

あすなろ

東京都港区三田 3 - 2 - 20 TEL 03-3455-6006

<http://oakhp02.chottu.net>



水仙

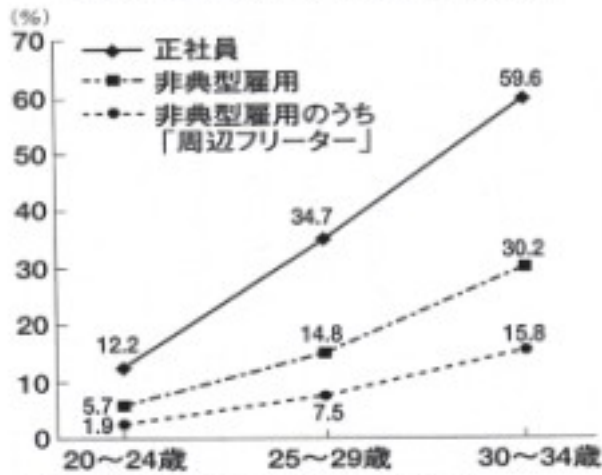
花言葉：愛に応えて

労働局（群馬）がOKIデータの派遣法違反を認定・指導

一般業務を専門業務と偽装し長年働かされていた事実が認定され、OKIデータが直接雇用をしなければならなかったことが明白になりました。

OKIデータは直ちに直接雇用をせよ！

不公平だ！結婚できない！ 就労形態別配偶者のいる割合（男性）



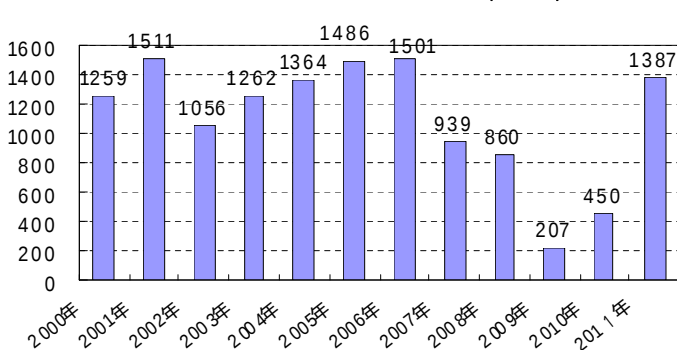
資料：内閣府「子ども・子育て白書」2011年版

就労形態などによる家族形成状況の違い

内閣府の調査によれば、非正規社員（派遣社員）の結婚している割合が低く、30～34歳の男性においては、正社員の半分程度となっている。また、既婚者の割合を年収別にみると、300万円未満では8～10%である一方、300万円以上の各階層は25～40%となっており、低収入で結婚もできない不公平な社会になっています。

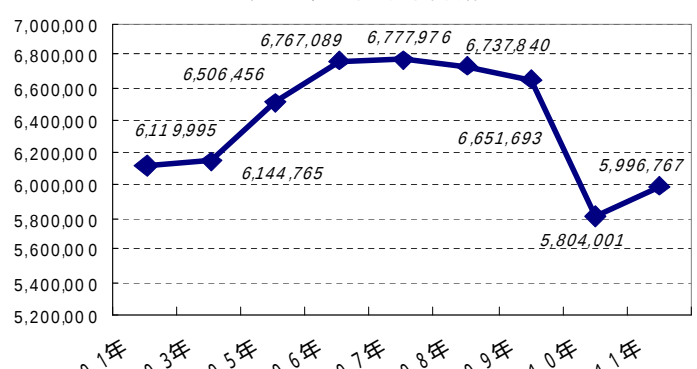
昨年度（10年）より3倍化した内部留保金

沖電気単独
一人当たりの内部留保金の変遷（万円）



内部留保金
利益・資本
剰余金など
蓄積利益↓

沖電気の平均年間給与



10年前を回復しない賃金

業績大幅改善・株価上昇（12年3月期・決算予想） （売上高4280億円、営業利益170億円、純利益65億円）

賃上げ・労働条件回復のチャンス！

これは昨年実施した1,000名を超える人員削減での人件費圧縮やこれまでの数々の労働条件の切り下げなどの結果でもあります。こうした中で私たちの賃金は10年前を回復していません。

数々の労働者犠牲

通期業績予想は売上高4,280億円、営業利益170億円、当期純利益65億円の黒字（前期は270億の赤字）と大幅に改善し、株価にしても70円台から90円台に上昇してきています。内部留保（企業の溜め込み金）にしても、昨年より3倍以上になっています。

大幅に改善した経営

要求の期待は大きい

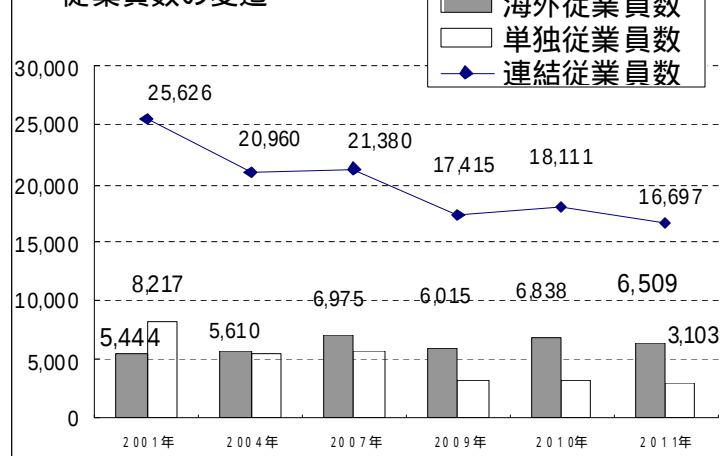
春闘交渉で会社側は「昨年末に実施してきたさまざまな会社施策に対する皆さんの多大なる協力・努力には感謝申し上げます」というのであれば、今こそ労働者に責任のない、あれこれ外部環境を理由にしないで、報いるべきです。

もはや賃上げできない
言い訳は許されない

今夏はロンドンオリンピックが開催される。夏季大会としては三。回目ですが、二度の大戦で三回中止になっていたのが二七回目。ロンドンでは過去二回（四回、一四回）開催しているのが三回目。開催都市としては最多。これにアテネ、パリ、ロサンゼルスが二回と続きます。一回目は一九。八年。それまでは、万国博覧会の余興の様なもので、力自慢・足自慢が飛び入りでやっていたといえます。それを「選手の参加資格」を決め、アマチュア選手を各国から派遣する「競技大会」として確立し、この大会から各国オリンピック委員会が代表選手の派遣に責任を持つ様になりました。マラソンの距離が四二。一九五kmになったのもこの大会からです。二回目はロンドン大会は第二次大戦が終わって三年後。どこの国も戦後の復興で大変な時期でしたが、ロンドンが開催を引き受け、過去最多の参加規模になり「平和を願う大会」となりました。日本とドイツは戦争責任が問われ招待されませんでした。この大会の中からアジア競技大会が生まれます。三回目となる今大会は、女子ボクシングの採用で二六競技、男女が同じ種目で競技することになります。「しずちゃん」オリンピックに出られるか注目です。

《沖電気を考える》 第52回

従業員数の変遷

沖電気単独を越えた海外従業員数
OKIグループの海外移転進む国内の雇用確保は
企業の社会的責任

1975年には単独でも1万5千人を越えた従業員数は、生産の海外移転などのリストラにより、単体は3千人程度まで減少した。

人員減は、技術力や現場力と共に働く人々の志気まで奪いました。人を大切に
する施策での企業再建が求められている。

「GKB47宣言」で自殺対策

<内閣府自殺対策推進室>

話題

3月は自殺対策月間。標語はAKB48をもじって「あなたもGKB47宣言」を予定したが、余りに軽いと批判を浴び「ゲート・キパー・ベシツク」に変更された。47は47都道府県を、GKBは自殺を思いとどま
せることを指す。

14年連続で3万人超の自殺大国。長時間労働や不安定雇用や不況などの影響が原因。原因解消の対策こそが必要です。

パワーハラスメント あなたは大丈夫ですか？

厚生労働省は1月30日、職場におけるパワーハラスメントの定義を初公表しました。3月までに問題解決のための取り組みかたをまとめる予定です。

具体的な本行為の分類に分けられています。あなたも経験がありませんか。

- (1) 身体的な攻撃（暴行・傷害）
- (2) 精神的な攻撃（脅迫・暴言等）
- (3) 人間関係からの切り離し（隔離・仲間外し・無視）
- (4) 過大な要求（業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害）
- (5) 過小な要求（業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないこと）
- (6) 個の侵害（私的なことに過度に立ち入ること）。

事業主への留意点として、予防するための5項目があります。

- (1) トップのメッセージ
- (2) ルールを決める
- (3) 実態を把握する
- (4) 教育する
- (5) 周知する



解決するために以下の2項目があります。

- (1) 相談や解決の場を設置する
- (2) 再発を防止する

- 組合、コンプライアンス委員会へ相談できない人は、OAKに相談してください。

駐車場に看板設置を

【群馬・富岡】

2月の第2週のことですが、社員駐車で社員の車にキズがつけられる被害がありました。数台の車が被害にあったので他の場所でもキズをつけたのだではなく就業中の被害だと思われまます。被害にあわれた方が気の毒でなりません。対策として看板の設置が検討されています。この対策の効果に期待したいです。

成果主義賃金

いい加減止めたら

【東京・芝浦】

ある関連会社のMBO（目標管理制度）面談が2月に行われたと聞いたので、中間面談かと聞いたところ目標設定面談だと言われ、これも氷山の一角でMBOの形骸化があらわにこちらで進行していると感じた。

MBOによる成果主義は、既に破綻をきたして職場の連帯感が薄れ、心の病の発生に歯止めがかからないなど百害あつて一利なしである。

早く廃止してOKIグループ企業行動憲章に基づいた「働きやすい職場環境」、「社員の尊重」を行動で示してもらいたい。

社員寮の跡地が

特養施設に変身

【埼玉・蕨システムセンター】

沖電気の子会社・OKIプロサーブ所有の蕨2丁目の社員寮跡地に90床の特別養護老人ホームが新設されることになった。蕨（わらび）市内3ヶ所目で14年度に完成予定。

貸与するOKI側には1600万円の奨励金が交付されるが、市民からは難題の土地

問題が解決して喜ばれている。

OKIと蕨市との関係は戦前に沖電気蕨工場があり、後に窯業部門の沖セラミックスになった。また蕨特殊製鋼や沖電気の寮があった。

近年は設計開発のシステムセンタが25年前から開設。OKIプロサーブは「社会貢献事業の一環としての協力した」としている。



時給がアップ！

【埼玉・本庄】

派遣社員の人たちの時給が50円上がり千二百円に近づき喜ばれています。しかし、2010年7月ごろ、仕事が富岡に移管され、異動できない派遣社員の人たちの時給が下げられました。その時の時給にはまだ及びません。職場で生産の担い手になっている派遣社員。直接雇用（契約社員）へと労働条件がもつとと良くなってほしい。

OKIユニオンが「労働条件改善闘争」で要求している「契約社員から正社員化に向けた取り組み」を強めてほしいとの声も大きい

従業員の声が届かない

宮崎移管計画

【ラピスセミコンダクタ】

沖電気の半導体事業がローム社に売却されて会社名も変わりました。

八王子にあるWLICSP職場の宮崎地区への移管問題では、出向に応じられない従業員に対する処遇について早期退職制度の活用 新職場

で働くの選択が示されましたが新職場とは年末まで残る作業を行う請負会社の仕事で終了後については白紙状態です。技術者も多数いる中で「スキルに見合う職場の選択が出来るように」と言う従業員の声は届かず「いやなら辞める」と言わんばかりの会社の態度には怒りの声が出ています。

反響広がるOKIデータ

違法派遣事件

【群馬・高崎】

群馬労働局（各県に配置され、ハローワークや労働基準監督署などを統括している）は、2月17日、OKIデータに違法派遣の是正指導をしました。最長でも雇用期間が3年の一般業務を雇用期間が定めのない専門業務と偽り8年余も就労させたことが、派遣法違反というものでした。

10年10月頃から、正社員の人員削減に併せて、長年OKIデータで働いていた派遣労働者（10年4月・400余人）「当会調べ」に、次々と契約解除が通告された。高崎地区で派遣契約に疑問を持つ労働者が労働局に違法派遣の申告をしていた事案に対する調査結果です。

通常なら、雇用3年を経たところでOKIデータが直接雇用の手続きをする義務があり、それを果たさなかったのは、違法だと認定されたのです。

OKIデータが申告した労働者に8年余も偽装業務させたことを陳謝し、本人の希望を受け入れて雇用することが、企業としての社会的責任だと思っています。

新聞報道された事もあり、労働者だけではなく高校生、大学院生など幅広く、申告者への激励が届いています。