

あすなろ

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oakhp02.chottu.net

すいれん



花言葉：純粋な心

皆さんの職場で、派遣・契約社員切り、契約業務内容違反、賃金不払い・サービス残業など、おかしいと思うことはありませんか？ そんな時、気軽に相談を。もちろん秘密は厳守します。
OAKホームページの相談コーナーで受け付けています。

成果主義は弊害が多い
廃止・見直しを考えているのか？

回答：結果とプロセスの両面における会社業績への貢献が、そのまま処遇に結びつく。会社社員双方にとって納得性が高い制度と考えています。今後も処遇の透明性、公正性、納得性を高めるため、必要に応じて運用者へのいっそうの徹底を更にはかっていく。

普通株主には6年間も配当なし
どうなっているのか？

回答：継続的安定的に配当をできる体制が十分に整っておりませんので配当は見送らせていただきました。中期経営計画を達成した上で、実施できるよう努力する。優先株主には今期13.2億円、12年度は10.3億円の配当予定。



企業の社会的責任を訴えた株主総会

京都総評も駆けつけ
ローム本社と株主総会で宣伝行動

6月28日、京都でローム本社と株主総会会場で、電機・情報ユニオン東京と電機・情報ユニオン関西、八王子労連、京都総評とラピスセミコンダクタ(旧・OKIセミ)従業員が宣伝を行いました。ラピスセミコンダクタの構造改革での人員削減や職場の宮崎移管に伴う従業員への差別的扱いについて、親会社としての責任を追求。ローム社の掲げる「IS 26000(社会的責任の国際規格)やコンプライアンス」に違反している事は明らかである事を訴えました。配布のビラはローム従業員が次々と受取り、歩きながら読む姿も多く見られました。



株主総会で経営陣に聞きました。

6月28日に第88回OKI株主総会が、日本青年館(東京)で開催された。参加株主へビラを渡し、当会から2名が社員株主として主に職場の諸問題について質問をしました。(全質問の38項目についてはOAKホームページをご覧ください。)

他の株主からも・・・

- *もっと夢があり、将来に希望の持てる事業報告を。
- *役員報酬は平均で2700万円超貰っている。役員だけ利益を得て、株主に還元しないのは納得できない(他に通常報酬あり)
- *長期に沖電気の株を所有している人に優遇処置はないのか。
- *非正規従業員の人数を明らかにしてほしい。(回答：11年度・年平均、派遣社員を含まない非正規社員数は2,868人)

従業員への賃金カット分の返済もなく、役員報酬をあげるの理解できませんが？
(取締役 前年比1,531万円増、平均2,771万円)

回答：役員報酬は業績に連動することを基本として世の中の動向、役員のモチベーションの向上等も総合的に勘案し決めている。

研究開発費が年々減って、競争できるの？

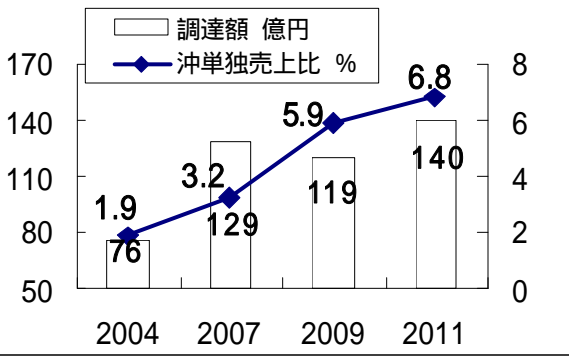
回答：減少はしているのは確かです。その理由としてはプリンターの開発費が端境期に入っているためです。開発の標準化をすすめて、研究開発の圧縮がかなりできている。将来事業を見据えた上で着実に基礎研究を進めている。

違法派遣(沖データ)なんだから
直接雇用すべきじゃないの？

回答：群馬県労働局からは是正指導を受けたことは事実であり、大変遺憾に思っている。真摯に受け止め沖グループをあげて再発防止に努める。直接雇用の問題は、現在団体交渉を行なっている最中なので、この場では、回答を差し控えさせてもらう。今後とも誠実に対応していく。

最近野球人気の低迷に関する記事を見た。そこには「投高・打低」のプロ野球について「バントの乱用」が原因の一つだと分析していた。バントやヒットエンドラン、盗塁を駆使して得点力不足を補った「ドジャース戦法」を導入した「読売巨人軍・川上監督野球」がバント多用「スモールベースボール」の先駆けだという。しかし、その川上野球もON(王・長島)の活躍でバント乱用を控えた。ファンは打者たちの豪快な打撃を期待して球場に足を運んでいるからだ。しかし、最近バント数が増えていることに筆者は危惧している。バントは打撃の「エリート」としてプロ野球入りした選手のモチベーションを下げ、投手のモチベーションを下げ、ピッチャーと真向勝負したいはず。野球が誕生して約一世紀。この歴史を支えてきたのは投手と対峙してホームランを含む豪快な打撃戦を望むファンの期待に応える「ベースボール」があったからだ。一方、打撃陣が劣るチームの足と短打のコツコツ野球を好むファンもいる。リーグでは、投手が打席に立たないDH制で、打撃戦指向だ。セリーグは今も投手も打席に立つ。あなたは、どちらを選びますか？ 夏の高校野球の時にプロ野球より入場料が安い球場に行き、未来のプロ野球選手を観るのも楽しいですよ。

OKI 防衛省中央調達契約高



OKIの契約高順位

年度	契約高順位
2002	23
2003	19
2004	24
2005	24
2006	17
2007	17
2008	20
2009	18
2010	20
2011	15

軍需に力を入れ、防衛省契約高140億円に

契約高順位は15位

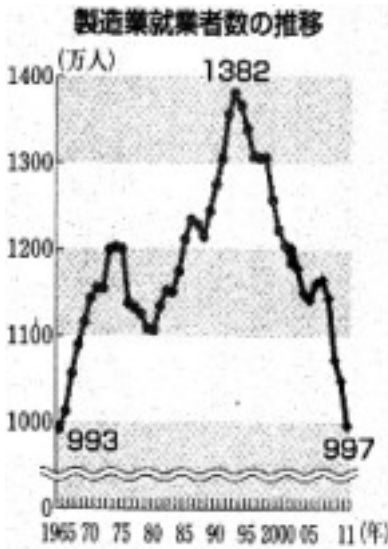
防衛省契約順位	企業名
1	三菱重工業
2	川崎重工業
3	三菱電機
4	日本電気
5	富士通
6	東芝
7	IHI
8	小松製作所
9	JX日鉱日石エネ
10	日立製作所
11	コスモ石油
12	ダイキン工業
13	中川物産
14	住友商事
15	沖電気工業
16	昭和シェル石油
17	いすゞ自動車
18	富士重工業
19	阪和興業
20	クラレ

OKI単独の売上高の6.8%

沖電気には防衛省関係の業務を行うディフェンスシステム事業部がある。防衛省の中央調達順位で11位・契約高200億円(1989年)など長く防衛産業に深く関わっているが、2000年代入り、再び契約高を増加させている。日本の防衛予算は聖域扱いで約5兆円。毎年、

世界の軍事費は134兆円、削減が望まれる。自衛隊の装備・弾薬・燃料などを軍需企業が受注している。11年度の中央調達は総額1兆4716億円に上る。沖電気は次世代潜水艦ソーナーシステム、ソノバイ、自動電話機などで140億円を受注している。各企業も政党への献金攻勢などで契約獲得に力を入れている。

電機・情報ユニオンの広場



総務省が発表した2011年平均の労働力調査(速報)によると製造業の就業者は997万人で1965年以来、46年ぶりに1000万人を割り込みました。

利益確保のために行う「構造改革」と称した人減らし合... 電機民間で組織されている電機連合は雇用を守る闘いを行う加である。

利益溜め込みのままリストラ。製造業1千万人を割る
電機各社、更なる利益確保のために
今年も「リストラ費用で赤字」の人減らし

電機・情報 関連で10万人の首切り
電機・情報ユニオン調べでは、ソニー1万人、パナソニック4万人、TDK1万超、NEC1万人、ルネサス1万人など10万人超の雇用・生活破壊が企まれている。
リストラの赤字演出
NECの例。営業利益737億円の黒字なのに人減らし費用(約400億円)と前倒し税金処理で1103億円の赤字決算を演出。利益蓄積(内部留保金)は約5千億円もある。企業の横暴だ。

派遣社員に笑顔なし
ボーナス支給日
【埼玉・本庄】
6月20日正規社員と契約社員などに夏のボーナスが支給された。正規社員(労組員)

ATM職場は超・超多忙なり
【群馬・富岡】
1977年、日本で初めてATM(現金自動預払機)の実用化に成功したOKI。現在、国内には約18万台あり、その4割を占めて、国内稼働台数、ワンがOKIで、ATMの老舗です。
職場は予約禁止端末、チェックイン端末なども含むシステム機器事業本部に属し、今期の事業本部の総売上は722億円(OKI全体の17%・12年3月期)、営業利益は72億円(同・41%)。ATMはその中核です。
国内のATM製造工場は富岡にあるメカトロシステム工場。今、正規・非正規・関連企業とも、多忙です。
ある35人ほどの職場(半数は非正規)では生産目標を200%超達成して、慰労として昼食にお寿司が振舞われたが、繁忙のうえ、低賃金が続くので、派遣社員の定着率は低下しています。
人員減のうえ、一日の生産ノルマは上げられ、未達成だと残業という毎日、身も心もクタクタの日常。企業利益のために、生活や健康が犠牲になっています。

病院で医師の過重労働を知る
【埼玉・沖O】
埼玉県の人口10万人当たりの医師数は139.9人で、全国平均の212.9人と比べて全国一少ない。埼玉赤十字病院(県庁所在地・さいたまの基幹病院)でも小児科病院なども医師不足で運営が困難になっている。

今年も健康保険料が年間9千円超の負担増
【JIPテクノ】
OKIグループから分社した会社は健康保険組合もOKIから全国健康保険協会(協会けんぽ)になった。
一般保険料はOKIは前年と同じ8.03%(被保険者負担は3.89%)だが協会けんぽは前年から0.48%増の9.94%(被保険者負担は4.97%・埼玉県の場)。税引前の給与収入が年間370万とすると年間約4万円もOKIより負担増。今年度だけで9千円超の負担増となる。
原因は働く人の賃金の下落による保険収入の落ち込み。とされている。質の悪い雇用の改善が求められている。

原発再稼働をやめろ
あじさい革命
【東京】
当会の「あすなる6月号」の1面には紫陽花が「辛抱強い愛情」と紹介されたが、東京では毎週金曜日に首都圏原発連合のツイッターでの呼びかけによる「再稼働決定を撤回せよ!首相官邸前抗議行動」が開催され、当初は300人の参加者が6月29日には15万人まで増加した。
国民の7割超の「再稼働はまだ、早い」の世論を無視した政府に対する怒りの6月行動は「あじさい革命」という美しい名が付けられた。

派遣社員に笑顔なし
ボーナス支給日
【埼玉・本庄】
6月20日正規社員と契約社員などに夏のボーナスが支給された。正規社員(労組員)

