

# あすなる

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006  
http://oakhp02.chottu.net



「会」はOKIとその関連会社で働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規問わず誰でも入会できます。仕事や生活のこと一緒に考えてみませんか。会紙は「あすなる」です。  
《設立1986年》

## 心とからだ、健康ですか？

全国労働衛生週間準備月間(9/1~9/30)始まる

「現場の忙しさ、苦しい状況をわかっていない」

「一人当たりの業務負荷が高いことを分かっていないのではないか」職場からは悲痛な声が出されています。(組合員意識調査結果)

対する会社の対応策は「生産性の向上」「効率的な働き方」「常に無駄な仕事をしない意識を高める」としています。これではいつまでたつても長時間労働と過重労働は解決しません。適正な労働時間にするためには「増員が必要」が、職場の最も多い声です。

3割が「体調に支障をきたす」ストレス

長時間労働は心身の障害を引き起こします。組合の調査では

「体調に支障をきたすほどのストレスを感じている」人は約3割と深刻な実態が進行しています。自らの命を絶たなければならなかった「過労自殺」問題を、二度と再び起こさないための教訓が活かされています。おきないようにするための予防策こそ肝心です。

増員して年休の取れる職場を

年休取得にしても「ほとんど取れない」が2割、「取れない時がある」が4割を占めています。(下表参照) 11年度の年間平均取得日数は実績で13.05日と年間目標の14日に届かないのが実態です。年休に対する従業員の意識化や上司とのコミュニケーションなどを強調するだけでは解決しないことは明らかです。

2011年度年休取得実績(OKIユニオン資料から)

職群	人員	平均取得日数(日)	6日未満者		実績分布(人)		時間外60時間超過者(年間累計)
			人数	割合	5~9.5日	20日以上	
技術	766	12.8	33	4.3%	259	102	1,037
SE	446	12.6	42	9.4%	166	63	833
営業	335	10.4	42	12.5%	164	19	279
企画管理	356	15.0	6	1.7%	65	72	15
製造検査	294	14.2	0	0.0%	75	49	85
合計	2,197	13.0	123	5.6%	729(33.2%)	305(13.9%)	2,249
2010年度年休取得実績							
合計	1,881	12.6	146	7.80%	624(33.2%)	258(13.7%)	

### 株価 暴落

8月8日 沖電気のプリンタ事業会社・沖データのスペインの子会社の粉飾(架空売上)を沖電気が発表。9日の東京証券取引所の株価は一時50円下落の72円を付けた。12年4月6月までの決算報告が提出期限の8月14日を守れなくなり、9月14日までに提出出来なければ、OKI株は上場廃止になる。

現在、東証の管理銘柄(確認中)に指定されている。

労働者に転嫁するな

沖電気の川崎秀一社長は「当社グループの全役員と社員が一丸となって、信頼回復に努める」と頭を下げて詫言った。12年3月期の利益80億円と同額が予想される損失だ。沖電気は経営の失敗を常に労働者へ転嫁してきたが、今度は許されない。

12年3月期の純利益が吹っ飛ぶ架空決算  
信用回復に努め 社会的責任を果たせ

8月9日 毎日新聞

## 沖電気 不適切会計公表

### スペイン子会社 80億円損失か

沖電気工業は8日、スペインの海外子会社「オキ・システムズ・イベリカ」が売り上げ債権の過大計上による不適切な会計処理をしていたと発表した。沖電気の連結業績に80億円の損失を与える可能性があるとしている。この問題の発覚で、



八月一二日、第三回ロンドンオリンピックが閉幕した。これで寝不足

が解消された方も多いと思うが、世界最高レベルの熱戦が見られなくなる寂しさも残るのではないかと。二、四の国・地域から参加したアスリートが二六競技三二種目で世界最高の座を競う姿が毎日見られる贅沢、加えて普段見ることの無い競技観戦ができる。近代五種競技はオリンピッククならではの。射撃・フェンシング・水泳・馬術・ランニングという全く異なる五競技を一日で行なうのであるから驚きだ。フェンシングも普段は見えない競技だ。前回北京大会で太田雄貴が個人フルールで大活躍し一躍メジャーになった。今回も団体で銀メダル。太田選手が準決勝の残り二秒で見せた粘り、ルールを知るとまさに「奇跡」だ。日本は史上最高三八個のメダルを獲得した。金は七個で一一位だが、メダル獲得数は六位。金メダル獲得上位五カ国で全体の五割を占める一方、イスラム圏のサウジアラビア・カタール・ブルネイが初めて女性選手を派遣し、全ての国・地域から女性選手が参加した大会となった。世界新が出た同じトラックで、ヒジャブ(スカーフ)を身に付けた女子選手が走る姿に、スタンド全体から賞賛の拍手が送られるシーンを見るのもオリンピックならではである。

OKIを考える

第58回

### 正規社員は減り、非正規社員が増加

**契約・臨時社員** 7,656人(正規での組織率46%)。契約・臨時社員は沖正規社員の減員を非正規社員に代替する施策で、特に製造現場の主力は非正規が担っている。沖グループ全体の労組員数は

7,656人(正規での組織率46%)。契約・臨時社員は沖正規社員の減員を非正規社員に代替する施策で、特に製造現場の主力は非正規が担っている。沖グループ全体の労組員数は

社員数の推移	情報通信システム	プリンタ	EMS	その他	全社共通部門	合計
2011年3月期・正規	8,889	6,085	431	1,017	275	16,697
臨時契約社員	1,149	478	64	141	26	1,858
従業員数合計	10,038	6,563	495	1,158	301	18,555
2012年3月期・正規	8,464	6,522	419	1,013	318	16,736
臨時契約社員	1,544	1,077	64	167	18	2,870
従業員数合計	10,008	7,599	483	1,180	336	19,606
2011年と比較した2012年の増減						
正規社員	425	437	12	4	43	39
臨時契約社員	395	599	0	26	8	1,012
従業員数の増減計	30	1,036	12	22	35	1,051
従業員正規はグループ外への出向者を除き、グループ外からの出向者を含む						
臨時契約社員はパートタイム・臨時社員(契約社員)の年間平均人数						
派遣社員は含まない						



三菱・宣伝行動

電機・情報ユニオンは、「契約・派遣切り」裁判をたたかっている、パナソニック若狭、旧NECセミコンダクタ九州・山口(現ルネサス)、三菱電機名古屋などの闘いも取り組んでいます。

**正規社員と差別され 真つ先に首切り**  
解雇撤回・損害賠償を求めて立ち上がる派遣社員

#### 三菱電機名古屋 派遣切り争議

08年12月から翌年にかけて、三菱電機名古屋製作所でも大量の「派遣切り」が行われました。不当であると見て、09年3月、男女3人(原告)が三菱電機と派遣会社3社(Gフアクトリー、ヒューマンラスト、インテリジェンス)を名古屋地方裁判所に提訴しました。

判所は「雇用情勢が厳しい中で、突然の派遣切りは、精神的、経済的打撃は甚大。派遣先は信義即違反の不法行為」として、計約百四十万円の慰謝料の判決を出しました。派遣先(三菱電機)への直接雇用を求めて裁判闘争は、名古屋高裁に移っています。

人間の尊厳を踏みしめる「使い捨て」をゆるすな  
非正規比率は過去最高の35%超。年収二百万以下は全労働者の34%超。使用者による「自由」な首切りが日本社会の土台を破壊している。正規が当たりまえ、均等待遇の社会を目指しましょう。

#### 他社との連携の動き

**プリント配線基板事業**  
で田中貴金属の同業を譲り受け新会社OKI田中サーキットを9月に設立予定。資本金3.5億円  
山形県・鶴岡市。  
**情報通信システム機器**  
の製造販売・サービス事業でサクサ株式会社(資本金107億円)との業務提携及び第三者割当株(165円×2000株)の引き受け。7月27日払込。沖は既にサクサホールディングスの大株主1位で606万株(10.66%)を保有している。



#### 東京労働局に定年後の雇用問題で助言申請

08年10月に沖電気から分離・独立した会社は相次ぐリストラで従業員数が約80%減の1200人程度になっています。更に現在、八王子地区から宮崎地区に移管に伴う出向問題で出向に心じなかつたシニア社員(定年後の継続雇用社員)が8月20日で契約解除される事態が生じています。年金の満額支給前での雇用契約解除は高齢者雇用安定法(高齢法)や同社の労使協定の「シニアキャスティング制度」を無視しもので納得できないと東京労働局に「労働局長の助言」を求める申し出を行ない受理されました。また、雇用延長を要求して、本人が加盟している電機・情報ユニオンと会社との団体交渉も継続しています。

#### 「仕事と子育て」行動計画揭示

【群馬・富岡電子】  
沖電気グループ企業の富岡電子(約130人)は富岡の沖電気のメカトロシステム工場の門前に同社の次世代育成支援対策推進法にもとづく「一般事業主行動計画」を7月1日付けで掲示しました。「従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくること」によって、全ての従業員が能力を発揮できるようにするため、2015年3月31日までの目標を策定して掲示しています。具体的内容は、産前産後休暇、有給休暇、育児休業などの諸制度の周知やインターシッップの受け入れなどです。

#### リニューアルした食堂

【埼玉・本店】  
食堂が、夏休み明けリニューアルしてオープンした。総工費4千万円ともいわれるだけあって、綺麗になった食堂。椅子とテーブルが高かったとか。メニューも増え選択の範囲は広がったが、その分、以前にもまして厨房の中で働く人の繁忙ぶりが目に付く。定番ラーメンでは、醤油・味噌・塩を選択できるようにしたが、待ち時間を解消するために、日替わりメニューに戻したほうが良いのでは。「従来どおりシンプルでいいのに」「うどんの玉も少し小さくなった」の声も聞かれる。大型のテレビも、10月ごろ設置されるようです。少しずつ利用しやすい食堂へと変わっていくことに期待をします。

#### 全国行脚

【非正規社員】  
沖電気の通信システム工場(埼玉・本店)で、非正規社員として働いていた社員から近況が届きました。2年前は沖電気の契約社員(時給1250円)でしたが、退職後は職業訓練校を経て、

#### 《東京新聞で報道》(抜粋)

2012年8月24日付

#### 沖データ派遣法違反問題 元派遣社員と和解

沖電気工業系列の沖データ高崎事業所(高崎市)による労働者派遣法違反問題で、同社が元派遣社員に謝罪し、将来の生活に対する配慮を提示して和解したことが、関係者への取材で分かった。同社は和解内容を明らかにしていないが、同社と交渉した電機・情報ユニオン関東地方本部(東京)によると、大手企業グループがこうした誠意を示した条件で契約解除した元派遣労働者と和解するのは全国的に珍しい。(菅原 洋)

この問題は群馬労働局が二月、三十代男性の元派遣社員を契約外の業務内容で、違法な期間働かせたなどとして同法違反と認定し、同社に是正指導した。

元派遣社員は正社員ではないため、同社の労働組合には加入していなかった。昨年九月に契約を解除される前、沖電気工業グループで働く非正規社員を含む団体「沖電気の職場を明るくする会」に相談した。

同会は電機関連企業の非正規社員を中心にした労働組合のユニオンを紹介。元派遣社員はユニオンに加入し、同年十月から沖データとの交渉が始まった。

四回目となる今年七月下旬の交渉で、起立した同社の幹部が机に両手をつけて深々と頭を下げて謝罪し、和解の確認書に合意した。