

あすなろ

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oakhp02.chottu.net

もみじ



花言葉：大切な思い出

13年「生活改善要求」アンケートへのご協力をお願いします。

10月中旬から恒例のアンケートが始まります。電機の職場に働く正社員・非正規社員の全ての方を対象としています。

沖データ高崎 違法派遣争議

110人の参加者で

9月8日 勝利報告集会開催

7月25日、8年余の就労実態は派遣期間制限などの違反があったと群馬労働局も認定していた派遣社員（田村さん）の争議は、沖データ（沖電気のプリンタ事業会社）が派遣法違反を認め、謝罪し、田村さんの将来を配慮する内容を盛り込んだ内容の「確認書」に調印し和解した。

9月8日、高崎市内で「勝利報告集会」開催。田村さんが闘うことを決意して1年で解決したことに大きな確信を得る集会となりました。集会は、支援いただいた方々から激励の挨拶、労働局への申告書を担当された伊須弁護士が「派遣法の現状と田村争議の意義」をテーマに講演、電機情報ユニオンの中山氏から闘いの経過が報告された。田村さんは「闘って本当に良かった。皆さんに会えたことでこれからの人生の進む道が拓けた。1年でこれ程大きな成果を勝ち取れたのも皆さんのお陰です」と感激いっぱいのお礼の挨拶をして、大きな拍手に包まれた。



「自己選択とは名ばかりだ」10回もの脅迫まがいの面談、出産やメンタル疾患で休職中の社員まで退職強要された（N

凄まじい
職場実態

電機産業で働く労働者とOBでつくる電機労働者懇談会の第25回総会が、静岡県で行われました。電機大手では昨年以降、13万2000人の大リストラが進行中。退職強要などリストラの実態が各職場から告発され、たたかいを大きく広げようと交流しました。

職場から声を上げていこう

今井節生代表は今回の大リストラを「経営側の無責任、やりたい放題ぶりが浮き彫りになっている」と指摘。労働者の生活と権利を守るため、引き続き奮闘を呼びかけました。

EC）従業員の3割にあたる1万4000人削減、全国に18ある工場を半数に減らす計画は「地域経済を破壊する」（ルネサス）「本業は黒字なのに、リストラ費用などが計上され、偽装の赤字だ」（パナソニック）など実態とたたかいが報告されました。こうした大量の人減らしに電機連合は、各組合任せになっています。

経営側の無責任、やりたい放題
電機の大リストラを許さない！

「ユニオンに出会い、何とか生きていられます」

電機・情報ユニオン第2回大会開かれる

電機・情報ユニオン
2012年9月



開会挨拶をする
米田中央執行
委員長

電機・情報ユニオン第2回大会が熱海市（静岡県）で開催されました。電機大手13万人大リストラに抗して、要求を前進させ、組合員を倍増しているたたかいと運動の交流が行われました。

大会の中の発言で、この大リストラを象徴する人権無視で、非道な退職強要の実態を紹介します。（NEC関連職場のMさん・40代男性）

ユニオンは命綱

リストラ面談は、私のすべてを否定するものでした。

上司から「君にやってもらいう仕事はない」と言われ続けました。たび重なる面談で精神的な苦痛を受け、眠れない日々が続きました。食欲もなく、食べても吐き気や腹痛がし、体重は5キロ以上も減りました。早期退職制度への応募を断ると、「内戦状態にあるシリアや、北海道、沖縄に行ってもらおう」と言われまし。10回にも及ぶ面談で、精神的に追い詰められ、自殺することも考えました。こんな毎日ですが、ユニオンに出会い、職場で同じように退職勧奨を受けた同志の励ましや助言のおかげで、何とか生きることができています。

■ペットブームと言われて久しいが、今はブームではなく、ペットを飼う人が当たり前に。犬でいえば家の中で飼う家庭が外で飼う家庭を上回っている。昔は番犬だった犬が、今はパートナードッグだ。動物保険に加入する人も増加傾向にある時代になっている。こうした社会の流れに従って、動物保護の法律である動物愛護法改正の動きが出ている。まず、ペットショップに展示されている犬・猫の健康への悪影響を避けるために午後八時以降の夜間展示が禁止された。お店の開店時間中照明に照らされたまま小さなショーケースに入れられている子犬や子猫のストレスは大変だ。動物愛護団体の願いであった。■次に、生後五六日間は親兄弟から引き離すことが禁止される（当面は四五日）。今まで表現が「適切な期間」と曖昧であった。親・兄弟と早くに引き離すと「カワイイ」といつて売れるが、吠える・咬むなどの問題行動が多くなり、飼い主が手放すと殺処分されてしまうのである。インターネット販売も禁止される。■年間二〇万匹もの犬猫が殺処分されている日本。「終生飼養」の精神でペットを飼ってもらいたい。スウェーデンでは六時間を越えて家を留守にしないように、飼い主が行政から推奨される。長時間出かける時は、ペットシッターやデイケアを利用する。

目先の利益追求のために、海外移管の繰り返しと人件費削減の繰り返しで国内の雇用が失われて、国の基盤が崩壊し続けている。

ルネサスは1・2万人削減と半数の売却・閉鎖へ

日立・三菱・NECの半導体部門が母体で発足したルネサスエレクトロニクスは、12年度の経常利益の黒字化計画として①賃金カットで400億円捻出②早期退職で200億円削減③全国の19工場のうち10工場が閉鎖・売却などの計画を6月に発表した。地域経済を支えてきた企業

国は企業の横暴を指導せよ

電機関係だけで10万人超の人員削減 工場の閉鎖・縮小・売却のリストアップ計画

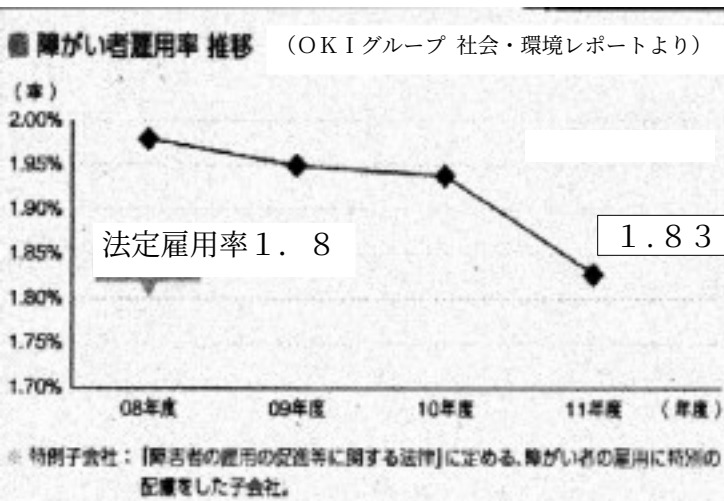
の縮小に対して政府は7月に「日本再生戦略」を公表して630万人の雇用創出を掲げるが具体策が乏しい。



電機の国内工場の主な閉鎖・売却計画		
東芝	北九州など3工場・閉鎖	2012年上期
シルトロニック・ジャパン	山口県・光市の閉鎖	2012年5月
パナソニック	尼崎市の2工場 閉鎖	2012年3月
ルネサスエレクトロニクス	鶴岡など10工場売却・閉鎖	3年以内
TDK	秋田など7工場・閉鎖	2013年3月
東芝ライラク	山形など4工場・閉鎖	2013年3月
富士通セミコンダクター	三重県など3工場・売却	2012年度中
リコー	神奈川・御殿場工場閉鎖	2013年3月

《沖電気を考える》 第59回

法定雇用率を確保するも低下傾向の障がい者の雇用率



来々4月からは法定雇用率は2・0%

厚生労働省の調査によると2011年度の障害者就職件数は過去最高の約6万件を記録している。

沖電気グループは特例子会社・OKIワークウエルを設立するなどして雇用拡大に取り組んでいます。ここでは、12年4月現在49人が雇用されています。

11年度は1000人以上規模企業の全国平均の1・84%と同レベルの1・83%となっています。来々4月には法定雇用率（法律で決められた雇用率）は2%に。雇用促進が必要です。

沖電気の動き

◆OKIエンジニアリング（110人）が試験受託サビスの拠点「本庄テクノセクタ」開設。◆海外事業の拡大のためにインドネシアとドイツに事業拠点設立。

◆ビジネス用プリンタ・複合機販売を強化するために豪州のIT機器販売代理店マルチメディア・テクノロジ社（約100人）と販売提携。◆OKIデータ・タイでタイ王国北部にチークやマンゴやパラミツなど苗木500本の植林を実施。これにより、4800平方メートルの緑地が増える計画です。本地域への植林活動は、5年連続で5回目。

東京労働局の助言指導とコンプライアンス通報

「ラピスセミコンダクタ」

沖電気の半導体事業がローム社に売却された会社は、従業員が8割減の1200人程度になっています。

職場の宮崎移管に伴い宮崎出向に依らない事を理由に契約解除されたシニア社員が東京労働局に不当性を訴えて申請した結果、9月5日に東京労働局は会社を呼び出し「高年齢者雇用安定法（高年齢法）」に基づいて他の職場を確保するようにする。また当該従業員と良く話し合うように」と「助言・指導」しました。

これを受けて別の従業員がロームコンプライアンス委員会に親会社としてラピスセミコンダクタに対して「高年齢法」と「助言・指導」を遵守するように指導を求める通報をしました。

ATMがあれば便利に

群馬 富岡

沖電気のATMなどの製造をしているメカトロシステム工場内からATMが撤去されてだいぶ久しくなります。

2台あったATMが撤去されて以後、給料日の昼休み、近くの労金へ向う従業員をよく見かけます。特に残業してから帰宅途中で引き出すと手数料が発生するので困ります。その他、振込などで利用したい時にも不便を感じています。撤去は、一日当たりの利用

者が少ない事が理由でした。今は本庄から異動してきた従業員も多く、工場内にATMの設置を望む声を聞きます。設置には様々な手続きがあり大変だと思いますが、自分たちが手がけたATMが側にあれば仕事にも役立つような気がします。



MBOの放置状態

【蔵・システムセンター】

社内で業務評価の目安となっているMBOです。上司との面談による適正な「人事処遇制度」の運用には欠かせません。12年度上期はMBOの目標設定の指示があっただけで、その後は放置状態という人も存在します。

目標設定結果に対する上司とのすり合わせも中間面談も無く、もうすぐ上期が終わる総務からの指示も無いという状態なのです。評価に結びつくことなのでしっかりやって欲しいものです。「前回の評価は自己評価と比べてかなり低い評価を付けられ、会社の評価方法に、かなり疑問を持っている」という声も聞きます。

MBO（目標管理制度）

とは、個別またはグループ別に毎年その目標を設定し、年度末にその達成度を評価する評価制度です。

2期と3期の職場をチェンジ？

増玉 本庄

1962年に完成した本庄工場（現・通信システム工場）は、完成した工期順に呼称されています。

3期工場にある量産ライン（GE・PON・HGW）とPKG（パッケージ）の改修職場などが、2期工場へ移動するとの説明に疑問の声がでています。PKGの改修職場は同じ棟にある4期工場の生産部の仕事が多いのに「仕事の流れに支障をきたすのではないか」と。改修依頼のPKGを台車で運ぶには段差があるために遠回りになり、雨のときは棟が違い屋根がないので遠回りに。「ほんとにやりにくい」の声も。

2期工場には、富岡電子とEMS職場。生産一貫ラインを創るために、2期工場の職場と3期工場の職場を入れ替える。効率の良いレイアウトの変更が望まれます。

65歳以上が

3074万人

【沖電気・OB】

総務省が高齢者（65歳以上の人口）が過去最高の24・1%と発表。世帯主が無職の高齢者世帯の平均月収は18万5千で毎月3万余円の赤字という統計。敬老の日、81歳の高倉健さんが主演の「あなただけ」を観に行った。