

あすなろ

東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601号 電話 03(6450)1777

<http://oakhp02.chottu.net>

山茶花



花言葉：ひたむきな愛

あすなろ募金のお願い

1986年8月に創刊した「あすなろは」は「安心して働ける職場」を願って発行してきました。皆様のご協力をよろしくお願いします。

生活改善要求アンケートを実施中。引き続きご協力をお願いします。

沖データ（プリンタ事業会社）

違法派遣争議が勝利の和解

労働局が違法派遣を認定・是正指導。電機・情報ユニオンとの交渉で「本人への謝罪と将来に対する配慮、是正処置」の内容で和解しました。

使い捨て雇用で沖データの派遣社員数10年3月の約450人が、12年3月には約100人に減る。

分社化から統合

再編の動き加速

通信事業は分社した沖テクノクリエーション（OTEC）に続き、OKIネットワークス（ONWS）も沖本体に再統合

正規社員の代替として

契約社員が急増

11年3月期 1,858人
12年3月期 2,870人

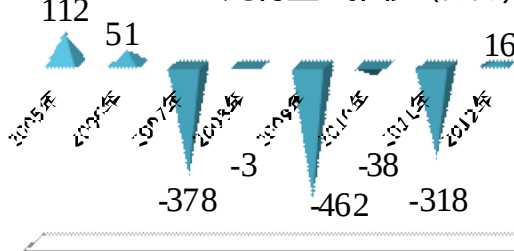


リストラ費用など300億円超がなくなり
6年ぶりの純利益16億円

特別損益の推移

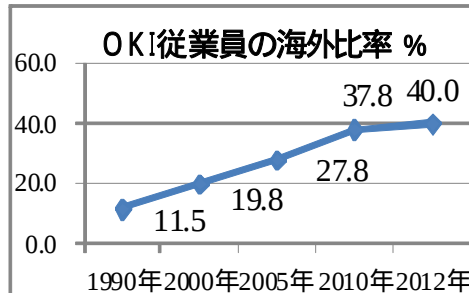
	11年	12年
退職給付制度改定損	224	0
特別退職金(割増金)	118	4
有価証券評価損	25	2
タイ洪水損害の実損	0	13
合計	367	19

OKI純利益の推移（億円）



業務の海外移転進む

海外従業員数過去最多40%
（沖グループ従業員16,736人
海外6,676人）



本庄工場創立50周年

祝賀の花火復活

1962年5月創立、地元から2000人採用し平均年齢21歳と言う若い工場として出発。今年の納涼祭には久々に花火が打ち上げられた。

不適切会計で308億円の損失

連結子会社（沖データスペイン子会社）架空売上など不適切な会計処理が発覚。少なくとも6年以上にわたり308億円の損失。OKI再生に足を踏み出した矢先だっただけに、水をさすものとなった。コンプライアンス経営が根本から問われる事件でもありました。

活発なM&A、アライアンス

米国グラフィックス・ワン社と白トナー搭載カラーLEDプリンタの販売で提携

OKI、セールスフォース・ドットコム、スターシステムズの3社が次世代コンタクトセンターソリューション提供に向けて協業

OKIデータと東芝テック、MFP（複合機）で共同開発
田中貴金属とプリント配線板事業譲受の契約締結
JBサービスとOKIカスタマアドテック、マルチベンダーの全国保守サービス分野で業務提携

社会貢献活動

特別支援学校で「多様な働き方」についての出前授業を実施
タイ王国北部で環境保護のための植林を5年連続で実施
東京都立北特別支援学校の案内表示のバリアフリー化を支援
鹿児島養護学校の生徒を対象に遠隔職場実習を支援

コンプライアンス（法令遵守）経営と
企業の社会的責任が、真から問われた年

今年の重大ニュース「OAK選」

稼ぎ頭はATM

海外向けを年間2万8千台に。国内の2倍以上を計画。ATMは中国で好調でロシア、インドネシア、ブラジルなどへの開拓も力を入れる。これを受け生産現場では、生産性300% 予算で職場は超多忙が続いている。



今年も師走に入り
マスコミ各社が「今
年の重大ニュース」

を報じる時期だ。政治・経済・スポーツ・芸能等々省みれば話題に事欠かない一年であった。その中でも印象に残ったのは、山中伸弥教授のノーベル賞受賞を上げる方が多いのではないだろうか。10月8日、日本人として一人目の受賞が決まった。五〇歳の若さで京都大学iPS細胞研究所（CiRAサイラ）の所長として研究を続けてきた成果が実った瞬間である。山中教授に関しては様々な角度から紹介する記事や番組が特集され、「人間・山中」が国民の中に広まった。ランニング愛好家で、京都マラソンで「iPS寄付」を募って参加し四時間三十分一十九秒というタイムで完走し一千万円以上の寄付が集まったとか。難病で苦しむ人たちの助けたいという思いが研究を続けてきた動機であることにも感心させられる。また、iPS細胞が発見されるまでの万能細胞の研究は受精卵に頼り、受精卵を見た教授は子供の顔を思い出して受精卵を実験材料に使うことに抵抗を感じて受精卵に頼らない方法を追求してきたという。■受賞の記者会見での発言「研究所を支えている職員の多くが非正規の職員だ。安心して研究が続けられる環境を作る必要がある。自分の部下のことを忘れない。ノーベル賞受賞者。思いやりがないふれた山中教授に心から拍手を送りたい。

社会保障と税の一体改革 政府が11月14日 試算発表

世帯 年収500万円

31万円負担増 輸出企業には還付金

(復興特別税含まず) (税率5%上げれば還付も5%増)

民自公3党が談合で成立させる

います。

民主党野田内閣は国民への公約を裏切り消費税増税を強行しました。

14年4月の増税実施までの選挙で「増税ノー」の審判を下しましょう。

現在消費税全体の3割は輸出戻し税として企業に還付されています。増税は富裕層や260兆円の溜め込みがある大企業に自分の負担を求めましょう。

増税は富裕層や260兆円の溜め込みがある大企業に自分の負担を求めましょう。

現在消費税全体の3割は輸出戻し税として企業に還付されています。増税は富裕層や260兆円の溜め込みがある大企業に自分の負担を求めましょう。

2016年の家計の負担増		
世帯年収 万円	税・保険料 全体の負担増	内 消費税 の負担増
300	24.19	< 8.2 >
500	31.10	< 11.5 >
700	36.93	< 14.3 >
900	41.90	< 16.6 >

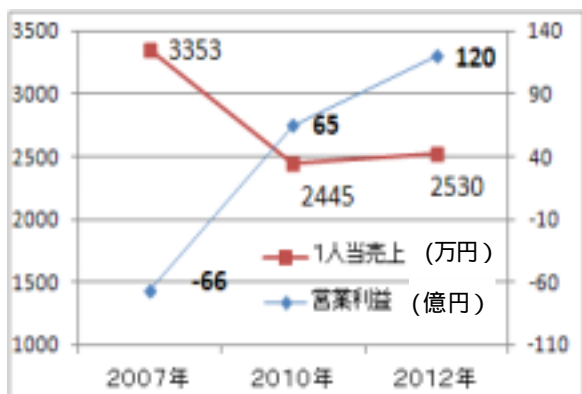
2011年と16年を比較した増税分
40歳以上の夫婦と子ども2人世帯で1人が働く例
世帯年収は税引き前

輸 出 大 企 業 の 消 費 税	
還 付 金 額 例	(2010年分・億円)
トヨタ	2,246
ソニー	1,116
日産自動車	987
東芝	753
キャノン	749
ホンダ	711
パナソニック	633

《沖電気を考える》61回

リストラで売上減でも利益を上げる体制へ

近年、人件費など固定費や不採算部門の削減など激しいリストラで沖電気は営業利益を上げています。



135カ国中 101位

男女平等度

順位低下は二年連続。女性議員が少なく、企業幹部も男性に占められていると指摘されている。先進国や主要国の中で最低水準の評価が続いている。

男女平等度 ランキング	
順位	国名
1	アイスランド
2	フィンランド
3	ノルウェー
4	スウェーデン
5	アイルランド
13	ドイツ
18	英国
21	カナダ
22	米国
69	中国
101	日本
108	韓国
135	イエメン

お金持ち人口 日本は2位

純資産8000万円超 360万人



スイスの金融

機関による12年の世界富裕層数ランキングによると純資産約8000万円(約1000万ドル)以上を持つ富裕層は日本は米国の1102万人超に次いで2位だった。前年より8万3千人の増えた。3位はフランスの228万4千人。

40億円超は3400人

5000万ドル(約40億円)以上の人は日本は3400人で4位。1位はアメリカ、2位は中国、3位がドイツだった。貧富の格差が拡大している。

吹奏楽団に心から拍手

【群馬富岡】

「OKI吹奏楽団」の第一五回演奏会に、知人友人を誘って出かけて来ました。以前、楽団の方に声をかけられて参加した時「こんなに演奏技術の優れた吹奏楽団が会社にあるんだ」と感激し、それ以後、多くの方を誘って参加するようになった。同時に、働きながら練習している楽団員と指導者の活躍に、心から拍手を送りたい気持ちでいます。

指導者の小田原朝雄氏は群馬交響楽団を定年退団後、オカリナの演奏者としても活動の場を広げています。先日、高崎市内で開かれた「高崎平和コンサート」(高崎市が後援)で、氏のオカリナ演奏に魅了され心癒された事を思い出しました。

吹奏楽団には、もともと社内での諸行事や会社の「地域貢献」としての活動などで活躍して欲しいと願っており、その為に組合・会社がバックアップできないものでしょうか。又来年を楽しみに良い気分が帰路につきました。

退職金も欲しい

【契約社員】

雇用契約書で雇用期間が決まられOKIで働いています。沖電気グループ全体で正社員でなく、有期雇用で働いている社員数は約3千人(派遣社員は除く)で、賃金形態も月給の人、日給の人、時給の人など様々だと聞きました。

カルガモ2羽育つ

【埼玉本店】

広いグラウンドのそばの側溝で八月に2度目の子育てをしたカルガモ。みんなの期待を一心に受けながら、最初の子育ては残念ながら叶わなかったが、今度は全滅を免れ、2羽が大きく育ちました。時折側溝にいたのを見かけます。尾羽の付け根あたりの羽に白い線があるためつるつるに見えぬのが雌、茶色の無地に見えるのが雄だとか。

留鳥(りゅうちょう)・年間を通して同じ場所に生息をし季節により移動をしない鳥)ともいわれ、居心地よければずっとこの側溝を住処にするカモ。



無理なノルマ

【芝浦 東京】

最近、オフィスで感じたことですが、みんな仕事量が多くて忙しくしています。残業規制もあり、遅くまで残っていると注意をされるため、1時間以上も早く出社して仕事をしている人が増えています。もちろん、早出の申請はしておらず、自主的に働いている状態が慢性化しています。

無理なノルマで従業員を働かせることは、サービス残業問題やISO26000グループバルコンパクトの労働慣行にある労働条件や労働における安全衛生に違反する恐れがあると思います。早急な是正が必要です。

首切り合理化の連続

4千人超の減員

【ラビセミコンダクタ】

08年10月、沖電気の半導体事業がローム社に794億円(売却益)で売却され、社名も変更になった。当初、連結従業員数は約5500人、現在は約1200人になった。拠点であった八王子地区は約1600人から80人程度まで減員。次々に更地になる光景に、寂しさと怒りが考察する。次の合理化にも替える無情。

