

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601号 電話 03 (6450) 1777



スマイル

花言葉：小さな幸せ

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索して下さい。

この主張貫いて ガンバル労働組合！



会社より 家でされたい
肩たたき (しんちゃんのお父)
サラリーマン川柳より

賃上げと安定した雇用で、
暮らしと経済を立て直そう！
デフレ不況から抜け出すために、企業の責任が問われています。

貧困層は1000万を超える

バブル崩壊後、グローバル競争で勝ち残るために新自由主義的考えのもと政策が進められ、「企業が儲ければ自然に富は家計にまで及ぶ」と言うトリクルダウン理論的な発想に基づき、様々な労働規制緩和がおこなわれた結果、国内における経済的格差は瞬く間に広がった。今の日本国内においては、全労働者のうち35.1%が非正規労働者で占められており、年間で2000時間以上働いているにもかかわらず年収が200万円に満たない、もはや「貧困層」と言わざるを得ない労働者が1000万を超える状況となっている。

人財(ひと)にこそ投資を

OKIグループを成長・発展させる

のは「人財(ひと)」でしかなく、厳しい経営環境の中でこそ「人財(ひと)への投資が必要です。」

働き甲斐ある労働条件こそ

企業成長へつながる

この闘争を単に企業の業績や財務だけで論じるのではなく、少なくともどのような視点も含んで交渉に臨むべきだと考える。人件費を可能な限り押さえ収益を最大化するという施策の限界を認識し、それぞれの企業体力に合わせた雇用・労働条件の還元や働き甲斐のある職場の実現が最終的に企業の成長につながるという考え方を労使共有し交渉していく。

【OKIユニオン総合労働条件

闘争特集号から】

OKI、欧州不安も円安追い風

13年3月期は円安効果あり純利益は80億円に急回復。14年4月期は欧州のプリンター事業の構造改革効果に期待。収益柱の中国ATM事業は成長続く。円安続けば増収増益に。(日経新聞)

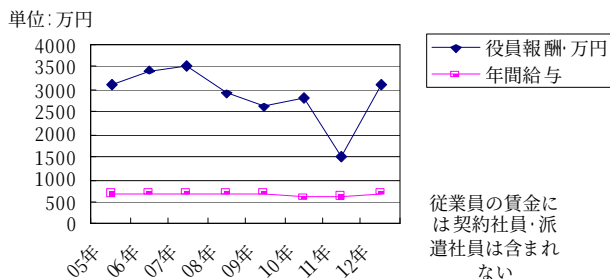
安川電機社長 賃上げ表明

「経営にそれほど余裕があるわけではないが、今年は思い切って賃上げをする予定だ。社員ともども気分一新、前向きに働くきっかけにしたいと考えた」

ローソン「子育て世代」平均3%年収上げ

13年度から20歳代後半から40歳代のグループ正社員3,300人のほぼ全員を対象に、賞与に上乗せする形で一人当たり平均15万円を支給。子どもが3人いる場合は年収が最大30万円(約6%)増えるようにする。

OKIの役員報酬と従業員の平均年間給与



私たちは分配してよ！



- ◆6%の賃金カット分を返して。
- ◆派遣も契約も正社員にして！
- ◆契約社員も退職金欲しい。
- ◆一時金は5ヶ月欲しい
- ◆無年金期間の保証して。
- ◆電機各社との賃金格差を埋めて。



東日本大震災・福島原発事故から2年目が来ました。民主党政権は早々と終息宣言を出しましたが、現実はどうなっているのでしょうか。16万人とも言われる避難者は故郷に戻れる保障はありません。行方不明者もいまだ2800名を越えています。被災者への補償も遅々として進んでいません▼原発事故直後に、国会の事故調査委員会が水素爆発した建屋内の立ち入りを要望した時、東電は実際は明らかだったのに暗くて危険と立ち入りを拒否し事故原因の究明を妨害しました▼原因が明らかになっていないのに新たな安全基準が検討されていることもおかしい話です。事故が相次いだボーイング787型機も事故原因が明らかになるまで飛行禁止です。(日刊現代)原発だけが原因も解からないのに再稼働させる条件を決めて良いのでしょうか▼昨年の夏には国民の努力で電力不足を乗り切ったのに、原発が動かないと電力不足になる。国民を脅して現在2基の原発を稼働させています。原発は安全で事故など起きないと宣伝してきたのは自民党です。安倍首相はその反省もせず再稼働に意欲を示しています▼人間が制御できない原発を直ちに「ゼロ」にするには今ある原発の声をさらに大きくし行動する国民を増やし7月の参議院選挙で原発の議員を当選させることです。

	2012年3月31日	2012年9月30日	差異
貸倒引当金	123億円	156億円	増加 33億円
OKIデータ資本金	190億円	290億円	増加100億円

12年度のOKIデータのスペ
イン子会社の不正会計（損失額・
308億円）再発対策で社員へ
の経営責任転嫁が続く。
・貸倒引当金・債権など貸倒れ
に備えて積み立てる引当金

00年から12年3月までの
リストラ費用・637億円
負担がなくなったと思ったら
今度は不正会計対策
資本金など増やす。

沖電気を考える《第62回》

電機13万人 リストラ

非法の告発が続く

厚労省 調査へ

リストラ部屋
(追い出し部屋)



今、電機大企業の執拗な退職強
要、遠隔配転の強要など、労働者
の人権もくらしも破壊する横暴が
社会病理として顕在化しています。
電機・情報ユニオンの組合員の
告発などにより厚生労働省も1月
8日、調査に乗り出すことを表明
しました。

8部屋のリストラ部屋新設

《NECシステムテクノロジ》
社内の各事業所に計8か所のリス
トラ部屋を設け、入れられた51
人の半数が退職に追い込まれた

夫婦をそれぞれ遠隔地へ

《パナソニック・鳥取サンヨー》
神奈川と長野に配転命令して退職
に追い込む

指名解雇をいうメール送達

《ルネサス》
育児休暇中の女性社員に「指名解
雇になるかも」のメール

事業・人材センター設置

《パナソニックグループ》
社員113人を集め、応援や梱
包などが業務の「追い出し部屋」

再就職先を探すのが業務

《NECソフト》
通算2年間も仕事取り上げられ、
仕事探しの業務命令。定年後、裁
判提訴して和解

明日から出社禁止

《日本IBM》
午後5時に突然、解雇通告してそ
のまま職場から締め出し

残業代の支払いなし

《リコー》
残業禁止措置を出し、残業申請を
受け付けない事態が相次ぐ

退職強要 長時間、10回

《NECグループ》
「君に仕事はない」「シリヤにい
け」など、密室面談10回

持論 抗論

「福祉」が人を殺す

2012年1月、札幌の
40代姉妹の生活困窮者が
衰弱死した。妹は知的障害
者で、姉が面倒をみていた
が、姉が職を失い生活保護
の申請をしていたが、保護
受けられず……。姉は病
死、妹は凍死。と報道され
た。
このように「福祉」が届

かず死に至る人は毎年2万
人に上ると関係者が証言。
無縁社会、居場所のない漂
流社会になっている日本。
年収200万円未満が1
000万人超。生活保護、
過去最高の213万人、保
護費は3兆円を突破。費用
削減のために政府は「生活
保護の見直し」として保護
費1割減などを計画してい
る。「生活保護パッシング
は人を殺すんだ」というこ
とを認識すべきだ。（謙）

いいね！

改装された食堂

【埼玉 システムセンター】
センターでは、4ヶ月ほど
前から食堂がリニューアルし
ました。

以前と比べてメニューを出
すところでedvカードで精
算するようになり、食後にレ
ジで列を作って待つことはな
くなり便利になりました。

メニューの種類や料金は変
わりませんが、食器も一新し
て麺類（うどん・ラーメン）
の質があがった感じがします。
少し高いですがスペシャルラ
ンチもこった内容のものが多
くなり利用機会が増えそうデ
ス。

春の甲子園出場

安田学園 野球部

【東京】

沖電気株式会社の設立（1
912年）時に浅野総一郎氏
（初代・社長）に協力したの
が安田財閥の安田善次郎氏。
善次郎氏が創立した安田学園
の野球部が春の高校野球（セ
ンバツ・3月22日開幕・3
6校）の東京代表に選ばれて
いる。善次郎氏の信条は「勤
儉、克己心、向上心」とされ
ています。

現在の学園理事長の安田
弘氏も沖電気に勤務したこと

があると聞くと親近感が湧く。
プロ野球巨人の阿部慎之介
捕手は安田学園一中大である。

電機シンポで

雇用確保の闘いを報告

【ラピスセミコンダクタ】
電機産業は、製造業の中で
最多の142万人が就労。昨
年来から関連企業を含めると
155万人の雇用と生計を奪
うリストラが進行しています。

労働運動総合研究所（労働
総研）が「提言・電機産業の
大リストラから日本経済と生
活を守るために」を発表しま
した。（A4・27ページ労
働総研のHPから、ダウンロー
ドできます）

2月5日、電機・情報ユニ
オンなどは提言者の一人であ
る日本福祉大名誉教授・大木
一訓さんなどの参加で「電機
情報産業リストラシンポ」を
開催しました。

ラピスからは沖電気からロー
ムに売却されてから8割も減
員、現在、2人が宮崎ではな
く八王子近辺での雇用延長を
求める闘いを展開しているこ
となどを報告。NEC、日本
無線、IBMなどからもリス
トラとの闘いが報告された。

高年齢雇用継続給付の

対象外？

【埼玉・本庄】

定年退職し、シニアで働き
出すと会社からの賃金と二ヶ
月に一度支給される在職老齢
年金、高年齢雇用継続給付金

がある。例えばOKI本体の
社員で賃金約30万円だった
人がシニアで賃金16万円で
働くなら「高年齢雇用継続給
付金25000円」が支給さ
れる。在職時の賃金と再雇用
されたときの賃金との差が75
%以下でないと支給されない。
高齢者のための法律はあつて
も安い賃金で働かされてきた
人はどこまでも安いままかと
の怒りの声が聞えてくる。

今年4月から報酬比例部分
（働いている人は在職老齢年
金）が段階的に繰上げされる。
無年金の人が生まれる事態に、
国も会社も組合も2013年
問題として取り組んでいたは
ずだ。「雇用されればいい」
だけではすまされない。

駐車場、泥まみれ

【群馬・富岡】

富岡工場の第五駐車場は敷
地が土のため、雨が降ると水
溜りが出来て車を降り降りす
るのが大変です。「靴は汚れ
るし、車のマットが泥だらけ
になって困る」との苦情をよ
く聞きます。舗装されている
駐車場は、雨が降ってもさほ
ど苦になりません。第五駐車
場は距離も遠く、おまけに水
溜り。先日の雪には、駐車位
置が分からなくなり特に「マッ
ト汚れ」の苦情が集中。

「せめて砂利を入れて泥まみ
れにならないようにして欲し
い」・・・利用者の声です。