

ビラ配布・  
パーティー案内  
も検閲するの？

# OKIグループ° 行動規範に矛盾します

自由に議論し、創造し、チャレンジする風土作りに取り組みます

(OKIグループ° 行動規範より)

休憩時間・就業時間以外のビラ配  
布の許可制は、労働組合に対する  
支配介入であり、不当労働行為

「言う、言える、聞く」の

企業風土づくりの逆行

4月1日の就業規則の改訂は、「  
「服務規程の明確化のための追記」と  
して、ビラ配布が許可制とされた。  
労働協約では、「(宣伝活動)組合は、  
文書および図面の配布について、休  
憩時間及び就業時間外において行な  
う。」と取り決めをしている。今回、  
就業規則改訂の説明において、「ビ  
ラを受け取った人は届けるように」  
とのコメントもあつたと聞く。労働  
組合の自主性を損ねることになり支  
配介入とされます。不当労働行為と  
いえます。

休憩時間のビラ配布の自由

最高裁でも、労働者が勝訴

「昼食休憩時間中に食堂内で政党の  
選挙ビラを平穩に配布した行為をビ

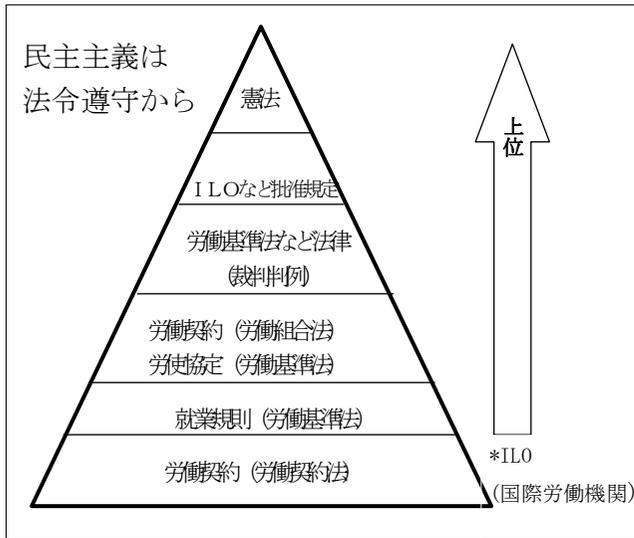
## OKIグループ° 行動規範【抜粋】

**基本姿勢(1)：**情報や課題をいち早く共有し、  
的確に対応できる「言う、言える、聞く」企業風  
土を醸成します。

**5. 人権の尊重(1)**わたしたちは、企業活動の  
さまざまな場面において常に基本的人権を尊重し、  
差別的言動や個人の尊厳を傷つける行為を行ない  
ません。

**6. 働きやすい職場環境(1)**わたしたちは、社  
員の多様性を尊重し、誰もが働きやすい職場環境  
の実現に努めます。

**7. 社員の尊重(1)**わたしたちは、職場におい  
て互いの個性を尊重するとともに、自由に議論し、  
創造し、チャレンジする風土作りに取り組みます



「ラ配布の許可制に違反しない」とし  
た裁判例として、明治乳業事件があ  
ります。労働組合が配布するビラ以  
外についても経営秩序が乱されず経  
営活動に支障をきたさない限り同規  
定の違反とならないとされています。

# あすなる

沖電気の職場を明るくする会

電機労働者懇談会気付 TEL 03-6450-1777

<http://oakhp02.chottu.net>

13年 特別号5月号

職場新聞「あすなる」はOKIの職場新聞として1986年に発刊しました。「会」は「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。

だれもが 安心して働き 生活できる社会を

# OKIに必要なのは働かせ方の改善

汗臭くさい作業服での仕事は、だれもが好きではありませんよ。

節電対策  
暑い職場です。

## 派遣社員にも、もう一着の夏服を

**節電は健康管理への十分な配慮を**

当初基本目標にしていた電力削減目標を2.5%から1.5%へ変更し、配電士・日の振り替えや出動やシフト勤務は回夏休みの輪番制が実施されました。室温は20度前後に設定されています。職場からは「土・日出勤や早出などがくらになるのかも知らせるべきだ」「30℃近く近づいていても、なかなか頭がぼーとする」などの声が出ます。節電も必要だけれども熱中症など健康管理への十分な配慮が求められています。

**世界の流れは**  
使い捨て労働の規制強化へ  
08年秋の世界同時不況で、解雇規制がない日本では、派遣切りが社会問題になりました。派遣切りも多くの派遣社員が解雇されました。いま、10年末から開始された派遣切りは、派遣社員が解雇されました。派遣切りは、派遣社員が解雇されました。派遣切りは、派遣社員が解雇されました。

**沖電気構内のすべての製造現場を2着貸与を。製造現場を非正規社員の待遇改善は**

員の正規化を望みましたが未だに室内温度の貸与差別（正社員）は、派遣切りは、派遣社員が解雇されました。

当会のアンケート調査結果（2011年）  
沖電気・非正規社員の要求

- 非正規社員の賃金など、労働条件を正規と均等に
- OKIグループ間の労働条件の格差をなくそう
- 全てのOKIグループに労働組合の設立を
- 同業他社並みの賃金の獲得
- 有給休暇が完全消化できる要員確保を
- 不払い残業（サービス残業）をなくそう
- 心とからだを崩壊させる長時間労働をなくそう

沖電気に今日も降る「ストレスの雨」 労務管理とメンタルヘルス教育の改善を  
「いのち」を奪われるような働かせ方では、OKIの再建はできない。

## 過労自殺に労災認定

東京・亀戸労基署 沖電気勤務の男性

沖電気工業に勤務していた30歳（2009年当時）のシステムエンジニアの男性が過労自殺した問題で、東京の亀戸労働基準監督署が労働災害と認定した。

OKIシステムセンタは不夜城  
2010年10月22日 午後11時10分

あすなる

沖電気の職場を明るくする会  
東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006  
http://oak47-02.web.infoseek.co.jp

OKIネットへ出向中に  
過労自殺。遺族の訴え届く

2011年2月8日・新聞報道の例

この7日、男性の遺族が合弁して明らかに過労自殺と認められ、労災認定された。遺族は「過労自殺と認められたい」と訴えている。遺族は「過労自殺と認められたい」と訴えている。遺族は「過労自殺と認められたい」と訴えている。

OKIシステム  
派遣法違反争議  
和解成立 2011年2月25日

ご支援ありがとうございました！  
労働局への訴えなど、勇気が実る！  
＜違法状態の是正処置や派遣労働者への謝罪など＞

沖電気が「確認書」に調印  
争議の円満解決を確認

沖電気が「確認書」に調印  
争議の円満解決を確認

沖電気が「確認書」に調印  
争議の円満解決を確認

労使は派遣など非正規を含む従業員の雇用・生活・健康を守るのが社会的責任です。