

# あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会  
東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601号 電話 03(6450)1777

マリーゴールド



花言葉：予言・真心

会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。  
《設立1986年》

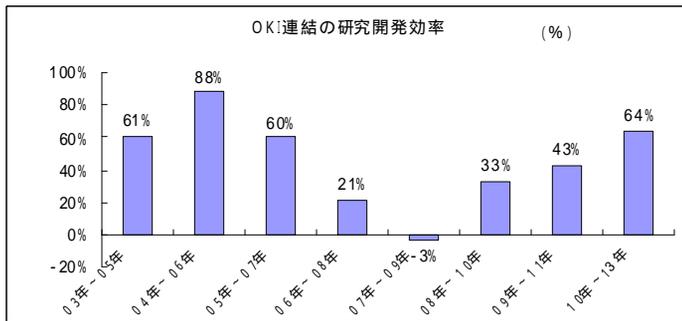
労働相談は、ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索して下さい。



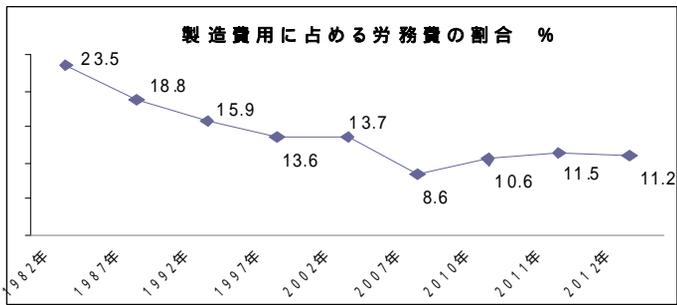
## OKIの成長は、人と技術とモノづくりを大切にしてください

### OKIの連結決算内容

| 年度    | 億円   | 億円   | %     | 億円   | 億円   | 億円   | %      |
|-------|------|------|-------|------|------|------|--------|
| 3月期   | 売上高  | 営業利益 | 営業利益率 | 最終利益 | 総資産  | 自己資本 | 自己資本比率 |
| 2012年 | 4235 | 120  | 2.83  | 16   | 3681 | 411  | 11.2   |
| 2013年 | 4558 | 135  | 2.96  | 136  | 3492 | 561  | 16.1   |
| 14年計画 | 4600 | 220  | 4.78  | 115  | (簿記) |      |        |



研究開発効率 = 3年間の累積営業利益 ÷ その前の3年間の累積研究開発費



### 地域別売上高の推移

|         | 日本    | 北米    | 欧州    | その他    | 合計    | 海外割合  |
|---------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|
| 2010年   | 3853  | 413   | 884   | 307    | 5457  | 29.4% |
| 2011年   | 3112  | 262   | 805   | 261    | 4439  | 29.9% |
| 2012年   | 3106  | 171   | 464   | 493    | 4235  | 26.7% |
| 2013年   | 3293  | 194   | 466   | 605    | 4558  | 27.8% |
| 13/10年比 | 85.5% | 47.0% | 52.7% | 197.1% | 83.5% |       |

(アジア他)\*アジアが急上昇

### OKIの臨時社員の割合(パート、契約、臨時など)

| 年度    | 従業員数<br>人数(正規) | 臨時従業員数 |       | 総人数    |
|-------|----------------|--------|-------|--------|
|       |                | 人数     | 割合    |        |
| 2011年 | 16,697         | 1,857  | 10.0% | 18,554 |
| 2012年 | 16,736         | 2,868  | 14.6% | 19,604 |
| 2013年 | 17,459         |        |       |        |

先端技術の流出をくい止め、OKIブランドの技術開発を一層発展させる必要があります。研究開発効率(営業利益対比)は07年〜09年のマイナスから改善されてきていますが、引き続き、先端技術の開発を推進する体制づくり

OKIブランドの技術開発を促進する

スペイン販売子会社の不適切会計処理と整理損などで350億円もの損失を出しました。職場での努力が一瞬にして水の泡になってしまいます。不正な行為を二度と

コンプライアンス経営の徹底と何でもいえる社風の改革を

労働条件改善、労働時間短縮による正規雇用の創出、非正規雇用の労働条件改善、などを早急を実現していく必要があります。

増収となりました。

中国でのATM事業が好調なのと円安が進み、為替差益が88億円も発生し、OKIグループの売上高は4558億円(前期比32.3億円増)、営業利益は135億円(同15億円増)、経常利益は203億円(同112億円増)、当期純利益は136億円(同120億円増)と全てのセグメントで増収となりました。

13年3月期決算  
営業利益135億円に回復

安心してモノづくりができる技術開発の環境を

と技術を支える人材の育成が課題となっています。

日本経済の回復に社会的責任を果たす企業に

デフレ経済からの脱却、健全で活力のある産業が成長するためには、なによりも豊かな国内市場が存在しなければなりません。内需拡大のためには、賃金を引き上げ、正規雇用が当たり前の「安定した雇用」を実現することです。一企業の利益追求では結局、ジリ貧になります。企業の社会的責任を果たすことが求められています。



梅雨入りの前、田植えの終わった水田は美しい。古代より日本は瑞穂の国と呼ばれていた。実るほど頭を垂れる稲穂かな。「米」と言う字は八十八回も人の手が増えられているからともいわれている。縄文時代から農民の努力により急峻な地域でも耕作が可能になった(棚田・千枚田)。技術開発によって、寒冷地の植物であるシラカバ林の間に水田が広がる風景もみられるようになった。水田は環境を守るうえで大きな役割を持っている。春・夏の雨の多い時期、雨が直接川に流れ込まないための調整機能。蛙、泥鰌、田螺など多様な生物の生存は大型鳥類の生息を維持する基盤になっている。食糧としての米以外にも多くの効果を生んでいるのが稲作である。今、日本の食料自給率は40%、この数字は砂漠地帯で植物の生育が困難な国々である。安倍内閣は、総選挙の公約を投げ捨て、TPP(環太平洋経済連携協定)の参加を決定した。貿易自由化で関税を原則ゼロにする会議で何が起るのか。諸外国の安い農産物が輸入されれば、日本の農業は壊滅的な打撃を受けるのは明白である。自民党は、日本の高い技術力で農産物の高級化、農業の大規模化、株式会社化などで充分対抗できるなどと言っているが、農水省の試算では、TPPが導入されれば日本の食料自給率は27%に低下するといっている。安全な食料は日本の大地から。TPPに反対しよう。

# 「ルールある経済・社会」を追求する

## 世界・日本の流れ

タイムリークライスラー  
「長期的成功は  
社会的責任を果たす  
ことが重要」



国際的な労働運動では、企業の社会的責任や労働者の雇用や権利の擁護など、「企業の行動規範」の国際的な締結を追求する活動が広がっている。

例えば、国際金属労連（IMF・日本の電機連合も参加）加盟のタイムリークライスラー（ドイツ）

「社会的責任原則」は「社会的責任を果たして初めて、当社は将来の世界平和と繁栄に貢献することができるとしている。」

具体的には「人権の尊重」「機会均等」「同一労働同一賃金」「労働組合を結成する自由」と団体交渉権の尊重などの労働条件に反対する「などを宣言している。」

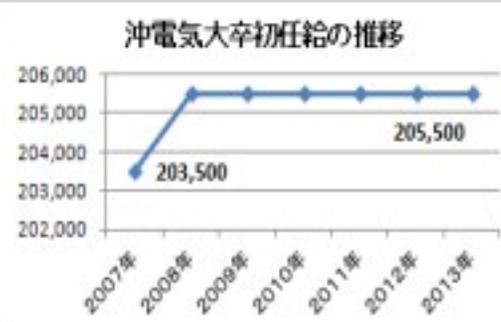
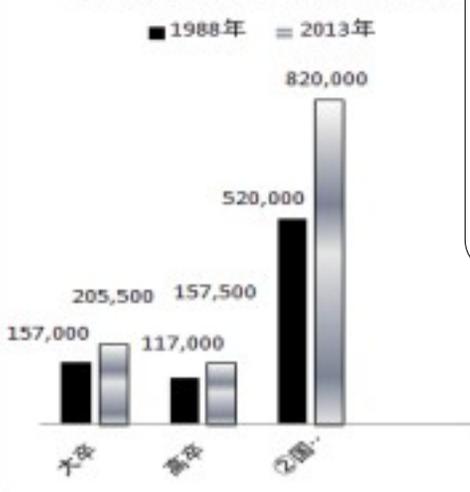
過去25年間で  
沖電気 大卒初任給 1.3倍  
(15.7万円 20.55万円)  
国立大 初年度納付金 1.6倍  
(52万円 82万円)

今年、沖電気グループには251人の新入社員が入社。高卒初任給は15万7500円。大卒は20万5500円。5年間同じだ。学費の負担は増すばかりなのに、就職難と低賃金で奨学金の返済延滞者が急増するなど若者が苦しんでいる。

### 沖電気を考える 停滞する初任給

《第65回》

①沖電気の初任給の推移  
②国立大学初年度納付金の推移



高島屋 鈴木社長 (4・14日経新聞インタビュー記事)

## 解雇規制の緩和に反対 雇用不安解消のため正社員強化。

高島屋の契約社員は現在約5千人。正社員とほぼ同数で貴重な戦力だ。意欲があり能力が高い人材には正社員への門戸を広げる。すでに有給休暇や研修などで正社員と契約社員との差は小さい。

解雇規制の緩和（解雇の自由）が話題だが、正社員は保護され過ぎていて、解雇のルールづくりが必要との議論もあるが、反対だ。正社員が解雇されやすくなると、社会全体が不安定になってしまふ。消費は短期的には経済環境、景気に左右されるが、中長期的には社会の安定が不可欠だ。

### 持論 抗論

#### 利益優先の原発輸出

これでよいのか？

安倍首相が、アラブ首長国連邦（UAE）やトルコと原子力協定を結び、原発をこれらの国に輸出する姿勢を露骨に示しました。トルコとの間では三菱重工業とフランスのアレバ社が共同で原発建設を受注することとで合意、政府主導で日本の原発輸出に道を開くことになりました。2年余り前の東京電力福島原発事故で大きな被害を与え、いまだに事故収束のめどもたない日本の政府が率先して原発輸出を推進するなど、許されることではありません。

### みんな元気に育って！

【埼玉・本庄】



グラウンドの側溝で、今年もカルガモのヒナ10羽が、親鳥の周りを泳いでいます。時折水にもぐるしくさも愛らしく、とつても癒されます。昨年、一昨年とヒナがカラスなどに襲われ、数も減る中で総務が中心となり、網を張り、板をわたしたりして無事に育てる環境づくりを行なったようです。まだ小さいので親からはぐれて違うところに行ったり、何かに挟まってしまうたりと気が気ではありません。先日も側溝にある何かに挟まって、自力で脱出ほつとした場面も。外敵に負けて無事育ってもらいたいものです。

### 職場の暑さ対策を

【群馬・富岡】



港区芝浦地区のビジネスセンターのそれは、年間11億円超。蕨地区の賃借料は未発表だが、蟻足喰い経営はいつまで続くのだろうか。

八王子地区のラピスの事業は宮崎・宮城などに移管されました。定年後再雇用で働いていた2人の労働者が宮崎移管に応じられないとして、関東地区での雇用を求めている。電機情報ユニオンに加盟して闘いを続けています。親会社であるローム社に対する要請も行っています。別に、宮崎異動の辞令を断わり解雇された一人が解雇撤回を求める裁判闘争を予定しています。

### 政党隠し、政策隠しの候補者の支援？

【沖労働員からの投稿】

梅雨入りして製造部の屋根の散水機が動き出しました。散水で気温を下げる効果が大きいと、設置時はNHKが取材に来て話題になりました。N1棟2階とN2棟3階は屋上が焼けて下の階より高くなり、空調が入っていても他の職場より厳しい状況です。この棟の屋上にも散水機を設置出来ないのでしょうか。構造上の課題はあると思いますが、気温を下げるための塗装とか対策が望まれています。また、職場によっては、エアコンが入ったり入らなかつたりと大きな違いが出ていることに対する不満も聞かれます。

労働の委員からユニオンも応援している東芝労働の「石上としお」なる人の選挙支援アンケートを要請されました。労働の新聞では毎回のよう「石上としお」さんを応援しようという記事が載っています。「働く職場の元気づくり」「家族の絆・笑顔づくり」「地域の安心・安全づくり」「地球の未来づくり」の4つのチャレンジなどの言葉が躍るだけで具体的な政策がないので困惑しています。

### 突然の土地売却

売却益26億円

【埼玉・蕨システムセンター】  
3月19日、蕨地区の帳簿価格12・3億円の土地（1・7万平方メートル）が45・3億円で売却された。

### 宮崎転動に

応じないなら解雇だ

当面のリストラ費用捻出のために小金井グラウンド、目黒クラブ、芝浦地区と先輩たちから受け継がれた不動産が次々に売却されてきた。売却後は土地の賃借料を払って使用することになる。東京

【ラピスセミコンダクタ】  
ローム社に08年に売却された沖電気八王子事業所（半導体）は会社名も変わりました。相次ぐリストラで従業員7割は退職して約1300人体制になっています。

ネット調べたら7月の参議院選挙民主党の比例候補になつていました。民主党は消費税の増税やTPP参加・推進、年金削減、改憲・・・政党隠し、政策隠しではないですか。