

# あすなる

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会  
東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601号 電話 03(6450)1777

金木犀



花言葉：陶醉

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。  
《設立1986年》

労働相談は、ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索して下さい。

仲間を増やし、仲間と連帯して  
雇用と生活、人権を守ろう  
電機・情報ユニオン第3回定期大会開かれる

9月29日都内で電機・情報ユニオン第3回定期大会が組合員を倍加するなか東京地評や様々な労働団体、弁護士、国会議員を招いて開かれました。電機産業の18万人の人員削減の嵐の中、肩たたきを受けながらユニオン

に加盟し、退職強要を止めさせたNECやルネサスの闘い、パワハラで心を病みながらも仲間を作り、ユニオンで闘いを切り開いている報告がありました。人間性あふれる豊かな労働組合運動と、労働組合活動を強め、安倍政権の雇用破壊に反対し、憲法を生かし、職場の一人一人の苦しみを解決させていこうと確認しあいました。



## 元気をもった！「あすなる300号記念の集い」

沖電気の職場を明るくする会の職場新聞「あすなる」の300号達成、記念の集いが、9月28日さいたま市内で盛大に開催されました。

遠くは福島、茨城、神奈川県、群馬から参加。各界からの挨拶、三味線の演奏と唄、この間たたかわれた「定年・再雇用」「過労自殺の労災認定」「非正規社員の派遣切り」などのスラ

イド紹介とご本人のインタビュー、寸劇有りて多彩な交流となりました。

これからも職場の声に寄り添い、電機の各職場や地域と手を取り合って、より良い職場・社会をつくろうと誓いあう「集い」となりました。



非情  
退職強要、追い出し部屋、パワハラ、セクハラ。。。  
はあかえりて、企業の横暴、倍返し！

## ブラック企業化した電機のやり方は許せない！ 全国電機労働者懇談会第26回総会を開催

【半導体大手・ルネサス】  
昨年に続き、今年7月3500人を目標に早期退職募集。課長級社員1298人が総合職に降格

ひどい攻撃に  
果敢に反撃

電機産業で働く労働者・OBでつくる電機労働者懇談会は、9月21、22日に第26回総会を開催し、電機産業でのリストラ・退職強要を許さないたたかいなどを交流しました。

【日立】  
妊娠を理由にした退職の団体交渉を通じて、個人面談を止めている。

「追い出し部屋」を作り、退職マニュアルで組織的にリストラを行っている。電機・情報ユニオンとも共同し、会社との15回の団体交渉を通じて、個人面談を止めている。

【NEC】  
余剰人員を生み出して「追い出し部屋」を作り、退職マニュアルで組織的にリストラを行っている。電機・情報ユニオンとも共同し、会社との15回の団体交渉を通じて、個人面談を止めている。

【日立】  
妊娠を理由にした退職の団体交渉を通じて、個人面談を止めている。

NEC重層偽装請負訴訟、三菱電機派遣切り裁判、パナソニック若狭の正規雇用を求める裁判の原告・支援者も訴えました。

勸奨に対して、先輩と家族の支えも受けてはねのけた。「会社に残ることが一番の反撃になる」と話し、今後の処遇改善に向けた決意を語ると大きな拍手に包まれました。



活発な交流が行われた総会

めさせ生活を守ろう。  
者の国民の声を集めて悪政を止  
いのだろつか。いまこそ主権  
むをえないと、あきらめてよ  
円を越えているから増税もや  
ない。国の借金が1000兆  
お上のやることには逆らえ  
者の生活は破壊されてしまう  
ない年金生活者や非正規労働  
げされてもなんの恩恵を受け  
やすと決定した。もし、賃上  
来年四月から8%へ負担を増  
やすと決定した。もし、賃上  
で消費税増税の機が熟したと  
しると言っばかりだ。その上  
上向き賃金上がるまで我慢  
もあつた。安倍首相はこの事  
態に何の手も打たず、景気が  
員は退職金や賃金の切り下げ  
ト、厚生年金の負担増、公務  
年金は三年間で2.5%カット

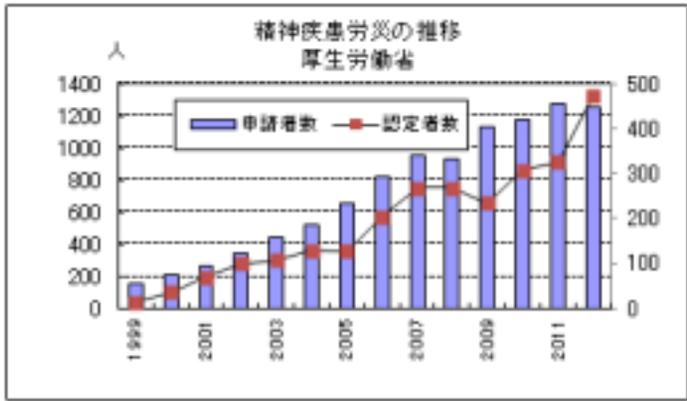
乳製品も影響を受ける。ガス  
料金、自動車保険料も値上げ  
される。社会保障関係は生活  
保護費、児童扶養手当の削減、  
ト、厚生年金の負担増、公務  
員は退職金や賃金の切り下げ  
もあつた。安倍首相はこの事  
態に何の手も打たず、景気が  
上向き賃金上がるまで我慢  
しると言っばかりだ。その上  
で消費税増税の機が熟したと  
来年四月から8%へ負担を増  
やすと決定した。もし、賃上  
げされてもなんの恩恵を受け  
ない年金生活者や非正規労働  
者の生活は破壊されてしまう  
お上のやることには逆らえ  
ない。国の借金が1000兆  
円を越えているから増税もや  
むをえないと、あきらめてよ  
いのだろつか。いまこそ主権  
者の国民の声を集めて悪政を止  
めさせ生活を守ろう。

「アベノミクス」効果  
で経済が上向いてい  
ると言う。確かに円  
安と株価の上昇で大企業や海  
外投資家は潤っている。更に  
政府は10月に発表した「税  
制改正大綱案」で企業の設備  
投資減税、従業員給与増額減  
税、復興特別法人税の一年前  
倒し廃止など企業に手厚い税  
制改革を提起した。一方国民  
の暮らしは生活必需品を中心  
に値上げが止まらない。ゴマ  
油は今年2回目の値上げ、冷  
凍食品、ジャム、ワイン。大  
豆の不作で醤油、味噌、豆腐  
原油由来製品。輸入小麦の政  
府売り渡し原価の値上げでパ  
ン、麺。家畜肥料の高騰で肉、  
乳製品も影響を受ける。ガス  
料金、自動車保険料も値上げ  
される。社会保障関係は生活  
保護費、児童扶養手当の削減、  
年金は三年間で2.5%カット  
ト、厚生年金の負担増、公務  
員は退職金や賃金の切り下げ  
もあつた。安倍首相はこの事  
態に何の手も打たず、景気が  
上向き賃金上がるまで我慢  
しると言っばかりだ。その上  
で消費税増税の機が熟したと  
来年四月から8%へ負担を増  
やすと決定した。もし、賃上  
げされてもなんの恩恵を受け  
ない年金生活者や非正規労働  
者の生活は破壊されてしまう  
お上のやることには逆らえ  
ない。国の借金が1000兆  
円を越えているから増税もや  
むをえないと、あきらめてよ  
いのだろつか。いまこそ主権  
者の国民の声を集めて悪政を止  
めさせ生活を守ろう。



# 働くことで命が失われない職場を

**労災認定 心の病 過去最多475人**  
**勤務問題での自殺者 2千人超の高止まり**



(厚生労働省・2012年) 仕事上のストレスでうつ病など精神疾患を発生して、労災認定された人が前年比48%増で3年連続で過去最多になった申請は1257人。認定は475人(男性348人、女性127人)。原因は「仕事内容・量の大きな変化」以下「嫌がらせ、いじめ、暴行」「セクハラ」「月80時間超の残業」など。30~39歳が最多。若い年代の人たちが長時間働き、過労とストレスを高め心の病で倒れている。「防止法」が必要だ。

年間約3万人の自殺者のうち、仕事の疲れ、職場の人間関係、職場環境など勤務問題での比率も高い。(警察庁・2012年)



## 低迷する有給休暇取得

有給のバカンス休暇4週間 フランス並みはいつの日か

日本の長時間労働は「カローシ」が国際語になるくらい有名。日本政府は93年に年間の総労働時間を「1800時間」にすると国際公約している。沖電気(正規)も時短のため92年には初年度の年休付与日数を20日、95年には一日の労働時間15分短縮など取り組んできたが、92年からのリストラの連続で、慢性的な人手不足に陥り、正社員ばかりか、代替の非正規社員の取得も低迷している。フランスは病欠有給休暇もあるのに。



OKIユニオン資料から

本庄地区(情報通信システム・EMS)の実績。尚11年、12年は本庄・富岡・高崎地区の平均値。

持論 抗論

## 公務員不足で 東日本大震災の復興も遅れ

5年間で25兆円の復興予算。被災地外への流用も問題だが、事業の進捗がはかばかしくない。資材や作業員の不足のうえ対応する職員(公務員)不足で11、12年度は事業者との契約は予定の半分。公務員を減らしたツケは労働監督を行う労働基準監督官も不足し労働者が守れない状態だ。監督官数のILOでの目安は労働者1万人当たり1人。日本は半分程度。

## 超多忙

### 超人手不足

【群馬・富岡】

ATM製造の富岡工場(メカトロシステム工場・正社員約270人)は仕事量の増加で多忙。OKIエプソン(OKIグループ)の派遣会社を介しての派遣社員の募集も活発です。

時給1150円程度で残業40H/月などの板金加工・部品仕上げの仕事など。繁忙対策として、05年8月に導入された4班3交替勤務を4班2交替制に替える新勤務制度を労使で決めて運用を始めました。

正規社員を減らし、非正規に代替。低賃金で長時間労働を強いる雇用では「ブラック企業」と言われそうです。

## ストライキ資金

### 清算して新運用へ

【OKIソフトウェア】

10年10月、OKIグループの統廃合施策によりソフトウェアは沖電気システム、沖電気ソフトウェアはOKIソフトウェアに統合されました。

労組も新生OKIソフトウェアユニオンとして発足。企業による労働条件の差異

だけではなく、各労組のストライキ資金(ゆつあい資金)の積立額が違い不公平感を拭拭する課題も生じていました。解決策として、現在の積立金から組合加入後5年間の一

律徴分(1万8千円)を超える部分を各人に返金し、新たな運用に入りました。旧ソフトウェアは1994年、当時のソフト関連会社10社が統合し発足。この人たちらは4万2千円が返金予定。

労働者の闘いの武器であるストライクを行わずに「合理化」を容認した結果、溜まった資金の返金です。複雑な感情です。



## 改正「労働契約法」の趣旨を

生かした対応を

【埼玉・本庄】

有期労働契約が反復更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申し込みにより「期間の定めのない契約」に転換する様に13年4月に労働契約法が改正された。先日、沖電気の職場で3ヶ月契約の更新を繰り返し7年間働いた派遣社員の契約が更新されなかった。

日本労働組合総連合会(連合・660万)も「すでに5年を経過している人に対しては5年を待たずに転換すること」を要求している。法を逆手にとつての駆け込み契約解除が多発しているとの報道もある。青春時代の7年間を一生懸命働いた若者を思つて、沖電組にも派遣社員の実態に即した救済対応が望まれる。

## ハロワワーク

### 「求人票のうそ」増加

【東京】

厚生労働省によると12年にハロワワークの「求人票のうそ」による相談・トラブルが6641件に上り毎年増加している。賃金が26万実際は15万。正規、非正規、仕事内容が記載内容と違つたなど。

背景に、政府の「求人を増やせ」で統計を作為的に良好したように見せる圧力があること。企業が雇用確保のために「うその労働条件」を載せる誘惑が生じること。などが言われている。

その他に、ハロワワークの行き過ぎた人減らしが指摘されている。例えば、東京・品川のハロワワークには約8万件の求人票をチェックする職員は25人。ここでも公務員減らしが影を落としている。

## 年金タウン

### 消費税アップ

【OKI OB】

過去2年間で、年金の手取りが2千円/月減った。介護保険料・住民税の負担増が原因。さらに今年10月、15年4月に2.5%の年金カット。沖電気が在職時の低賃金のお陰で今の年金額は月・約14万円程度。来年から消費税が上がれば「生きる」ことに悩む日常が待っている。