一 提死労労強を が退企 番安案防働自い失まり職業 活倍さ止の殺運わたが強化 関内れ其時、動か、あ要し

一法を回じては

時国会過のおり、あるのというのという。

で労重過り命

が指因

臨す

株る期た2

事

1

3

年

1

1

月

エへの配「中期で事業再は

り約に目画

動な

そにい



沖電気の職場を明るくする会 連絡先:電機労働者懇談会気付 東京都港区新橋 4-24-3 エムエフ新橋 6 0 1号 電話 03 (6450) 1777

労働相談は、ホームページ の「相談窓口」で常時受け 付けています。 「沖電気の 職場を明るくする会」で検 索して下さい。



携帯からは左記の QRコードからホ ージが見れます。

留めまた 労活倍れ基防 働躍内に基防

ま本止

閣

が

ベ 東3標1を ていさ円を4目

のし

ルい

] す

破

L め界

よざ

の正

賃規

など労りなど分が

出

しま

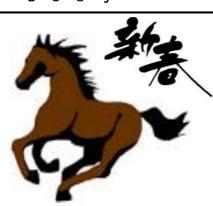
げ

社員 Ē

ルやは、

を国業

壊を世



が退企たがり職業。大昨

が強化電き年 し機なは、

をた産社

まさなり なり、と

ック企業 ブラット のラット 広

大レ闘

れ却賃

賃をかり

りギ

するべいではないでは、

ベースでは流れとは流れという。

ラッ

ク

して

1

ま

働

İŦ

ば

活できる賃

ではたらき

る

を

あ要

許

ŋ

ました。

い(を一のこ 会まべ底時声そ1 社で、上金はデイン。 だべ、ファッドで、ファリ

すけ

 \mathcal{O}

期

待

ŧ

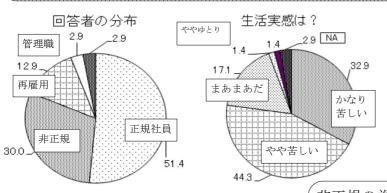
高

ヴァ

よっツ至

どうにかしてください。この生活!

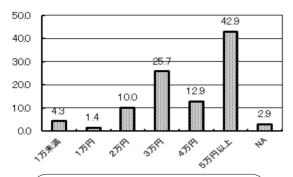
14年〇K I グループ「生活改善要求アンケート」中間報告と職場の声



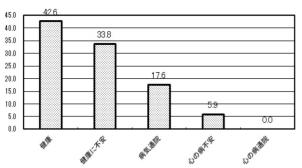


業績向上は従業員 へ還元させるチャ 頑張ろう!

生活に必要な月の増額



必要額の加重平均 37,941円



非正規の為、月額20万円以下 の収入なので生活にゆとりは 全くないです。能力によって 手当があると嬉しく思います。 (30歳代·非正規)

今回はベースアップに期待。業 績の良いところが上げてくれな いと沖はあがらない。子どもの 教育費がこれからかかるので大 (40歳代·正社員))

人員減の影響で低賃金のうえ、 長時間労働が続いている。改 善はあきらめないといけない のでしょうか。

(50歳代・関連会

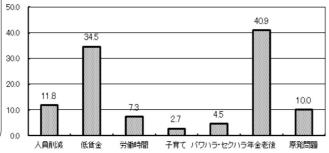


で条て も件の沖 に通自 前の仲グに向間ル 求し由 めの闊 ら良達 īう、 進 上の 1 でなためにい雇用と生活 れいな とは たらく て、 活、 労す

いるよと 時風のえ営面古年の責 が改 「言う、 企善 らまの 業の利 15 え香ヾ 言える、 引 6れ脱し浸 した透 をます。 をま 社益 き。 が し 問 会の 的還 責元 任を

社・正社員)) 緒 に 踏歩働べ

困っている、不安なことは?



再建協力金(02年の6%賃 金カット分)に期待。分 割返済じゃありがたみが できれば現金で一



(30歳代 正社員)

れ画

風邪をひいてもよ ほどじゃないと休 めない。部下の管 理をして、仕事のノルマを こなしへトへト。 いつ倒れてもおかしくない。 (40歳代 中間管理職)

りと

言

(30歳代・関 連会社 • 正社 員)

月当たり未払い残業が80

時間となっていて、長時間

労働。パワハラ・セクハラ

でも困っている。

ものなの ない クライフバ のことで、 なくして 言でいうのは難 医 改 が消してい ディー 収入 イイネ 療・ だされ イ | | 断は許 悪しようとする動 実 0 現 7 年 ・ツト が な セントでない .得ら 金制 セント で力を合わせて しま 1 7 き がア 続可 はた けば ランスが取 闘 「長時間残業でワー せ 確 かって勝 れない」 度 要が有り 保され らく権 など ワー 能 実現できると いのです な生 雇 \tilde{o} 用 働 きも ク など で 高き方を は、 計に セー 5 保 て 利れ (ます。 険、 取 1 が 7 あ が が足 な 保い ŋ

うなどの成果がありなががです。 ラック企 有 が ある人間 セ 活発化 期雇 労働 は I 計画 者を保護するル ン 拡大や残 進することです。 <u>|</u> 方で安倍 [はさて 用 法 L らし 上して12元業に対 \mathcal{O} ワ 制 Ο 父業代ゼ 放正で が掲 1 ク 政 お (仕事) 月には する取り で 権 げ き 業調 1 口 裁 派 が ŋ る こなど、 りました。 量 遣 狙 昨 き 今 「デ ル 実 を全面 一労働 厚生労 って 労 ŋ 査 年 現 が 年 を行 組 1 \dot{O} は 1 労 制 やい 4 \mathcal{O}

味するそうで、線から上ってく は水平 組み合 まし しのは から上ってくるとき」 も立てることだと 願 旦 がを表 さり 事だけでは 初 L 日 は太 日 太 気 の 陽

うござ 明 ます けましてお は 日 年 が、 0 لح ま 計 下 元 は 陽、 なく づ 出 が \mathcal{O} は 元 8 な い で 計 拝 意 地 横 且 カン 「旦に で 横棒 平

率%

1.87

1.94

1.91

1.76

1.96

1.82

1.87

2.00

1.96

賃上げ率(%)の推移

*経団連及び東京経営者協会会員企業約2000社の調査

13.1

<u>昇給(A)</u>

額

5,898

6,105

5,881

5,663

6,263

5,635

5,726

6,070

5,984

10.6

1970K

1975^K

467

1997年

1980th

140

1986 th

461

2000年

1990 K

172

18.5

2004年

2005年

2006年

2007年

2008年

2009年

2010年

2011年

2012年

賃金抑制で、

大企業の溜め込み

(内部留保金)

は増大

20

18 16

14

12

10

8 6 4

2

,965th

万円

500

450

400

350

《日本経済団体連合会の資料から》

ベースアップ(B)

92

370

<u>31</u>3

330

399

101

106

28

74

率%

0.03

0.10

0.14

0.10

0.13

0.03

0.03

0.01

0.02

厚生労働省

率%

1.90

2.04

2.05

1.86

2.09

1.85 1.90

2.01

1.98

賃上げ(A+B)

5,990

6,475

6,194

5,993

6,662

5,736

5,832

6,098

2.1 _{1.7} 1.82 1.78 _{1.83}

2017

267

↓賃金

408

2012年

2012**

兆円

300

250

200

150

100

2010#

241

430

2008年

200018

1006 tk

内部留保金(兆円)と民間平均賃金(年・万円)

440

2004年

193

200518

2014年3月期 企業業績は大幅改善

消費税増税ではなく、 日本経済の再建のためには

point

上げが必要

企 策が目白押しです。安倍政権も り下げなど国民負担ばかりの政 昇や消費税増税、 換え(4割が非正規)が進み、 影響で大企業の業績回復が顕著。 も社会的責任が問われている。 金10億円以上では267兆円)。 内部留保金は470兆円(資本 ごから60万円も減少している。 方で正規から非正規への置き これまで、 日 銀の金融緩和による物価上 の年収は97年の467万 「賃上げ要請」をする異 経営者も労働組合 企業が溜め込んだ 社会保障の切

安倍政権の経済政策、 円安の

だれもがベアを獲得すること賃上げの焦点は

企業は利益を

国民に還元を

加えたものが年収。このうち残業代などの算定 されます。これに、 の基礎となるものが「賃金表」です。 金、資格に応じて上乗せされる手当などで構成 容などで決まる「基本給」と家族構成や通勤代 この賃金表を書き換えて**基本給を増加**させ 社員の賃金は、 年齢や働いた年数、 一時金(ボーナス)などを 仕事の内

るための金額です。近年、基本賃金が上がるベー スアップはほとんどゼロです。 (グレードなど) が上がらないと賃金が上がら また、成果主義賃金制度の導入が進み、役割 昇給(定期昇給)は1年先輩の賃金水準にな

ることが、賃金の土台を引き上げるのでベー ス(土台)アップ(ベア)と呼ばれている。 ない。正規と非正規の賃金制度の違いなどで、 格差拡大が社会問題になっています。

た。 パレットに載せて、 ろうとして事故が起こりまし まいます。 えて運ぶのでいつも大変です。 ハンドリフターで運ぶので勢 塗り替えられています。一・ けでなく プがあるので片手になってし 途中で扉の開閉スイッチのロー いをつけたり、スピードを抑 あります。重量のある荷物を 面の高さが違い通路に傾斜が 扉や通路の床面が明るい色に 古い工場をイメージさせる鉄 一期工場と三・四期工場は床 食堂やトイレの改装に続き 明るいイメージにするだ 先日も傾斜で曲が 安全上も改善すべ 幅の狭い

傘立てを 増やして欲しい」

ともあって、傘立てが満杯に らの異動で人が増えているこ えるのも一苦労です。本圧か もあります。 で持ち込まざるを得ない事情 なるとやむを得ずロッカーま えて、床が濡れていれば着替 られます。狭いロッカーに加 前が水浸しになるところがみ 雨が降った日にロッカーの 【群馬・富岡】

いた従業員のつぶやきです。 よな」スラックスの裾を濡ら 「傘立てを増やして欲しい 着替えに苦労して

魅せる工場へと 防火扉や通路の塗装進む 【埼玉・本圧

人手とロボットの

3・5億円 \mathcal{O} バランスを重視した 【〇KI田中サーキット】 生産効率の向上を 神 8 0 %

基板のパターンをフイルムに 焼き付ける写真工程を 約2 れの最大の要因となっていた 億円投資してダイレクトイメー 報道によれば、新会社設立 最初の取組みで、工程遅

前進せず継続協議に

ジ装置での自動化し、

人 手・

工程を大幅に削減した。

ます。 性的な長時間労働が続いてい 00時間超の人が出るなど慢 職場は年間労働時間が27 【OKIソフトウエア】

としているが、人員削減、

労

働強化にならない施策での発

再投資して人手とロボットに

会社は売上げの5%程度を

よる自動化のバランスをとる。

展に期待したい。

ラピスセミの跡地

140億円で売却

ましたが、いずれも解決に至 協定を現行の900時間から らず継続協議になりました。 の取得などについて協議され 直し。目的別休暇の時間単位 の短縮。裁量労働時間(みな 労使協議でも年間の残業時間 し残業時間・20時間) 13年秋の労働条件改定の の見

Page

リント配線板の穴あけなどの 約2万㎡に5棟の建屋 員数は約300人) 事業を買収して設立(資本金 が田中貴金属工業から山形県 |鶴岡工場のプリント配線板 主に受託 (EMS) 2012年10月にOKI したプ

年金受け取り3万円減

の一貫受託生産を行っている。

切削加工から検査、

梱包まで

問題となっています。

2. 費税なども加わり、 3. 今年度の物価上昇の目標が 5%も減らされます。消 2%というのに、 年金は 【OKI OBの投書】 生活が赤

商業施設を検討するとしてい 王子・半導体)が本社機能を ミコンダクタ(旧・沖電気八 スセミは全てなくなりました。 誘致企業だった沖電気→ラピ ます。この結果、八王子市の マンション、一戸建て住宅や ています。大和ハウスは分譲 スに売却すると発表しました。 社は12月17日に大和ハウ ていましたが親会社のローム 新横浜に移転以降、跡地(約 4年3月までに引き渡すとし ニが閉鎖するなど影響も出は 10万㎡)の動向が注目され 今、事業所の撤退でコンビ 売却額は約140億円で1 八王子市にあったラピスセ 「ラピスセミコンダクタ 地域破壊を招くことが