

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601号 電話 03 (6450) 1777

労働相談は、ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索して下さい。

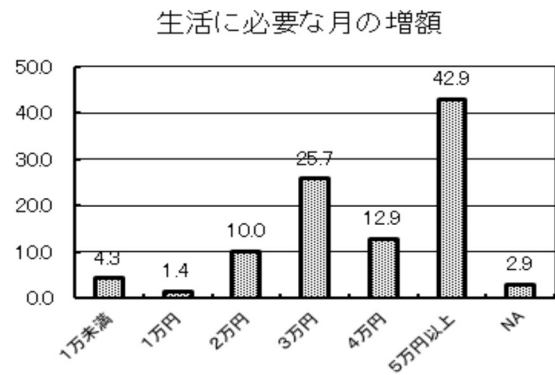
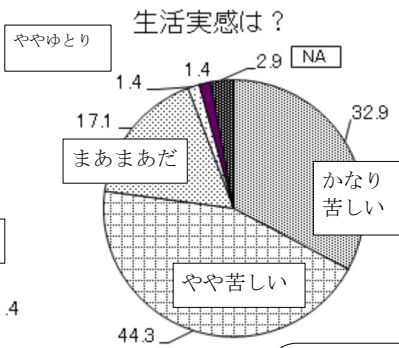
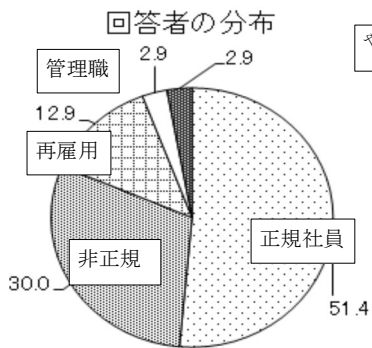


携帯からは左記のQRコードからホームページが見れます。



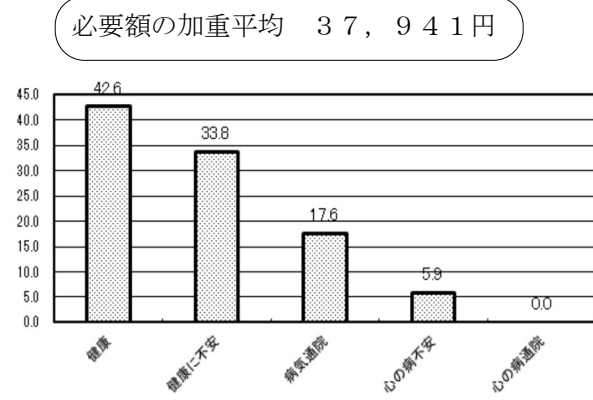
どうかしてください。この生活！

14年OKIグループ「生活改善要求アンケート」中間報告と職場の声



非正規の為、月額20万円以下の収入なので生活にゆとりは全くないです。能力によって手当があると嬉しく思います。(30歳代・非正規)

今回はベースアップに期待。業績の良いところが上げてくれないと沖はあがらない。子どもの教育費がこれからかかるので大変だ。(40歳代・正社員)



人員減の影響で低賃金のうえ、長時間労働が続いている。改善はあきらめないといけなんでしょうか。(50歳代・関連会社・正社員)

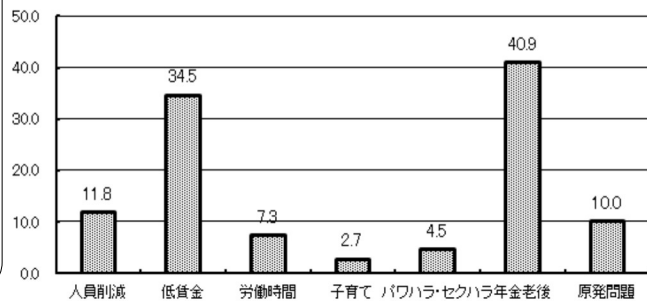


月当たり未払い残業が80時間となっていて、長時間労働。パワハラ・セクハラでも困っている。

(30歳代・関連会社・正社員)



困っている、不安なことは？



再建協力金(02年の6%賃金カット分)に期待。分割返済じゃありがたいがない。できれば現金一括でほしい。(30歳代 正社員)



風邪をひいてもよほどじゃないと休めない。部下の管理をして、仕事のノルマをこなしヘトヘト。いつ倒れてもおかしくない。(40歳代 中間管理職)



言っているのは難しいのですが、ダイーセントでない働き方をなくしていけば実現できるとのこと、長時間残業でワークライフバランスが取れていない、「はたらく権利が保障されない」、「雇用保険、医療・年金制度などのセーフティネットが確保されていない」、「持続可能な生計に足る収入が得られない」などが解消していく必要が有ります。実現は、闘かって勝ち取るものなので力を合わせて勝ち取っていききたいものです。

計画はさておき、今年の願いはILOが掲げる「ダイーセント・ワーク(働きがいのある人間らしい仕事)実現へ」前進することです。昨年はブラック企業に対する取り組みが活発化して12月には厚生労働省がブラック企業調査を行うなどの成果がありました。一方で安倍政権が狙っている労働法制改正で派遣労働や有期雇用の拡大、裁量労働制の拡大や残業代ゼロなど、労働者を保護するルールを全面改悪しようとする動きもあり予断は許しません。

明けましておめでとうございます。1年の計は元旦にありと言いますが、元は「はじめ」を且は「日」下の横棒が組み合わさる日は太陽、横棒は水平線を表し太陽が地平線から上ってくるときを意味するそうで、初日の出で拝むのは願い事だけではなく計画も立てることだと気づかされました。



《日本経済団体連合会の資料から》

	昇給(A)		ベースアップ(B)		賃上げ(A+B)	
	額	率%	額	率%	額	率%
2004年	5,898	1.87	92	0.03	5,990	1.90
2005年	6,105	1.94	370	0.10	6,475	2.04
2006年	5,881	1.91	313	0.14	6,194	2.05
2007年	5,663	1.76	330	0.10	5,993	1.86
2008年	6,263	1.96	399	0.13	6,662	2.09
2009年	5,635	1.82	101	0.03	5,736	1.85
2010年	5,726	1.87	106	0.03	5,832	1.90
2011年	6,070	2.00	28	0.01	6,098	2.01
2012年	5,984	1.96	74	0.02	6,098	1.98

* 経団連及び東京経営者協会会員企業約2000社の調査

2014年3月期 企業業績は大幅改善

消費税増税ではなく、
日本経済の再建のためには



賃上げが必要

企業は利益を

国民に還元を

安倍政権の経済政策、円安の影響で大企業の業績回復が顕著。

これまで、企業が溜め込んだ内部留保金は470兆円（資本金10億円以上では267兆円）。

一方で正規から非正規への置き換え（4割が非正規）が進み、社員の年収は97年の467万円から60万円も減少している。

日銀の金融緩和による物価上昇や消費税増税、社会保障の切り下げなど国民負担ばかりの政策が目白押しです。安倍政権も企業に「賃上げ要請」をする異常事態。今、経営者も労働組合も社会的責任が問われている。

賃上げの焦点は
だれもがベアを獲得すること

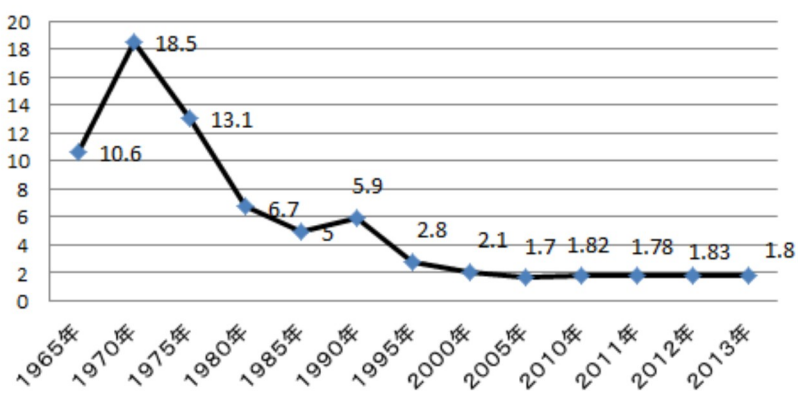
社員の賃金は、年齢や働いた年数、仕事の内容などで決まる「基本給」と家族構成や通勤代金、資格に応じて上乗せされる手当などで構成されます。これに、一時金（ボーナス）などを加えたものが年収。このうち残業代などの算定の基礎となるものが「賃金表」です。

この賃金表を書き換えて基本給を増加させることが、賃金の土台を引き上げるのでベア（土台）アップ（ベア）と呼ばれている。

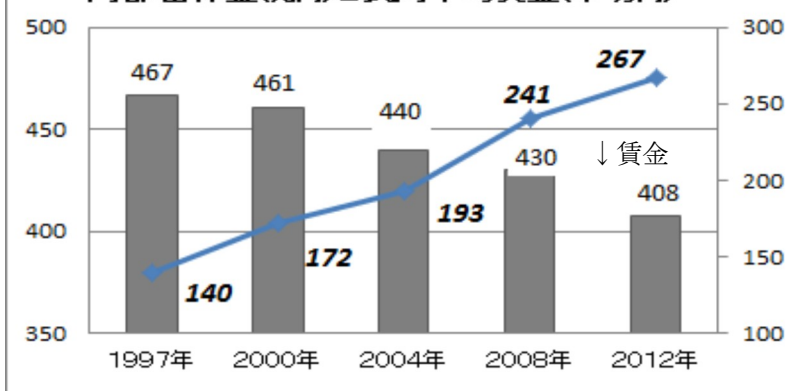
昇給（定期昇給）は1年先輩の賃金水準になるための金額です。近年、基本賃金が上がるベアアップはほとんどゼロです。

また、成果主義賃金制度の導入が進み、役割（グレードなど）が上がらないと賃金が上がらない。正規と非正規の賃金制度の違いなどで、賃金抑制。格差拡大が社会問題になっています。

賃上げ率(%)の推移 厚生労働省



内部留保金(兆円)と民間平均賃金(年・万円)



賃金抑制で、大企業の溜め込み（内部留保金）は増大

魅せる工場へと

防火扉や通路の塗装進む

【埼玉・本庄】

食堂やトイレの改装に続き古い工場をイメージさせる鉄扉や通路の床面が明るい色に塗り替えられています。一・二期工場と三・四期工場は床面の高さが違い通路に傾斜があります。重量のある荷物をパレットに載せて、幅の狭いハンドリフターで運ぶので勢いをつけたり、スピードを抑えて運ぶのでいつも大変です。

途中で扉の開閉スイッチのロープがあるので片手になってしまします。先日傾斜で曲がろうとして事故が起こりました。明るいイメージにするだけでなく、安全上も改善すべきです。

長時間労働問題

前進せず継続協議に

【OKIソフトウエア】

職場は年間労働時間が2700時間超の人が出るなど慢性的な長時間労働が続いています。13年秋の労働条件改定の労使協議でも年間の残業時間協定を現行の900時間からの短縮。裁量労働時間（みなし残業時間・20時間）の見直し。目的別休暇の時間単位の取得などについて協議されましたが、いずれも解決に至らず継続協議になりました。

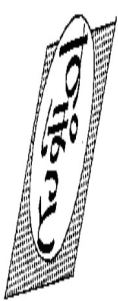
ラピスセミの跡地 140億円で売却

【ラピスセミコンダクタ】八王子市にあったラピスセミコンダクタ（旧・沖電気八王子・半導体）が本社機能を新横浜に移転以降、跡地（約10万㎡）の動向が注目されていましたが親会社のローム社は12月17日に大和ハウスに売却すると発表しました。売却額は約140億円で14年3月までに引き渡すとしています。大和ハウスは分譲マンション、一戸建て住宅や商業施設を検討するとしています。この結果、八王子市の誘致企業だった沖電気ラピスセミは去々なくなりました。今、事業所の撤退でコンビニが閉鎖するなど影響も出はじめ、地域破壊を招くことが問題となっています。

年金受け取り3万円減

【OKI OBの投書】

今年度の物価上昇の目標が3.2%というのに、年金は2.5%も減らされます。消費税なども加わり、生活が赤字信号です。



人手とロボットの
バランスを重視した
生産効率の向上を

【OKI田中サーキット】

2012年10月にOKIが田中貴金属工業から山形県の鶴岡工場のプリント配線板事業を買収して設立（資本金3・5億円 沖80% 敷地約2万㎡に5棟の建屋 従業員数は約300人）主に受託（EMS）したプリント配線板の穴あけなどの切削加工から検査、梱包までの一貫受託生産を行っている。報道によれば、新会社設立後、最初の取組みで、工程遅れの最大の要因となっていた基板のパターンをフィルムに焼き付ける写真工程を約2億投資してダイレクトイメージ