

# あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会  
東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601号 電話03(6450)1777



梅

花言葉：厳しい美しさ

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。  
《設立1986年》

労働相談は、ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索して下さい。

## 家計負担は増すばかり...

消費税も5%から8%へ、生活用品の値上げ、厚生年金保険料の値上げ、高校授業料無償化を廃止・所得制限を導入、年金支給額を1%減額...などなど目白押しです。

# 今年もボーナス<毎月の給料>のアップを!

### 2014年度 家計負担増のモデルケース

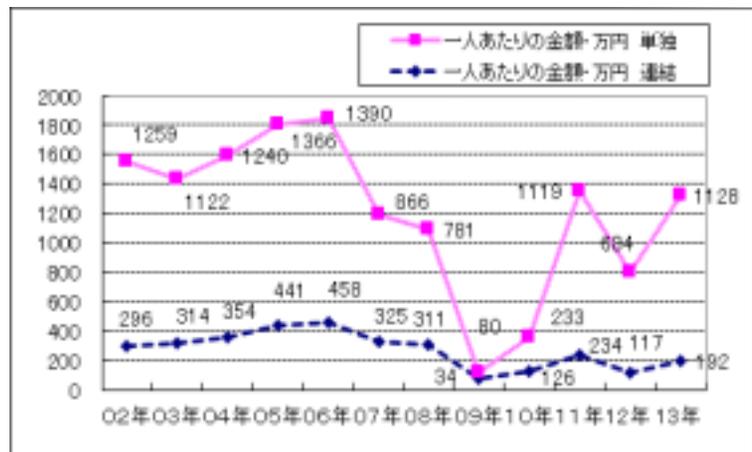
4人家族(夫婦+子ども2人)で給与収入のみの場合

世帯年収	負担増(13年度比)		給付		差し引き後...
	消費税	厚生年金保険料	低所得者向け一時金	児童手当上乗せ	
200万円	5万4581円+	3540	4万円+	0	= 1万8121円
300万円	6万5422円+	5310	0円+	2万	= 5万732円
500万円	8万3482円+	8850	0円+	2万	= 7万2332円
800万円	10万5792円+	1万4160	0円+	2万	= 9万9952円
1000万円	12万870円+	1万7700	0円+	0	= 13万8570円

※みずほ総合研究所の試算



**OKIの内部留保金(溜め込み金)の推移**  
OKI単独で1128万円/一人当たり、OKIグループでも192万円/一人当たりになっています。  
\* 内部留保金 = 資本剰余金 + 利益剰余金 + 退職引当金とした。



今、職場からは「会社の業績改善を株主配当だけではなしに従業員へも還元してほしい」「派遣・契約社員も重要な戦力として仕事を担っているの、時給と待遇の改善を」「グレード制で頑張っただけ給料が上がると思っていたが、なかなか上がらない。特定の人だけではない。一律に上げてほしい」「これまでリストアップ続きで、家族にも不安と我慢をさせてきた。何

いま消費者物価が7カ月連続して上昇しています。この上に消費税が8%になる4月を迎えたら、生活は深刻な打撃をうけます。従業員の生活を守るために、「デフレ不況」から立ち直らせるためにも、賃上げは大義ある重要な課題です。

今春闘のもう一つの課題は、安倍政権による労働法制の改悪を許さない取り組みです。勤務地などを限定した低賃金の限定社員づくり、残業代なしで長時間働かせる裁量の「正社員の代替え防止」の基本原則をやめ派遣労働を全面解禁することが許さないと、たかひも重要

今春闘に高まる期待

とか報いてほしい」など、今春闘への期待が高まっています。

家計負担が目白押し

労働法制改悪を許さない

内部留保金(溜め込み金)の一部を活用するだけで賃上げは可能です。

非正規社員の時給と待遇を改善を!  
一時金も5か月欲しい!  
再建協力金を早く返して!

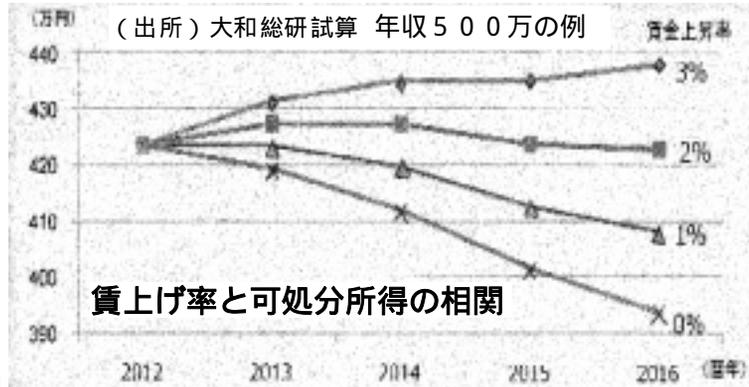


昨年未だ近所の人から無農薬だよと柿と柚子をもらった。柿は、干し柿にすればよいと手順を教えてもらった。柚子は、インターネットで調べてジャムにしてみたが、思っていたよりは簡単にでき、おいしく食べることができた。しかし、最近は冷凍食品に農薬が入っていたり、カルキ臭い和菓子があったりと相変わらず加工食品で問題が出ている。特にカルキ臭い原因は輸入の加工インゲン豆に入っていた水道水のカルキ臭と同じ成分で人体に有害な化学物質「ジクロロフェノール」だったので考えさせられた。また、豆といえば大豆は、95%が輸入なのに豆腐や納豆に国産となつているものが多いわけを調べてみたら国産品が50%以上あれば国産と表示してよいと農水省、厚生省も認めているためとわかった。しかも輸入品の約60%が遺伝子組み換え大豆で、こちらは豆腐や納豆に遺伝子組み換え表示義務があるためほとんど使用されていない。それではどこで使われているのか調べたら、大豆油として主にサラダ油に使われていた。食用油には遺伝子組み換えの表示義務がないためだそうだが、納得。しかも現在交渉中のTPPは、アメリカに遺伝子組み換え表示義務がないため、非関税障壁として表示義務がなくならないと豆腐や納豆に使われる可能性があり、食の安全がおよびやかされるTPPには絶対反対したい。

年収500万円・片働き4人世帯の実質可処分所得

## 2012年比 賃金上昇率0%では 2016年には30万円減少

政府予算  
安倍政権の2014年度の予算は企業向け減税などが並び企業優遇に偏重している。  
労働者・国民には4月からの消費税の他にも厚生年金保険料など「負担増」目白押しだ。  
下図は年収500万円片働き4人世帯(子2人)の例。賃金・物価変動を考慮した試算であるが、これによると賃金上昇がゼロとすると12年と比べて約30万円減少する。日本経済を活性化させるためには賃上げが社会的課題になっている。



家計ズシリと重い負担増  
2%賃上げでやっと現状維持

### 話題の広場

#### 温暖化対策

日本は落第

ドイツの環境シンクタンク(ジャーマンウォッチ)が世界の主要58カ国・地域の温暖化対策の順位をまとめた。日本の順位は前年の44位から13年は50位に後退した。トップはデンマーク、インド30位、米国43位、中国46位。

#### 女性の地位向上

また後退の105位

「世界経済フォーラム」が毎年発表している男女平等評価で日本の順位は136カ国中105位。上場企業役員や国政に「女性起用」が少ないことや男性の育児参加が少ない事などが原因

#### 持論 抗論

### 82%の事業所で 法令違反

厚生労働省が13年9月に5111社の事業所を立ち入り調査。労働時間や賃金不払い残業などの法令違反事業所数(ブラック企業)は4189事業所に達していた。

日本は労働基準監督官が雇用者1万人あたり0.5人とドイツの3割程度で指導・監督が弱く企業の横暴を許している事も露呈。

#### 債務履行能力

格付け一段階引き上げ

ATM事業が好調な事で、プリンター事業の構造改革が進んだことを反映させて、格付け投資情報センター(R&I)は1月14日にOKIの格付けをダブルBマイナスイ(BB-)に引き上げた。

12年9月にスペイン子会社の不適切な会計処理などを理由にBBプラスからBBマイナスに2段階格下げされていたが、一段階アップしたことになる。

参考・長期債の格付け98年はAマイナス

格付け	AAA	AA	A	BBB	BB	B	CCC	CC	D
-----	-----	----	---	-----	----	---	-----	----	---

#### 全友会の清算まで 社員食堂で昼食会

【埼玉・本庄】経営削減策で、生協・共済会、社宅など福利厚生部門の縮小・廃止が実施されてきました。

正社員が一人当たり月額100円をだし、それに会社が補助金200円を拠出して、社員の文化体育活動の親睦を推進していた全友会(せんゆうかい)も解散と決まり、昨年全友会の清算活動が8830万円の清算活動が始まりました。

本庄地区では昨年12月から職場ごと、食堂での食事が開かれています。これには正社員だけでなく契約社員

や派遣社員の人と一緒に参加しています。とてもいいことだと思います。

関連会社についても実施されています。もともとは沖の社員だった人も多く、生産構造の改革・分社化などで、やむを得ず転籍した人たちもいます。「食事はいいからお金ではいいね」という意見も聞きました。組合もない関連会社で働く人たちに、沖の労働組合は労働条件の引き上げなどにもっと協同して改善していかねばならないのではないかと思います。

#### 電機・情報産業

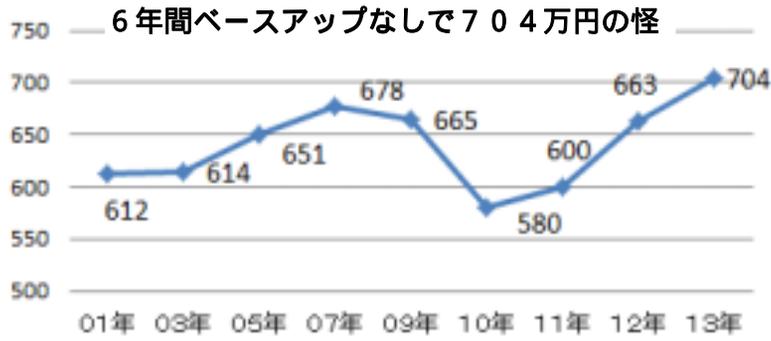
リストラ 20万人超  
11年から14年1月までに電機関連企業のリストラ・首切りは、工場閉鎖・縮小・再編が相次ぎ20万人を超えて社会問題化しています。

日本IBMの即時解雇「ロックアウト解雇」、ルネサスの管理職1298人を降格させての退職強要、NECの「追い出し部屋」・・・など利益優先・人権無視の攻撃が続いています。

半導体・ルネサスでは既に2013年に約3000人の削減をしています。新たに5400人の削減を提案。組織強化など反撃のための闘いも開始されています。



### 沖電気の平均年間給与 (万円)



沖電気を考える (第72回)  
本体正社員 平均年間給与  
残業手当増で07年並み

有価証券報告書によると、13年3月期(12年度)沖電気本体(従業員数3,678人 平均年齢42.1歳 平均勤続19.5年)の平均年間給与は703万8935円となっている(一時金や手当などをすべて含む)。人員削減による残業時間の増加などを考慮すれば、07年レベルだ。

沖グループ関連企業間の格差は拡大。更に、製造現場では正社員から非正規社員への置き換えが進み、年収300万円程度の非正規社員が急増している。