

# あすなる

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会  
東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601号 電話03(6450)1777



やまぶき

花言葉：気品

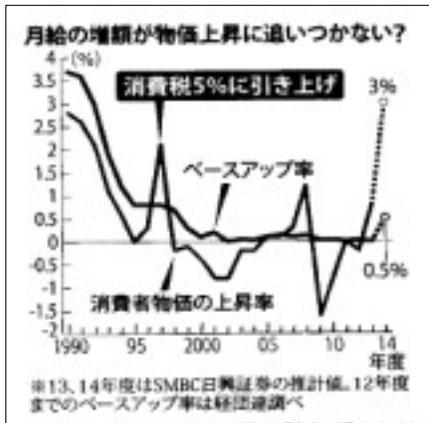
「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。  
《設立1986年》

労働相談は、ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索して下さい。

**OKIの今年の賃上げ(2.83%)を上回る物価上昇(3%)・・・家計の苦しさ改善しない(モデルの30歳開発・設計職で推計 一時金含む)**

### OKIの春闘・一時金の推移

年度	ベースアップ	一時金年間月数+
2005年	-	4.35
2006年	500	4.08
2007年	500	4.0
2008年	600	4.0
2009年	1年間減額	2.0
2010年	-	3.5+0.5
2011年	-	3.5
2012年	-	4.2
2013年	-	4.25
2014年	2000	4.5+0.1



3/15付 毎日新聞より

一時金は5か月は出してくれないと。2000円(ベア)はよく出したと思う。良いなあ社員は、俺ら派遣も一時金がほしいですよ。

関連会社で働いている自分たちは上がるのか? ボーナスは5か月がミニマムだったのに、いつから4か月になったの。5か月は欲しかった。

特別報奨金は2回に分けたいで1回でもらいたかった。今、現金がほしいので。

OKIに比べ他の電機はボーナスも高いけど、トヨタなんか6.7か月だって。比較にならない。

入社22年になるけど、その前なんか1万円の賃上げもあったんでしょ。今じゃ考えられない。

年末のボーナスに0.1か月プラスとあって、別途協議とあるが業績が良くなったからといって0.1か月から上がることはないんだよね。

組合は回答に満足しているというけれど、みんな満足しているの?

賃上げといっても、査定で少ししか上がらない人と、いっぱい上がる人がいるのは納得できない。

安いな、でも4000円の要求なら妥協できるところなのかな。

なんと1万円ぐらいだしてほしいよな、労組の要求よりも出しているところもあるよ。

派遣会社からは時給が上がるという話はない。他にいいところがあれば移りたい。



職場の声を聞きました。

今春闘でOKIユニオンはベアは物価上昇・生産性向上での利益配分・日本経済の好循環の責任を企業が果たすため。加算給アップは産業内格差改善と頑張っても上がらないグレード制の制度的課題の解消。最賃の引き上げは非正規労働者を含むすべての労働者の賃金改善であり、組合員の生活を守る上から不可欠と会社に迫りました。

4月からの消費税8%の引き上げや物価上昇(3%)に比べOKIの賃上げ(2.83%)・モデルの30歳開発・設計職で推計)では生活の改善ではないでしょう。こここそデフレ脱却の確かな道があります。

労働組合の交渉姿勢も問題です。これだけの切実な要求をベアの半分、一時金4か月を闘争行動回避基準にするのは低すぎます。今求められていることは、非正規労働者を含むすべての労働者の大幅賃上げによる生活の改善ではないでしょうか。ここにこそデフレ脱却の確かな道があります。

OKIの体力をそぐ要求ではない



## 消費税・物価上昇に、賃上げ追いつかず

### 経営者は社会的責任を果たしたのか?

職場の期待に応えたか

会社の回答は、ベアを6年ぶりに2000円引き上げたものの要求の半分。加算給のアップや非正規社員の要求はゼロ回答。一時金は5・2か月の要求に対し4・6か月にとどまりました。

活の改善とデフレ経済からの脱却の責任を企業は果たしたとはいえません。

電機連合の歯止めは低すぎる

電機中間組合14春闘回答内容

組合名	開発・設計職基準労働者		製品組立基幹労働者		一時金(年間)	
	水準改善額	水準	水準改善額	水準	年間	月数
OKIグループ	2,000	302,100	2,000	304,000	1,471,500+	4.5+
パナソニックグループ	2,000	333,800	2,000		業績連動	
日立グループ	2,000	311,500	2,000	287,000	1,700,612	5.62
東芝グループ	2,000	313,200	2,000	298,200	業績連動	
富士通労連	2,000	313,800			業績連動	
NECグループ	2,000	322,500	2,000	285,400	業績連動	
三菱労連	2,000	312,500	1,700	282,300	1,595,000	5.74
シャープグループ						
富士電機グループ	2,000	320,700	2,000	292,600	1,591,900	5.0
パイオニア労連						
安川グループ	2,000	301,790	2,000	288,720	業績連動	
明電舎	2,000	321,595	2,000	280,296	1,422,625	4.7

以前、旅先でアルコール問題と取り組む組織NPO法人「仲間と共に歩む会」の宮川さんとお会いしたことがきっかけで毎月の機関紙「仲間」が送られてくる。それ以来アルコール依存症に注意を向けようになり、アルコール販売や飲み屋などの宣伝が気にならなくなった。日本では自主規制とは名ばかりでテレビや電車などでの野放し状態だが、欧米ではアルコールに対してタバコ同様の厳しい規制があり、未成年者に対して飲酒を誘発するような宣伝は制限されている。また対面販売のみで自動販売機などない。アルコールは百薬の長でもあるが、酒に飲まれてしまえばアルコール依存症のリスクが高まる。アルコール依存症は、ほとんど不治の病でアルコールを飲まないことを続けることしか再発を防ぐことができない。依存症の人はアルコール宣伝天国のなかですぐにアルコール依存地獄に落ちてしまうということを機関紙「仲間」で痛切に知らされた。4月は新歓での一気飲みによる死亡事故にも注意したいし、安全衛生委員会で買ったたまの飲酒で寝入りをよくする効果はあるが、常用や大量飲酒は逆効果。睡眠の質が悪くなる。快眠のためには飲酒(寝酒)よりも、医師の指示による睡眠薬服用のほうがはるかに効果があり安全とあったので、酒には充分ご用心ください。



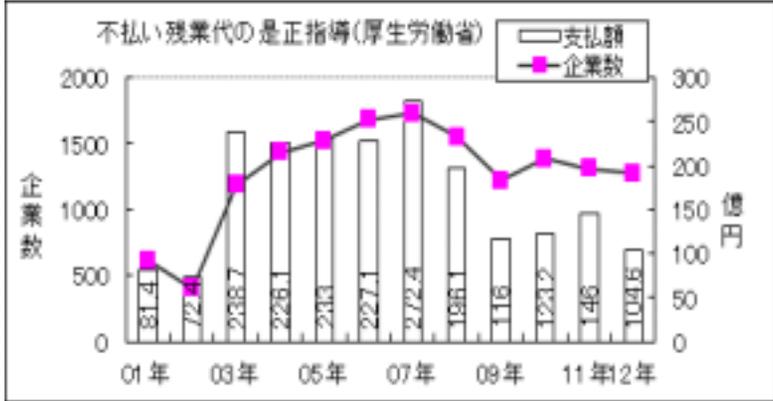
以前、旅先でアルコール問題と取り組む組織NPO法人「仲間と共に歩む会」の宮川さんとお会いしたことがきっかけで毎月の機関紙「仲間」が送られてくる。それ以来アルコール依存症に注意を向けようになり、アルコール販売や飲み屋などの宣伝が気にならなくなった。日本では自主規制とは名ばかりでテレビや電車などでの野放し状態だが、欧米ではアルコールに対してタバコ同様の厳しい規制があり、未成年者に対して飲酒を誘発するような宣伝は制限されている。また対面販売のみで自動販売機などない。アルコールは百薬の長でもあるが、酒に飲まれてしまえばアルコール依存症のリスクが高まる。アルコール依存症は、ほとんど不治の病でアルコールを飲まないことを続けることしか再発を防ぐことができない。依存症の人はアルコール宣伝天国のなかですぐにアルコール依存地獄に落ちてしまうということを機関紙「仲間」で痛切に知らされた。4月は新歓での一気飲みによる死亡事故にも注意したいし、安全衛生委員会で買ったたまの飲酒で寝入りをよくする効果はあるが、常用や大量飲酒は逆効果。睡眠の質が悪くなる。快眠のためには飲酒(寝酒)よりも、医師の指示による睡眠薬服用のほうがはるかに効果があり安全とあったので、酒には充分ご用心ください。

# 「ブラック企業」だけではなく 日本企業に蔓延するサービス残業

12年間  
累計

労働基準監督署の是正指導の結果  
1万5千余社 2037億円

残業したのに賃金が支払われない「サービス残業」厚生労働省が12年度の「賃金不払い残業の是正結果」を発表した（一企業で100万円超が公表対象）  
是正企業は1277社、額は104億5693万円、支払いを受けた労働者は10万2379人。厚生労働省が調査を始めたのが01年。以後の12年間の累計では正総額は1万5317社で2037億円に達しました。



過去12年間で16万6252人が是正されています。  
沖電気では02年に国会で取り上げられるなどの指導で多数の人が是正された。今、年間2700時間超労働など長時間労働が常態化し健康破壊が懸念されている。時間短縮とサービス残業の根絶を企業が責任をもって行うことが必要です。

グレード給	150400	加算給	97000
家族手当	4000	時間外手当125%	2483
フレックス金額	30291	残業金A	2493006
緊急対策費	-11000	残業金B	
精算金A		その他	
		2493006	



	OKI 連結 (人)	国内製造業 (万人)
2002年度	16,869	1202
2012年度	11,353	1032
12年÷02年	67.3%	85.9%

	従業員数	比率
国内	11,500	53.5%
海外	10,000	46.5%
合計	21,500	100%

07年の中期計画では、10年に海外売上比率を50%が目標とした。08年の半導体部門の売却で低下した比率でしたが、再びATM、プリンタを中心に海外売上高730億円増で比率40%計画に。  
国内は人員削減。海外はATMのブラジル工場(約4千人)の新設などで増加。雇用の空洞化が進んでいる。

労働組合が原発や消費増税などに賛成連合の会長「福祉のためには消費増税は受け入れられる」電機連合委員長「製造業派遣を禁止すると電機産業はやっていけない」「既存の原発の稼働求める」電機連合「TPPは自由貿易のために推進」連合東京会長(東電)「即原発なくす方針ではない」東京都知事選挙では「改憲・消費税増税」の舛添氏応援

照明のLED化を  
3月11日、朝礼の冒頭に工場一斉に東日本大震災の犠牲者を偲んで黙とうをしました。いまだに26万人(群馬県内は1500人/復興庁発表)を超える方が避難生活を余儀なくされていることに心が痛みます。  
震災当時は計画停電があり大変な状況でしたが、省エネ意識も高まりました。室温設定を28℃にして、扇風機で循環効率を上げたのもそのひとつです。社会的に照明のLED化はかなり進んでいます。工場の照明のLED化は

国民の祝日は  
休みにして欲しい  
【本庄・JIPテクノ】  
本庄工場の構内にあるEMS事業会社(約210人)の14年度のカレンダーが発売されました。  
沖電気と比較すると7日間労働日数が多くなっています。昭和の日、秋分の日、敬老の日、勤労感謝の日、振替休日、天皇誕生日、建国記念日と多

予定価格を60%も引き上げ高価格落札

街区別	第1回入札		第2回入札	
	予定価格	結果	予定価格	結果
青果物棟	約159億円	不調	約259億円	落札
水産物仲卸棟	約260億円	不調	約436億円	落札
水産物卸棟	約209億円	不調	約339億円	落札
合計	約628億円	不調	約1035億円	落札

メンタルヘルス研修  
労働環境の改善になれば  
【藤・システムセンター】  
2月の初めに産業医を講師に迎えた、メンタルヘルス研修を受講しました。この研修を受けて藤の各職場はストレス要因がかなり多いと感じました。  
ストレスの原因には長時間労働もありますが、一番の原因は努力に見合った報酬が無いというところだと思います。言い換えれば労働時間や苦勞の割に評価が上からず賃金も低いということです。  
講義は、大会議室が満員になるほど多くの人が研修に参加しており、これを機に労働環境が改善されることを期待しています。

東京・築地市場  
移転費用膨らむ  
【東京】  
事業費約4000億円の新市場への移転計画が進んでいるが大手セネコン連合が「資材・人件費アップ、人手不足」を理由に建設工事での入札価格を引き上げ、落札率ほぼ100%で落札した。  
大震災復興、東京オリンピックを利用したデキレース、官製談合の疑念の声も上がっている。

入札不調：公共事業で工事請負業者が決まらない事  
沖電気の技術者の清算例。  
2年分約250万円の支払い

いいのですか?