

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601号 電話 03 (6450) 1777

ムラサキツユクサ

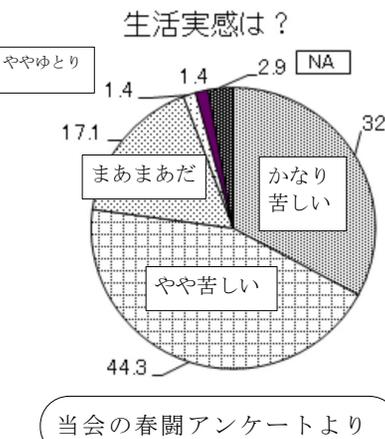
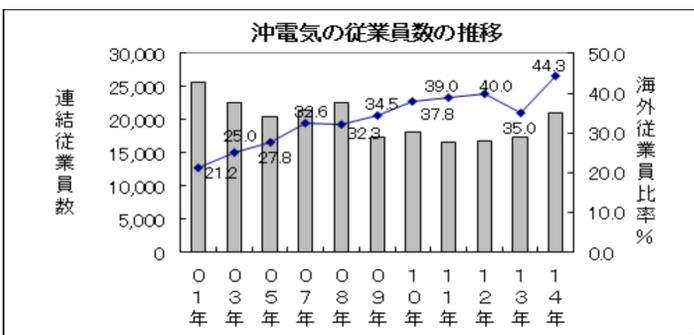


花言葉：ひとときの幸せ

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。
《設立1986年》
労働相談は、ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索して下さい。



■近年は正規従業員を増やさず利益をあげている



生活が苦しいが77%

連結純利益 274億円 株主配当 8年ぶりに3円

＜沖電気の連結決算＞

年度	億円 売上高	億円 営業利益	% 営業利益率	億円 最終利益	億円 総資産	億円 自己資本	% 自己資本比率	配当円
2006年	6805	106	1.56%	51	6189	1339	21.6	3
2007年	7170	△66	-0.92%	△378	6328	994	15.7	0
2008年	7198	54	0.75%	△3	5743	837	14.6	0
2009年	5445	△6	-0.11%	△462	3982	413	10.4	0
2010年	4429	65	1.47%	△38	3779	405	10.7	0
2011年	4327	63	1.46%	△318	3688	383	10.4	0
2012年	4235	120	2.83%	16	3681	411	11.2	0
2013年	4558	135	2.96%	136	3492	561	16.1	0
2014年	4831	272	5.63%	274	4125	887	21.5	3

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。
《設立1986年》
労働相談は、ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索して下さい。

関係企業・非正規を含めて「健康で安心して働き続けられるOAKに」

（通信システム工場のEMSは60%）であり、富士通（8.7%）、日立（13%）と比べても高く、人件費などのコスト削減を推進。
メカトロ、通信システム工場では夜間勤務を含む24時間作業の職場が増加し、あくなき生産能力アップが品質問題を引き起こしています。

開発・設計職基幹労働者（30歳）の賃金は302,100円でNECなど同業他社平均と比べて13,665円低い。契約社員の賃金がOKIの年齢別最低賃金に達していない場合がほとんどなど生活実態アンケートでは「かなり苦しい」「やや苦しい」が77%に上り、待遇改善が急務となっています。

高崎地区（群馬）の約4割の社員が、一般の時間外労働規制の4.5時間を超える残業。OKIソフトウェアでは年間労働時間2700時間以上の撲滅を必達目標にせざるを得ないという、慢性的な長時間労働が続き、働きすぎから脳卒中、心筋梗塞などの危険

慢性的な長時間労働

従業員への待遇改善が急務

イコモス（国際記念物遺跡会議）が「富岡製糸場と絹産業遺産群」を世界文化遺産に登録した。予定通りなら6月の世界遺産委員会でも正式登録される明るいニュースだ。富岡製糸場にはOAKの散策で2009年に訪れ、その時も世界遺産にしたいとの地元熱心な要望があった。▼当時ボランティアで案内してくれたOさんは、元沖電気富岡工場の出身の方で声もよく通り、身近なことと結び付けての工夫した説明に感心したが、現在も続けているのだろうか。▼当時の工女は、1日7・75時間勤務で年間290日働いていたので、女工史はなかったのかと思つたが、これが大きな勘違いで最初は官営で工女を指導員として育てるために採算を度外視した結果と照明設備もなかったためもあった。その後も赤字は続き明治26年には民間に払い下げられ、明治31年には早くも工女のストライキが起きている。理由は民間の製糸場では毎日12〜14時間働き、月に2日の休みと製糸場が出来た時と比べて2倍近い労働時間になつてた。つまり富岡製糸場では最初は、女工史はなかったが後には起きていたという事だ。▼しかし、工女は女工史のようにただ従順に働いていたのではなく団結して労働条件改善要求などのストライキを行つていた。世界遺産とする必要ならこれらの面

優れた品質は「同一労働 同一待遇」の原則から

非正規の労働条件の格差是正を OKI 年収差は約300万円超

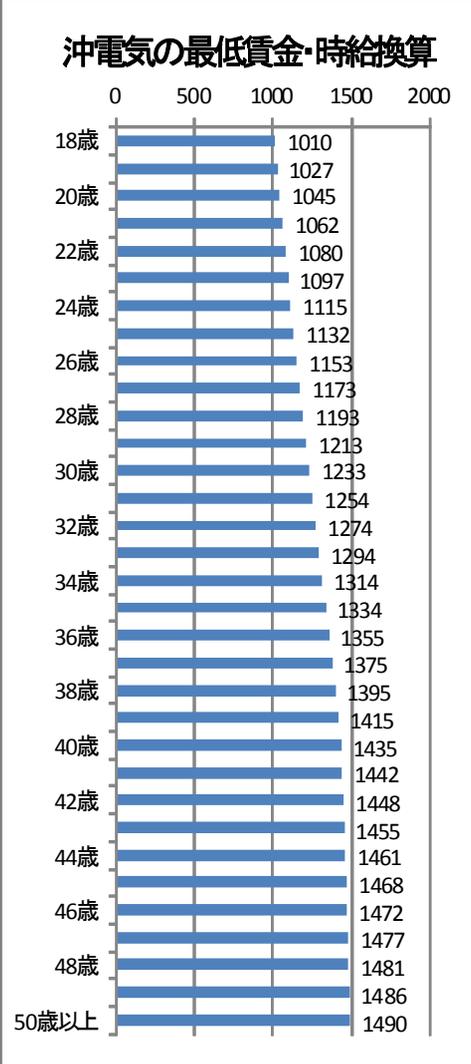
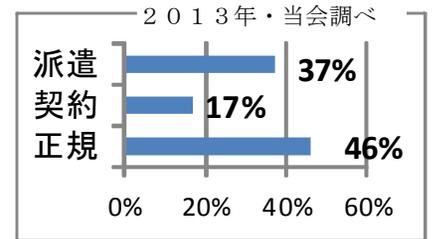
正規社員 年収704万円（残業代・賞与など含む）
非正規は時給1300円程度で年収300万円

沖電気（本体）正規社員（労組員）労働条件

年次有給休暇	初年度20日～ 15年以上22日
半日休暇	24回まで、繰越可
繰越保有休暇	最大44日間
結婚	5日間有給
子女の出生	5日間有給
家族手当	5人まで 妻2万、子4千円
《親族の死亡時の扱い》	
配偶者、子	7日間有給
配偶者の父母	5日間有給
兄弟姉妹、祖父母	3日間有給
《出勤不可能日の扱い》	
本人以外の伝染病	その日数有給
天災地変、交通機関途絶	その日数有給
裁判所からの公務召集	その日数有給
10年以上、リフレッシュ休暇制度	5日間有給+祝金
目的別休暇制度	有給、付与年2～5日 積立限度50日
産前産後期間休暇（無給・健保給付）	56日間
産後期間休暇（無給・健保給付）	56日間
育児時間	生後満1年未満 1日2回、1回30分
住宅融資・家賃補助制度	制度あり
退職金制度	制度あり
障害補償・弔意・見舞金制度	制度あり
育児・介護休暇	育児2年、介護1年以内
一時金の支給予定・2014年	労使交渉 4.6ヵ月
30歳開発・設計賃金	302,100円
平均年間給与・2013年	704万円 42.1歳
時間外割増率（平日、通常）	30%

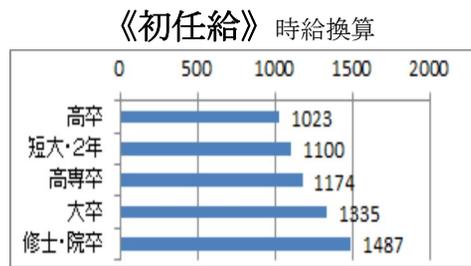
■利益優先 正規社員から非正規への置き換え。
II企業栄え、社員減ぶ
92年からのリストラで沖グループ従業員数は1万7500人。労組員は7千800人。
善は企業の社会的責任です。

本庄地区・約500人（通信システム・EMS）では非正規が多数派



18歳 前年比10円増の1010円
（月額最低賃金協定を時間給に換算）
労組員の年齢別最低賃金 2014年版

沖電気グループには非労組員・4千人を超える契約社員（約2割）も働いているが、適用されず、最賃以下で働く社員がいて格差が生じている。だれもが最賃が適用される職場に



「幸せ」な半導体売却？
雇用破壊の地獄
【トピックス】
08年10月に沖電気の半導体部門がROOMに売却（売却利益・79.4億円）された。その後、リストラが5年連続で連結従業員数は8割減になりました。

丸紅OKIネットワークソリューションズ（株）は、丸紅（株）資本が入って3年になります。5月連休明けに蔵システムセンターから芝浦・田町ハイレイン前の五十嵐ビル（12階建）の1～3階に引越しました。1階は天井が高いロビーの一角に明るい商談ルームを持ち、2階は居室、3階は会議室や休憩室など、外の光景も含め開放感を感じさせる環境です。

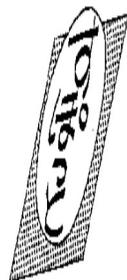
OKIからの出回者が多かった従業員ですが、この5月21日に「移籍か、OKI復帰か」の決断を迫られました。2013年度に同期に亘って黒字になったものの、将来の業績や業務の継続性に不安を抱える人も多く、持ち株会は脱会、また3年後にはOKI健康保険組合からも離れるなど、OKI色が無くなることに未練もあり、最終的には約15%の人がOKI復帰になりました。

拠点の八王子には、光コンポート事業がネオフォトニクス社（米国企業）に35億円で売却）としてあるのみです。また、簿価8億円の土地は140億円で大和ハウスに2014年3月に売却された。（売却益52億円）
当時の篠塚社長「ハッピーな売却」の実態です。

労働時間管理
格差がまた拡大
【OKIソフトウェア】
長時間労働が改善しない職場は今春も、沖電気本体労組（OKIユニオン）並みの労働時間管理を要求した。OKIユニオンが介護のためなどに年間5日間付与される目的別休暇の取得方法を15分単位まで改善したので、格差がまた拡大した。労使は年間労働時間2700時間超の撲滅を目標にしている。

	OKI単独	ソフトウェア
資本金	440億円	4億円
従業員数	3,788人	1,291人
モデル賃金・月30歳・開発、設計	302,100円	283,900円
時間外労働（年間規制）	800時間	900時間
目的別休暇取得方法	最低1時間単位 15分単位で取得	1日単位 半日単位も可

一時金が支給される6月11日支給されない派遣社員はつらい気持ちになる季節です。冠婚葬祭の有給制度、退職金、目的別休暇など、正社員にあつて非正規社員にないものがたくさんあります。



	2008年10月	2014年3月
社名	沖セミコンダクタ	ラピスセミコンダクタ
連結従業員数	約6,000	約1,100
本社	東京都八王子市	神奈川県横浜市
資本金	200億円	4億円

非正規社員は雇用不安・低賃金で働いています。キツイけど手当（割増金）が付く夜間勤務や交代勤務に就いて生活を何とか維持しています。職場の沖電気労組員に聞くと、3月21日から目的別休暇の取得が時間単位になったそうですが、つらい気持ちのまま増幅しました。製造現場の多数は非正規社員です。「社長！わたし達の声」も聞いてください。



OKIホームページ