

あすなる

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601号 電話 03 (6450) 1777

蓮の花



花言葉：清らかな心

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は、ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索して下さい。



会場前で職場新聞「あすなる」を配布し株主に訴え。ピラを受け取った株主からは「従業員の待遇が悪いね」「株主配当が3円では低すぎる」などの声も。

《株主総会への質問の主な内容》

- 海外移転促進を経営方針にしているが、国内の雇用は守られるのか。
- 同業他社との待遇改善をどう進めていくのか。
- 安倍政権が進める「労働規制緩和」「派遣法改悪」についての見解。
- 正社員への登用制度運用規定を明らかに。
- 契約社員に「更新上限」を付けるのは労働契約法・公序良俗に違反しないか。
- 品質問題の多発と生産能率向上問題。
- 長時間・過重労働の改善について。
- 女性社員の活用について。
- 障害者の雇用率について。

切実な課題をどうする？
特に今回の株主総会では、長時間・過重労働による健康問題、増え続ける非正規社員（契約社員は約20%）の待遇改善と使い捨て問題、海外進出に伴う国内の事業縮小や人員削減の計画の有無、女性社員の活用問題などを取り上げ経営陣に質しました。

誠意ある回答が欲しかった
経営陣の回答は国内事業の縮小は考えていない、今後も国内でも収益拡大を目指す事や、その他数字的説明はありましたが、質問した切実な問題には「関係法令を踏まえ適法・適切に対応している」との一言で、誠意ある回答とは言えないものでした。

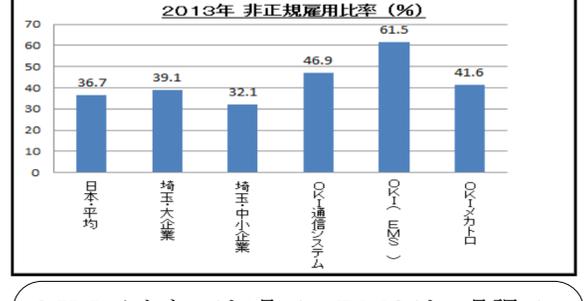
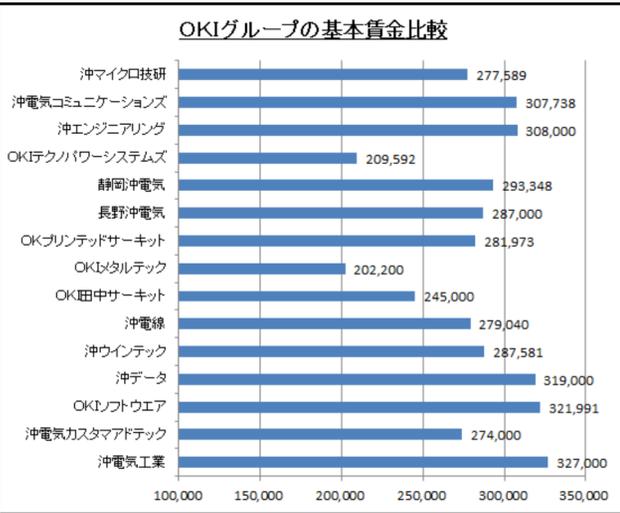
経営に求められるのは人を大事にすること
すべての経営指標で増収増益になり、8年ぶりに株主配当が実施されるOAKIに今後求められるものは、20数年来のリストラで傷ついた労働環境の改善を優先してこそ会社が言う「成長へモードチェンジ」できる保障になるのではないだろうか。

「成長へモードチェンジ」するには 正規・非正規社員の待遇改善を最優先に 《OAKI第90回定期株主総会が開催される》

6月25日、東京・日経ホールでOAKI第90回定期株主総会が約250名の参加で開催されました。当会からも事前に質問書を提出し、代表2名が社員株主として参加しました。

経営陣の回答は国内事業の縮小は考えていない、今後も国内でも収益拡大を目指す事や、その他数字的説明はありましたが、質問した切実な問題には「関係法令を踏まえ適法・適切に対応している」との一言で、誠意ある回答とは言えないものでした。

経営に求められるのは人を大事にすること
すべての経営指標で増収増益になり、8年ぶりに株主配当が実施されるOAKIに今後求められるものは、20数年来のリストラで傷ついた労働環境の改善を優先してこそ会社が言う「成長へモードチェンジ」できる保障になるのではないだろうか。



↑ OAKIグループ内の賃金格差も重要な課題

↑ 内部取締役報酬は1,466万円増加

OAKIメカトロは4月、EMSは11月調べ
通信システムは中期計画を参考

うれしいニュースが飛び込んできた。過労死防止基本法案が、今の国会で成立したことだ。▼過労死防止基本法案については、OAKIとしても100万人署名の一助となるために署名活動に取り組んでいないながら2000筆以上を集めることができた。▼この取り組みのきっかけは2009年にOAKI子会社で発生した若い労働者の過労自殺をOAKIがご家族を支援して労災を勝ち取り、会社自体にも労災を認めさせ、ご家族の方が「全国過労死を考える家族の会」に入られ署名活動をはじめたことだ。▼国際語にもなった「Karoshi」は、現在も一向に減る気配がない。過労死をなくすためにも法律は必要だが、その法律を無視するような政府が検討を始めた残業ゼロ法案や労使が合意すれば残業時間の歯止めが利かない36協定など抜け道を残さないようにすることが必要だ。▼一方で労災が起きたOAKIは、過労死防止の取り組みを真剣に進めているのだろうか。業績は鰻登りに好調だが、職場の中では人手不足で残業が蔓延しているのが現状ではないか。子会社のOAKIでは年間2700時間超過撲滅を目指すなど、このままでは、第二の過労死が発生するのではと危惧している。

▼会社のCSRには「常にお客様に「安心」をお届けします」とあるが、従業員に対する「安心」こそ最優先にしてもらいたい。

雇用を増やすより時間外労働（残業）
で対処した方が費用が安くなる
＝時間外割増率（50%以下）の設定

OKI拠点所在地の割増率

	時間外割増率 %	
	通常日	休日
日本	25	35
OKI	30	45
タイ	150	300
ブラジル	50~80	100
アメリカ	50	50
中国	150	300

「カローシ」が国際語になり20年超。長時間労働の規制には割増率のアップや年間労働時間の規制は53.9%。つまり時間外割増率がそれ以下なら既存従業員の時間外労働で対応した方が費用が安くなります。世界の国々の通常の割増率は50%。

「カローシ」が国際語になり20年超。長時間労働の規制には割増率のアップや年間労働時間の規制は53.9%。つまり時間外割増率がそれ以下なら既存従業員の時間外労働で対応した方が費用が安くなります。世界の国々の通常の割増率は50%。

◆ 作業量増の対策 ◆

日本では人員増より超過勤務で対応

◆ 作業量増の対策 ◆

①日本国民は、正義と秩序を基調とする国際平和を誠実に希求し、国権の発動たる戦争と、武力による威嚇又は武力の行使は、国際紛争を解決する手段としては、永久にこれを放棄する。
②前項の目的を達するため、陸海空軍その他の戦力は、これを保持しない。国の交戦権は、これを認めない。

憲法9条ノーベル平和賞候補

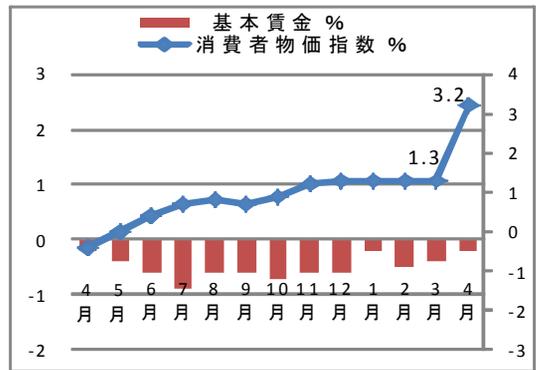
神奈川の主婦発案 委員会 が推薦受理
「今こそ 平和の願いを世界に広めたい」

受賞者は「日本国民」 ネットで共感ひろがる
「日本国民」が今年10月発表の平和賞候補にノミネートされた。何度でも挑戦するために「憲法9条にノーベル平和賞を」実行委員会は署名サイト (http://chn.ge/1bnX7Hb) を設けて、共感を広げている。発案者の鷹巣直美さんは「一人ひとりの声が集まれば世の中はかわる」と語る。

日本国憲法第9条

来年10月に消費税10% 絶対反対

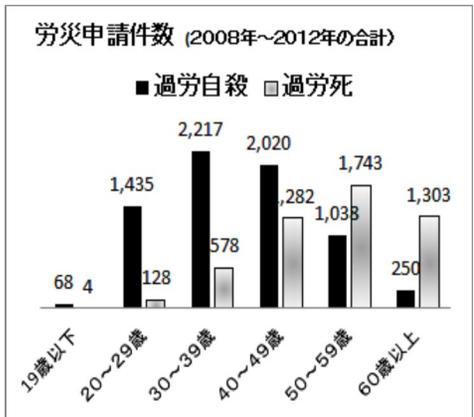
物価・前年同月比3.2%増 23年ぶりの高水準
4月 物価は上昇 賃金上がらず



■総務省「消費者物価指数」 生鮮を除く総合。
■厚労省「毎月勤労統計調査」 所定内給与(基本賃金)

アベノミクス破綻 消費税率が引き上げられた4月の全国の消費者物価指数は、増税の影響で生鮮食品を除いた指数が前の年の同じ月を3.2%上回り、上昇率は1991年2月以来およそ23年ぶりの高い水準となりました。一方、基本賃金は25ヵ月連続減。株価高・円安誘導政策で企業が利益をあげれば賃金も上がる。物価上昇の影響は少ないとした経済政策の先行きは暗い。

1日に2人以上が 仕事で殺される日本
厚労省に過労自殺(精神障害) 過労死(脳、心臓疾患)を申請した件数



「過労死防止法」成立 個人の問題ではなく社会の問題

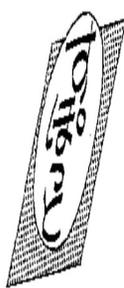
6月20日、ついに国会で、全会一致で可決、成立しました。法律は「国は過労死の実態の調査を行い防止対策を講じること義務づける」となっています。



監督・選手の課長も 休む時は 休んだほうが

【埼玉・本庄工場】

昼休みの暗い工場で一箇所だけ照明がついている。盤検査のラインで検査作業が進められています。顔をぼれを見ると管理職(課長さんたち)が、仕事をしています。目標に間に合わないからと言うことのように。早朝始業時間前の部内会議もあり、やっとの昼休み。それぞれの職場も少ない人員でやりくりをしながら対応しています。



出張帰りに嬉しい 「晩酌」!

【丸紅OKIネット】

丸紅OKIネットソリューションズ(株)は、この4月1日から旅費支給規程が改訂され、日帰り出張は100km以上は一律「3千円」、宿泊出張も、開始日と終了日を含む全日「3千円」、宿泊費も「9千円」の一律支給になり、手当及び宿泊費とも大幅に改善されました。それは、例えば、早朝・深夜でない日帰り出張は、片道200km(新幹線400km)で帰着が21時以前は「支給なし」、21時以降でやっとならば2千円の手当、80km以上は深夜0時以降の帰宅で千五

沖電気の年齢別 最低賃金の適用を

【契約社員】

期待していたが、今年も正社員になれず、沖電気が決めた最低賃金が適

用され賃上げや労働条件の改善に繋がります。取締役は昨年度に支払った平均報酬は前期比45%アップの3300万円超だと聞いた。

契約社員や派遣社員はやっとならば2千円の手当、80km以上は深夜0時以降の帰宅で千五

百円、宿泊出張も宿泊費は実費支払いで朝食付きの場合「夕食代名目」の「2千円」のみでした。この改訂で、帰りの新幹線の「晩酌」が持出し無くていいように。と、うれしい声が聞かれました。

食堂がリニューアル

【群馬・富岡】

6月にはいって、食堂の工事が始まりました。喫茶コーナーがブルーシートで覆われ、定食のカウンターのところには、工事のコードがむき出しになっています。どのようにならなくていいのです。どのようにならなくていいのです。どのようにならなくていいのです。



OKIホームページ QRコード