

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601号 電話03(6450)1777



花言葉：思案

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は、ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索して下さい。

あなたの職場のブラック度チェック

- 職場では月平均40時間以上の残業をしている人が多い
- 残業代があらかじめ給与に含まれている
- 裁量を与えられていないのに、裁量労働制を理由に残業代が支払われない
- 成果主義による評価を理由に降格や賃金を下げられる
- 同じ仕事をしているのに女性と男性の給与格差がある
- 有給休暇が取れない、有給休暇の取得に理由が必要
- 産休・育休を申請しても取れない
- 毎年のように病休者（うつ病などメンタル障害）が3年以内に辞める人が多い
- パワハラがある、業績が悪いと退職強要される
- 性的な嫌がらせ（セクハラ）を受ける
- 会社に言いなりの労働組合がある
- 労働組合の結成が禁じられている
- 個人加盟の組合員であることを理由に、会社から嫌がらせがある
- 社訓や理念などのスローガンを唱和させられる
- 追い出し部屋（キャリア開発センターなど）がある
- 非正規社員の毎年の雇止めがある
- 同じ仕事をしているのに、正社員と非正規社員との給与格差がある
- 非正規社員の契約書がない。労働条件が明示されていない
- 定年後の再雇用の保障がされていない、雇用先が外部委託会社など



あなたの判定は？

<チェック項目のうち該当する項目の数が・・・>

0：ホワイト

1～4：薄いグレー

5～10：濃いグレー

11～20：ブラック



<電機労働者懇談会作成>

* 当会ホームページからでもできます。

「残業が多くて死ぬかと思った」 健康で働きたいという願いが かなえられていますか？

全国労働衛生週間準備月間始まる（9/1～30）

「みんなで進める職場の改善・心とからだの健康管理」をスローガンに全国労働衛生週間準備月間が9月1日から始まっています。

異常な職場の実態

「時間外労働が多い」と感じている組合員が25%。「体調に支障をきたすほどのストレスを感じている・どちらかといえば感じている」が32%。年休取得についても「ほとんど取れない」が20.5%で、理由は「業務都合」が84.7%に上っています。（組合員意識調査）

夜十時までの仕事に当たり前に

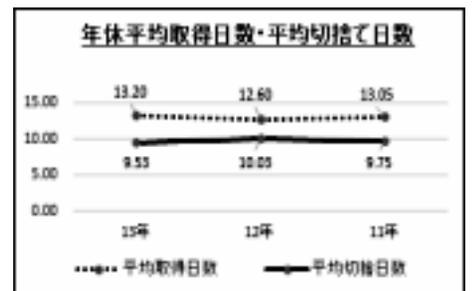
「毎日夜10時近くまで残る日が多く、帰れない時は仮眠後、次の日も夜10時近くまで業務すること

とも。もっと泊り込みが多かった人もいる」「予算の関係で残業は一時間しかつけられず、あとはサービスクラスです」またある設計の職場では「残業が多く、死ぬかと思った」という悲痛な声が出されています。この7～8月に39歳、41歳、42歳の在職死亡が3名あり、業務との関連性が懸念されています。

求められる抜本的改善策

労使で立てた目標の「時間外労働60時間超過者をゼロにする・年休所得日数6日未満者をゼロにする」ではあまりにも低すぎます。残業が当たり前の工数計画を改め、年休消化100%を前提にした人員配置を実施するなど、抜本的改善策が求められています。

遅々として進まない長時間労働の改善



9月1日は防災の日。関東大震災発生で死者・行方不明者10万人以上をだす災害だった。また、伊勢湾台風も9月26日に明治以降最大の死者行方不明5千人以上の大被害を起こしている。この機会に普段出来ない災害発生時の備えが必要と思いい保存食や水等を用意した。しかし、一番必要なのは個人の備えでなく行政での備えではないだろうか。東南海トラフ地震と首都直下地震の防災対策として政府は10年間で8割の死者を減らすと数値目標を決めたが根拠はどこにあるのだろうか。東南海トラフ線上には愛媛・伊方原発や静岡・浜岡原発があり、政府や財界はこれらの原発再稼働に躍起だ。活断層が直下にある浜岡原発稼働中に地震が発生した場合を想定しただけでも目標どころの騒ぎでないだろう。また、東日本大震災で大規模に発生した大津波や液化化対策についても大丈夫だろうか。東京では、早くもオリンピックだと沿岸部での大規模再開発が、地震を忘れたかのように始まっている。東京で関東大震災並みの地震が起きることを想定した対策が重要だ。かつて日本が出来た地震発生特定に躍り力では地震が発生した場合を想定して被害をいかに低く抑えることが出来るかの研究・対策に取り組んできた。この研究遅れを取り戻しているのか先政策を見直ししていくことが必要だ。

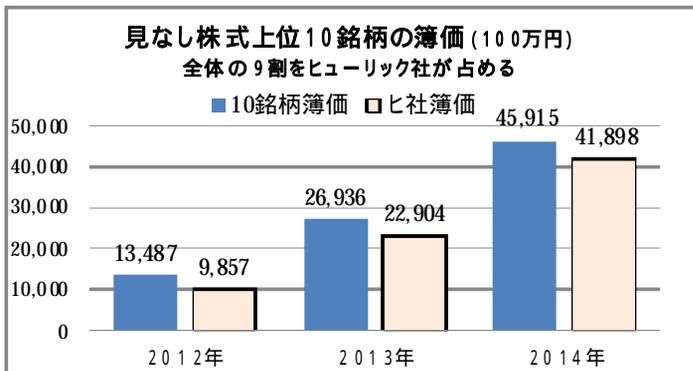
沖電気を考える 【第79回】
円安・株高で利益拡大 社員に還元を

(億円)	損益計算書		貸借対照表	
	為替差益	投資有価証券 計上額	退職給付 累計利益	退職給付 累計利益
年度3月期				
2013年	88	286	-	
2014年	113	326		116
増加額	25	40		116

為替差益は113億円
株価で資産230億円超の増加
(投資+みなし保有株式の合計)

退職給付会計では116億円の累計利益に

アベノミクスの経済政策の影響もあり、1996年以来18年ぶりに200億円を超える純利益をあげました。(14年3月期) 退職給付会計は、信託契約として運用されているみなし株が貸借対照表計上額で前年比で190億円超増加して、退職給付に必要な額より資産が上回り、累計116億円の利益・ヒューリック社：不動産大手企業

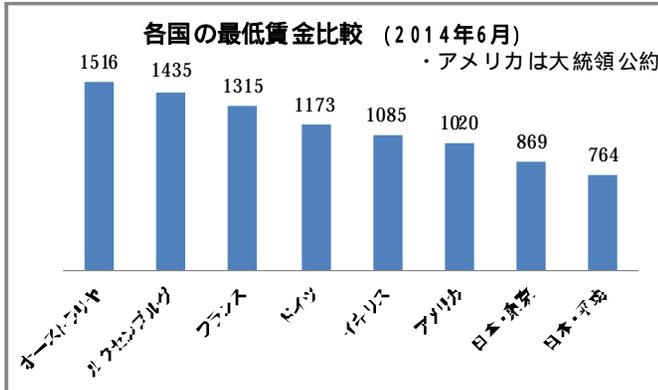


九州電力川内原発1、2号機(鹿児島)が原子力規制委員会の審査をクリアして再稼働する見通しになっている。火山対策は十分な審査なし、避難計画は未策定、「安全」の担保なしの合格だ。国は「再稼働の判断には関与しない」と責任逃れの姿勢。原発輸出に力を入れる国、住民より企業利益優先の施策だ。

持論抗論
新「安全神話」
原発再稼働へ

日本の雇用の在り方
国連(社会権規約委員会)も懸念・勧告

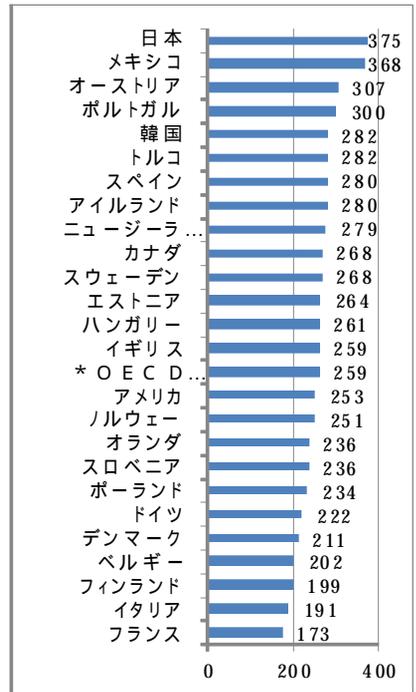
2013年 委員会は日本の雇用 制度に対して、賃金格差、非正規雇
用、長時間労働、最低賃金など多岐
にわたり、日本政府に効果がある
ような措置を求める勧告をしている。
最賃と長時間労働の実態を検証。



指摘
日本の最賃は「最低生
存水準および生活保護
水準を下回っている」

日本男性の労働時間
フランスの2倍超
日本の労働時間は37
5分でフランスと比べて

指摘
過労死防止のために長時間労働の防止を



15歳~64歳の男性の一日あたりの労働時間(分)
年間総労働時間を365日で割り算した数字
(OECD 2014年3月 26ヶ国調査データ)

安全上も早めの対策を!
【埼玉・本庄】
2月の大雪で被害にあつた、3期工場の部材搬入口のキャスター付きテントは、壊れたままになり半年がたっています。雨天時に、納入部材が濡れるのを防ぐなど必要でした。ないために、雨天時の搬入作業では、製品が雨に濡れるのを防ぎ事故が起きないようになど気を使った作業となります。

変わった!広いロッカーと
モダンな食堂
【群馬・富岡】

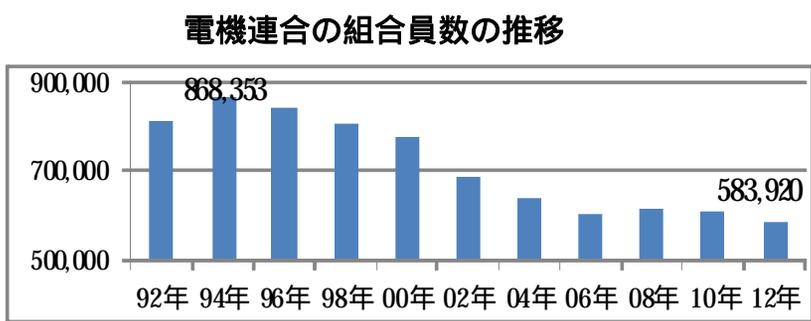
新駅誕生で
通勤が楽になるとの期待
【東京・芝浦】



夏休み明け、身近な所で、二つの大きな変化がありました。一つは、ロッカーです。靴がそろえて入らない狭さで、改善を求める声が出されていました。この度広いロッカーに変更になりました。広くてゆつたりしているのが、荷物も靴もゆつたりと入りとても便利になりました。『広くなっ
て良かったね』という声が多く聞かれます。
しかし、まだ女子更衣室

最近マスコミで話題となつている山手線の品川と田町の間には30駅目の新駅誕生。OKビジネスセンター

には、狭いロッカーも残っているようで、「ショックをつけた」という声も聞かれます。早期に改善してほしいものです。
一つ目は、食堂のリニューアルです。がらんと雰囲気変わり明るくモダンになりました。テーブル、いす、食器、職員の制服などすべて変わりました。スペシャルメンのコーナーが常設され、定食の小鉢が選べるようになりました。メニューが充実し、昼飯の楽しみがふえました。



電機連合の組合員数
ピーク時の28万人減
電機情報産業の人員削減は過去3年で約24万人超
電機連合の組織人数は過去18年で約28万人減少。
14年3月期・沖電気グループは01年比で従業員数は4,536人減の21,090人、労組員数は7,934人減の7,756人となり、組織率は61.2%から36.8%に低下。
オリンピックに合わせ予定開業するそうなので、ビジネスセンターの周りにも変化が出てくるかもしれない。

OKホームページ