

# あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会  
東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601号 電話 03(6450)1777

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索

クリック

からすつり



花言葉：良き便り

15年春闘 生活要求アンケート実施中  
ご協力をお願いします。

職場の実態と皆さんの要求をつかんで、少しでも労働条件の改善に役立てていきたいと思ひます。  
沖電気の職場を明るくする会ホームページからでもできます。



## 中間決算 (14年4~9月) 連結純利益最高の103億円



### 前年同期比465%増

連結決算の開示を始めた2000年以降の中間決算では、純利益が前年同期比の465%増で103億円と最高益になったと発表。

好調はATMとプリンター事業

プリンター事業

中国でのATM事業が好調なことやプリンター事業の構造改革効果で損益が大きく改善したことなどが理由だ。売上高は12%増の2,280億円、営業利益は135%増の66億円。

格付けも一段階引上げ

格付投資情報センター(R&I)は評価を「ダブルB」(信用力は当面問題ないが、将来環境が変化する場合、十分注意すべき要素がある。)から「ダブルBプラス」に1段階引き上げ、格付けの方向性は「ポジティブ」とした。

# OKI経営の光と影

## 好調な業績の裏で何が...

### OKI中間決算業績(連結)

(単位: 億円)

	売上高	営業利益	経常利益	純利益
2,014年4/1~9/30	2,288	66	96	103
前年同期	2,040	28	70	18
増減額	248	38	26	85
増減率	12.2%	134.5%	37.5%	465.3%
2,015年3月期 通期予想	5,350	300	290	210

### 健康破壊

40歳前後の働き盛りの社員が、7~10月の間に5名も相次いで亡くなる。(在職死亡)

立ち作業の生産現場では、救急車が構内に何回か入ってくることも。(本庄事業所)

### 生活難

開発・設計職基幹労働者(30歳)の賃金は302,100円でNECなど同業他社平均と比べて13,665円低い。(14年春闘結果)  
OAKのアンケートによると生活が苦しいが70%に達し、労働条件の改善は急務。

### 労働者の使い捨て

全従業員数に占める非正規(沖電気の場合は契約社員)の比率は19%。富士通8.7%、日立13%、富士電9.6%と比べて高い(13年)更に、通信システム、EMSなどでは派遣社員を含む非正規社員の比率が約60%。管理責任の放棄でトラブルが多発し、派遣社員解雇で紛争も。



### 労働強化

メカトロシステム工場、通信システム工場では正規から非正規への置き換えと同時に夜間勤務を含む24時間操業の職場が増加している。担い手は非正規が主力である。



### 長時間労働

長時間労働では、高崎地区(労組員約390人)の約4割の社員が一般の時間外労働規制の45時間を超える残業を行っている(13年)  
OKIソフトウェアでは年間労働時間2,700時間以上の撲滅を必達目標にせざるを得ないという慢性的な長時間労働が続いている。



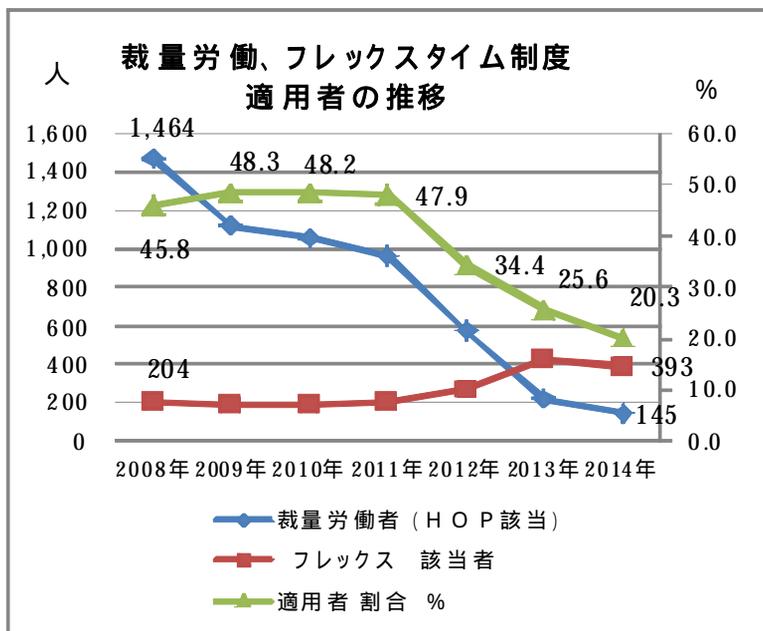
臨時国会に前回廃案になった企業の派遣労働者受け入れ期間上限撤廃の労働者派遣法改正案が再度政府から提出された。10月13日付北海道新聞社説にも「成立すれば、あらゆる業種で派遣労働が常態化すると懸念が拭えない。企業の「使い勝手」ばかりが優先され、野党や労働組合が「生涯派遣」につながる改悪」と批判するのも当然だ。」とあるように不安定雇用が広がってしまう。安倍首相の所信表明演説にあった「女性が輝く社会」とは、非正規・ダブルワークなどの過酷な条件で働かされている女性をさらに増やす労働者派遣法改正案と全く矛盾した内容だ。企業に女性登用に向けた数値目標も管理職に占める女性比率など一部の女性のみが対象となり、多くの女性は対象外になつてしまつた。単なる美辞麗句に過ぎないことが見え見えだ。しかも内閣の19名中15名が女性権利擁護団体などからは、反ジェンダー運動などという批判がある「日本最大の右派組織である日本会議」のメンバーであり、彼らの考える「女性が輝く社会」などブラック・ジョークしか思えない。又、お金の問題で二人の女性大臣が辞任した。女性が輝く社会にするには、ILO条約第一条の労働時間を1日8時間かつ1週48時間に制限を批准し、男女賃金差別撤廃の罰則ある法律の制定、正社員が当たり前の派遣法の廃止または改訂が必要だ。



臨時国会に前回廃案になった企業の派遣労働者受け入れ期間上限撤廃の労働者派遣法改正案が再度政府から提出された。

沖電気を考える 【第81回】

『成果で賃金を計算する裁量労働制』(HOP) サービス残業温床の指摘で改善へ



何時間働いたに関係なく、労使で定めた時間を働いた時間とみなす制度(裁量労働制)を沖電気はHigh Objective Performance(HOP制度:ホップ)名で1999年に導入した。毎月のみなし残業時間が20時間の一律支給で、実際の残業時間より少ない時間設定なので、当初から「サービス残業の温床になる」「成果主義と結びついて長時間労働の原因になる」と指摘されていました。実際との乖離は大きく、労使は月30時間超が2か月連続した場合は裁量労働から除外する協定に改善しました。結果、6年間で適用除外が1千人超に。ちなみに沖単独の平均残業時間は13年は28.3時間となっている。フレックスタイム制は出退勤の時刻を従業員が決める制度で1か月の総労働時間を決めて働きます。差異は調整される。

国	労働時間(時間)
OECDの平均	1765
オランダ	1381
ドイツ	1397
フランス	1621
イギリス	1654
アメリカ	1790
日本一般	2030
日本パート	1105

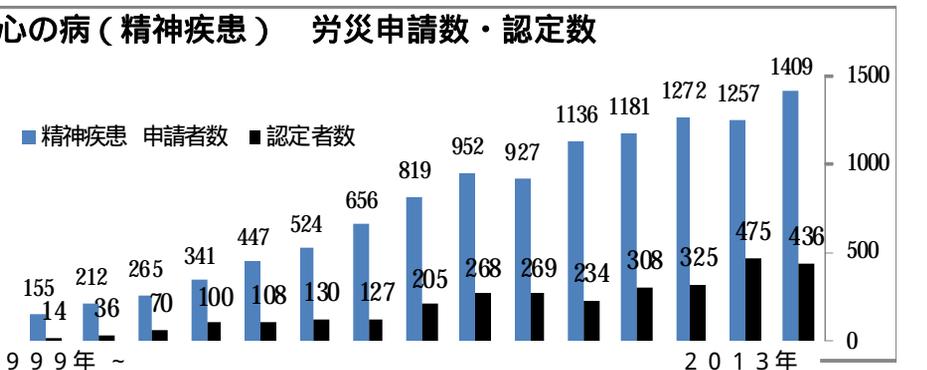
厚生労働省の公表によると、13年度の精神疾患の労災申請数が過去最多になっている。認定数は436件。年別では、30代が多の161件、40代が106件、20代が75件。

**長時間労働が原因**  
原因別では「仕事の内容、量」「パワハラ・セクハラ」がともに5件で最多。厚生労働省の職業病認定対策室は「仕事にストレスを感じる人が60%を超えるなど、ストレスや長時間労働が精神疾患の増加の原因ではないか」と分析している。

心の病 労災申請数 最多1409件  
働き盛りの人が仕事で命を落とすようではこの国に未来はない

**長時間労働が原因**  
原因別では「仕事の内容、量」「パワハラ・セクハラ」がともに5件で最多。厚生労働省の職業病認定対策室は「仕事にストレスを感じる人が60%を超えるなど、ストレスや長時間労働が精神疾患の増加の原因ではないか」と分析している。

規制緩和ではなく  
安倍政権は労働時間など規制緩和を進めているが、必要なのは年間残業時間の上限を360時間にする。仕事終了から次の仕事まで連続11時間の休憩の保障、ただ働きが発覚したら残業代は2倍に。などの規制強化です。



**派遣社員の待遇改善を**  
【埼玉・本庄】中国生産だった端末製品を取り込んだ本庄工場生産ラインが増え、そこで働く派遣社員の数も7月は230人だったのが9月には最高の約400人となり派遣社員の数が正社員を上回っています。

派遣会社が違えば待遇(例えば交通費支給や半日休暇の有無など)も違うし時給も違ってきます。これまでは1050円が最低低い時給でしたが、現在は時給1000円の派遣会社が参入しています。同じ工場に派遣されているのだからせめて同じ待遇に、時給も高い方に合わせてほしいです。

みんな同じロッカーに  
【群馬・富岡】更衣室のロッカーが、幅の広いものに交換され「やつと靴が揃えて入れられるよ」と好評です。しかし、一部に以前の狭いロッカーのまま使用している人がいる事が話題になりました。

**経団連の政治献金呼びかけに、沖電気は心じるな**  
法人税減税や労働時間の規制緩和、派遣法改悪など安倍政権の成長戦略は経済界の意向に合う内容が目立つ。

そこで経団連(日本経済団体連合会)は5年ぶりに自民党への政治献金の呼びかけの検討を始めた。「政治を力ネで買っ」と批判がある中、強行する計画だ。

沖電気も経団連の会員企業だ。かつてはおよそ年間1000万円超を自民党に献金してきた。1990年の額が最高で3350万円。しかし、1992年から開始された人減らしリストラの中でも批判され、2000年以降の献金はない。沖電気が献金要請に応じず清潔な企業活動をする事を望みます。

危険個所の点検を  
【埼玉・本庄】朝、出勤すると構内に救急車が止まっていて、また誰か倒れたのか、と心配しました。人が倒れたとかで何度か救急車が構内に入っていたので…。

この日の事故は更衣室から出て階段を降りるときに滑った?とか。日常的に利用する階段ですが、滑り止めはどうだったのか、従業員に注意を喚起し、再発防止にすぐに対応すべきでしょう。

会社帰りの寄り道  
【蕨システムセンター】会社帰りにたまに、蕨駅の商店街で食事をとります。西口付近と比べ個人的にはおいしい店が多いと思います。

カジノ議員連頭顧問を辞めさせた大門参議院議員の演説があり、少しの時間の間立ち止まって聴きました。

カジノ法案で安倍首相の

