

財務指標良化 社員にも利益の還元を

沖電気を考える【第83回】

(記載なき財務数値の単位は100万円)

	2001年3月期	2010年3月期	2013年3月期	2014年3月期
単独・正規従業員数	8,217	3,170	3,678	3,788
60歳・定年後の従業員数	-	21	50	60
臨時従業員数(非正規)	-	未発表	未発表	2,494
平均年齢	38.7	41.3	42.1	42.5
平均勤続年数	17.2	19.1	19.5	19.8
平均年間給与	6,119,995	5,804,001	7,038,935	7,089,023
年休取得一切捨て日数	12.48 - 9.81	13.39 - 9.75	12.6 - 10.03	13.2 - 9.53
グループ労組員数・比率	15,690-61.2%	8,413-46.5%	7,775-44.5%	7,756-36.8%
連結従業員数	25,626	18,111	17,459	21,090
臨時従業員数(非正規)	-	(11年 1,857)	4,107	3,604
海外従業員数・比率	5,048・21.2%	6,838・37.8%	6,106・35%	9,352・44.3%
子会社数	120	99	92	99
連結子会社数	79	75	86	90
売上高(以下 連結決算)	740,250	442,949	455,824	483,112
一人あたり売上高・万円	2,909	2,446	2,611	2,291
製造費用に占める労務費割合	12.1%	10.6%	11.4%	未公開
海外売上高比率 %	25.0	31.9	27.8	30.2
営業利益	28,314	13,957	13,475	27,196
営業利益/売上高 %	3.8	3.2	3.0	5.6
経常利益	22,240	1,320	20,304	36,655
純利益	8,944	3,619	13,599	27,359
純資産額(資本合計)	148,844	47,607	56,625	91,918
総資産額(負債純資産合計)	732,483	377,894	349,222	412,514
自己資本比率 %	20.3	10.7	16.1	21.5
自己資本	148,844	40,532	56,072	88,735
期末発行株数	612,221,797	684,256,778	*731,468,670	*752,026,806
株価 高-低・円	870-439	115-64	140-69	280-110
配当・格付け(R&I)	5円・BBB	無・BB+	無・BB-	*2 3円・BB
配当額(年度、株主総会)	30.6億円	0	*優先 10.3億円	優+普 31.8億円
資本金	67,862	76,940	44,000	44,000
有利子負債	356,673	172,467	120,524	119,004
ネット有利子負債・率(倍)	303,788・2.0	101,311・2.5	84,630・1.5	68,138・0.8

臨時従業員数には派遣社員は含まれない。*A種優先株3万株含む。*2 9月にBB+

正規社員から非正規へ置き換え進む

単独の正規従業員数は01年比(以下同)で半減。賃金が正規の6割程度の非正規社員が増加。正規との均等待遇がまったなしの課題。

グループの労働組合組織率は約40%まで低下。正規社員のための労組と揶揄され、影響力も低下。非正規社員の労働組合への組織化が望まれています。

営業利益率 5%超へ改善

沖電気が人減らしリストラを開始したのは1992年。

以後23年間で最終損益で赤字を計上したのは12回。最近の2年間は100億円程度

株主、正社員と同等に非正規へも利益還元を

株主配当も再開、過去の正社員の賃金カット分も清算され、賃上げも再開。しかし、同じ職場で働く非正規社員の処遇改善は未だです。

今年こそ均等待遇へ前進を!

昼休み中消灯の取り止め

「OKIソフトウェア」入社以来グループ内のどの地区でも昼休みの居室照明の消灯が行われていましたが、先日総務からの通達で、昼休みに業務する人や読書する人の要望にこたえる形で取り止めとなりました。

個人の判断で照明が不要と思われる場合は消灯して下さいとのことですが、現状消灯している部分は居室内でほとんどない状況です。そもそも昼休みにまで業務をせざるを得ないということが問題であり、社内の組合が指摘すべき点であると思います。

また、省エネに便利なLED照明への切り替えも考えるべきではないでしょうか。

更衣室も改善してほしい

更衣室(本庄・埼玉)でも寒い。おまけに、着替える時は衣服の裾が汚れないよう気を使います。個人で床に敷くマットを持参している人もいますが、以前他の工場でも更衣室のロッカー前にこの敷いてあって、着替えに重宝しました。

トイレが新しくなったり、休憩室の分煙も進み、福利厚生が充実されてきています。更衣室も改善されるといいなと思います。

13年の民間給与3年ぶり増加もトクから53・7万円の減少

民間企業で働く全ての社員の年間平均給与は微増しましたが97年のピークには至っていません(国税庁の民間給与実態統計調査)

原因の一つは低賃金の非正規社員が約4割に増加していることにあります。

一方、資本金10億円以上の企業の内部留保(利益剰余金など)は97年比で2倍超になっています。企業が大幅賃上げと安定雇用を増やすことは充分可能です。



非正規社員に業績貢献の報奨金なし

2013年予算達成や復配に向けた協力・努力に報いるための名目で、沖電気がグループの全労組員に継続に心じて、夏に続き、冬も1万円〜5万円の特別報奨金が支給されました。

沖電気がグループの職場には約4千人の契約社員(臨時社員など)と、たくさんの派遣社員が働いています。契約社員の中には10年超の勤続の人もいますが非正規社員も格差是正・均等待遇の必要が世論となっている中、沖電気の露骨な差別は許されません。

派遣社員の入門も可能に

派遣のタイムカードが変更になります。写真入りのカードになり、カードパスで出勤の管理をするようになるようです。

今年の春先からの導入とが、勤務時間の管理だけ行うようです。出勤時の門の開閉には使えないため、社員の方と同じように、門の開閉も行えるようにして欲しいかと「残念」との声も聞かれます。

出勤時に門を開けられないため、社員の人に来るのを待つと一緒に入る姿を時々見かけます。派遣のほとんどが一番遠い第五駐車場で、なんとか門で待つことなく入れるようにして欲しいものです。

