

あすなる

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601号 電話 03 (6450) 1777

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索

クリッ



この給料が人間らしい生活なんですね。
あなたの生活水準と比べてどうですか？

	25歳 单身 賃貸1DK —	35歳 4人 持家 小・保育	45歳 4人 持家 高・中	55歳 2人 持家 —
食料費	31,780	76,919	93,338	54,814
住居費	55,440	111,008	111,328	111,248
光熱・水道費	6,253	17,854	21,492	17,854
家具・家事用品	4,607	21,162	22,069	19,899
被服・履物費	14,130	37,694	41,198	29,920
保健・医療費	252	8,577	8,769	6,638
交通・通信費	59,503	66,258	71,974	69,774
教育費	0	64,717	86,024	0
教養娯楽費	32,645	51,958	62,453	51,825
その他の消費支出	32,643	62,822	87,531	70,243
合計	237,253	518,969	606,176	432,215
生命保険料	2,400	10,600	12,100	12,100
総計(月額)	239,653	529,569	618,276	444,315
年間必要生計費	2,875,836	6,354,828	7,419,312	5,331,780

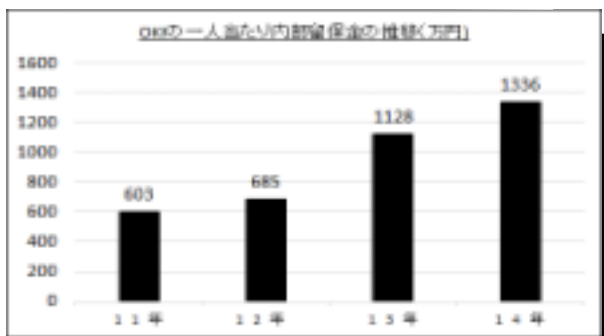
標準生計費(2010年 電機連合調査)

アベノミクスから生活防衛するには
最低限6.0%の賃上げが必要です。

- 2015年度の消費税を除く物価上昇見通し1.7%
- 消費税3%の消費者物価への影響2.0%
- 直接税及び社会保障費の負担増1.3%
- 更なる社会保障制度改悪・負担増への対応など1.0%

合計 6% (1万8843円)

OAKIの内部留保金一人当たり1336万円に



内部留保金
＝資本・利益準備金＋退職給与引当金



利益は還元すべきでしょ！

- ★時間外割増金、半日休暇など諸制度は正社員と同等にすること。
- ★契約社員も退職金制度を設ける。

を。

- ★非正規労働者の要求も前進させましょう
- ★正社員との労働条件を均等待遇にする。
- ★最低時給はOAKIユニオン協定の年齢別最低賃金と同等か以上にする
- ★例) 30歳 時給1233円
- ★ボーナスは一律に支給を。
- ★交通費、住宅手当、夜勤手当など正社員に支給されている手当の支給を。



寒さが身にしみる日が続いていますので風邪などをひかずに乗り切りたいですね。▼年末恒例の歌番組「紅白」で興味を引いた歌がありました。「教科書は現代史をやる前に時間切れ そこが一番知ったいの・」。「都合のいい大義名分(かいしゃく)」で争いを仕掛けて 裸の王様が牛耳る世は狂気二十世紀で懲りたはずでしょう。燦る火種が燃え上がるだけ」等々の詩が印象的でした。▼サザンオールスターズの「ピースとハイライト」の歌詞ですが安倍自公政権が、日本を「戦争する国」にしようと画策している時に聞いた曲でしたのでいつそう印象に残りました。▼曲の最後は「希望の苗を植えていこうよ地上に愛を育てようよこのすばらしい地球(ふるさと)に生まれ悲しい過去もおろかな行為も人間(ひと)は何故に忘れてしまふ愛することを躊躇(ためら)わないで」と締めくくっています。▼憲法を改悪し自衛隊を紛争地域に自由に派遣できるようにしたり、歴史認識を都合よく変貌させようと画策しています。黙っていても、変化をもたらす事はできません。▼サザンオールスターズは歌うことで訴えています。私達も、一人一人が考え、声を上げ行動する事が必要ではないでしょうか。▼平和で安心して働き、生活できる世の中にしていきたいものです。

マーガレット



花言葉：真実の友情

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は、ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索して下さい。

OAKIは好業績を実質賃金アップと
非正規社員の格差是正に還元を！

実質賃金は連続
マイナス17か月

賃上げで経済の好循環を

17カ月連続で家計は実質
マイナスです。

労働者の賃金は深刻です。昨年4月の消費税増税による物価押し上げは日銀試算で2%。消費税増税分を含む消費者物価指数は11月、前年同月比で2.4%上がっており、賃金は上がっても物価上昇分には届いていません。

厚生労働省の毎月勤労統計調査でも、実質賃金指数は前年同月比4.3%減で、

内部留保金
(隠し利益)の活用を

7-9月期の国内総生産(GDP)は実質で前期比0.5%減、年率換算で1.9%減となりました。消費税増税と実質賃金のマイナスは、日本経済に深刻な打撃を与えています。

生活守る賃金の
引き上げを

2015年春闘で、全労連などで行く国民春闘共闘は内部留保の活用による月額2万円の賃上げを掲げてたたかいます。

(沖・単体)	営業利益	株主配当	取締役平均報酬
2011年3月期	63億円(連結)	0円	1463万円
2014年3月期	272億円(連結)	優先+普通 31.8億円	3780万円

(沖・単体)	従業員平均年収	大卒初任給	非正規時給
2011年3月期	600万円	205,500円 (春闘後)	1250円程度 (製造)
2014年3月期	709万円	207,000円 (春闘後)	1250円程度 (製造)

今年こそ非正規社員の
処遇改善を

欧米では、正規と非正規の賃金と同じなのが常識ですが、日本は大きな格差が存在しています。

沖電気の現状、契約社員(臨時・嘱託)などは一時金(ボーナス)は正規の半額程度で退職金なし。派遣社員は一時金も退職金もないの使い捨て雇用です。

沖電気の製造現場の主力は非正規社員。沖電気及び日本社会を持続可能にするためには、非正規の処遇改善が必要です。

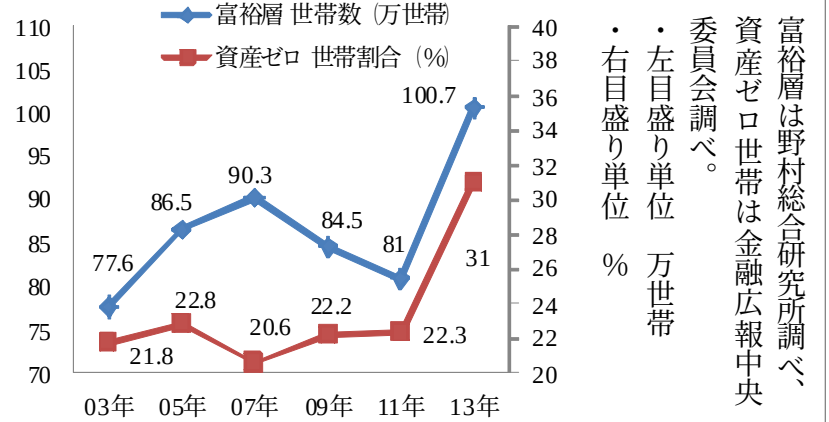
◆利益還元は株主、取締役、正社員に留まる◆ ◆沖電気を考える 第84回◆

「アベノミクス」は大企業や富裕層 優遇

円安株高

金融資産1億円超、100万世帯に
資産ゼロ世帯は3割超える

富裕層の増加 資産ゼロ世帯の増加



富裕層は野村総合研究所調べ、資産ゼロ世帯は金融広報中央委員会調べ。

・左目盛り単位 万世帯
・右目盛り単位 %

《富裕層とは》
預貯金、株式、投資信託、債券、一時払い生命・年金保険などを含めた純金融資産の保有額(負債を差し引く)が1億円を超える世帯(野村総研の定義)

「富裕層」が株価上昇などで100万世帯超に。一方で、金融資産がゼロの世帯が3割を超えた(上図参照)

貧困世帯 過去最悪16・1%

厚生労働省の調査によると年収122万円(貧困線)以下世帯数が16・1%になっている。17歳以下の子どもの貧困率は16・3%。これは、子どもの6人に達しています。

非正規社員 2000万人超

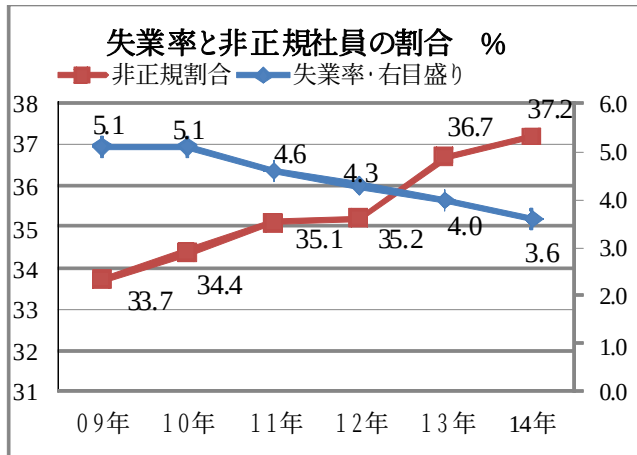
パートや派遣・契約社員など非正規で働く労働者は約4割になり、年収200万円以下の「ワーキングプア」は8年連続1000万人に達しています。

家計貯蓄率が初の マイナス1・3%

内閣府の発表によると、家計の所得のうち貯蓄に回した割合が、比較できる条件で1955年以来初めてマイナス(取り崩し)になって貧困化が進んでいます。

に1人が経済的貧困状態という数値であり、過去最悪になっています。

雇用が増え、失業率が低下したと安 倍首相は胸を張るが、増えたのは低 賃金・不安定雇用の非正規社員



消費増税で物価上昇で働く人の実質賃金は17カ月連続でマイナスを更新中。雇用形態別雇用者は、正規が3281万人。調査)

一斉に派遣労働者の 健康診断実施

【本庄・埼玉】

1月の第4週に、派遣会社の早めの健康診断が一斉に構内の健康推進室を利用して行われました。従来は派遣会社がそれぞれ行っていました。土曜日の設定など、わざわざ病院まで行く手間が省けて歓迎されています。また、工場にとっても作業計画の上でも都合のいいものとなっています。派遣労働者の受診率も向上するメリットもあります。都合により受けられなかった派遣社員の健康診断も実施されることになると思います。健康診断の結果により職場の環境改善を含めた健康管理ができるという利点もあると言えます。ぜひ生かしてもらいたいと思います。

たまには南浦和駅 から蕨駅まで

【OKIソフトウェア】

年2回ほどのペースで朝の通勤時間帯に京浜東北線が止まることが発生していますが、南浦和駅からの代替手段が乏しく、すぐにホームが人で一杯になるため運転再開まで待つことも難しいです。蕨駅までのバスもありますが人が殺到する状況

です。

そのため電車が止まった場合は南浦和駅から蕨駅の間約2・8kmを歩くようにしています。途中5年ほど前に住宅地に建てかわってしまいました。が、大学時代水泳の練習をしたプールがあったこともあり、当時のことを思い出しながら歩いています。



関連子会社の労働条件 を沖電気並みにして!

【群馬・富岡】

富岡工場の組み立て生産現場では、富岡電子と協力しながら製品を作り上げています。富岡電子には沖電気から異動や出向した方が多く見られますが、労働条件の違いはびつくりします。

一日の労働時間も少し長くなっていますが、中でも土曜日、祭日の通常出勤が多く年間十日あまり沖電気より多いとか。「賃金が安い上に出勤日が多いのではやっつけられない。せめて休みぐらいいは同じにして欲しいよな!」など切実な声が聞かれるのは当然です。こうした声は沖労連には届いていないのでしょうか。

▼質問に答えます▼ 沖電気はどのくらい 法人税を払っているの ですか?

国税の法人税のほか、地方税の法人住民税などを加えて算出される法人実効税率は沖電気の場合は38%が法定です。しかし、各種優遇税制があり実際の負担額はそれを下回っています。

14年3月期では税引き前利益318億円に対して税額は42億円で13%です。

安倍政権は法人税の引き下げ一兆円超を計画。穴埋めは国民への増税です。

平均時給 (円)	
正社員	1,919
非正規社員	1,213
非正規・パート	1,018

2013年 厚生労働省

沖ではたらく派遣社員時給1200円以上を
沖電気の製造現場で働いている派遣社員の平均時給は1150円程度で、世間平均(左表)から約100円も低い。今年は、時給で50円以上の賃上げを獲得しましょう。