

あすなる

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601号 電話 03 (6450) 1777

ホームページ 沖電気の職場を明るくする会 検索 **クリック**

プリムラジュリア



花言葉：青春の喜び
と悲しみ

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は、ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索して下さい。



溜込み利益
175億円
(14年単体)

収益は急速改善

OKI連結決算

年度3月期	純利益・億円	普通株・配当
2011	-318	無配当
2012	16	無配当
2013	136	無配当
2014	274	通期3円
計画 2015	175	通期4円
予想 2015	240	通期5円

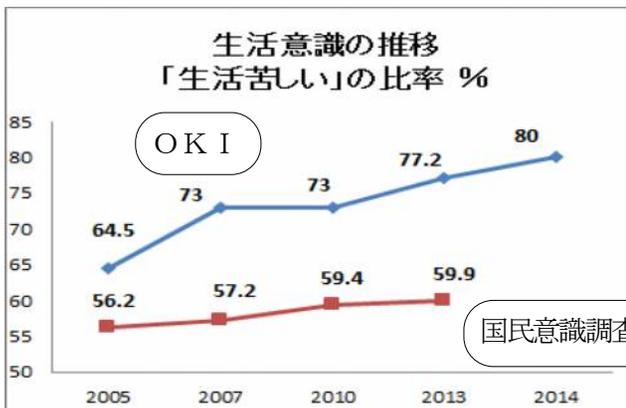
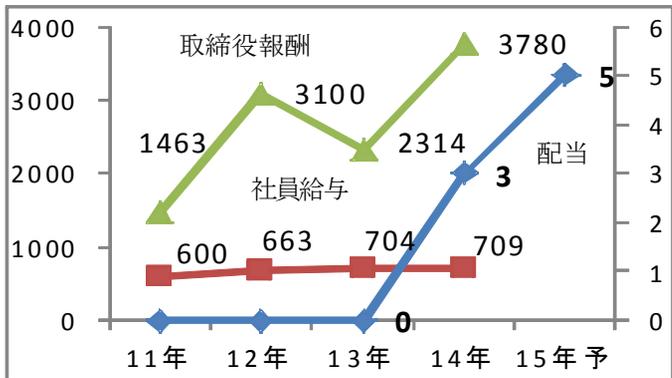
今期の株主配当予定 44億円
前期の配当総額 32億円

■沖電気単体の年間給与(万円)

配当金(円)などの推移

*社員給与は沖電気単体の正社員の年収(一時金や残業手当など全てを含む)

*配当金は約8.5億株(普通株)=1株5円配当で42.5億円。他にA種優先株の配当金が約1.8億円



収益改善に対して株主配当を即、上方修正。前年度年間3円から01年以降の配当5円を予定。取締役報酬

過去最高の取締役報酬 社内平均・3780万円

当初計画の純利益175億円を上方修正し、65億円増の240億円と発表しました。

15年3月期はプリンターの機種構成の絞り込み効果や、中国のATMが好調で好業績を持続。

OKIグループの業績は急速改善

酬は昨年度一人平均で3780万円と過去最高です。正社員の賃金は横ばい状態

キーワードは格差是正 実質賃金の改善

沖グループ社員も非正規社員も 等しく収益改善の果実を!

「生活が難しい」が 過去最悪の80%

社員の生活意識は「生活改善要求アンケート調査」(当会実施)でも「大変苦しい・やや苦しい」をあわせて80%になり、国民意識調査結果(60%)と比べてもOKIグループは年々増加傾向です。

非正規社員と正社員、本体と関連企業の格差は拡大しています。特に派遣社員の労働条件は停滞・下降状態です。例えば、本庄地区の、製造現場の6割超は時給が20年前とほぼ同じ、1,150円程度の不安定雇用の派遣社員です。物価上昇は91年以来最高の2.6%。実質賃金は3年連続のマイナス。沖グループで働く社員は、生活維持のために最低でも3%超の賃上げが必要です。

非正規社員にも適用を

2014年度の労使協定の例

年齢	最低賃金
18歳	1010
25歳	1132
30歳	1233
35歳	1334
40歳	1435
45歳	1468
50歳以上	1490

(月額賃金を時給換算にした)

年齢別最低賃金も 正社員と均等待遇に

増加する「生活が難しい」の比率

OKI：沖電気の職場を明るくする会の調査 (非正規社員も含むアンケート)

国民意識調査：厚生労働省「国民生活基礎調査」(世帯数の構成割合)

★いずれも「大変苦しい」「やや苦しい」の合計

暖かい日が続きたり、庭の花木を見ると新芽が出ていたりして春が近づいてきた感じがします。しかし、三月は寒暖差が意外と大きい日があるようですので健康管理には気をつけたいものです。▼最近、嬉しい出来事と気になる出来事がありました。一つは、友人と二人で電車に乗り空席に友人を座らせると二人の青年が即座に席を立ったのです。私は「すぐ降りますから」というと「僕達も〇〇で降りますので」と言ってくれたのです。お年寄りや妊婦の方が立っていても平気で座っている人が多い中で(優先席でも同じ)、ためらいなく席を立った青年達に好感を持つと共に自分はまだ若いと思っていて回りからは席を譲られる年に見られるかと少しガツカリもしました。▼二つ目は、登山者のモラルについてのニュースを見た時です。高尾山(東京八王子)は自然保護や新芽が出てくる区域を進入禁止にしているが昼食などで立ち入る人が後を立たないという。また八甲田山の七曲滝の氷瀑(氷結した滝)を見る為に山崩れなどで危険のため進入禁止の山道に立ち入る登山者が増えていると言います。戻ってきた人に取材者が聞くと「自己責任でやっていますから」との返事には唖然としました。▼若い人の優しさとは正反対にモラルやいたわりの気持ちを感じるのは私だけでしょうか。

「ブラック企業」だけではなく

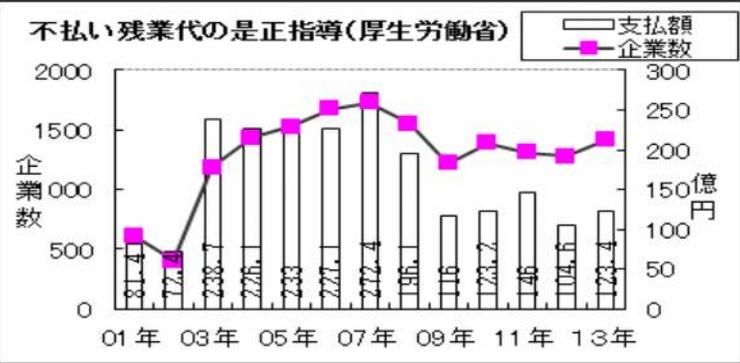
長時間労働大国

日本企業に蔓延する不払い残業

残業したのに賃金が支払われない「サビ残業」厚生労働省が13年度の「賃金不払い残業の是正結果」を発表した（一企業で100万円超が公表対象）
 是正企業は1417社、額は123億4198万円、支払いを受けた労働者は11万4880人。厚生労働省が調査を始めたのが01年。以後の13年間の累計では正総額は1万6734社で2160億5598万円。

累計 13年間

労働基準監督署の是正指導の結果
 1万6千超社 2160億円



02年に是正指導11年に過労自殺に労災認定
 過去13年間で17万1132人が是正されています。
 沖電気でも02年に国会で取り上げられるなどの指導で多数の人が是正された。その後も長時間苛酷労働は繰り返され、09年に自殺した社員が労災認定。現在も長時間労働が常態化し生活と健康破壊が懸念されている。

⇒ 沖電気の技術者の清算例。2年分約250万円の支払い

グレード給	150400	加算給	97000
家族手当	4000	時間外手当125%	2483
フレックス金額	30291	精算金A	2493006
緊急対策減額分	-11000	その他	
精算金A		その他	
		2493006	

海外売上高計画(億円)年度3月期



年度3月期	海外従業員数比率	海外売上高比率
2013	6,106 35.0%	1265 27.0%
2014	9,352 44.3%	1460 30.2%
計画2017		2,300 39.7%

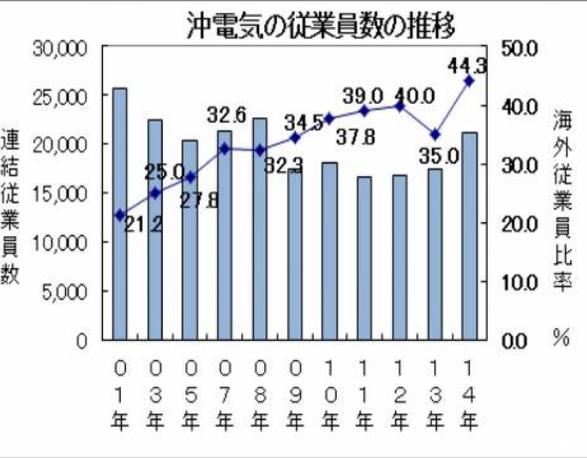
海外人材確保と処遇改善が急務

沖電気を考える 《第85回》

OKI本体の海外勤務者人数

年代	現在在籍中の海外勤務経験者	現在海外勤務中の者
40歳未満	11人(5.2%)	7人(10.8%)
40~49	97人(46.3%)	34人(52.3%)
50歳以上	103人(48.8%)	24人(36.9%)
合計	211人	65人

2017年3月期計画達成には20人程度不足以降200人程度の海外派遣候補者が必要



「グローバル市場での売上上げ30%を占める。事業拡大」を経営施策として、さらに拡大するために、している沖電気は、海外人員確保計画と、約20年ぶりの海外処遇の見直し月期では従業員の44%、しも開始した。

駐車場へ向かう道の安全対策を考えて
 【埼玉・本庄】
 工場東門の道路を挟んだ反対側に沖が契約している駐車場があります。1月の後半、定時後に、突然「ドン！」という大きい音と「キヤーツ」という複数の女性の声が聞こえました。何事か行っ

明るくなった
 部屋の照明
 【埼玉・蕨システムセンター】
 4年前の震災後に節電対策で廠室内の蛍光灯の半分が間引かれました。縦方向と横方向ともにひとつおきに抜き、チェッカーボードのような感じでした。この状態が長く続いてきたためかそれが当たり前になり不自由なくそこで過ごすことができなくなりました。

2月16日に一部分を除き、間引いた部分にまた蛍光灯が取り付けられました。間引いた状態に慣れていたせいか最初は少しまぶしく感じましたが、書籍や文書がおかげで読みやすくなりました。理由は、節電のために蛍光灯の間引いた部分に対して労働安全衛生法の照度基準下限値(300ルクス)を下回らないように調整したようです。

例年十月ごろから、使い捨てマスクが、職場に常備されます。インフルエンザ対策ですが、非常に助かっています。風邪気味でマスクを忘れてきても、職場にあるとすぐに使えて安心です。また、



5輪会場建設で影響する年間利用者数

大井ふ頭中央海浜公園 野球場6面 廃止	101,591
晴海運動場に選手村建設 野球場・サッカー場廃止	21,620
有明テニスの森 テニスコート14面減	78,848
江東区夢の島競技場 野球12面・陸上競技	447,826
合計	649,885

【群馬・富岡】
 その他、開催に合うように環状2号線(環2)建設 工事のために築地・東京卸売市場を豊洲に移すなど、「五輪のために」のゴリ押しが目立つ都内です。

マスクは常備してほしい
 【群馬・富岡】
 例年十月ごろから、使い捨てマスクが、職場に常備されます。インフルエンザ対策ですが、非常に助かっています。風邪気味でマスクを忘れてきても、職場にあるとすぐに使えて安心です。また、

オリピックがスポーツを奪う
 20年東京五輪の会場建設で、現在あるスポーツ施設が廃止される。都民有志の調査によると、年間65万人がスポーツをする権利が奪われることとなります。



OKIホームページ
 QRコード

沖電気健康保険組合
 保険料率(被保険者)
 0・485%アップ
 (労使負担 計9%)
 26事業数、被保険者数1万3763人(14年7月)で運営されている保険組合の保険料率が4月から改定されます。
 物価上昇に加え負担増です。