

# あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会  
東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601号 電話 03 (6450) 1777

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索

クリック

ほたるぶくろ

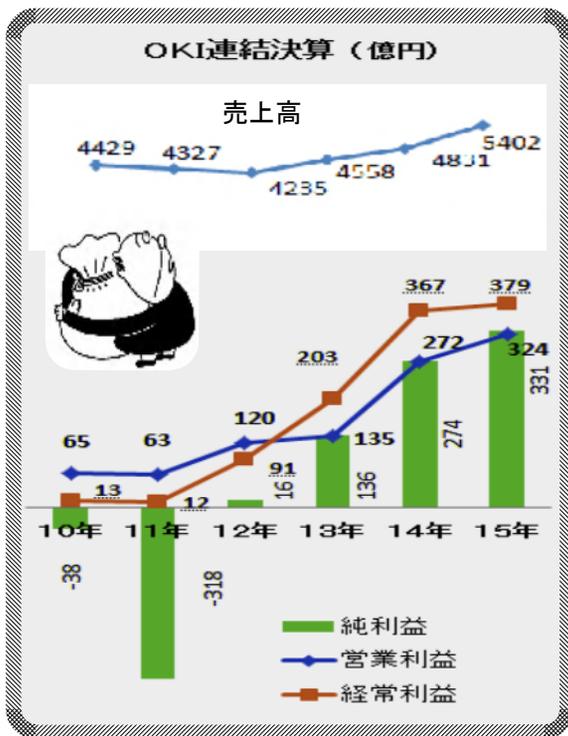


花言葉：感謝の気持ち

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

（設立1986年）

労働相談は、ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索して下さい。



「大変苦しい・やや苦しい」をあ

### 同業他社並みの賃金を

更に今「諸手当の廃止」をはじめ賃金・一時金制度などの全面改善で総人件費の圧縮は、従業員のモチベーションを奪いかねません。

況です。この一年間で40代前後の在職死亡が6人など異常な状況です。

### 処遇制度の全面改善はモチベーションを失う

非正規社員と正社員の格差は拡大しています。特に派遣社員の労働条件は停滞・下降状態です。例えば、本庄地区の、製造現場の6割超は時給が20年前とほぼ同じ、1150円程度の不安定雇用の派遣社員です。

### 健康で働ける職場づくり

### 正社員の長時間労働の是正

約4割の社員が一般の時間外労働規制の45時間を超えて残業(高崎地区)、年間労働時間2700時間以上の撲滅を必達目標にせざるを得ない(ソフト関係職場)という慢性的な長時間労働が続いています。この一年間で40代前後の在職死亡が6人など異常な状況です。

### 非正規社員の安定雇用と生活できる賃金と処遇改善を

わけて80%になり、OKIグループは年々増加傾向です。同業12社中10番目と低賃金です。

## 過去最高(95年3月期・323億円)を上回る… OKIは史上最高331億円の純利益

#### ★営業利益とは・・・

本業でどれだけ儲けたか、損したかを表す。売上高から材料費や給料、広告費などコストなどを差し引いたもの。

#### ★経常利益とは・・・

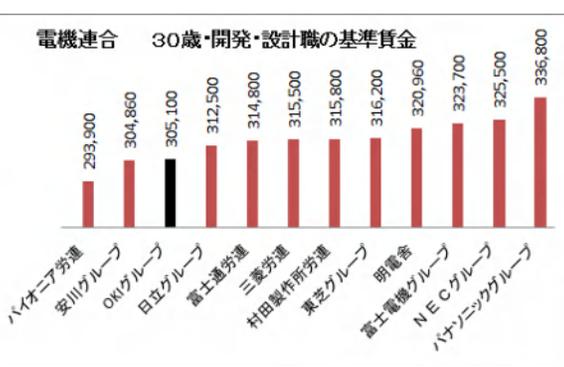
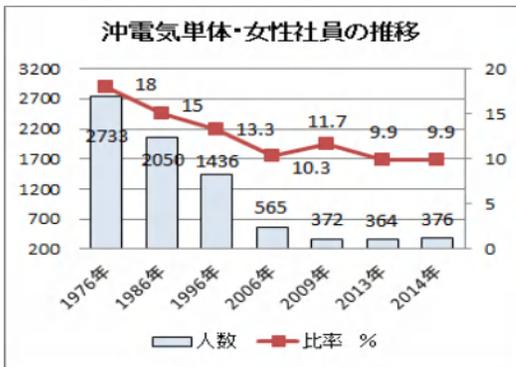
本業以外も含めた企業の稼ぐ力を表す。子会社からの株主配当金や銀行からの借入金の利払いなどを加味したもの。

#### ★純利益とは・・・

結局企業がいくら儲けたか、損したかを表す。土地・株売却、自然災害損失、リストラ費用など一時的損失や法人税などの税金を除いた最終損益。

沖電気ではリストラで正社員が減り、非正規社員が増えた。生産を担う、富岡(群馬)、本庄(埼玉)の生産工場は正規社員を上回る非正規社員が賃金が正規の5割程度で主力になっている。有給休暇の取得率は低く残業時間は一人平均28時間超(単体)低賃金で産業間格差の是正も遅れている。女性社員も激減しています。

### 長時間労働、非正規社員大国の日本



OKIグループの構成(年度3月期) (派遣社員は含まない)

年度	正規社員 ①	契約社員 ②	契約割合 ①+②÷②	①+②
2011年	16,697	1,857	10.0%	18,554
2012年	16,736	2,868	14.6%	19,604
2013年	17,459	4,107	19.0%	21,566
2014年	21,090	3,604	14.6%	24,694

＊富岡、本庄地区では製造現場の社員の約半数を非正規社員が占める



「戦場は相手を殺さなければ自分が殺される場所。まともな人間でいられるのは三日まで。四日目から人間らしい感情が消える。国内も同じ。『命令に絶対服従』という軍の論理がすべてを支配。その論理が社会にも家庭にも染み込む。親子、夫婦にもゆがみが生まれる。戦争は人類の大犯罪だ」

▼これは今年一月に百歳の誕生日を迎えた元朝日新聞記者でジャーナリストのむの・たけじさん(本名・武野武治・埼玉県在住)の言葉です。▼

一九五一年秋田県で小作農家に生まれ、貧農と金持ちがいることに矛盾を感じ「社会の不平等をなくす役に立ちたい」とジャーナリストを志しました。戦時中は従軍記者(軍隊に同行し戦地の状況を配信)をしていましたが、その体験から冒頭の発言がありました。

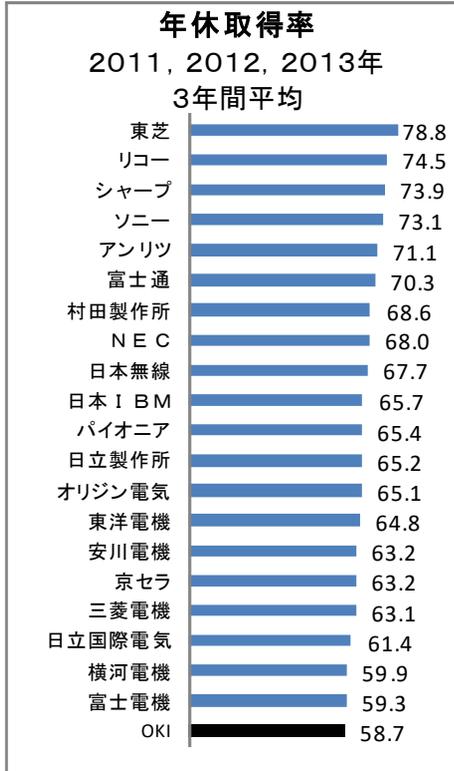
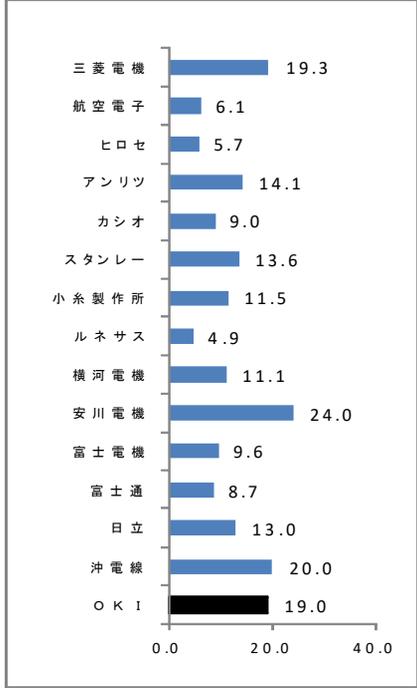
▼今、安倍自公政権が強引に押し進めようとしている「戦争法案」は地球の裏側まで自衛隊を派遣し「殺し・殺される」かも知れない状況に追い込むとても危険な法案です。日本は、戦争の反省から「戦争放棄」を憲法に掲げました。

▼むのさんはジャーナリストの経験から「戦争はハッと気がついたときには手遅れ。私も戦争の事実を書けなかった。だから絶対に戦争を始めさせたくない」と言っています。

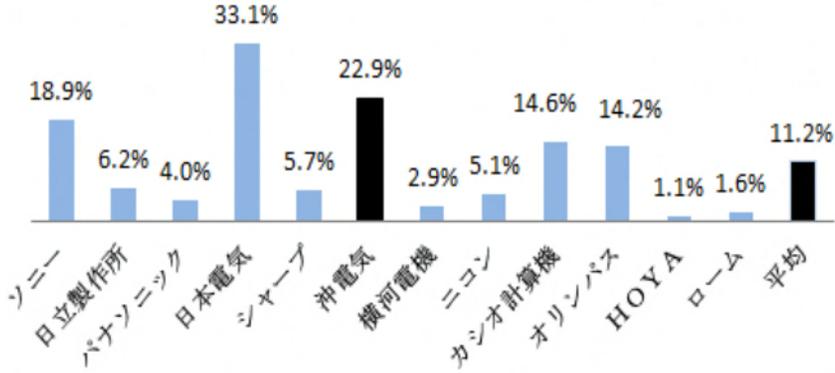
▼国会で論議が始まっています。少しでも耳を傾け関心を持っていただきたいとおもいます。

## 年休・非正規・リストラ各社との比較

臨時社員比率 2013年3月期  
派遣社員は含まれていない。連結  
(有価証券報告書)



2008年からの5年間の従業員の削減率(連結)



**パワハラ被害者派遣社員の解雇事件**  
一日も早い解決を!  
沖電気・通信システム工場(派遣先)  
沖プロサーブ(派遣元)

**なぜ今回の解雇事件が起きたのか。**  
本庄工場での生産体制の変化に、職場の管理体制や労働者派遣法の苦情処理体制が適切に行われなかったことが今回の事件が起きた要因になりました。装置生産から端末生産へと生産の比重へ移っていききました。端末生産の作業量推移を見ても、2010年度53%↓2013年度70%↓2016年度98%へと大きく変

わっていきます。正社員から非正規社員への置き換えが進められ、繁忙時は、非正規社員(派遣・契約社員) 75%にまで達して行きました。  
「協調性がない」から  
あなたに解雇  
沖電気・通信システム工場に沖プロサーブから派遣され、夜勤で働いていた派遣社員のRさんは、2014年8月に派遣会社から突然、9月20日付けで契約解除の通告を

受けました。理由は、協調性がないという回答でした。  
苦情に対応  
調査せず解雇  
配属をされた、夜勤の職場には正社員の配置はなく派遣だけの職場でした。作業指示も派遣社員のリーダーが行っていた。夜勤の職場に移動して2カ月ぐらいから派遣社員のリーダーから陰湿ないじめにあうようになり、「首にしてやる」「嫌い」「一人でまじめに仕事をして生意気」と陰口を言われていました。職場環境の改善を沖プロ

サーブや沖電気に訴えていたが改善はされなかった。解雇後、沖電気はパワハラの調査を行い、正社員を職場に配置するなど職場環境の改善を行った。会社が職場実態を把握せず他の派遣社員の評価を判断基準にした解雇に納得がいかず、電機情報ユニオンに加入をしてたたかいは始めた。沖電気と沖プロサーブは、パワハラ被害者の解雇を撤回・救済し、企業としての社会的責任を果たすことが求められています。一日も早い解決を決断することです。

### 熱中症対策を早急に

【群馬・富岡】  
5月に入り、日中の気温が上昇しています。夏のような暑さが続いているますが、体が慣れていないのでとても暑く感じます。熱中症などの体調不良も心配されます。製造部の建物の屋根では、例年どうり散水のためのスプリンクラーが、動き始めました。扇風機は、まだ設置されていません。クーラーが入っていないところと入っているところ、クーラーの効きのいいところ、悪い所などのばらつきがあります。早めの扇風機の設置とクーラーの効きの悪い所の対策が望まれます。また、ロッカーにも扇風機をぜひ設置してほしいものです。

### 連休中の座席移動

【埼玉・蕨地区】  
蕨地区では4月にグループ各社でここ数年なかった大幅な組織変更が行われ、そのため連休中に各フロアで座席変更が行われました。大幅な変更であることと各部とも時間に余裕がないためか今までのように就業時間中に各自でPCや荷物を移動させず、連休前にPCや荷物を入れたダンボールに行き先のラベルを貼り

### 通勤車許可証 車貼付 OKIマーク廃止

【埼玉・本庄】  
本庄地区に車で通勤する人は関連会社も含めてバックミラー(正面の一番目立つ部分)に大きなOKIマークのシールを貼ることが義務付けられていました。プライベーターな時も外せません。「恥ずかしい思いをして反する」「北関東の職場でなぜ本庄だけ」そんな要望の中やつとシールの在庫が無くなったら検討となつて、車のマークだけのシールになり喜び外しが出来るようにしていた人たちの意思表示も実りました。



株主には配当約50億円。私たちにも利益の配分を  
【派遣労働者】  
沖電気が史上最高の利益を上げた。前期までの利益の蓄積(利益剰余金)の28.4%にあたる49.6億円が株主に分配(配当)された。今期も約44億円(一株5円)が予定、正社員には、平均で年間168万円のボーナス支給だと聞いた。

派遣労働者は、首の宣告におびえ、一時金も退職金もゼロです。正社員と同じ職場で働いているのに大きな格差です。安定した雇用と賃金を望むのは許されないのでしょうか。  
完全失業率は低下だが非正規への置き換え増  
4月の完全失業率は3.3%。就業者数は6338万人。正社員は6万人増、非正規は30万人増で比率は37.1%。  
有効求人倍率は埼玉県が沖繩を抜いてワースト1で0.78。  
全国平均の正社員の有効求人倍率は0.72倍と低迷が続く。

