

あすなる

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601号 電話 03 (6450) 1777

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索

クリック

ノウゼンカズラ



KIMAGUMI A&B

花言葉：華のある人生

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は、ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索して下さい。



会社のために頑張ってきて、楽しみにしていたのに、リフレッシュ援助金(勤続年数に対する特別休暇と慰労金)

で25年勤続7万円→5万円、30年勤続10万円→5万円が減らされるのは納得できない。



家族手当で子どもの分(4,000円/月→10,000円/月・18歳まで)

が増えるのはいいけど、妻の分(2万円/月→1万円/月)の減額は困ります。

同じ仕事をしながら契約社員は退職金制度がない、一時金支給も一か月にも満たない、年齢別最低賃金制度が適用されてないため格差が広がるなど理不尽です。



家賃補助がすべて廃止(7,700円~33,500円/月)されるなんて困る。この先、賃金も賞与も、退職金も見直しがされるとなると不安です。



これは各人の年代にかかると生活費を無視して、成果による処遇のもと導入した職務グレード制をさらに徹底し、非正規社員並に引き上げていく狙いがあります。すでに製造費用に占める労務費の割合は11.4%

こうした動きは、安倍内閣のもとに置かれた、経済財政諮問会議(紙面左下*印参照)で「世界で一番企業が活動しやすい国づくり」に基づいて行われています。

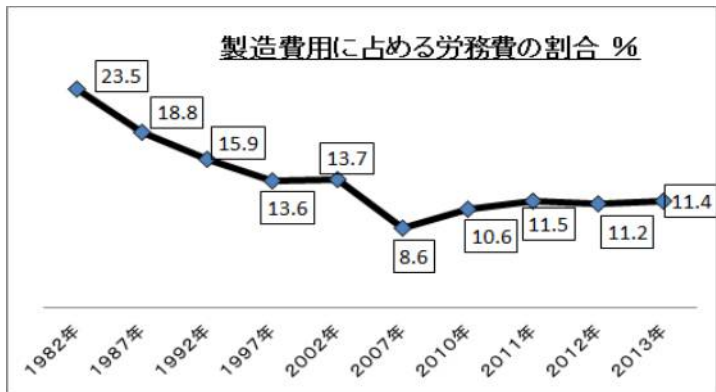
長年にわたる賃金抑制が消費を冷え込ませ不況を長期化させたことから、総人件費を削減するのではなく、賃金の引き上げを基本に、非正規社員を含め、待遇改善で働く意欲を引き出し、家計を再建し経済の好循環を図っていくことこそ求められているのではないのでしょうか。

全ての処遇を非正規社員並みに

政府・財界が先導して処遇の改善を推進

やる気・誇りを引き出すには待遇改善こそ

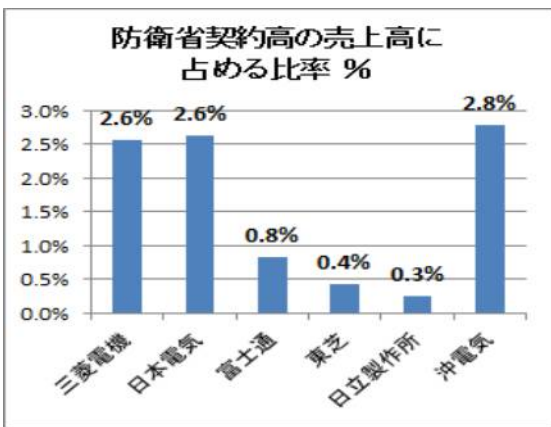
「諸手当を含めて生活が成り立っているのに、なくされたら困る」
中央委員会で反対一票、一部職場で反対で集約



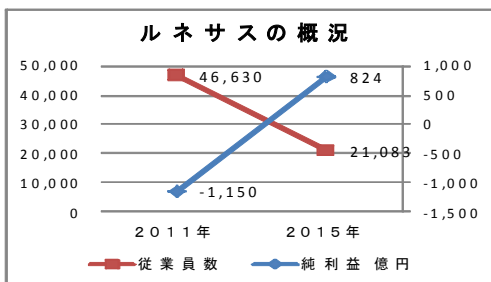
労務費(製造にかかる給与・福利費などの総人件費)は毎年減少傾向です。

***経済財政諮問会議**
メンバーは11人。議長は安倍晋三首相。議員は関係閣僚5人、日本銀行総裁、民間議員4人の10人で構成。
民間議員は榊原経団連会長はじめ、財界代表と研究者のみで、労働者や消費者の代表は一人も入っていない。民間議員らは、法人税減税と消費税増税、社会保障費削減という「三位一体」の政策を求め、国民の犠牲で大企業の利益を増やす立場です。

連日、熱中症で病院に運ばれる人が後をたたくない猛暑が続いていますが、室内で働いていてもこまめに水分を取る事が必要です。▼「戦争法案」が衆議院で自公政権によって強行採決され参議院での論戦が始まっています。今後、日本が戦争に参加し日本が「殺し殺される」戦争に参加するのかが重大な局面となっています。安倍首相は「国民に理解してもらおう努力する」と言っていますが果たしてそうでしょうか? 国民が理解してきているからこそ日に日に「反対」の声が増えてきているのだと思います。▼「戦争法案」論議の中で「徴兵制」が話題になりました。安倍首相は、憲法に違反するのでありえないと言っていました。アメリカでは、貧困層や職にありつけない多くの若者が軍に入隊しイラク戦争などで命を落としています。日本でも200万円以下の年収で厳しい生活を強いられる労働者が数多くいます。「給料がもらえない」「免許が取れる」などと自衛隊入隊を勧誘している現状はアメリカそっくりです。▼多くの若者や女性が戦争法案反対の声を上げ行動し、その勢いはますます広がっています。安倍政権は、「反対ばかり言っていないで対案を出して議論をしよう」と言っています。国民の声は、対案を出すことではなく廃案にすることではないのでしょうか。



売上高に占める防衛生産比率
電機の中でもトップ級



ルネサスのリストラ
4年間で26,417人
= 5割超の首切り+賃下げなど
非道強行で経営黒字化

平成25年度	2013年 (億円)	
	売上高 比率	契約高 億円
防衛省		
中央調達		
三菱電機	2.6%	1040
日本電気	2.6%	799
富士通	0.8%	401
東芝	0.4%	284
日立製作所	0.3%	242
沖電気	2.8%	135

世界の軍事費206兆円(13年)米国の37%を占める。日本は5兆円で世界8位。
沖電気の防衛省の中央調達契約高は国内14位・135億円。主な調達品は潜水艦ソーナーシステム、ソノブイ(過去53年で100万本を超えている)・電交システム機材・潜水艦聴音訓練装置

(3月期)	売上高 億円	純利益 億円	純資産 億円	自己資本 比率 %	従業員数
2011年	11379	-1150	2911	24.8	46,630
2012年	8831	-626	2265	25.4	42,800
2013年	7858	-1676	779	10	33,840
2014年	8830	-53	2273	27.3	27,201
2015年	7911	824	3119	36.8	21,083

家族手当50万円減の人も
退職強要に耐えた社員には基本給7・5%賃下げや各種手当の廃止など労働条件の切り下げが待っていました。特に影響が大きいのは、家族手当の廃止で、年間50万円超

「あなたはこの職場に必要な」と執拗な退職強要が行われました。中には東京・武蔵野事業所から群馬・高崎事業所へ往復5時間という苛酷な配置転換を強いられた子育て中の女性2人もありました。2人は電機・情報ユニオンに加え、労働局などに「子育てや介護が困難になる配置転換は、育児・介護休業法26条違反」などを訴え、元の職場に戻ることを求めました。

ルネサスIIルネサスエレクトロニクス。2003年、日立製作所と三菱電機がルネサステクノロジを設立。10年NECエレクトロニクスと事業統合した半導体製造会社。

会社「違法派遣」認める
電機・情報ユニオンへの相談の中には、退職強要した人を派遣社員で雇用するなど違法行為の告発もありました。この件はルネサスの株主総会でも追及され、会社は事実を認めました。
(労働者派遣法では60歳以上の定年退職者を除いて、退職後1年以内の労働者を離職した元の事業者へ派遣することは禁止)。

退職や遠距離通勤の強要、家族手当など各種手当の廃止・減額などに「違法派遣が発覚」など

●● 点描 ●●
火事で診た貧困
今年5月、神奈川県川崎市で死者10人、重軽傷者18人を出した火災。ドヤ、と呼ばれる簡易宿泊所は、かつては出稼ぎ労働者などの一時的な宿。いまでは行き場を失った生活保護受給者など74人の住まいに。憲法で「国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」と定められた今の姿だ。報じられたものの対比も胸に刺さった。

これ以上なくさないで
【埼玉・本庄地区】
「処遇手当の見直し」の第2弾として会社から家族手当の変更やリフレックス援助金の変更などが出され、家賃補助も廃止の提案。会社は過去最高の利益を上げ、職場では「役員報酬は最高の約4000万円になっているのに、おかしいではないか」「リフレックス援助金30年の10万円支給はそのままで、10年目、15年目を引き上げればいいのでは」「手当では減らさず、増やすことを考えてほしい」などの声が出ている。

もう限界だ!
【群馬・富岡】
連日猛暑が続いている。富岡工場の更衣室の異常な暑さは何度か紹介しましたが、今年も「もう限界だよね!」の声が聞かれます。仕事が終わった定時後の更衣室の暑さは、大変な状況です。日中締め切りのプレハブ二階建ての二階を想像して下さい。ロッカーの中の服はホッカイカ。暑いね! サウナだね! これは「なんとかならないかねー」など、着替えの短時間ですが、もう暑さにへきえき。

子ガモの姿、今年は見えず
【埼玉・本庄】
5月連休が過ぎたある日、つがいのカモを工場のグラウンド近くの池で目にしたのに、なぜかその1日だけで例年のように姿が見えず、子ガモを目にすることもありませんでした。毎年子ガモに癒され、楽しみにしていただけにとても残念です。



OAK HOME ページ
QRコード

沼津周辺
おすすめスポット
【静岡・沼津地区】
沼津事業所から富士山はかなり近く見えるのですが、雲が周囲に集まりやすく意外にもなかなか見ることができません。先日やっと思えることができませんでした。近いだけあり細かい所まではつきり分かりました。

「静かな魚の販売があまりありません。少し離れた沼津港大型展望水門からはかなり遠くの景色をながめることができます。時間があれば沼津の4駅先の吉原まで行き、そこから出ている岳南鉄道に乗ってみるのもいいと思います。昔ながらの駅舎に昔都内の私鉄で走っていた車輪と懐かしい感じがします。

夏のイベント、納涼祭
埼玉・本庄ではグラウンドから花火上がり、ジャズバンド(高崎吹奏楽団)の演奏もありにぎやかに行われました。群馬・富岡では「あるある探検隊」が来て、お馴染みのポーズのところでは子供たちもおおはしゃぎ! 後半の抽選会では3万円の旅行券が当たるなど、大いに盛り上がりました。

