

あすなる

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索

クリック

山茶花



花言葉：困難に打ち克つ

2016年「生活改善要求アンケート」
にご協力をお願いします。

職場の実態と皆さんの要求をつかんで、
少しでも 労働条件の改善に役立てて
いきたいと思ひます。
沖電気の職場を明るくする会ホーム
ページからでもできます。



安心して働きたい職場が 確保されていますか？

長時間労働の 改善進まず

OKIの月平均残業時間は

29.3時間(13年は28.3時間)。

有給休暇取得率は55.6%(前年は59.9%)。

電機機器の中でも最下

レベルで長時間労働が健康とやる気を害しています。

在職死亡は今年に入って7名の方が亡くなっています。

女性社員の活用は？

14年には従業員総数3,788人のうち正規雇用の女性は376人(9.9%)までに減員。

また女性管理職の政府目標は、20年までに30%で

15春闘妥結後の電機各社の開発・設計基幹労働者の30歳平均賃金は、OK

I 305, 100, パナソニック 336, 600, NEC 325, 500, 富士通 314, 800 などと比較して低位で13の中央闘争労組の中で、下位から2番目。「生活が苦しい」は電機懇談会の春闘アンケートで80%に達しています。

非正規社員の増加と待遇改善

働く者の基本は、人として当たり前の生活ができて、健康で働ける職場でなければなりません。それはOKIで働くすべての人たちに保障されなければなりません。その為に力をあわせていきましょう。

生活苦しいが8割に

働きやすい職場をつくるために

非正規雇用比率(%) 2013年

日本平均 36.7%

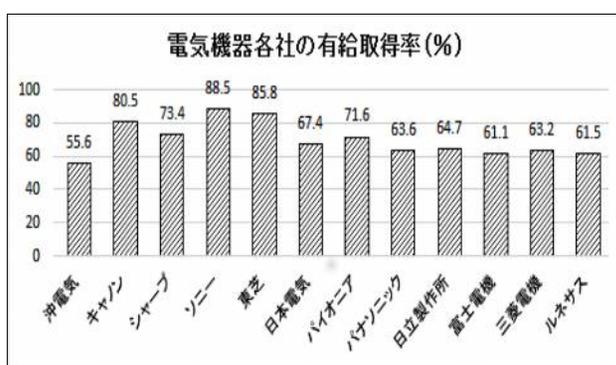
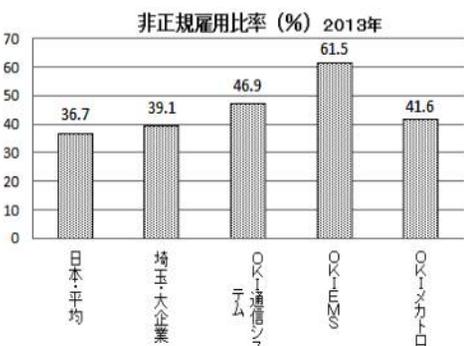
埼玉大企業 39.1%

OKI通信システム 46.9%

OKIEMS 61.5%

OKIメカトロ 41.6%

OKIメカトロは4月調べ、EMS11月調べ通信システムは中期計画を参考にした。



今年も、あと二ヶ月となってきました。家の掃除を少しづつやるうと思ひ溜まっています。本の処分をしようと思ひ始めました。ダニボールを開け中の本を取り出すと「これは高校の時に読んだ本」「これは入社した頃に読んだ本」などと思ひ出がよみがえってきます。▼大江健三郎、安倍公房、遠藤周作、五木寛之は二十代によく読みました。本を読むきっかけは人様々ですが、私の場合は中学時代の「生物」の教師からの宿題が読書感想文という今では考えられないような事がきっかけでした。▼しかし、読み始めると夢中になり「ミステリー」、時代小説など様々な分野の本を買い求めたり、友人と交換して読んだものもいわれています。私も若い頃に比べると読書時間は格段に減ってきていますが非常に面白いし、夢中になれるものです。映像では感じられない本の面白さがたくさんあります。最近も300ページを3日間で読みましたが、多くは語られない時代背景が興味深いものでした。▼掃除の為の廃棄処分を考えましたが捨てられずにいます。もう一度読み直したいと思ひ始めています。今です。▼最近では、リサイクルブック店がたくさん出ていますので安く手にする事が出来ます。皆さんも面白くありませんか。

心の病 労災請求最多1456件

長時間労働の影響深刻

昨年度

厚生労働省の精神疾患の労災補償の状態によると、心の病（精神疾患）の労災申請・認定数が過去最高になっている。

認定者の内訳は男性347件、女性150件。うち99件は自殺（未遂含む）。厚生労働省が過労死のリスクが高まると位置づける「過労死ライン」の残業時間「月間80時間以上の残業」は13年より57件多い201件になっており、長時間労働による過労の実態が浮かび上がっている。「パワハラ・暴行」が要因も

11月は過労死防止月間 働き盛りの人が仕事で命を落とさない国を

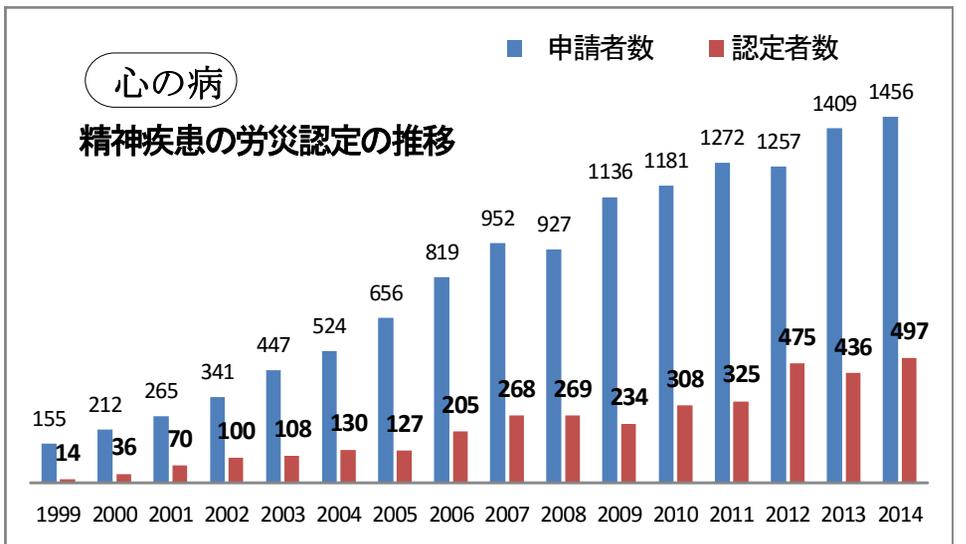
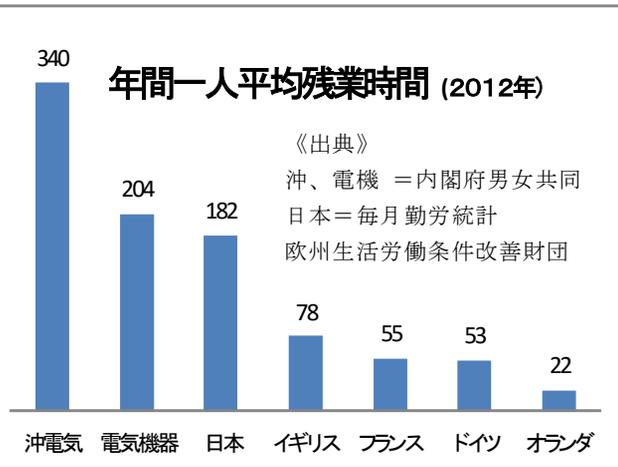
厚生労働省の精神疾患の労災補償の状態によると、心の病（精神疾患）の労災申請・認定数が過去最高になっている。認定者の内訳は男性347件、女性150件。うち99件は自殺（未遂含む）。厚生労働省が過労死のリスクが高まると位置づける「過労死ライン」の残業時間「月間80時間以上の残業」は13年より57件多い201件になっており、長時間労働による過労の実態が浮かび上がっている。「パワハラ・暴行」が要因も

沖電気を考える 第91回

残業時間 13年月平均29・3時間

内閣府男女共同参画局アンケート調査の結果によると、沖電気本体（12年度・3千678人）の平均月間残業時間は12年が28・3時間。13年は29・3時間。日本平均より長時間の残業時間となっている。

年休取得率（取得日数÷付与日数）は12年58・8%、13年は55・6%。11年から13年の3年間の平均では58・7%と停滞して長時間労働が常態化している。労使は60時間超過者ゼロなどの取組みしている。



速報・障害者の雇止め事件

OKIに東京労働局が「助言・指導」を行う

9月、OKI契約社員が雇止めされ、雇止め撤回を求めている社員が労働局に「在籍中に緑内障が悪化して障害者となったため、契約更新できなかつたことは、障害者の雇用促進に関する法律で障害者に対する差別禁止や合理的配慮の提供および労働契約法第16条による客観的に合理的な理由を欠き不当な雇止め」などとして、「助言・指導」を申告していました。

11月5日、労働局はOKIに「助言・指導」を実施。



富岡工場周辺の散策へ

【群馬・富岡】

秋風に誘われて昼休み工場の近くを散策しています。暑くもなく、寒くもなくちょうどいい季節で、富岡工場の北門から三分ぐらいの所に、上信電鉄の東富岡駅があり、大きな木の下に石のベンチがある。駅の周辺は、まだ畑もたくさん残っていて、のどかである。駅からさらに、五分ぐらいのところに、公園がある。東屋があり、のんびりできる。

勤務実態も、必要以上の責任を押しつけているにもかかわらず、賃金には反映されないシステムになっていきます。

障害者雇用法の、「障害者差別を禁止募集・採用・賃金、配置、昇進などの雇用に関するあらゆる局面で、障害者であることを理由とする差別を禁止します。」に反しています。障害者雇用率で恩恵を受けているにもかかわらず、障害者は区別して低賃金、低待遇で雇用している現状があります。



雇止め前提の雇用契約は許されない

【埼玉・本庄】

契約社員の契約更新の上限が2017年までとなり、一年間先に延びた。通信システム工場（EMS 生産部を除く）の従業員の構成は、正社員約120名・契約社員約50名、派遣社員約200名が働いている。契約社員、派遣社員無くしては成り立たない工場に替わってきた。会社が、「契約更新の上限日」を振りかざして、契約社員を雇い止め（解雇）にすることは、

障害者の待遇改善を

【東京地区】

特例子会社のOKIワークウエルで障害者が沢山勤務していますが、雇用形態は契約社員のみで、正社員雇用制度はありません。賃金も時給で、退職金制度や手当もなく、低賃金で働いています。

「不合理な一方的な解雇（雇い止め）は無効」とする法に照らしても到底許されるものではなく契約の更新の上限を決めることは違法である。「この職場で働き続けたい」の声も聞こえてくる。

全国電機労働者懇談会 総会に参加して

【東京】

9月19、20日に伊豆長岡で開催された第28回総会に参加してきました。総会への出席は3年ぶり2回目でした。伊豆長岡は初めてでしたが思っていた以上に素晴らしい所で、温泉も楽しむことができました。総会では慣れない発言をしましたが、事前に話す内容を練っていたこともあり、何とか時間内に話したい内容全てを話したいと思ってきました。今後もこうした各企業懇談会との交流の機会があれば参加したいと思います。



OKIホームページ QRコード

