

あすなる

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索

クリック



冬を楽しもう! by 雪だるま

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

OAK選 2015年 重大ニュース

会社から「処遇制度見直し」の提案

◆リフレッシュ援助金—25年・7万円、30年・10万円から一律5万円にするなどの提案。

出張手当などから協議を始め、家族手当やリフレッシュ援助金、家賃補助へと見直しが進んできています。賃金が他の電機各社よりも低い沖電気では手当も含めて生活が成り立っていることを会社は認識すべきです。



OAK春闘アンケート 2015春闘から—8割以上が生活が苦しいという中—

- ◆一時金 2006年から9年ぶりの5カ月越え
- ◆最低賃金で4000円要求も2000円で妥結
- ◆35歳最賃(金属労協JCMニミナム賃金21万円は「応じられない」と208840円未達。
- ◆直接雇用の非正規社員、労働条件の改善はなし。

沖電気関連で雇い止めなどの被解雇経験者の非正規社員2人が統一地方選挙で市議会議員に当選

「派遣法をなくさないと救われぬ」と奮闘。八王子・高崎で働いていた非正規社員

通勤許可証が変更

〈本庄地区〉

- ◆「OKI」マークから車のマークだけになりました。長年「遊びに行くにも社名入りの車で恥ずかしい」「個人情報に反する」などの意見が出されていました。

非正規社員のたたかい

泣き寝入りなんかできない!

- ◆本庄では派遣社員がパワハラ解雇(雇い止め)され電機情報ユニオン加入。団体交渉をして1年後金銭解決しました。
- ◆東京の契約社員の雇い止め 電機情報ユニオン加入。現在団体交渉中。

◆4月 EMS事業拡大のために横河電機のプリント事業を買収。

社員77名がOKIに転籍。OKIプリンテッド青梅事業所を開設。〈買い取り額25億円〉

◆10月 セイコー・インフォテックの大判プリント事業を買取り新会社設立。OKIデータ・インフォテック

〈資本金10億円 236人〉

情報処理技術遺産に認定

〈富岡地区〉

- ◆紙幣還流型ATM-100 OKIでは6件目。世界初入金した紙幣をそのまま出金に回せる紙幣還流機能を持つATM。

OKI 史上最高の利益331億円 過去最高20年ぶり!

- ◆95年3月期323億円を上回り社内取締役報酬2.68億円-6人の合計。1人当たり4467万円は過去最高で3.1倍。一方、OKI本体従業員の年間平均給料は600万円から733万円の1.2倍。

在職死亡が増加

- ◆14年7月から12月まで5名の在職死亡、15年1月から10月まで9名の方が「在職死亡」という異常事態です。〈当会調べ〉

OKIが仲裁を申し立て

中国ATM販売会社OBSZのパートナー会社イファ社に対し、販売代金と損害賠償金あわせて約215億円の返還求め仲裁委員会へ手続きを申し立てたと発表。

OKI有志で組合に問いただし、組合員への説明を行うよう要請。

「くるみん」取得

〈OKIソフト・蔵地区〉

- ◆次世代育児支援対策法の認定マーク愛称を取得。埼玉県で41番目。OKIでは2009年取得しましたが、今年の育児休職の男性社員はゼロ。電機各社103社、従業員3000人以上の会社で月の残業時間29.3時間年休取得率55.6%と下位と働く環境は悪化しています。

あすなる
カンパの
お願い
いつもご愛読いただきありがとうございます。これからも皆さまのご協力をお願いいたします。

2015年も終わろうとしています。一年を振り返ってみると様々な格差が広がった年。対した大企業と国民に対する対応の差が顕著です。①政府が打ち出した政策は法人税減税と消費税増②正社員と非正規社員では非正規の正社員への道を閉ざす労働法改正の悪影響が顕著です。③政府のアメリカと沖縄県民に対する基地問題での対応④男女間の格差では11月に開かれたダボス会議で知られる世界経済フォーラム(WEF)が各国の男女格差(ジェンダーギャップ)を指数化して発表しました。日本は世界145カ国中101位で前年の104位から順位をわずかに上げたものの主要7カ国(G7)では最下位でした。このランキングは「政治への参加」「女性閣僚の数」「職場への進出」「男女の賃金格差」「教育」「健康進国での大学進学率」「健康度合い」「平均寿命など」の4分野の14項目で男女平等の度合いを調査したものです。前回から悪化したのが男女の賃金格差が拡大したことです。格差の少ない国のベスト4は一位からアイスランド・ノルウェー・フィンランド・スウェーデンと北欧諸国が独占していました。アメリカ・ドイツ・フランス・イギリス・ロシア・中国などの国は10位内にはありません。来年こそ様々な格差が無くなる様な年にしたいものです。一年間お読み頂き有難うございました。来年もよろしくお願いたします。



2015年 戦争を平和と読まずアベ政治
平和・安全・国際・共同 で偽装

安倍政権 憲法(武力の行使禁止)違反の戦争する国に 戦争法廃止、立憲主義を取り戻そう

戦争法とは、今年5月16日に国会提出の2法案。その正式名称は「我が国及び国際社会の平和及び安全の確保に資するための自衛隊法等の一部を改正する法律」と「国際平和共同対

戦争法とは、今年5月16日に国会提出の2法案。その正式名称は「我が国及び国際社会の平和及び安全の確保に資するための自衛隊法等の一部を改正する法律」と「国際平和共同対



9月19日未明、自公などの強行採決で成立。これまで、憲法上できないとされていた集団的自衛権を認めて、他国の戦争に参加できるようにするなどの法律の整備です。「審議不十分」今国会の「成立に反対8割」憲法学者の多数が「憲法違反」という世論に反する暴挙でした。



全国各地で「戦争法案」反対の行動が行われた。写真：長野県中川村の村長先頭のデモ

着々と軍国化 防衛装備庁も発足

既に国家安全保障局の設置、武器輸出の解禁など体制の強化が進められています。10月1日には防衛装備庁も。だが、戦争法廃止、立憲主義を取戻そうの声は止まらない

《沖電気を考える》 第92回

配偶者手当2万円 生活必要給として定着

生活給から成果主義賃金制度への動きの中で、廃止されると生活劣化

女性の活躍と公平のためとして、配偶者手当の廃止の動きがあります。主婦だけ優遇している。企業活動と無関係などがその理由ですが、低賃金の沖電気では必要な制度。なくされたら困るが多数です。非正規は不支給で格差、

家族手当や配偶者手当は賃金
就業規則や労働契約などで支払額や支払基準が明確に定められている場合には、労働の対価として使用者に支払い義務のある金銭ということになり、賃金に当たります。

■家族手当・月額支給例

	配偶者	子等
沖電気	2万円	4000円
NEC	なし	5000円
	出産一時金50万円	
富士通	1万2千円	12000円
日立システムズ	1万1千円	11000円
サンケン	1万8千円	5000円
ルネサス	6千5百円	13000円
	廃止へ	廃止へ
国家公務員	1万3千円	6500円
	廃止検討	

内需拡大へ正社員化

政府諮問会議
議論

(2020年頃)

名目	現在	目標
国内総生産	2014年 491兆円	600兆円
出生率	1.42	1.8
介護離職	年10万人超	ゼロ
保育の待機児童	約2.3万人	ゼロ
正社員化	非正規比率 37.4%	33.4% (現より4%減)
女性活躍	女性管理職 11.3%	20年までに 30%

安倍内閣は新3本の矢として左表のような目標を上げている

お気軽に相談を

【蕨地区・埼玉】

蕨地区に移って5年半程。ふり返ってみてこの地区で働いている方は忍耐強いと思うとともに職場の雰囲気は自己責任的な空気が強いと感じます。無茶な要求にも黙々応え、予算や納期の都合もあります。サービス残業に対しても文句はほとんど言わない方が多いです。

5年ほど前に、頑張っている社員を追い出し部屋に配属させたという話は本当に腹立たしいことでした。残念だったのは以前のリストラで「仕方がない」とあきらめて会社を去った方がほとんどだったことです。

請負や派遣で働いている方を含め、蕨で働いている人たちは働かせ方で「おかしい」「人道的に問題がある」と感じたなら、気軽に当会のホームページで相談されることをお勧めしたいと思います。

契約社員の

処遇の改善もぜひ!

【埼玉・本庄】

労使で、処遇の見直しを協

「雨の日は車が汚れるし、デコボコになるんだよね」
「乗り降りに気を使うからイヤだね」 「何とかして欲し

駐車場の改善を望む

【群馬・富岡】



富岡工場の西門から歩いて4、5分のところに、第五駐車場があります。三百台ほど止められる広さの、メインの駐車場です。先月は雨の日が多く、舗装されていないため水溜まりが至る所にできていました。「整地しても、すぐデコボコになるんだよね」

いよ」など、以前から改善を望む声が聞かれています。第三駐車場でも穴があいて水が溜まっているのが見かけられます。雨の日でも気持ち良く職場に向かえるように、早めの改善を願いたいものです。



★映画の紹介

韓国映画「明日へ」

韓国では「非正規社員は全労働者の約45%（823万人）を占める。その半数以上は女性。4人に1人が雇用不安にさらされている」（パンフレットから）といえます。

映画は07年に起きた実際の事件をもとにして格差社会・ワーキングプア・劣悪な労働条件などと真剣に向き合いながらたくましく生きる女性が親子関係を描いています。アイドルグループのメンバーが出演しているのも話題の一つです。韓国映画にはまっているという方、一味違う韓国の映画をお勧めします。



OKホームページ
QRコード