

# あすなる

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会  
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索



労働相談は、ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索して下さい。



携帯からは左記のQRコードからホームページが見れます。

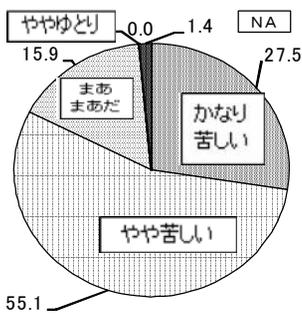


今年もよろしく  
お願いいたします。

## 私の願いを聞いてください。

16年「生活改善要求アンケート」中間報告と職場の声

生活実感は？

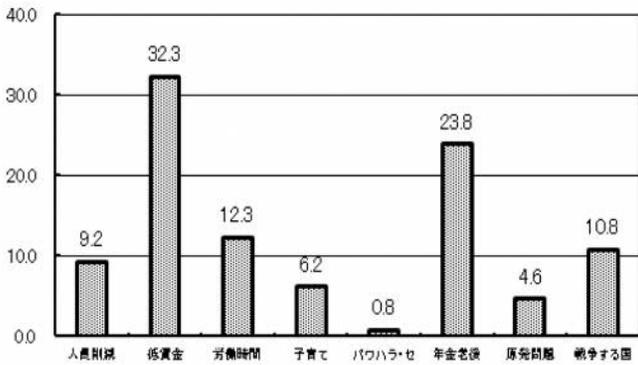


製品のトラブルに対して、民需の方は対応が厳しく大変らしい」担当者は相当身体がきつい。在職死亡が多いのも無関係じゃないんじゃないかな。(OKIシステムセンター：正社員)

勤続も長く正社員と同じ仕事をやりながら、賃金も安く退職金もない。今後不安。(本庄：契約社員)



困っている、不安なことは？



新人でまだ残業はないが、周りは2時間以上残業。給料は23万。親と同居なのでまだいいが、借った奨学金があるので返していくのが大変。(芝浦：正社員)



女性活躍問題セミナーに、OKIグループから400名の女性が参加し刺激も受けたが、これをどう実現していくのか問題よね。(OKI関連 正社員)



沖電気の職場を  
明るくする会

## 命や健康を守るために 一歩踏みだす年に！

昨年「世相を表す言葉「安」が選ばれました。頻発するテロ事件異常気象などで人々が不安を抱いたこと、安全保障関連法案の審議で「アベ政治を許さない」「シールズ」や学生などが立ち上がった。安心して安全に暮らせる世の中にしたという思いも込められているのではないのでしょうか。

2014年度の民間労働者の平均賃金年収は、415万円、97年の467万円より52万円も少なくなっています。2014年度の民間労働者の平均賃金年収は、415万円、97年の467万円より52万円も少なくなっています。

非正規・正規を問わず、はじめに働けば生活できる賃金と安心してはたらく職場環境が求められています。

沖グループでは、在職死亡が年を追うごとに増え労働者のはたらく環境の是正が問われ、真の長時間労働抑制策(労働時間の総量規制・インターバル規制)が喫緊の課題となっています。

正規社員・非正規社員も含めた労働条件のUPを何としても実現をする年にしていきたい。

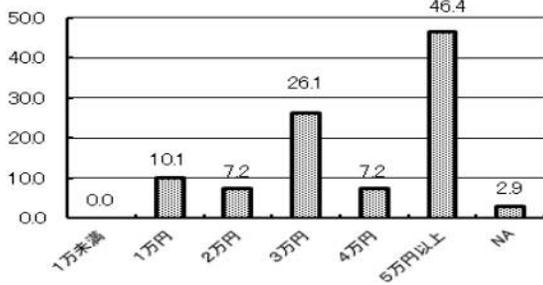
長時間労働によるストレスで生活も充実せず、夢も持てない人生は非常に嫌です。

生活にゆとりが多少でも出ればやりたいことも沢山増えていくと思う。希望をドブに捨てず持ち続けていきたいです。

上司は部下のメンタルヘルスなどしっかり考えた上で働きやすい環境を作って欲しい。(群馬：派遣社員)



生活に必要な月の増額



毎朝唱和で「やらされ感を持つな、やる気感を持たば力になる」と言ってるが、頑張ったら時給を上げてくれるとかすればやる気感も持てるよね。(本庄：派遣社員)



あけましておめで  
とついでに  
今年も「あすなる」  
を職場の情報誌としてご愛読  
をお願いします。

▼4日からの出勤で、ゆっく  
り正月気分を味わえなかった  
かもしれないが、スポーツ  
観戦三昧の方が多かったの  
ではないでしょうか。▼昨年は  
ラグビーに感動しましたが、  
近年、羽生結弦選手をはじめ、  
日本選手の活躍には目を見張  
るものがあります。そこで期  
待されるのが第31回リオ・オ  
リンピック。南米初のオリ  
ンピックで8月5日〜22日ま  
での開催です。▼日本のオリ  
ンピック参加は第5回ストック  
ホルム大会から。これまでに  
130個の金メダルを取得。  
柔道36個、体操29個、レスリ  
ング28個がベスト3で、今回  
もこの3競技が目ざれます  
が、卓球・バドミントン・女  
子サッカー・7人制ラグビー  
(新競技)なども注目したい。

▼世界のアスリートたちが国  
を代表して過酷なトレーニング  
を重ねている事を考えると、  
金メダルを手にする事は凄  
い！の一言に尽きる。その金  
メダルを個人で18個も取った  
選手がマイケル・フィリップ  
(水泳)。カール・ルイスは  
9個で、日本では体操の加藤  
沢男が8個。種目の少ない競  
技や団体競技などでの複数取  
得は無理な話だが関心させ  
られる。▼ともあれ、オリ  
ンピックイヤー、全国津々浦々  
スポーツで汗を流す人たちが  
増えるように望みたい。



### 利益が還元されず内部留保金が急増

■ 沖電気を考える 第93回

2015年3月期の内部留保金（資本剰余金＋利益剰余金＋退職引当金）は666億円、従業員数（3,881人）で除した一人当たりの合計は1716万円。5年間で3倍近くになっています。

**利益は、株主配当（約50億円・優先株含む）と内部留保（蓄え）にまわり、非正規社員を含む社員への還元が後回しになっています。非正規社員への処遇改善は急務です。**

目標 GDP（国内総生産）600兆円

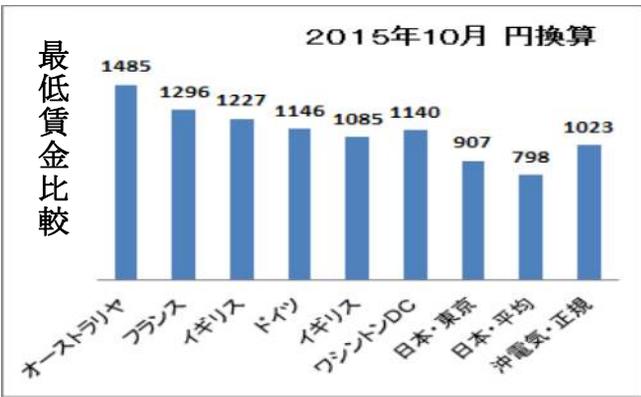
### 国のため もっと働け、もっと子どもを産め

安倍政権が3年になる。「雇用が増加した。賃金が上昇した」と政権は成果を言うが、増えたのは非正規、実質賃金は22か月も前年比マイナスが続く、厚生労働省の調査でも国民世帯の62・4%が「生活が苦しい」と答え、最悪値を更新している。一方で大企業は円安・為替差益もあり史上最高利益となっている。政権は1億総活躍社会と称して、「GDP600兆円に拡大」「出生率1・8%の実現」「介護離職者ゼロ」の3本を掲げたが、裏付けに乏しく、実現の道筋は見えない。

### 大企業優遇施策の安倍政権で消費低迷 国民は疲弊

### 賃金引上げ・時間短縮こそ緊急課題

■ 正社員を増やし、最低賃金や労働時間を先進国並みにすることが経済再建に必要です。



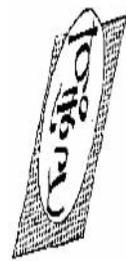
### 2016年の予定

- 1月 マイナンバー制度開始
  - 3月 北海道新幹線開業
  - 4月 電力完全自由化
  - 5月 伊勢志摩サミット
  - 7月 第22回参議院選挙
  - 8月 第31回 夏季オリンピック (リオデジャネイロ)
  - 11月 築地市場が豊洲に移転
- 注目は7月の参議院選挙  
公職選挙法の改正により18歳以上（1998年生まれまで）に投票権、高校生も投票に参加する。1945年の終戦直後に「25歳以上」から現行の「20歳以上」となって以来、70年ぶりの改正で有権者は240万人増加。

### 美顔器生産、終息

【JIPテクノ・埼玉】「わたしたちは、美の追及をします」この看板が12月に降ろされ、約13年間続いた美顔器の生産が終わることとなった。2002年4月のJIPテクノの発足時から、生産と聞く。発足の年に、経営難を理由に「退職か、準社員になるか」の選択を迫られるなど厳しい状況を強いられる中での生産だった。今日まで長い間の生産お疲れ様でした。

安部関連法制の廃止と安倍政権打倒、戦争法廃止で一致する政党・団体・個人が共同して、現与党勢力を削ぐ国民連合政府の必要性を改めて強く感じました。



### 終わりの時間ぐらいい

【群馬・富岡】年未だに「9条こわすな！戦争させない！」集団的自衛権の行使を容認した閣議決定の撤回を求める埼玉集会所が、蕨市民会館で開催されました。

目玉は「首相の憲法破壊は暴力革命だ」と安保法制廃止を全国各地で訴え共感をひろめている慶応大学名誉教授（憲法学）の小林節教授の講演。会場は満席で、私は終盤まで立って講演を聞きまし

た。教授は「安倍政権は憲法を無視し憲法を破壊した。平和主義と戦争法はつながらない。憲法に違反して臨時国会を開催しないなど、議会制民主主義も否定している。憲法で政治を行う（立憲主義）ために、安保法制の廃止という一点で野党は共闘することが必要」と一時間余熱弁。

安部関連法制の廃止と安倍政権打倒、戦争法廃止で一致する政党・団体・個人が共同して、現与党勢力を削ぐ国民連合政府の必要性を改めて強く感じました。

### 東芝の首切り

1万600人超 不正会計などを起こした東芝は家電部門などで人員削減を追加。年度累計で1万人を超え、退職割増金などの費用増で16年3月期は5500億円の赤字予想を公表。

東芝は15年9月時点で利益の蓄え（内部留保金）が1兆3862億円で除すと一人当たり約700万円の蓄えがある。利益を蓄え、首切りで使うという手法は許されない。

### 例) 退職割増金(49歳)月数

沖電気	22ヶ月
沖セミコンダクタ	28ヶ月
NEC	34ヶ月
東芝	40ヶ月

▲電機の早期退職募集時の割増金の例  
東芝の名称は特別加算金、基準賃金×月数で計算

