

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話 03(6421)5323

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索

クリック

クロッカス



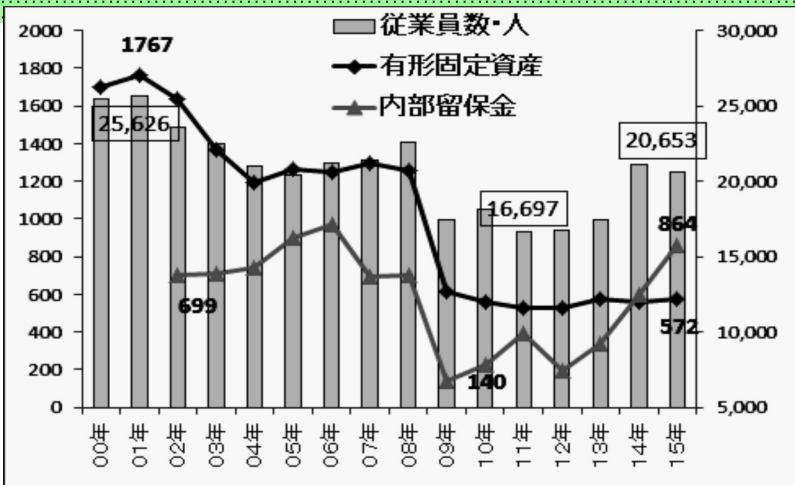
花言葉：青春の喜び

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

沖電気 内部留保金(利益の蓄え) 864億円に 正規従業員、固定資産は減少



2015年3月期・連結決算で史上最高の331億円の利益を上げ、配当後の利益は内部留保金(利益剰余金など)として蓄えられ864億円に。連結従業員一人あたり418万円になります。激烈なリストラで、土地・建物など有形固定資産は売却などで、1000億円超え、正規従業員数は5000人超減少しました。正規従業員の代替として低賃金・不安定雇用の非正規従業員が増加し、処遇改善を求める声が大きくなっています。

内部留保を溜め込むだけで賃上げにも設備投資

政府・日銀も賃上げを

「生活が苦しい」は8割に 当会が実施した「生活改善要求アンケート」結果でも「かなり苦しい・やや苦しい」で8割を超え、「生活に必要な月の増額」は、加重平均で3万7千円になっています。

原資はあり！ 賃上げ可能

OKIも15年3月期決算で史上最高の利益(331億円)を上げ、連結の内部留保金も864億円に増加しました。

「生活が苦しい」は8割に 当会が実施した「生活改善要求アンケート」結果でも「かなり苦しい・やや苦しい」で8割を超え、「生活に必要な月の増額」は、加重平均で3万7千円になっています。

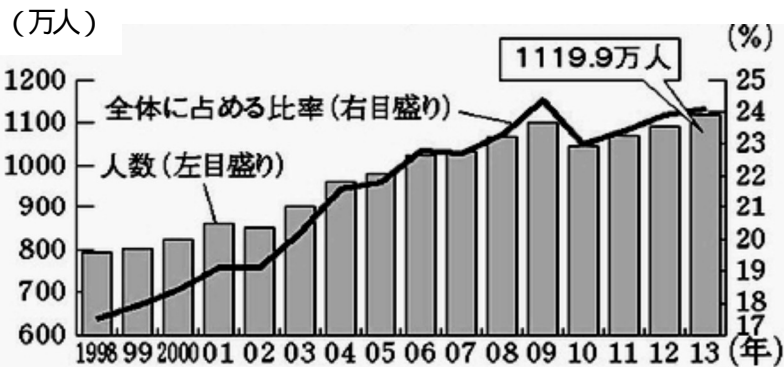
株主から従業員へ

これまで頑張ってきた正社員や非正規社員にこそ、利益を還元することが必要です。

「生活が苦しい」は8割に 当会が実施した「生活改善要求アンケート」結果でも「かなり苦しい・やや苦しい」で8割を超え、「生活に必要な月の増額」は、加重平均で3万7千円になっています。

がんばらなくて、声立てよう

年収200万以下のワーキングプア1100万人超



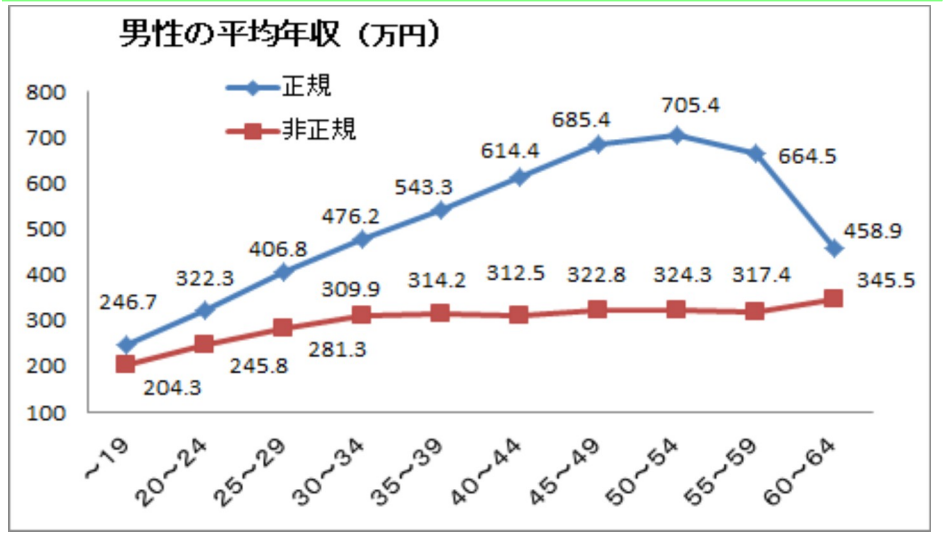
資料：国税庁「民間給与実態統計調査」から作成

沖・単体の例	2014年	2015年	前年比増加
営業利益	126億円	167億円	32.5%
純利益	121億円	242億円	100%
株主配当金	10.3億円	49.6億円	352%
大卒初任給	207,000	209,000	0.97%
30歳基準賃金	302,100	305,100	0.99%
18歳最低賃金	156,500	158,500	1.28%

「適正配分」されない利益 昨年の春闘は消費税率の3%アップや社会保険料アップなどでベア6%が生活維持だが、結果は2%に終わった。株主配当金は352%増加したにもかかわらず、働く者の賃金増加率は1%前後にとどまった。

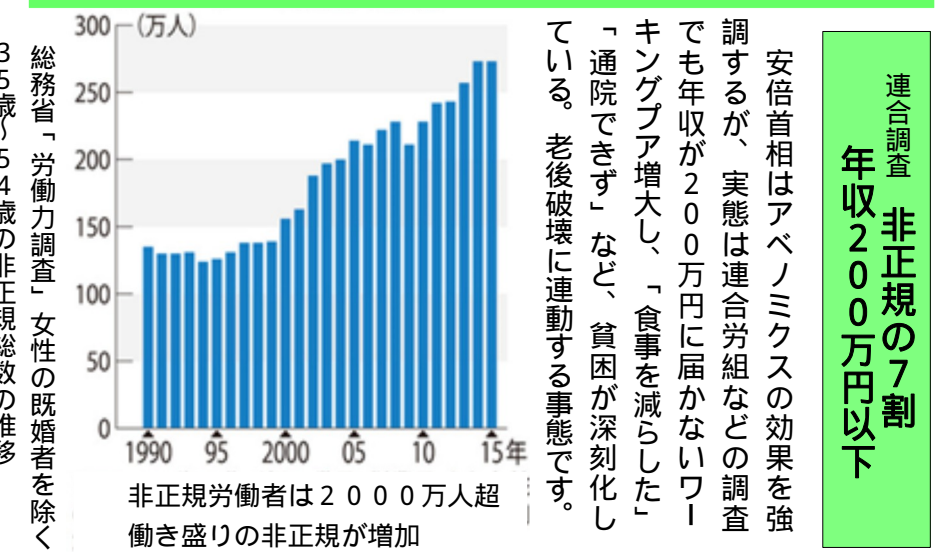
昨年から続く暖かさには驚かされる。「こんなに暖かくなるとは思わなかった」とは、正月気分にはなれないね。こんな会話を交わして新年を迎えた。その原因が「エルニーニョ現象」であることはご存知の通り。昨年12月の平均気温が9.3度。一昨年は7.7度だが、高気温が連日10度超え。1月中旬以降に降った雪による事故の多くがノーマルタイヤだった事もうなづける。今回のエルニーニョ現象は「ゴジラ・エルニーニョ」と呼ばれるくらい凄い。エルニーニョ現象とは、南米ペルー沖から中部太平洋に至る赤道沿いの海面水温が平年よりも1、2度ほど高くなり、それが1年近く続く現象のこと。今回は3度も高い。世界気象機関(WMO)は昨年の世界の平均気温が観測史上で過去最高になる見通しを発表。産業革命前と比較して1度上昇になるらしい。エルニーニョ現象+温室効果ガスの影響で地球の表面温度が確実に上昇している。世界各地の異常気象、砂漠化、熱帯性感染症の増加、生態系への影響等々、その影響が叫ばれて久しい。報道されてもスルーしがちだが、日本の各地で起きている異常気象の被害をみれば、いつかは自分にも問題意識が必要になってくる。無駄なアイドリング、急加速・急発進をやめる。適正な暖房・冷房の温度設定。エアコンの使用を控える。家の無駄な照明を消す。テレビを見る時間を減らすなど、改めて身近な地球温暖化対策を考える年にしたい。

年収格差 男性の非正規社員 賃金はフラット
50歳～54歳 正規の43%程度



厚生労働省「賃金構造基本統計調査」2012年より

35歳～54歳の非正規は過去最高 273万人
このままの日本では 老後は貧困化で破壊



総務省「労働力調査」女性の既婚者を除く
35歳～54歳の非正規総数の推移
非正規労働者は2000万人超 働き盛りの非正規が増加

連合調査 非正規の7割
年収200万円以下

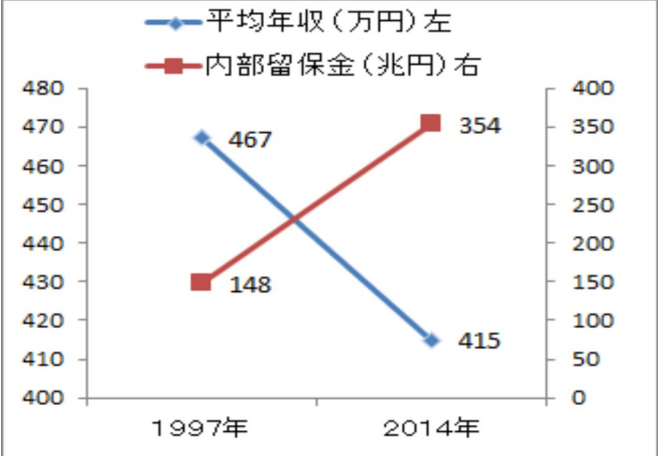
安倍首相はアベノミクスの効果を強調するが、実態は連合労組などの調査でも年収が200万円に届かないワーキングプア増大し、「食事を減らした」「通院できず」など、貧困が深刻化している。老後破壊に連動する事態です。

企業の利益を従業員や社会に還元せず 内部留保(利益剰余金など)をため込む

企業栄えて国民減ぶ

国税庁の統計などで、1年を通して働いた労働者の平均年収が1997年の467万円が2014年には52万円も減ったことを示しています。同期間に民間企業は内部留保金を200兆円超も増加させ、史上最高になっています。

正規を非正規に置き換えるなど総人件費を減らしたことが年収減の原因。持続的に日本経済を発展させるためには、正社員が当たり前、非正規は正規と均等待遇の原則が必要です。



日本の民間企業の内部留保金と平均年収の推移

話題

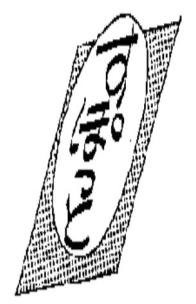
世界の難民、6千万人 過去最悪に「国連」

戦争・紛争から逃れて難民になる人の人数が急増している。国連難民高等弁務官事務所は「世界は戦争状態にある」として、対応に追われている。シリア内線の影響もあり、2015年は約100万人の増加予測だ。2014年、日本では難民申請者約5000人に対し、認定したのは11人で対応が問われている。

勤続年数	現行制度	改定案
	支給金額	支給金額
10年	1万円	5.5万円
15年	3万円	5.5万円
20年	5万円	5.5万円
25年	7万円	5.5万円
30年	10万円	5.5万円
35年	5万円	5.5万円
40年	なし	5.5万円

「処遇制度の見直し」が進められてきて、リフレッシュ休暇援助金、扶養家族の手当て、家賃補助の3項目のみとなった。リフレッシュ休暇は例えば勤続30年を迎える社員にとっては変更されると5、5万円になる。沖の従業員の平均勤続年数は20、5年。これから25年、30年のリフレッシュ休暇を迎える人の中には「納得いかないよなあ」という声は多い。さらに、40年を新設するというが、組合が言うように「雇用不安を抱える社員もいる」なか、勤続40年を沖本体で迎えられる人がどれだけののか。「他の制度も同様だけど、今ある制度の維持のうえに、改善されるのであれば歓迎なのに」という声も多い。

昨日9月から『食堂直送弁当』が売店で販売されてきました。格安の弁当は150円の焼きそばから300円の唐揚げ弁当・カレーライスなど13種類、40食提供されています。10分では販売との事。食堂の定食は432円からカレーは381円。メニュー表



今日は 何を食べようかな
【埼玉・本庄】

寒暖の差が多く体調維持が大変ですが職場ではマスクをしている方が結構多くまた風邪をひいている方も見かけます。皆さま体調に気を付けて下さい。

冬が来た感じがします。先日の朝は首都圏に雪がかなり降り、歩道はすべりやすく、かなり歩きづらい状態でした。電車も長時間止まったところがあり職場の半数ぐらいの方は通常時間に出動できませんでした。遅い人になると1時間半ほどの遅れとなりました。本格的に

「処遇制度の見直し」が進められてきて、リフレッシュ休暇援助金、扶養家族の手当て、家賃補助の3項目のみとなった。リフレッシュ休暇は例えば勤続30年を迎える社員にとっては変更されると5、5万円になる。沖の従業員の平均勤続年数は20、5年。これから25年、30年のリフレッシュ休暇を迎える人の中には「納得いかないよなあ」という声は多い。さらに、40年を新設するというが、組合が言うように「雇用不安を抱える社員もいる」なか、勤続40年を沖本体で迎えられる人がどれだけののか。「他の制度も同様だけど、今ある制度の維持のうえに、改善されるのであれば歓迎なのに」という声も多い。

「処遇制度の見直し」が進められてきて、リフレッシュ休暇援助金、扶養家族の手当て、家賃補助の3項目のみとなった。リフレッシュ休暇は例えば勤続30年を迎える社員にとっては変更されると5、5万円になる。沖の従業員の平均勤続年数は20、5年。これから25年、30年のリフレッシュ休暇を迎える人の中には「納得いかないよなあ」という声は多い。さらに、40年を新設するというが、組合が言うように「雇用不安を抱える社員もいる」なか、勤続40年を沖本体で迎えられる人がどれだけののか。「他の制度も同様だけど、今ある制度の維持のうえに、改善されるのであれば歓迎なのに」という声も多い。

「処遇制度の見直し」が進められてきて、リフレッシュ休暇援助金、扶養家族の手当て、家賃補助の3項目のみとなった。リフレッシュ休暇は例えば勤続30年を迎える社員にとっては変更されると5、5万円になる。沖の従業員の平均勤続年数は20、5年。これから25年、30年のリフレッシュ休暇を迎える人の中には「納得いかないよなあ」という声は多い。さらに、40年を新設するというが、組合が言うように「雇用不安を抱える社員もいる」なか、勤続40年を沖本体で迎えられる人がどれだけののか。「他の制度も同様だけど、今ある制度の維持のうえに、改善されるのであれば歓迎なのに」という声も多い。

QRコード
OAKホームページ
QRコード

「処遇制度の見直し」が進められてきて、リフレッシュ休暇援助金、扶養家族の手当て、家賃補助の3項目のみとなった。リフレッシュ休暇は例えば勤続30年を迎える社員にとっては変更されると5、5万円になる。沖の従業員の平均勤続年数は20、5年。これから25年、30年のリフレッシュ休暇を迎える人の中には「納得いかないよなあ」という声は多い。さらに、40年を新設するというが、組合が言うように「雇用不安を抱える社員もいる」なか、勤続40年を沖本体で迎えられる人がどれだけののか。「他の制度も同様だけど、今ある制度の維持のうえに、改善されるのであれば歓迎なのに」という声も多い。