

# あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会  
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話03(6421)5323

ホームページ 沖電気の職場を明るくする会 検索 



花言葉：ほのかな喜び

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

グレード給は昨年グレード毎格差をつけたが、今回一律賃上げは良かったけれど昨年の半額に。一時金は5か月の要求で4.8か月は昨年(5、1か月)よりダウン。



契約社員の正社員化と労働条件・一時金については現行通り、年次有給休暇の半日単位の取得(6日間で12回)は認めさせた。

派遣社員はもともと蚊帳の外で要求も取り上げられない。職場じゃ戦力になっているのに。



年齢別最低賃金は要求一律2,000円が、1,000円~1,500円どまり。(昨年は一律2,000円アップ)

初任給は1,500円~2,500円の要求が、一律1,000円。

シニア社員のアップ額は5,000円~11,500円の要求が期待外れの一律1,500円のみ。一時金は会社業績を反映するとし、半期1か月から1.2か月にアップ。

**バア獲得はいいけど、低すぎない? 3,000円要求の半分(1,500円)で要結**

物価上昇を加味した賃金水準を示す実質賃金は、3年連続マイナス4.8%。当会が実施した「生活改善要求アンケート」でも、「生活が苦しい・やや苦し

3年連続実質賃金マイナスに歯止めがかからず

今年春闘は、ベアスアップ、賃金の底上げと非正規社員の同一労働・同一賃金など格差是正を柱として取り組まれました。



い」が8割に達し春闘への期待が大でした。しかし、3年連続のベアスアップはあったものの、昨年の半分で実質賃金マイナスから脱しきれないものでした。

経営側は賃上げは、固定費の増加や中

大幅賃上げこそ解決の道

企業は日本経済を立て直しに責任を

企業はグローバル市場で目先の利益に振り回され、日本経済をどう立

国・アジア経済の減速、株価下落など 先行き不透明を理由にして賃金を抑えま

## 電機中闘組合16春闘回答内容

組合名	開発・設計職基準労働者(30歳)		一時金(年間)	
	水準改善額	水準	年間	月数
OAKグループ	1,500	306,600	1,598,400	4.80
パナソニックグループ	1,500	340,800	業績連動算定方式	
日立グループ	1,500	312,500	1,760,486	5.69
東芝グループ				
富士通労連	1,500	313,500	業績連動算定方式	
NECグループ	1,500	327,000	業績連動算定方式	
三菱労連	1,500	317,000	1,684,000	5.94
富士電機グループ	1,500	325,200	1,719,900	5.30
パイオニア労連	1,500	300,500	1,401,044	4.00
安川グループ	1,500	306,980	業績連動算定方式	
明電舎	1,500	326,010	1,532,800	5.10
村田製作所労連	1,500	317,300	業績連動算定方式	
シャープグループ連合				



て直すかについての責任を放棄していると言わざるを得ません。

最近、犬・猫を取り上げたTV番組が多くなった気がする。犬派・猫派の芸能人が自慢のペットと一緒にいたり、ペット産業を紹介したりして、猫ブームも起きている。ある調査では、飼っている犬の頭数を猫が上回ったとか。「鳴かないし散歩もしくくていいから」という理由らしい。気ままな猫もいいが、犬と一緒に暮らすのもいい。環境省も犬は室内で飼う事を奨励している。数年前に室内飼いの頭数が外飼いを上回った。そこで「しつけ」の問題が出てくる。「しつけ」は「訓練」ではなく、人間と一緒に暮らすためのマナーである。このマナーを犬に教える時期を「社会化期」と呼ぶ。離乳から4ヶ月齢までの期間で、8ヶ月齢までにはしつかり教育する必要がある。ドックイヤーの言葉通り、犬は1年で成犬となる。それまでに見聞きした事が脳にインプットされ、性格や癖となってしまうのだ。「うちのはバカ犬だから」と言う飼い主がいるが、専門家に言わせると「バカ犬はいない。誰がバカ犬にしたかです」「しつけ」の基本はまず「トイレ」。そして「お座り」「ふせ」などの前に、体に触られても嫌がらない「散歩後の足拭きやブラッシングをさせることが大事。ポイントには「褒めて覚えさせる」。怒る必要はない。言う事に従ったら褒美をあげて褒める事の繰り返しで、飼い主の根気が勝負。「しつけ」の次は「終生飼養」、最後まで飼う事。しかし、犬の世界も「老々介護」が問題になっているので目を向けたい。

# 悲しい我慢比べを終わりにするために 最低賃金を1500円に

若者が新組織（エキタス）を創りアピール開始



最低賃金を時給1500円にするよう求め、学生や若者が集まる「AEQUITAS」（エキタス、ラテン語で「正義」「公正」の意味）の活動が話題だ。新宿集会（左）

シルズ、エキタス、ティーンズソウル・・・若者の新たな胎動は頼もしい。

メンバーの男性（26）は「非正規雇用やブラック企業が広がる、しんどい社会になっていく。求めるのは、最賃アップと中小企業支援だ」と訴えました。

電気機器の例	単体従業員数		育児休業取得者	
	総数	うち女性	総数	うち男性
アルプス電気	5433	1242	38	0
沖電気	3788	376	22	0
カシオ計算機	2728	384	35	1
キャンン	25814	3778	154	14
京セラ	14083	2499	147	3
小糸製作所	4162	813	57	0
コニカミノルタ	7891	1286	61	2
太陽誘電	2794	558	40	0
東芝	34700	4161	344	8
日本電気	24237	4290	382	7
パイオニア	3641	462	47	2
パナソニック	57761	9900	216	9
日立製作所	33550	5227	777	238
富士電機	10951	1161	116	3
三菱電機	29880	3000	219	5
ミネベア	3314	548	43	2
ルネサス	10725	1168	68	0
ローム	3157	740	51	0

内閣府の男女共同参画局がまとめた電機各社の2014年データ（上表）では、3割超の企業が男性育児休業取得ゼロ。沖電気もゼロになっている。

## 男性の育休取得が進まない電機各社 沖電気はゼロ人

《2014年》

政府は20年までに男性の育児休業取得率を13%に引き上げ、子育てしやすい環境づくりを計画している。計画では、女性が活躍しやすい社会にするため「男性中心型の労働慣行を見直す」と明記。長時間労働の是正と民間企業で2・3%、国家公務員が3・1%にとどまっている現状の改善を目指している。



国立大学法人運営交付金 11年間で1470億円減。教育は未来への投資と言われるが、国立大学86校への交付金は2004年の大学の法人化以来、11・8%も減額され、学費値上げに連動、教育軽視政府だ。

期待される 女性の取締役登用 【全社】 春4月、OKI本体、プリンター事業会社・OKIデータなどの社長交代など役員の人異動もありました。注目は、女性の取締役への登用がOKIデータ、OKIウイック（電気工事、電気通信工事）

諸手当の改定案に 否決職場も 【埼玉・蕨】 蕨システムセンターにあるグループ企業の労働組合の職場集会で、諸手当の改定案についての拳手による組合員の意思確認で提案が否決されました。

主とする会社）でありました。女性正社員や幹部社員が少ないOKIです。女性の活躍への起爆剤になる事が、期待されます。

駐車場の整備を きちっと！ 【群馬・富岡】 富岡工場から歩いて約五分位の所にある第五駐車場、三百台ぐらい止め

事前に知らせてよ！ 【埼玉・本庄】 第2EMCセンターの建設が3月下旬に無事完了しました。工事に伴いこれまで、南門を閉鎖し西門から通勤車両の乗り入れが行われていました。工事完了と同時に、入場門も元に戻ることにになりましたが、入場門変更を知らされていない従業員は、いつも通り西門に向かい閉鎖を知り急遽、正門へ向かった従業員も見受けられた。「南門に守衛さんが立っていたのでわかった」という人も。事前にわかっていただから社内メールや朝礼などで車両通勤者には連絡をすることが当然だと思います。

また、入口の排水溝の鉄のふたもよく外れていて、乗り上げると危険な状態になります。駐車場代を徴収しているのだから、もう少しきちっと整備してほしいものです。

年齢	金額	年齢	金額
18歳	160,000	35歳	209,840
20歳	165,290	40歳	225,500
25歳	178,500	45歳	230,500
30歳	194,170	50歳以上	234,000

参考) 時給換算は155時間で除す  
例) 30歳は1253円 40歳は1455円

改定・最低賃金 非正規は蚊帳の外 同一労働・同一賃金の働き方を求める世論が大きく広がっていますが、沖電気では、非正規社員には最賃制度が適用されていません。要改善です。