

あすなる

沖電気の職場を明るくする会
〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8
電機労働者懇談会付
TEL 03-6421-5323 / FAX 03-6421-5324
<http://oakhp02.chottu.net>

16年
特別17号

OKIの「契約社員雇止め」 東京労働局「助言・指導」に従え！

2013年9月に契約社員として入社したAさんは、緑内障（2015年5月視覚6級取得）が悪化して契約業務である現場代理人に必要な自動車運転ができなくなり会社に障害者雇用を申し入れましたが、会社は勤務成績を理由に拒絶して2015年9月に雇止め（解雇）。電機・情報ユニオン（労組）に加入し「障がい者雇用」を確保しよう交渉しています。

障がいの者の雇用を確保せよ

緑内障悪化し職務変更を訴える

2013年9月 契約社員としてOKIに入社
（市町村防災無線現場代理人）
2014年9月 T市の市町村防災無線に現場
代理人として業務
2015年1月 持病の緑内障が悪化
2月末 T市の市町村防災無線作業を無事終了
2015年4月 会社に障害者雇用要請
上司に対し今まで身につけてきたスキルを活か
した職務を探してもらいたいと申し入れたが、
上司からは次回契約は難しいと回答

労組加入して交渉するが解雇される

2015年7月～9月 団体交渉実施
6月に電機・情報ユニオンに加入し障害者雇用を
要請してOKIに雇用契約の継続申し入れと団体
交渉を3回実施
会社は、勤務成績を理由に次回雇用契約を更新し
ないとかたくなに主張
2015年9月10日 雇止め（事実上の解雇）

労働局やOKIのコンプライアンス 委員会に訴え。雇用継続を申し入れ中

2015年11月5日 東京労働局「助言・指導」
10月に東京労働局に対し雇用継続を求めて
「助言・指導」を行うよう要請し受理された
11月5日東京労働局は「助言・指導」で、労働
契約法19条、障害者に対する虐待防止法と改正
雇用促進法において保護規定があり申出内容を
検討するよう助言したが、その場で会社は拒絶
2016年6月現在 雇用継続申入れ中
5月第4回団体交渉実施、コンプライアンス
委員会への通報等で雇用継続申入れ中



屋外スピーカー

改正雇用促進法の趣旨

1 雇用分野での障害者差別を禁止
募集・採用・賃金、配置、昇進などの雇用に関するあらゆる局面で、障害者であることを理由とする差別を禁止します。

2 合理的配慮の提供義務
3 相談体制の整備、苦情
処理、紛争解決の援助

事業主は、相談窓口の設置など、障害者からの相談に適切に対応するために必要な体制の整備が求められます。また、事業主は、障害者からの苦情を主に解決することが努力義務とされています。

不当なOKIの主張

業務能力不足
会社は、防災無線工事はすべてサポートにつけた要員が行ったと主張しています。が、事実でしょうか？

現場代理人の業務は、市役所の責任者と常に連絡を取り合い、業務を遂行する義務があり、サポートの要員が直接市役所の責任者と話すことはありません。また、工事完了時には78点という高得点を獲得しています。
(前年は73点) さらに、市役所に確認して、東京労働局に対して会社の主張を当時のT主幹・Y主任は「事実と違う」、何のトラブルもなく工事は完了しているとの回答を得ています。

次回契約の更新ができない旨を伝えていた件は、Aさんから上司宛てに目の障害のため車の運転ができなくなったことで今まで培ってきたスキルを活かした職場を要請した後に次の契約は難しいと言われた事実があります。

会社主張の車の運転では昨年(2014年)10月当初から運転は他の従業員に行ってもらっていた件は、目の障害は、2015年1月に発症して車の運転が無理と判断したことは、会社にあてた「雇用契約更新願い」で記載しています。

**コンプライアンス(法令遵守)委員会は、
事実関係を精査してAさんの雇用確保を**

本件に対する東京労働局助言・指導の適切性についてコンプライアンス委員会へ沖電気の職場の労働者(沖電気の職場を明るくする会の会員)が社内通報しましたが、OKIコンプライアンス委員会からの回答は、「東京労働局からの助言・指導はなかった」との驚くべき回答でした。コンプライアンス委員会は、

事実関係調査を会社に行っただけで、当事者であるAさんや東京労働局、T市役所等への調査を実施しませんでした。このような会社に都合のよいことしか調査しないコンプライアンス委員会では、東芝や三菱自動車などの不祥事が起きてたように会社の事業リスクを適切に管理できないのではないのでしょうか。

一人でも入れる労働組合
電機・情報ユニオンに相談を

電機・情報ユニオン本部

〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8 2F

Email: <denkiunion@gmail.com>