

# あすなる

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会  
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索

クリック

ハイビスカス



花言葉： 勇敢

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

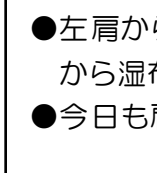
労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

## 肩、首筋、腰が痛い・・・ このままじゃ、どうにかなっちゃう!

・・・職場から悲痛な声・・・



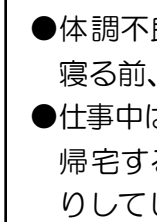
- 家に帰ったらふくらはぎがパンパンになり弾力性なくボンレスハム状態。
- 肩痛でTシャツにそでを通すのも痛い。接骨院通院もこのまま続けたら悪化。
- 朝方から背中が痛いのが続く。休出までして立っているのは嫌。



- 左肩から腕にかけ痛くて、健康推進室から湿布薬を持って来てもらい貼る。
- 今日も肩、左腕に湿布薬塗付。重苦しい痛さ、貼って何とか仕事ができる。



- 腰痛で湿布薬塗付。湿布薬買うお金が大変。
- 殆んど静止立ち作業で両足、特に左足の疲労。当初、夜になると足がつっていた。



- 体調不良で途中で退社。肩こり過ぎて寝る前、頭が割れそうに痛かった。
- 仕事中は集中しているので感じないが、帰宅すると首筋・肩・腰が痛くぐったりしてしまう。



- どんどん流れてくるので自分のペースと関係なく追い立てられる。
- ほとんど動かないで同じ姿勢、同じ動作の繰り返し。何百個も組み立てるのでほんとに疲れる。

中国に負けない生産コストを掲げ、生産の国内回帰が行われ、生産受託（EMS事業）を中心として「お客様が必要なものを、必要な時に、必要とされる品質を満足させ、期待されるコストを実現する」という大原則を徹

するもの。生産台数の追求と繰り返しの作業、ミスを出さない緊張感とプレッシャーを強いられる作業は、精神的にも体力的にも消耗をさせられるものです。

健康障害は一刻も放置できません。最低でも厚生労働省の「腰痛予防対策指針」に基づいて早急な改善が求められています。

「国内向け通信小型機器生産のナンバーワン工場」を目指す

コスト削減は人にも適

しわ寄せは、使い勝手のいい派遣・契約社員

本庄工場（埼玉）は殆んどが立ち作業になって

底追及する経営方針です。仕事は能動的に、生産効率を最大限に追及する

その上一日の目標台数が達成できないと、残業が続き、休日出勤でこなし

早急な改善策を

## どうにかしてよ！静止立ち作業

### 守ってほしい「腰痛予防対策指針」

（厚労省 基発0618第2号）

立ち作業については以下の「指針」を出し指導をしています。

- ①不自然な姿勢での作業とならないよう、作業機器や作業台は、作業者の体格を考慮して配置する。
- ②長時間立ったままでの作業を避けるため、他の作業を組み合わせる。
- ③1時間に1・2回程度の小休止・休息を取らせ、屈伸運動やマッサージなどを行わせること。
- ④床面が硬い場合は、立っているだけでも腰に負担がかかるので、クッション性のある靴やマットを利用して、負担を減らすようにする。

「国立西洋美術館が世界遺産に登録」の見出しが各紙で大きく踊った。国内では20件目となる。富岡工場のある群馬県富岡市が「富岡製糸場と絹産業遺産群」の登録で全国から観光客が押し寄せ、一気にメジャーとなったことも記憶に新しい。この世界遺産は、1959年にエジプトのアスワン・ハイ・ダム建設の決定がきっかけになったことをご存じだろうか▼ダムに水没してしまいうスビア遺跡を救えとユネスコが寄付活動を世界に向けて発信し、各国が応えて大規模な移築工事が実現して遺跡は救われた。これが契機となって1972年に、アメリカの「世界遺産トラスト」なども一緒に「世界遺産条約」が作られた。この条約に基づいて「顕著で普遍的な価値のある文化遺産や自然遺産」を未来に守り伝えるように「世界遺産リスト」に登録されるようになった▼世界遺産には「文化」「自然」「複合」の3分野があり、現在1052件。第一号は1978年で、ガラパゴス島やイエローストーンなど12件。日本は1993年の法隆寺・姫路城・屋久島・白神山地▼世界遺産には、遺跡や建造物のように有形なものだけではなく、伝統的な音楽・舞踊・工芸技術など無形文化もある。こうした文化遺産が世界各地で消滅の危機にあるという状況を踏まえ、2003年に「無形文化遺産の保護に関する条約」がユネスコ総会で採択。これで有形・無形の世界遺産を、国際水準で保護する枠組みが整い、日本では、能楽・歌舞伎・和食・和紙などが登録されている。

**アベノミクスの異次元の金融緩和  
為替変動でOKIの利益も激変**

2015年 為替差益 (利益) 71億円  
2016年 為替差損 (損失) 64億円

年度	1ドル=		1ユーロ=		単位:100万円		経常利益
	USD (円)	EUR (円)	USD (円)	EUR (円)	為替差益	為替差損	
3月期	計画	実績	計画	実績	差益	差損	
2012年	85	79.1	110	109	—	—	9,075
2013年	76	83.1	100	107.2	8,792	—	20,304
2014年	85	100.2	115	134.4	11,277	—	36,555
2015年	100	109.9	135	138.8	7,035	—	37,928
2016年	120	120.2	135	132.6	—	6,374	11,366
2017年	110	—	125	—	—	—	18,000

安倍政権の経済政策（アベノミクス）は金融緩和で円安・株高を基調にする景気回復策でした。その結果、沖電気も15年3月期には史上最高の利益になりました。しかし、世界経済の停滞により相対的に円が買われる状態に変化して、円高に基調となり、16年3月期は為替

勘定はマイナス64億円になりました。OKIは為替影響を少なくするために17年3月期の想定為替レートを前年度の1ドル=120円から110円に変えて円高に備えています。イギリスのEU離脱などもあり、アベノミクスも見直しが迫られています。

**職種別平均月給(2015年)**

全産業平均	333,300
看護師	329,200
百貨店店員	249,000
幼稚園教諭	229,800
ホームヘルパー	225,100
福祉施設介護員	223,500
保育士	219,200

※賃金構造基本統計調査より

保育士の賃金が「全産業」と比べて11万円も安い保育士不足が深刻。現在は約45万人で17年末には約9万人不足の見込み。賃上げ等対策が急務です。

**話題**

**この裁判は、自動車部品メーカー・丸子警報器（長野県丸子町）で働く二十八人の女性臨時社員が、既婚女性であることを理由に「臨時職員」とされ、正社員と同じ仕事、同じ労働時間なのに賃金は正社員の六割しかないのは不当だとし、93年に提訴し、会社に賃金格差**

などの支払いを求めた裁判です。長野地裁上田支部は、約3年後の96年3月15日、訴えを認め、原告らへの賃金差別は労働基準法などの差別禁止規定に違反し違法とする判決を出しました。

**判決は、「およそ人はその労働に對し等しく報われなければならないという均等待遇の理念が存在する」として、同じ勤務年数の女性の正社員の八割以下の賃金は違法だと指摘しました。そして、会社側は原告らを臨時社員として固定**

**同じ価値の労働には同じ賃金を  
パート社員が  
正社員の8割以下の賃金は違法**

**裁判例 ①**

化して雇用し続け、二カ月の雇用更新を形式的に繰り返して、女子正社員との間にいちじるしい賃金格差を維持・拡大させたとして、総額千四百六十万円を支払うよう命じました。

**会社**は控訴しましたが東京高裁でも労働者側が全面勝利する和解が成立。月給制、一時金や賃上げ、退職金の支給計算が正社員と同じになるなど、実質的な正社員化を勝ち取りました。

**いま**、雇用の4割・約2千万人が、パート、契約、派遣などの不安定雇用の社員だ。急増した非正規社員には、賃金など待遇上の差別が広範に存在して、社会問題になっていきます。均等待遇への取り組みが喫緊の課題です。

**野党共闘の効果**

【埼玉・蔵地区】

7月10日の参院選ですが、今回は今までの中で一番応援に力が入った選挙でした。それは改憲賛成派の議席3分の2超えを阻止したいという思いと、埼玉選挙区で応援している候補者が当選圏内において絶対に当選させたいという思いが強かったためです。選挙一週間前は大宮や浦和での街頭演説に3回足を運びました。どれも多くの人が会場は埋め尽くされ、また野党と市民とが一体になっているという雰囲気を感じられました。マスコミでは、「野党共闘相乗効果」「共闘『足し算』以上」と報じ、「32

しかし、職場によってかなり温度差があるようで、明らかに他よりも暑い職場もあります。空調の容量もありますが、何よりも建屋の構造から断熱効果が弱いようで、これからは思いやられま

形で、手当とかあったらもっと嬉しいよね」という声も。富岡で「・・・達成記念の昼食会」などが行われているようですが、食事会や手当を出すことも考えられていいのではないのでしょうか。

「暑くて、仕事にならないよ」「室温が暑いのだから、28℃のクーラーの設定でなく、もう少し効かしてもらいたい」などの声が聞かれます。効率よく仕事をするためには職場環境は大切、検討してほしいものです。



**努力にこたえる**

【埼玉・本庄地区】

小型電子機器を大量生産するある職場では、目標とする日産台数が多くなり、社員を始め派遣社員や契約社員の人など、身体を酷使しながら日々頑張っています。人手不足でなかなか達成しなかった目標台数にやっと達成したときは、みんなで拍手をしました。

もう一声予算を組んで、派遣社員・契約社員・正社員への日ごろの労をねぎらうという気配りがほしいよね！という声も。今年は1000発の花火が、盛大に打ちあがった。

**他職場より、暑くなる職場の対策を**

【群馬・富岡地区】

梅雨が明ける前ですが、晴れた日は非常に暑い日が続いています。28℃を超えると空調が入り、扇風機もまわっているの

「やったー」と思い嬉しかったですが、同時に「何か目に見える



OKIホームページ