

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323

ホームページ 沖電気の職場を明るくする会 検索 クリック



釣船草

花言葉：詩的な愛

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

誰でも、一人でも入れる産業別労働会 電機・情報ユニオン第6回定期大会を開催



大会は9月18日に東京都内で開催されました。

米田委員長は電機産業でのリストラ（33万人）は止まっていない。リストラを許さず、企業に人権を守らせるため、国際労働基準を据えて、安心して働き続けられる職場をつくろうと呼びかけました。

討論では、「子育て中の人々の遠距離配転をやめさせ職場に戻した」「追い出し部屋の撤廃や職場での人格権侵害を止めさせた」「派遣切りで派遣先、派遣会社に団交を申し入れている。運動で解決の展望が開ける」「国会内外の闘いや厚労省要請で適切な労務管理のポイントを発行させ職場活動に活かしている」など、地域ぐるみの運動、省庁要請や団体交渉で前進させるなど多彩な活動が報告されました。

運動方針として、●職場労働者の要求に基づくたたかいを進める●会社のリストラ攻撃とたたかい労働者の権利を守る●会社との団体交渉権を活用する●賃上げで生活を守るなどを採択しました。

総会には全国労働組合総連合や東京地方労働組合評議会、弁護士、日本航空争議団、日本共産党、電機労働者懇談会など10名の来賓が挨拶をしました。



がんばろう！

（日立関連） 退職強要の面談に、跳ね返す10か条を書いたビラを持ち込んで活用した。**（NEC）** 降格制度の導入や最賃制度の廃止提案にビラで反撃している。**（日立システムズ）** 裁量手当廃止に対し、職場の有志で署名を集め総務と面談、労働基準監督署へ持

（日立関連） 退職強要の面談に、跳ね返す10か条を書いたビラを持ち込んで活用した。**（NEC）** 降格制度の導入や最賃制度の廃止提案にビラで反撃している。**（日立システムズ）** 裁量手当廃止に対し、職場の有志で署名を集め総務と面談、労働基準監督署へ持

（日立関連） 退職強要の面談に、跳ね返す10か条を書いたビラを持ち込んで活用した。**（NEC）** 降格制度の導入や最賃制度の廃止提案にビラで反撃している。**（日立システムズ）** 裁量手当廃止に対し、職場の有志で署名を集め総務と面談、労働基準監督署へ持

各職場から 多彩なたたかい

（日立関連） 退職強要の面談に、跳ね返す10か条を書いたビラを持ち込んで活用した。**（NEC）** 降格制度の導入や最賃制度の廃止提案にビラで反撃している。**（日立システムズ）** 裁量手当廃止に対し、職場の有志で署名を集め総務と面談、労働基準監督署へ持

（日立関連） 退職強要の面談に、跳ね返す10か条を書いたビラを持ち込んで活用した。**（NEC）** 降格制度の導入や最賃制度の廃止提案にビラで反撃している。**（日立システムズ）** 裁量手当廃止に対し、職場の有志で署名を集め総務と面談、労働基準監督署へ持

電機産業で働く労働者でつくる全国電機労働者懇談会（電機懇）の総会が、9月17日東京都内で開催されました。

ち込んで交渉を進めている**（ルネサス）** 人権を切り売りして生きなければならぬ企業に未来はない。「人権と経営の両立は、どうすれば実現できるか」のパンフをつくり、職場に普及している。**（パナソニック関連）** 組合活動を理由に上司からひどいパワハラを受けた。泣き寝入りするわけにいかない。裁判でも頑張っている。**（富士通マイクロソリューションズ）** 仕事はずしから追い出し部屋に入れられ退職強要をされた。電機・情報ユニオンに加入して団体交渉をやり解決させた。**（三菱**

電機） 不当な派遣切りは許せない。会社に謝罪をさせるため団体交渉を要求し、新たな運動を展開している。**（東芝）** 会社の粉飾決算の為に人員削減するのは許せない。各地の門前で宣伝して反撃している**（OKI）** 非正規社員の健康障害を引き起こしている静止立ち作業の改善を求め、株主総会での追及や労組への粘り強い要請を続けている。など発言が続きました。仲間をつくり、連帯し、知恵を出し合い、会社と交渉すれば、解決の展望が開ける事を確信させてくれる総会となりました。

第29回電機労働者懇談会総会開催される

私はあきらめない



← 退職強要、パワハラ、賃下げ・降格などのたたかいを交流した総会



電機労働者懇談会第29回総会

の生活を楽しく送って欲しい。

頼むと安心して愛犬を預けることができる。そのペットシッターは保健所への登録が義務付けられている。歳を取ってもいろいろな人の助けを借りてペットとの生活を楽しく送って欲しい。

敬老の日、総務省が65歳以上の高齢者が過去最高の31.8%に達したと発表。（9月15日時点の人口推計）4人に1人が高齢者という事だ。高齢化は人間だけの問題ではなく飼育犬の高齢化も進んでいる。ドックフードの改善や医療技術の発達と合わせて室内飼育の増大で犬の寿命が大幅に延びている。昔は10年も生きれば「長寿」だったが、今では小型犬では15才以上、大型犬でも10才を超えている。これまで、「認知症」が出る前に亡くなっていったが、高齢化により犬の「認知症」が出るようになった▼犬も人間と同じで高齢化とともに、「認知症」だけでなく白内障・緑内障や癌などの病気にかかり、加えて、歩行困難にもなりお世話に手がかかるようになってしまう。犬の世界でも「老々介護」が増えて、都道府県の動物愛護センターに持ち込まれる犬の事情も「飼い主の死亡や病気が増え、その事を物語っている。しかし、ペットのお陰で毎日の生活が癒されるだけでなく、「自分が面倒を見てやらなきゃ」と世話することでペットとの信頼関係が作られ、毎日の生活に張り合いが出て来る高齢者も多い▼散歩が出来なかつたり、犬を家に置いて出かける用事が出来た時など、ペットシッターという専門職に頼むと安心して愛犬を預けることができる。そのペットシッターは保健所への登録が義務付けられている。歳を取ってもいろいろな人の助けを借りてペットとの生活を楽しく送って欲しい。

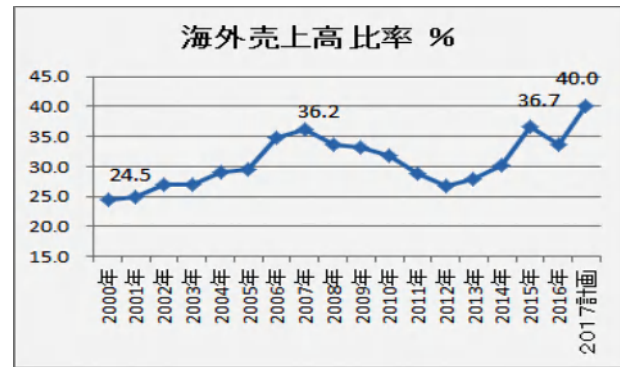
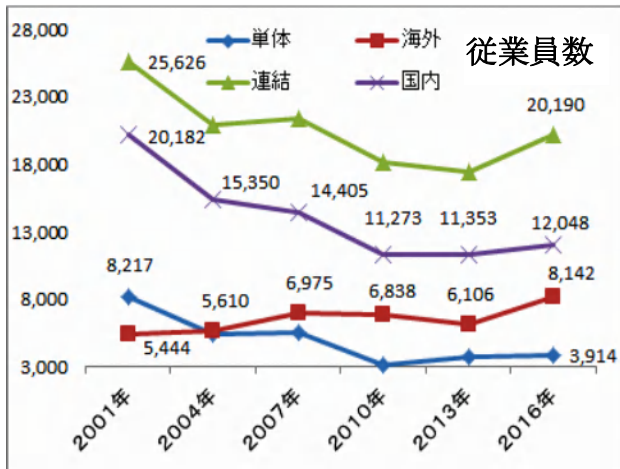


敬老の日、総務省が65歳以上の高齢者が過去最高の31.8%に達したと発表。（9月15日時点の人口推計）4人に1人が高齢者という事だ。高齢化は人間だけの問題ではなく飼育犬の高齢化も進んでいる。ドックフードの改善や医療技術の発達と合わせて室内飼育の増大で犬の寿命が大幅に延びている。昔は10年も生きれば「長寿」だったが、今では小型犬では15才以上、大型犬でも10才を超えている。これまで、「認知症」が出る前に亡くなっていったが、高齢化により犬の「認知症」が出るようになった▼犬も人間と同じで高齢化とともに、「認知症」だけでなく白内障・緑内障や癌などの病気にかかり、加えて、歩行困難にもなりお世話に手がかかるようになってしまう。犬の世界でも「老々介護」が増えて、都道府県の動物愛護センターに持ち込まれる犬の事情も「飼い主の死亡や病気が増え、その事を物語っている。しかし、ペットのお陰で毎日の生活が癒されるだけでなく、「自分が面倒を見てやらなきゃ」と世話することでペットとの信頼関係が作られ、毎日の生活に張り合いが出て来る高齢者も多い▼散歩が出来なかつたり、犬を家に置いて出かける用事が出来た時など、ペットシッターという専門職に頼むと安心して愛犬を預けることができる。そのペットシッターは保健所への登録が義務付けられている。歳を取ってもいろいろな人の助けを借りてペットとの生活を楽しく送って欲しい。

《 沖電気を考える 》 第101回

◀ ◀ グループ従業員数・売上高の動向 ▶ ▶

国内減少、海外増加



2017年3月期の海外売上高比率の目標は4割です。海外従業員数は、8千人超で比率は4割を超えている。国内は、過去16年で8千人超

減(4割減)となり、雇用の空洞化が進んだ。他に契約社員(約3千人)や派遣社員など非正規社員は増加傾向。

最低賃金引き上げの経済効果(全国)

労働総研が最賃引き上げの日本経済にもたらす波及効果試算を公表。国内総生産(GDP)のアップのためにも賃上げの必要性が裏付けされました。

話題	時給1000円に引き上げ	時給1500円に引き上げ
年間賃金増加額	2兆1200億円	13兆8800億円
消費需要増加額	2兆4800億円	16兆2200億円
生産誘発額	4兆5900億円	30兆600億円
国内総生産(付加価値誘発額)	2兆600億円	13兆5200億円
雇用増	24万9700人	163万6100人
雇用増増収増・国	2264億円	1兆4831億円
増収増・地方	1499億円	9867億円

世界の核兵器の90%を米・ロが保有

5年に一度のNPT(核拡散防止条約の再検討会議)が約190か国が参加してニューヨークで5月に開催された。会議では、「核兵器がもたらす結末は人道に反する」という共同声明が、日本も含めて過去最多の159か国と地域、加盟国の8割の賛同を集めた。



「核兵器のない世界の実現を」

そうした共通認識の上でも、核兵器を国際法によって全面的に違法化しようとする具体論に入ると、既存の「核保有国」は「段階的な核軍縮こそが唯一の現実的な選択だ」として反対した。日本はアメリカの「核の傘」のもとにあり、

核兵器禁止条約に消極的だ。日本は保有国の核兵器禁止締結を促し、北朝鮮の核開発を封じ込む国際包囲網構築に努めるべきだと考える。国連作業部会 核兵器禁止条約締結交渉開始を勧告

縮作業部会は、条約の締結交渉を17年中に開始するように国連総会に勧告することを採択した。全会一致ならず、賛成68、反対22、棄権13。日本は棄権した。唯一の戦争被爆国として意義ある採択をいかす方向に貢献すべきだ。

国	弾頭数
ロシア	~7,300
米国	~7,000
フランス	300
中国	260
英国	215
イスラエル	80
パキスタン	~130
インド	100-120
北朝鮮	10以下
合計	~15,350

◆長崎大学核兵器廃絶センター 16年6月1日現在

ある不当解雇の実態

【埼玉・蕨】

先日電機業界のパワハラ・リストラおよび、それに対するたたかいついての実態の報告を聞く機会がありました。中での印象的なのは、社長が主導したパワハラが原因で適応障害を起こし、さらには解雇されたため、パワハラと不当解雇の2点で争っている方の報告でした。パワハラ証拠として録音テープを提出したが、社長が知り合いの大学教授に原告が人格異常との偽の報告書を作らせ、国側がそれを認定したうえで「これは指導範囲内」との判断を下したとのことでした。これが民主国家なのか、ひどすぎると思いました。長い辛抱の末、ようやく労働要求の裁判が開始したとのことであり絶対に勝ち取ってほしいと心から願っています。

「10年以上、一生懸命やっていたのに、がっかりしたよ」「昔は1年毎だったのに、すぐに契約解除できるようにするなんて、ひどすぎる」

「正社員には負けない仕事をしていた自負がある。とんでもないことになった。モチベーションもなくなるよな」などの声が聞かれます。

長年業績に貢献してきた契約社員に対して「仕事が薄いから」などの理由で通用しません。

「リフレッシュ休暇未取得者ゼロ」が「新たな目標」というより「課題ではないか」という声が聞こえてくる。

「従業員が心身ともにリフレッシュし創造性の発揮、活性化、ゆとり」の目的に沿った職場環境の見直しと対策が求められていると思います。

「リフレッシュ休暇未取得者ゼロ」が「新たな目標」というより「課題ではないか」という声が聞こえてくる。



未取得者増加！

【埼玉・本庄】

年休が取れていないという組合員の8割が「業務の都合」が要因と回答しており、年休の取得を妨げる要因となっている。勤続10年から5年毎に7回取得できるリフレッシュ休暇、援助金5万5千円と5日間の有給休暇。2015年度は対象となつている組合員のうち49%が取得できずに翌年に

繰り返しているという。およそ二人に一人は、取得できなかったという結果が明らかになった。「リフレッシュ休暇よ、おまえもか」と言いたくなる。繰り返した年も取得できなければ、権利は消滅するという。休暇期間は1週間(実質9日間)援助金5万5千円が支給され①従業員が心身ともにリフレッシュし、創造性の発揮に役立てる②活性化のための運動の一環③「ゆとり」ある企業づくりが目的とされている。取得にあたっては、第3希望まで申請をして期日を決定する。それでも取得できないほど人手が足りないということか。異常としかいうことではない。

三ヶ月毎の契約更新なんてありえない

【群馬・富岡】

9月21日、契約社員が集められて会社から何か説明があったようです。内容は、今まで6ヶ月毎の契約更新でしたが、これから3ヶ月毎になると一方的に言われたとか。

「従業員が心身ともにリフレッシュし創造性の発揮、活性化、ゆとり」の目的に沿った職場環境の見直しと対策が求められていると思います。

「従業員が心身ともにリフレッシュし創造性の発揮、活性化、ゆとり」の目的に沿った職場環境の見直しと対策が求められていると思います。

