

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索



カトレア

花言葉： 優美な貴婦人

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

■格差が拡大

増える契約社員の雇用不安

国の方針は「非正規」という働き方をなくし労働条件は「同一労働同一賃金」ですが、沖電気がやっていることは政府方針に逆行しています。例えば

- ・群馬県・富岡工場では契約社員が職場ごとに集められ契約期間の変更（6ヶ月から3ヶ月に）を伝えられ、その後、それぞれの上司から職場で契約書を渡されました。
- ・埼玉県・本庄工場では「仕事量が減る事など」を理由に上限付きの契約書となっていますが、最初は2016年4月が上限。しかし次の契約書では上限が2017年3月までとなりました。

■職場環境の見直しを！

群馬県・富岡工場で労働災害発生

派遣社員（女性）が部品加工の職場で指をつぶし、切断する事故が発生。会社は労災と認定しました。安全装置が付いていなかった事が問題で、再発防止の安全教育の徹底や設備の見直しが求められた問題でした。

■EMS事業（受託生産） 拡充政策で基板事業を取得



昨年の横河電機に続き日本アビオニクス（山梨県）からプリント配線板事業を取得。産業機械向けや、宇宙・防衛向け製品を幅広く生産。

■国内小型機器生産No.1めざす中で

働く従業員には過酷な労働が進む

製造工場の静止立ち作業による過酷労働の改善を求めて、OAK（当会）は株主総会で直接社長に質問をし、さらにOKI労組に要望書を提出しました。健康で働き続けるためには、厚生労働省の「腰痛予防対策指針」に基づき、身体負担を軽減することが必要です。

■同一労働同一賃金に1歩前進

2016年総合労働条件改善闘争の中で契約社員に半休制度が導入されました。12回6日分。契約社員（約3千人）から喜ばれています。



■処遇手当の見直し

労使で協議されていた処遇の見直しが家賃補助をのぞいて妥結。配偶者の手当が半額の1万円に。沖プロサーブで就労紹介を始めました。



■17年3月期純利益 前期比55%減予想

2017年3月期の連結純利益が前期比55%減の30億円と予想を発表。従来予想（82%増の120億円）を90億円下回り、一転減益となる。円高に伴い為替差損が75億円発生する見込み。

■問われる企業のコンプライアンス

消防救急無線のデジタル化に係る商品又は役務に関し、独占禁止法違反の疑い（談合）があるとして、公正取引委員会から2億4300万円課徴金予定。

2016年 激動の一年を振り返る
不正・格差と、はたらかされた方
企業の社会的責任が問われた年

2017春闘で、働く人すべての賃上げをめざしましょう。電機労働者懇談会のアンケートへの協力をお願いいたします。

社長交替・戦後11代目

川崎社長から鎌上信也社長へ7年ぶりの交替。

2013年に社風改革として「言う、言える、聞く」を掲げましたが、さらに推進と徹底が必要です。

日本赤十字に

26台目の車両を寄贈

OKI「愛の100円募金」1996年から20年目。社会貢献活動として保冷庫付き献血車を毎年寄贈しています。

2015年度情報処理技術遺産に認定

OKI「if800モデル30」パーソナルコンピュータは漢字処理機能やグラフィック機能を有したビジネス用パソコンで1980年に発売。認定は今回で7件目の認定取得となります。

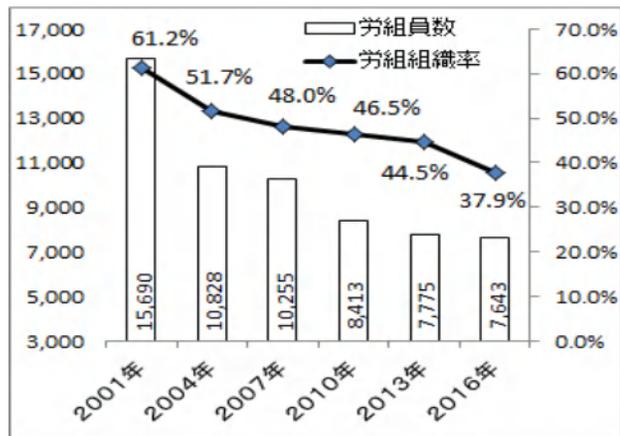
今年も師走を迎え、何となく毎日が気忙しく感じてしまう。この一年間を振り返ってみると、日本ばかりでなく世界を見ても大変な一年で、その根底には「思いやり」「いたわり」の欠如を感じてしまう。生活や仕事に追われる毎日、気持ちのゆとりが持てない。人間としての本質が見失われているのでは▼そんな世の中だからだろうか、ペットの癒し効果が注目されている。政治・経済・人間関係や職場環境等々、不安感やストレスを抱える人が多く、癒しの対象として「ペットを飼う人が増え、癒し効果の研究も進み「癒し効果」が科学的に立証されている▼内閣府やペット業界の調査でも、ペットを飼う理由として「生活や家庭の安らぎ」「子どもの心の豊かさ」「家族のコミュニケーション」が多く上げられ「防犯や番犬」が減少している。こうしたことから「ヒューマン・アニマル・ボンド」（人と動物の絆）という概念が形成され、最近では「ヒューマン・アニマル・インタラクション」（人と動物が触れ合う相互作用）とも呼ばれている▼人間が動物と触れ合うことは人間の本能の一部で、医療現場や高齢者・障がい者施設、学校教育の中で動物と触れ合う場を取り入れ、生きる喜びや命の大切さを学んでいる。ペットに癒し「思いやり」を持つて人とつながりを大切にすることをもち続けたものだ。



今年も師走を迎え、何となく毎日が気忙しく感じてしまう。

《 沖電気を考える 》 第103回 労組動向

組織率40%弱に後退



リストラの傷跡濃く

沖電気の1992年からの構造改革（リストラ）で統廃合・分社化、非正規化が進み

ました。単体の従業員数は7割減の3千914人に。

01年からの16年間でも、沖電気グループ従業員が5千500人減の2万人になり、労組組織率は激減しました。

国内連結企業の62% 労働組合なし

沖電気の子会社は96社。そのうち国内は45社で労働組合があるのは本体を含めて20社に留まっています。

加えて、富岡・本庄など製造工場では契約社員や派遣社員が過半数を越え、労働組合の影響力が低下し、全労働者の働く環境改善という責任を果たせなくなってきました。

憲法が危ない!

自民党改憲草案から見るその危険

NO2

憲法前文

前文が憲法全体の理念を示す

現行憲法は「日本国民は、正当に選挙された国会における代表者を通じて行動し...」(中略)

政府の行為によって再び戦争の惨禍が起こることのないようにすることを決意し、ここに主権が国民に存することを宣言し、この憲法を確定する」

草案は「日本国は、長い歴史と固有の文化を持ち、国民統合の象徴である天皇を戴く国家であって国民の主権の下立法、行政、及び司法の三権分立に基づいて統治される」

国へと変えられたことにより国の中心が長い歴史と固有の文化を持ち天皇を戴く国だと強調し、戦争を反省することなく戦前との継続性を前提にしていること

草案が否定しているものは「平和を愛する諸国民の公正と信義に信頼」という規定を「ユーロピア的発想による自衛権の放棄」(自民党Q&A)

と敵視し切り捨て「日本国民は、国と郷土を誇りと気概を持って自ら守り」と国民に国土防衛を求めています。

草案が削除したものは、「全世界の国民がひとしく恐怖と欠乏から免れ、平和のうちに生存する権利を有することを確認する」とした「平和的生存権」

す。戦争こそ人権に対する最大の脅威であり、平和でこそ人権保障が可能であることを確認したものです。また、恐怖からの解放「平和」と欠乏「貧困」からの解放の理想が込められています。

草案では平和的生存権に代えて「家族や社会全体が互いに助け合って国家を形成する」と明記。Q&Aでは「自助、共助の精神」をうたったと説明。まさに国の社会保障の責任を否定して、国民の自助・自立を説く草案です。さらに、「活力ある経済活動を通じて国を成長させる」として憲法前文として不必要な経済成長のための努力規定を盛り込み財界からの要求を憲法に盛り込む類いといえませんか。

ことば「法定労働時間」

法律(労働基準法)で労働時間の限度として決められている労働時間のことをいう。

1947年(昭和22年)制定時は一日8時間、一週48時間。諸外国から日本の働きすぎ批判が高まり、1988年に一日8時間、一週40時間に改定。同時に政府も年間総労働時間を1800時間に目標を決定したが現在も未達。

サブロク協定

労働基準法第36条では労使が協定すれば、その範囲内で労働時間延長や休日労働をさせることができる協定。沖電気単体では1年間で800時間を上限としている。長時間労働容認法となっているとして改正が必要となっている。

冷え込んで

きましたね

【埼玉・蕨】

今年10月中旬まで暑さも感じる程の暖かい日がありましたが、その後急激に冷え込んできました。蕨駅の西口側にも線路の向こうの東口側にも、そこそこの店が揃っており料理の味も酒も手ごろな値段で楽しめることと思えます。



ロッカーに

暖房を入れて!

【群馬・富岡】

「生活改善要求アンケート」のハガキを受け取られた方、是非回答をお願いします。またネット上でも入力フォームがあり当会のHPからアクセス可能ですので周囲に勧めただければ幸いです。

休むって「こと」?

これって、おかしくないですか?

【埼玉・派遣社員】

人手不足で自分の持ち場も忙しいのに更に忙しい仕事先へと手伝いに行かされ、更に自分の持ち場の仕事が超忙しくなる。とにかく職場は最低限の

人数で回しているため、多少の風邪をひいても簡単には休めない。今度から皆勤手当が付くようになったとの通知があったが、但し公休とれば対象外との事。欠勤ならわかるけど、これって休むって事ですよ。おかしくないですか?

エッ! 沖電気の株急騰??

【東京・芝浦】

10月から株価が10倍になり話題になりました。6月の沖電気の株主総会で売買単位を1000株から100株単位に移行することが決められたので、例えば一株150円が1500円になったのです。それに対する配当金も例えば3円は30円となりませんが、株数も10分の1になりますので総額の変化はなく、実質配当は変わりません。全国証券取引所が、2018年10月1日に売買単位を100株に集約することに對する対応でした。



来年も「あすなる」は皆さんと共に歩みます。ご愛読をよろしく。



OAKホームページ