

# あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会  
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話 03(6421)5323

ホームページ 沖電気の職場を明るくする会 検索 **クリック**



カラー

花言葉：  
乙女のしとやかさ

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

## 着替え、清掃、教育...全て労働時間 厚生労働省の「労働時間ガイドライン」を守らせよう

国が策定した「過労死ゼロ」緊急対策の一環として、厚生労働省が「労働時間に適正な把握のために講ずべき処置に関するガイドライン」をまとめた。

たとみなされる。「労働者が勝手に残業していた」という言い逃れは許されない。

使用者の指揮命令下はすべて労働時間

自己申告制にしても、申告された内容が、職場への入退場記録やパソコンの使用時間記録と大きくかけ離れている場合、実態調査を行い労働時間の修正を行うよう使用者に求めている。残業時間の上限を設け、それを超える申告を認めないなど、適正な申告の阻害行為を禁止している。ガイドラインに沿って、職場を総点検し、必要なのは正を求めていきましょう。

### 業務遂行に必要な仕事は労働時間

「労働時間の考え方」では、明示または黙示の指示により労働者が業務に従事する時間は労働時間とした。黙示の指示とは、上司から具体的に支持されていないとしても業務遂行に必要な仕事をしていたら指示があった

「使用者の指揮命令下に置かれていると評価される時間については労働時間として取り扱う」として三つのケースを例示。始業・終業時間の着替えや掃除、手待ち時間、業務上義務付けられている研修や教育訓練、学習などの受講は労働時間

「使用者の指揮命令下に置かれていると評価される時間については労働時間として取り扱う」として三つのケースを例示。始業・終業時間の着替えや掃除、手待ち時間、業務上義務付けられている研修や教育訓練、学習などの受講は労働時間

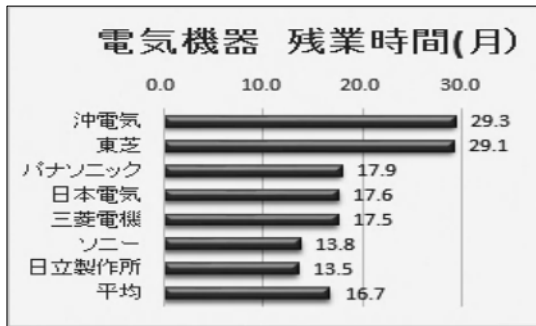
### 労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべきガイドライン(抜粋)

適用範囲	管理監督者、みなし労働が適用される人を除く全ての労働者
労働時間の考え方	明示または黙示の支持により業務に従事する時間は労働時間 次の場合は労働時間。 この他にも個別具体的に判断 ア) 使用者の指示による、業務に必要な準備行為(着替えなど)や後始末(清掃など) イ) 手待ち時間 ウ) 業務上義務付けられている研修・教育訓練、学習など
労働時間の把握	タイムカード、ICカード、パソコンに使用時間の記録などの記録を基礎として適正に記録する。
自己申告制の場合	ガイドラインを踏まえ、適正な申告を行うよう労働者に十分な説明を行う事。 パソコンの記録などと著しい離れがある場合、実態調査をし、所要の労働時間の補正を行う事。 36協定を越えて残業し、協定を守られているように装う事が慣習になっていないか確認する。
賃金台帳	賃金台帳の虚偽記載には30万円以下の罰金
書類の保存	書類の3年間保存義務
労使による改善	労働時間等設定改善委員会などの労使協議組織を使用者は設置し、問題点の解決を図る。

### 沖電気も2002年に是正指導

沖電気グループでのサービス残業の横行は国会でも取り上げられた。技術者の例では2年間で約250万円の支払い(下図)など総額で約1億円の支払いが行われた。

グレード給	150400	加算給	97000
家族手当	4000	時間外手当125%	2483
フレックス金額	30291	残業金A その他	2493006
緊急対策減額分	-11000		
精算金A その他		2493006	



内閣府男女共同参画局アンケートより(2014年)



### 青空

昭和の日、憲法記念日、みどりの日、子供の日。

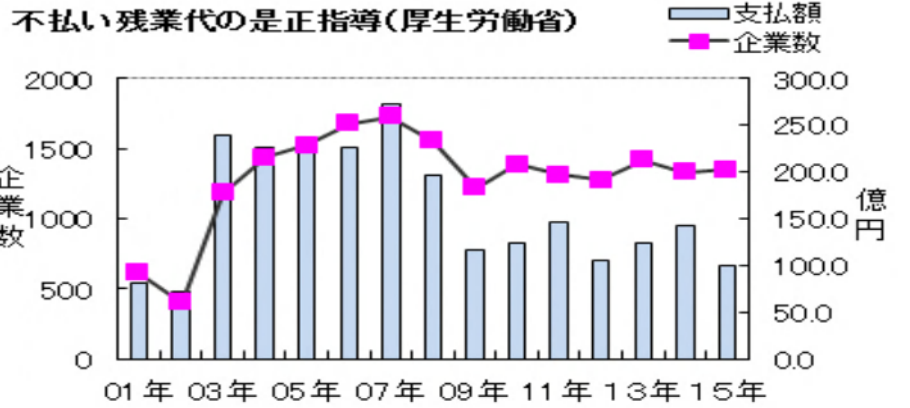
五月の連休が来ると日本の祝日について考えてしまう。特に今年、天皇の退位問題、安倍首相の憲法改悪を2020年までに実行するとの発言などがあり特に考えさせられた▼現在の十六の祝日があるがそのうち九日が皇室関連の祝日である。  
①建国記念の日。  
架空の人物神武が即位した日  
②春分の日。  
天皇が歴代の天皇、皇后等の霊を祭る春季皇霊祭  
③昭和の日。  
昭和天皇の誕生日。  
④海の日。  
明治天皇が横浜港に初めて寄港した日  
⑤敬老の日。  
昔、元正天皇が滝を訪れ養老の滝と名を付けた。  
⑥秋分の日。  
②に同じ秋に行う。  
⑦文化の日。  
明治節、明治天皇の誕生日。  
⑧勤労感謝の日。  
皇室の行事、新嘗祭。  
⑨天皇誕生日。  
今上天皇の誕生日。  
日本の祝日の起源に皇室の出来事を当てるのは明治憲法の主権在君の思想が残っているのかも知れない。祝日に皇室関連の起源を当てるのはあまりにも安易に過ぎるのではないかと▼日本の祝日は世界で三番目と多い。働きすぎで過労死にならないような施策が今、求められているのではないだろうか。



蔓延するただ働き 労働基準監督署の是正指導

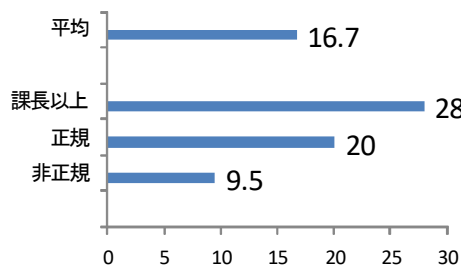
是正額 15年間 2403億円

是正労働者数	206万7351人
企業総数	1万9411社

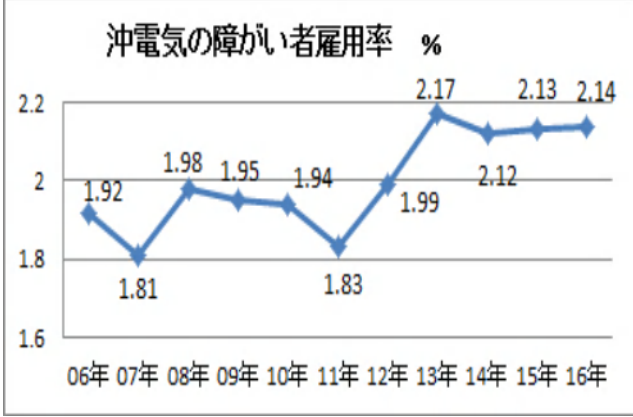


**一向に減らない」違法労働**  
 残業したのに賃金が支払われない「サービス残業」（不払い残業）。厚生労働省の2015年の「監督指導の結果」（一企業あたり100万円超支払が対象）では、是正された労働者は9万2712人。企業数は1348社。是正額は99億9423万円。  
 15年、連合総研の民間企業調査（2千人）でも正規・不正規を含め不払い残業が「あった」との回答は38・2%に上る。  
**霞が関の公務員も残業代不払い42%**  
 霞が関国家公務員労組の調査では15年の月平均残業時間は36・7時間で不

1カ月の平均的サービス残業時間 (日本労働組合総連合・14年アンケート)

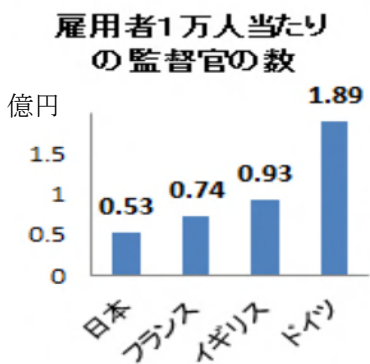


払いは「あった」は42%。01年に厚労省は「サービス残業根絶通達」を出しましたが、サービス残業は現在も横行している。  
**4割の社員がサービス残業している**  
 労組のアンケートによると4割の社員が平均16・7時間のただ働きになっているとの結果だ。



■障がい者雇用促進法では民間企業の雇用義務を常時雇用する従業員の2%（法定雇用率）としている。日本全体の障がい者雇用者数は45万人超で実雇用率は1・88%で法定雇用率に達していない。

■沖電気では、障がい者の雇用に特別に配慮した特例子会社（沖ワークエル・OWW）を04年に設立して雇用確保に努めている。現在OWWには63人（在宅37人）の障がい者が働いているが労働条件などに課題もある。16年、重度肢体障がい者の完全在宅勤務制度が評価され第9回ワークライフバランス大賞を受賞した。



厚生労働省(2010年) 資料

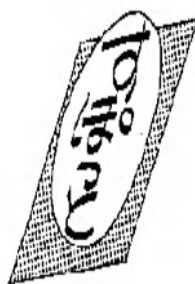
**労働基準監督官不足でブラック企業を阻止できない**  
 ILO基準は労働者1万人当たり1人の配置と定められている。日本は、管理職を含めても約3千人で体制が整っていない。監督官の倍増が必要だ。

《沖電気を考える》 第108回 障がい者雇用 法定雇用率の2%は超えている

▼▼ 話題 ▲▲

**毎朝やっている 十箇条ってなんなの??**  
**【派遣社員】**  
 J・I・Tの唱和など意味の無いものに時間かける必要あるの? ①内容について何の説明もなされない。そんな意味のわからないものに派遣社員も参加させられる。「革新は無敵である」なんていわれても「へ〜」としか思えない。②内容が実際の業務で活かされているとは到底思えない。現場では、ほぼ全部逆のことが行われているのが実態。麗々しく掲げて謳うなら少しは実践する姿勢を見せてもらいたい。③一人一人が営業マンという前に製造のプロという認識を持つてもらいたい。お客さんあっての仕事だが、あまりにお客さん本位になりすぎて対外的にアピールする仕事が増え続け、本来の製造の業務を圧迫している。

**暑い日は 冷房を入れて!**  
**【群馬・富岡】**  
 4月18日高崎では、30・6℃と今年一番の暑さになりました。暑さになりました。「暑くて参るな!」「仕事に集中するのも大変だ」などの声も上がり、夏服にする人も増えました。



**心と花々**  
**【埼玉・本庄】**  
 敷地内に20本以上もある満開の桜の花に見とれ、多くの人が写真撮っています。そんな光景がたくさん見られました。藤棚の紫に続き、ハナミズキのピンクと白が映えます。つつじの花、アヤメ科の花が咲き乱れています。グラウンドがあつて芝生があつて多種類の樹木、球根などが植えられているので、心とさせてくれる風景を作り出しています。

**変化の大きい4月**

**【埼玉・蕨】**  
 4月から蕨地区勤務の方も多く使用している東武鉄道の運行体系の変更がありました。

五月に入って夏日の暑さが予想されます。これまでも、暑くて大変な中、我慢しながら仕事していることがありました。建物の構造によって、職場毎に室温は違います。仕事に集中できる職場環境を考えると、暑



OAKホームページ QRコード



感謝!!