

あすなる

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話 03(6421)5323

ホームページ 沖電気の職場を明るくする会 検索 [クリック](#)



蓮 花言葉：清らかな心

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。



契約社員の無期雇用へ転換と正社員化を

社員株主として質問に立った真喜志晃さん

- ★契約社員の正社員登用数、無期契約転換の考え方、不合理な労働条件の是正、契約期間の短縮、年齢別最低賃金の適用の考え方と是正。
- ★障がい者の雇用率2.14%（法定2%）や肢体障害の在宅勤務制度が評価されるが、その他の労働条件の改善はどうか。
- ★在職死亡の実態を明らかにするとともに、長時間・過密労働の是正。2015年度・2016年度の傷病休暇取得数とと沖グループの在職死亡者数はどうなっているか。
- ★社員の訃報配信が中止されている。イントラでの訃報コーナーの廃止経過と理由。再掲載の予定は。

質問状の全文はHPに掲載。回答要旨は順次掲載予定

労働局の「助言・指導」に従い障がい者の雇い止め解雇は早急に解決を

社員株主として質問に立った相原幸雄さん



- ★障がい者になった社員の解雇事件は企業倫理、社会的規範などコンプライアンス経営に反する行為で不当。東京労働局の「助言・指導」に従い早急に解決を。
- ★消防無線談合事件は課徴金だけでも2.4億円超。企業経営の重要問題。関係者処分と再発防止策を明らかに。
- ★厚労省のガイドラインを守り、製造現場での立ち作業の改善。
- ★不正の事前防止するための、コンプライアンス委員会は十分な機能を果たしていない。一年間の「通報数」と改善策を明確に。
- ★厚労省の「労働時間管理ガイドライン」に沿った対応がとられているか。労働時間管理は1分単位でない職場の是正。

立ち作業は引き続き改善を図る

当会（沖電気の職場を明るくする会）からも社員株主として2名が参加し職場の問題を中心に質問（左記参照）しました。

障がい者の雇い止め・解雇については、労働局から関連法令の説明を受けたが「個別案件なので差し控えたい」との回答に終了しました。生産現場での静止立ち作業について一時間につき1〜2回程度の休息をとらせるについては「立ち作業が多く重要性を認識。今後労働局検討」との前向きな回答がありました。契約社員の無期雇用転換は「個々の契約内容に応じ、法令にのっとり対応」談合問題などコンプライアンス経営については、ガバナンス

他の株主からも18名の方から発言がありました。「社員株主からこれだけ問題を出されているのは、組織的問題がある。改善策の規定も仏作って魂を入れなければ何もしない」「談合事件は事前に察知できたのではないか」などなど厳しい責任追及がありました。

6月23日、株主総会が日経ホール（東京・大手町）で開催されました。総会には約200人を超える株主が参加しました。総会の冒頭に「消防デジタル無線談合事件」に対する経営陣の謝罪の挨拶で始まりまし

ス・内部統制の強化、「言う、言える、聞く」の社風改革のさらなる徹底を推進するとの回答でした。

厳しい経営責任の追及

消防デジタル無線談合事件 経営陣の責任追及の声あがる

【第33回OAK一定時株主総会が開催される】



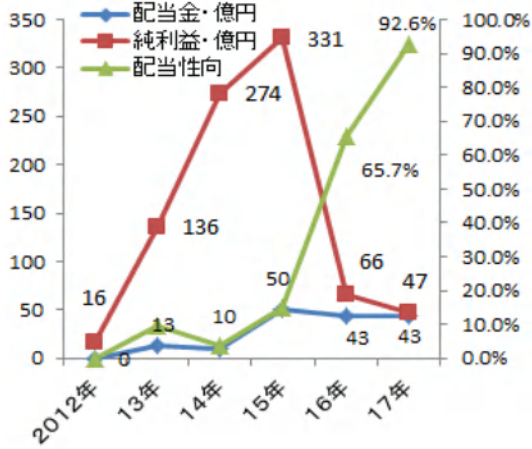
会場前で株主の皆さんにあすなるを渡し訴えました

▼都会の朝、会社に向かう人たちは速足で歩く。競争しているように人の波を縫って小走りに歩いている。急いでいた自分も、人々の隙間を縫うように歩いて、狭いスペースを見つけ追い越そうと思ったが、少し先を行く男性が阻んだ。思わず、舌打ちをした私はその男性に「おや、おや」と心に残り掛ける。

▼ある不動産会社が東京都内に勤務する会社社員約600人を対象にした「通勤時間」の実態調査では、理想は35分だが、現実には平均58分ばかり、1時間以上通勤にかかる人も半数以上いたという。そして、通勤時間が長いと睡眠時間も短い傾向で、共働きの割合も低くなるらしい。過去に共働きの女性に、わざと通勤2時間の通勤を命じる会社があつたが、「退職せよ」というようなものだ。

青い空

東京へ向かう通勤電車の中は都心に近づくごとに殺人的な混み具合になる。久しぶりに乗った通勤電車では駅についた時に降りる人、乗る人の押し合いが生じ、男性も女性も自分の身を守るのが精いっぱいのような：座れば違うが、立つて混雑の中になれば、ほつとできる空間なんかない。これでは会社につく前にくたび果ててしまう。年配者がいるとかいないとか、おなかの大きい女性が立っているとかがないとか、たとえ妊娠初期でおなかはまだ目立たない女性が「マタニティマーク」を持っていても、誰も気が付かないかもしれない。



沖電気の経営方針の株主重視が鮮明。当期純利益の株主配当金の割合を示す配当性向が、上昇している。17年3月期は純利益47億円のうち43億円が配当される。一方、現在の最低賃金は5年間で6500円アップの月・16万1千円に留まっている。社員にも利益を分配して欲しい。

17年3月期 利益の93% 株主配当へ

《沖電気を考える》 第110回 利益分配

課徴金「自主で減免」 拡充へ

現行・自主申告減免率	
調査開始前	全額
2番目申告	50%
3番目～	30%
調査開始後	30%
5番目まで、調査開始から20営業日まで受け付け	

公正取引委員会が、独占禁止法に違反してカルテルや談合した企業が「自首」すれば課徴金を減額する制度を拡充して、企業の協力を促すことを検討している。例えば、消防無線の談合はOKIを含む5社が関係総額63億円（OKIは売上の1割2.43億円）の課徴金だったが、日立国際電気は自主申告して免除された。

中学教諭6割 過労死ライン（週60時間超）勤務 日本の先生は疲れ果てている

2016年度教員の平均勤務時間（ ）の数字は10年前と比べ増加した時間

中学校	2016年度		
	平日	土、日	1週間
教諭	11時間32分(32分)	3時間22分(1時間49分)	63時間18分(5時間12分)
副校長・教頭	12時間6分(21分)	2時間6分(54分)	63時間36分(2時間27分)
校長	10時間37分	1時間59分(1時間5分)	55時間67分(2時間34分)
経済協力開発機構(OECD)34か国の平均勤務時間(2013年度)			38時間
同調査での日本の平均勤務時間			54時間

小学校	2016年度		
	平日	土、日	1週間
教諭	11時間15分(43分)	1時間7分(49分)	57時間25分(4時間9分)
副校長・教頭	12時間12分(49分)	1時間49分(44分)	63時間34分(4時間29分)
校長	10時間37分(26分)	1時間29分(47分)	54時間59分(2時間40分)

過労死認定の目安＝月80時間超の残業(週勤務60時間超)をしている教諭の割合

中学校	57.6%	小学校	33.5%
-----	-------	-----	-------

公立学校(小、中、高、専門など)精神疾患による病気休職者数

2013年度	5,079人	2014年度	5,045人
--------	--------	--------	--------

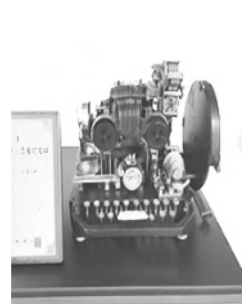
勤務時間は増加傾向
10年前の06年調査との比較では1週間の勤務時間は中学校が5時間余り長くなり6時間18分、小学校が4時間余り延びて5時間25分。忙しさが増加している。学習

心の病も高止まり
経済協力開発機構の調査では、先進諸国の中学教員は平均すると、週38時間の勤務で日本は突出して長い。公立学校の先生の精神疾患による休職者は年5千人程度が続いている。クタクタの先生では、教育の質も低下する。日本の未来のためにも改善が必要だ。

文部科学省が2016年度の小中学校の教員の勤務実態調査を公表(上表参照)した。中学教諭の約6割が週60時間超勤務しており、20時間以上の残業をしている。これは、厚生労働省の過労死ライン(目安)とされる水準を超過。長時間過密労働の実態が浮き彫りになった。

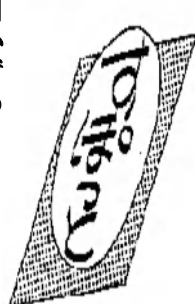
指導要領が改定され授業時間が週1コマ(45分)超の増加や中学では、休日の部活動の指導時間の倍増が影響している。

看過できない深刻な事態



「数字印刷電信機」情報処理技術遺産に認定
OKIグループでの認定は2008年の「OKI TYPEPER-2000」と「OKI ITAC-4300システム」が初めて今回で9件目の認定取得です。

社会福祉にかけられる金額は減らさざる一方。こんな今だから有権者から一票の重みが強く感じられます。自分自身の暮らしや将来を悪政から守るためにも多くの方に政治・選挙に感心を持ってほしいと強く思います。有権者の一票一票の積み重ねで、必ず政治は変えられます。



開かずの西門が開くとき

【埼玉・本庄地区】ITS(高度道路交通システム)テストコース設置の工事が4カ月間の日程で行われる。正門が閉鎖をされるための処置として西門が開く。構内の工事のため西門が開くのは、昨年の第2EMCセンターの建設工事以来となる。正門の正面、線路沿い側に数百メートルの長いテストコースになる。「交通」を成長戦略の注力分野の一つとして位置付けその一環として行われる。関心ごとは、「仕事は増えるのか」ということだが、沖エン지니어リングなどが携わる。

約100台分の駐車場を構外駐車場(軽駐)の隣接した空地を借りて確保するという大がかりなもの。今回はスムーズな移行が行われているように思える。

【群馬・富岡】女子更衣室、期待外れのレイアウト変更
六月二十五日女子更衣室のロッカールのレイアウト変更が行われました。増員によるロッカールの増設のようです。今回ロッカーの列の変更で前後の幅が狭くなりました。着替えている時、通路を通るのが厳しい状況です。そもそも全体のスペースのまま、増設するのは無理があります。「避けながら着替えなければならぬので混んでいる時は大変。スペース狭すぎ！」「出入り通路が狭くなり本当に大変」「更衣室が息苦しい」など、苦情が出るのも当然です。これから夏に向かって暑さも加わり、このままでは朝から「元気にスタート」とは行きません。最低でも元のスペースが確保できるように再検討して、「職場環境の改善」に取組むことをロッカー利用者は願っています。

感じる一票の重み 【埼玉・蕨地区】ここ最近、与党のおごりのひどさが強く感じられます。庶民の声を無視するだけでなく、従来の政権が躊躇してきた悪法ですら「ルール違反だろ」が数の力で通せば何やってもいいという姿勢で強行採決の繰り返し。国政だけでなく都政も同じ傾向です。石原都政以降、大型開発など特定企業だけが儲かるようなことに多くの税金をつぎ込み、