

# あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会  
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話 03(6421)5323

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索

クリック



なでしこ

花言葉：大胆

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

## 安倍流 働き方改革



# 働き方改革で何が変わる？

# なぜ過労死やた働きはなくなる？

安倍政権は秋の臨時国会に「働き方改革」として、労働契約法改正案など七本の法案を一つにまとめ、一括法案として秋の臨時国会に提出し一括審議する方針です。

これでは過労死・ただ働きはなくなるらない

しかしその内容を見ると残業上限規制は、過労死ラインまで容認する最大年間960時間まで働かせることができる。高度プロフェッショナル制

また、同一労働同一賃

### 正社員と非正規社員の格差容認

ともに長時間労働助長、過労死促進するものと過労死遺族・組合から批判もされているものです。

また、同一労働同一賃

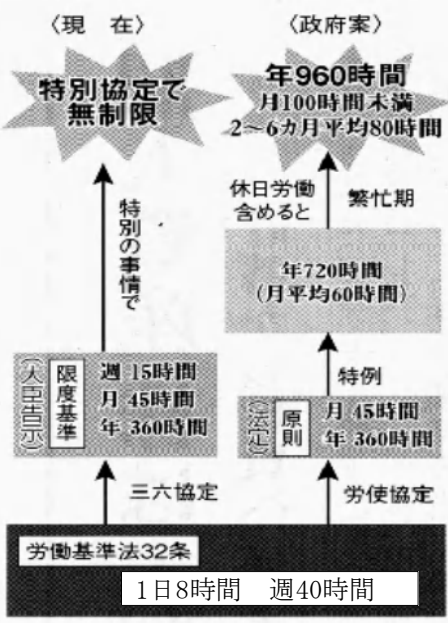
金は、同じ価値を持つ労働をすれば、同じ賃金、同じ処遇をしなければならぬという考え方が、政府案は基本給や一時金（賞与）について、企業が判断する能力や業績、企業への貢献、人材の活用の仕組みなどで「違いに応じた支給」をすればよいとしている。これでは格差を温存・固定化になります。

又、異なる法案を一括審議するなどあり得ないと日本労働弁護団は批判しています。

金は、同じ価値を持つ労働をすれば、同じ賃金、同じ処遇をしなければならぬという考え方が、政府案は基本給や一時金（賞与）について、企業が判断する能力や業績、企業への貢献、人材の活用の仕組みなどで「違いに応じた支給」をすればよいとしている。これでは格差を温存・固定化になります。



過労死ラインを超える、時間外労働月100時間を認めるのはありえないでしょ。

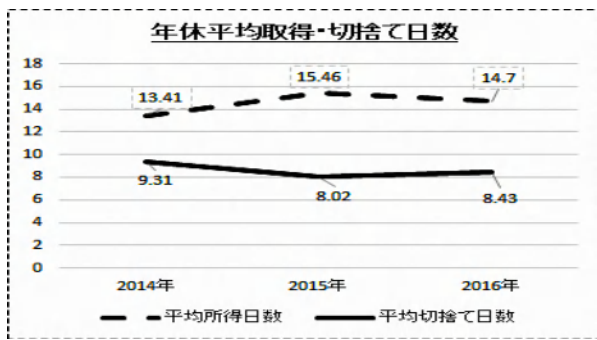
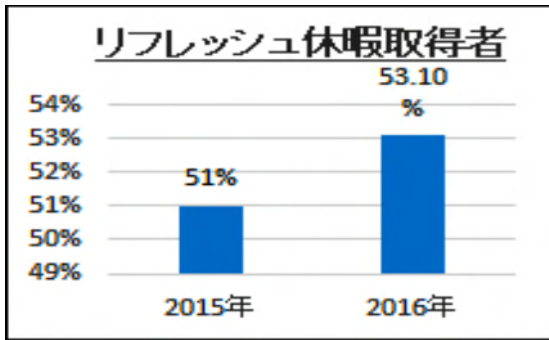
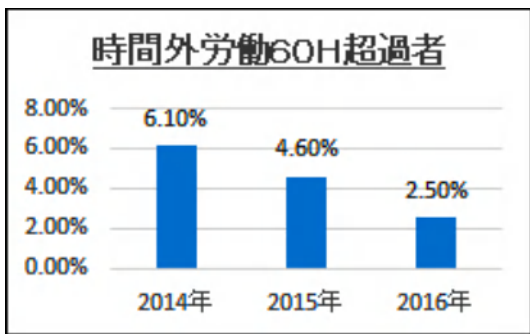


### 「高度プロフェッショナル」はこんな働き方

	現行法	新制度
①労働時間	1日8時間、週40時間	× (24時間もOK)
②割増賃金	時間外、休日、深夜労働は割増	× (残業代ゼロ)
③休憩	6時間超の労働は45分。8時間超は1時間	×
④休日	週1日または4週4日	×
⑤三六協定	時間外や休日労働は労使協定必要	×

### OKIの職場に見る現状

時間外労働60H超過者は下がってきているものの依然として2.5%。リフレッシュ休暇は約半数近い人が取れていない。年休の平均取得日数は逆に下がり、切捨て日数は増えています。



「生業（なりわい）」を返せ、地域を返せ！「福島原発訴訟は原告約4000人。国と東京電力を相手に裁判をおこし、20回を超える法廷で、17年3月21日結審、今年10月には判決が言い渡される予定です。先立って行われた前橋地裁での判決は東京電力と安全規制を怠った国の賠償責任を認め、賠償金の支払いを命じました。公正な判決を求めて、署名活動も取り組まれています。署名を目にした方、ぜひご協力ください。

「福島のことを忘れていないでいてくれて、ありがとう・・・」見知らぬ女性に突然言われたこの言葉。3年前、まずは自分の目で福島の現実を見よう！と企画した福島ツアーの、最終的な詰めの話し合い、コーヒーショップでの一コマでした。

「福島のことを忘れていないでいてくれて、ありがとう・・・」見知らぬ女性に突然言われたこの言葉。3年前、まずは自分の目で福島の現実を見よう！と企画した福島ツアーの、最終的な詰めの話し合い、コーヒーショップでの一コマでした。



