

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索

クリック

ラベンダー



花言葉：私に答えてください

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

わたしは障がい者解雇を許さない

「沖電気の契約打ち切り」とたたかう みやび さのめ手記

私だけの問題じゃない
だから頑張る

私は2013年9月にOKIの交通防災システム事業部に契約社員として入社しました。自宅から毎日往復5時間かけ、市町村防災システムの設置工事業務の現場管理・監督として働いていました。業務に対して

こんなひどい仕打ちはどうしても納得がいかず、相談できるところを探し、電機・情報ユニオンにたどり着き加入しました。しかし会社は、二回目の団体交渉中に解雇してきたのです。

団体交渉中に解雇

東京労働局の「助言・指導」も守らず

一年四か月を過ぎたころから視力（緑内障の悪化）に不安を感じ、サポート業務への変更をお願いしまし

私は東京労働局にも必死で訴えました。障がい者虐待防止法、障がい者雇用促進法に基づいて「雇止めを撤回し、今後も働き続けられるよう」にとの私の申し出を検討するよう「助言・指導」を文書で出してもら

非正規採用が多く、月収も20万程度で、妻と娘一人の家族を養っていくには掛け持ちで働かないとやっていけません。障がい者の雇用と待遇の現実は厳しいままです。障がいが悪化したら雇止め・解雇される。私たちは一体どうすればいいのでしょうか。

ところが二年目の更新はないと言われ、家族のことも頭がよぎり、目の前が不安で真っ暗になりました。

この問題は私だけの問題ではないと思います。障がい者が安心して仕事ができる会社にするために頑張っていきたいと思っています。

(みやび)

広がりに続ける支援の輪



8/18 埼玉本庄事業所 門前宣伝



9/1 群馬高崎事業所門前宣伝



9/16 第30回電機労働者懇談会第30回定期総会で支援の訴え



9/17 第7回電機・情報ユニオン大会での訴え

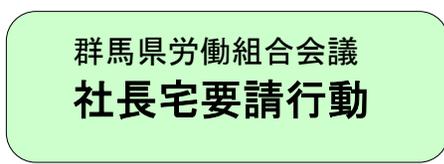


9/16 「憲法改悪反対・安倍退陣を求める」群馬大集会でアピール

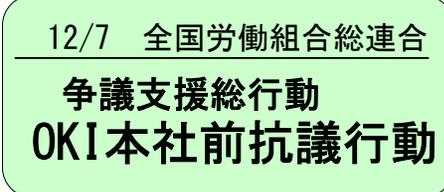


これからも解決迫り行動

9/25 埼玉本庄駅 アピール行動



群馬県労働組合会議 社長宅要請行動



12/7 全国労働組合総連合 争議支援総行動 OKI本社前抗議行動

9月28日安倍内閣は臨時国会冒頭に衆議院を解散しました。野党が憲法53条に基づき、森友・加計学園・南スーダン日報問題を徹底究明するための臨時国会開催の要求を3カ月も放置した挙句の臨時国会冒頭解散でした。まさに、一連の疑惑隠しだけのための解散です。2年後の消費税の増税を前提に、その使い道を変更し高等学校無償化などに充てる。北朝鮮問題を「対話のための対話では意味がない」「あらゆる手段による圧力を最大限に高める以外に道はない」この2点で国民の信を得るといふのが解散の理由です▼一方野党第一党の民進党は野党4党首合意を一方的に反故にし、「希望の党」と合流しました。合意の内容は①総選挙での民進党の公認内定の取り消し。②民進党の立候補予定者は「希望の党」に公認を要請。③民進党は総選挙で「希望の党」を全力で支援する。公認を得る対応は党首に一任する。というもので「希望の党」に吸収されたともいえません。▼では「希望の党」といふと民進党の離党者、自民議員、日本の心、など十数名の議員が小池都知事を代表に安保法制に賛成、憲法を改定するとして保守二大政党を目指す政党であり安倍自民党の補完勢力にほかなりません▼今回の総選挙は、秘密保護法・安保法制（戦争法）・共謀罪を強行した安倍暴走内閣を倒し、1%の大企業と富裕層のための政治から99%の国民のための政治に切り替える政党の躍進をはかる事にあるのではないのでしょうか。



子会社94社がすべて連結子会社に

《沖電気を考える》 第113回 分散型から統合型

2000年の「会社分割法」の施行でOKIも製造部門の分離・別会社化や通信事業の分社独立が進められました。一転、10年の中期計画では、千人の人員削減と並行して、分散型から統合型に路線変更し、国内企業数の6割減が打ち出されました。17年3月期に国内外すべての子会社は連結子会社になりました。

企業統治(ガバナンス)体制の不備

甘い海外戦略 過大評価で巨額損失続出

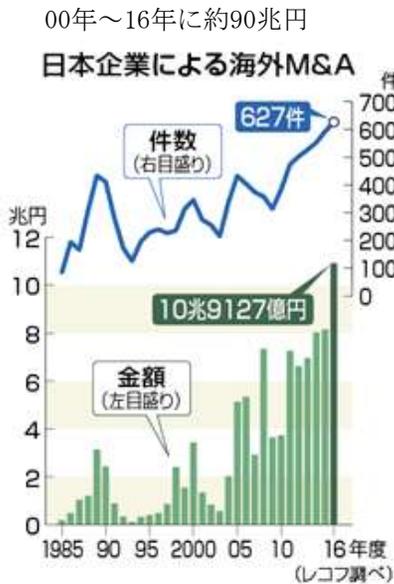
海外企業の買収に伴う損失処理の例

企業名	減損額 計上時期	内容(買収金額)
麒麟HD	1100億円 15年12月期	ブラジルのビールなど飲料事業子会社が景気減速などで業績低迷(3000億円)
楽天	243億円 16年12月期	米国の動画配信関連子会社の提供サービスの伸び悩み(未公開)
東芝	7166億円 17年3月期	米国の原子力子会社の原発コストの想定以上の拡大で経営停滞(6000億円)
日本郵便	約4000億円 17年3月期	景気低迷で豪州物流子会社の業績悪化業績悪化(6200億円)

日本企業の海外企業の巨額な買収金額が話題になっているが、買収に失敗して巨額損失を計上する企業も相次いでいる。東芝は米国のウエスチングハウス(原

子炉メーカー)に関する多額な損失。07年に郵政民営化された日本郵便も。経営陣の危機管理や経営監視の甘さが指摘されている。

OKIは07年3月期に管理が肝要です。は、中国やブラジルの関連会社での特別損失を約200億円計上。20年3月期目標を海外売上高比率を40%としているが、リスク



企業の合併・買収(M&A)に助言するレコフによると、2016年度の買収額は前年比3割増、案件数も6%増。3年連続で過

2016年度 海外M&A 約1兆円 過去最高

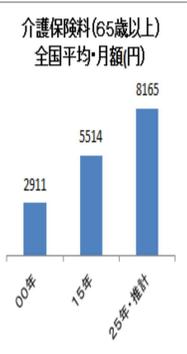
2016年度 海外企業の買収 大型案件の例

企業名	買収相手	金額
ソフトバンクグループ	英国半導体設計会社	3.3兆円
アサヒグループHD	欧州ビール事業	約8900億円
損保保険ジャパン日本興亜	アメリカ保険会社	約6400億円
武田薬品	アメリカ製薬会社	約6300億円

話題

介護保険料の引き上げで 65歳以上滞納者急増

差し押さえ 13,371人



厚生労働省の調査で、保険料を滞納し、市区町村から資産の差し押さえ処分を受ける高齢者が2015年度に全国で過去最多になった。前年比の1.3倍の増加だ。公的年金から天引きが原則だが、年間受給が18万円未満は直納。2000年から開始した介護保険の見直しが必要だ。

今年も電機業界のパワハラ・リストロの実態の報告や討論を行う会に参加してきました。パワハラ

悪質かつ巧妙化するパワハラ

【埼玉・藤】

今年も電機業界のパワハラ・リストロの実態の報告や討論を行う会に参加してきました。パワハラ

悪質かつ巧妙化するパワハラ

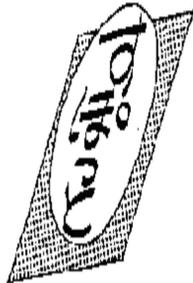
「正規・契約・派遣に関係なく、申請通り年休は取れます」とのこと。聞くまでもありませんでした。本場に「取れない」と言ったのであれば余りにも管理能力に欠ける上司です。他にもおかしいと思っただけは労基署に聞いてみては如何でしょうか。匿名で大丈夫です。

OKIをやめて別の会社に行った派遣社員の話。本庄工場にいた時、その場に立って殆んど動かず一日中組立作業をして倒れて椅子で運ばれたこともあった。そんな経験から「皆さんの健康は大丈夫ですか」と辞めた後も気にかけている。今はある会社の正社員

もっとうつの夢の社会を

【派遣社員】

必要になる。運用が徹底されていない職場では、当然、混乱が起きることになる。事前に導入の趣旨説明、教育を行い運用を開始することが必要だったのではないだろうか。



ラで休職に追い込まれて、その後職場復帰を認めてもらえないどころか、たびたび会社とつながりのある精神科医と共謀して自己責任論を盾にして人格否定をして追い込むといった悪質なケースが印象に残りました。こういったケースがここ数年様々な場所起きており、どこに相談すればいいか困っている方がかなり多くいると思われまます。もしそういう状態に置かれていましたら、是非当会もしくは社外の産業別ユニオンに相談することをお勧めします。

労働時間管理に新システムスタート

【埼玉・本庄】

労働時間管理に対しての新システムが9月21日から開始され、出勤の「客観的時間管理」が行われることになった。ICカードとパソコンによる入退場の管理が行われることになった。ICカードパスまたは、ログインしたパソコンの使用時間いすれかで管理が行われことになる。入場時は、記録の早い方の時間。退社時は、遅い方の時間が記録として残る。複数のパソコンを使用している従業員は、パソコンの電源の切り忘れに注意が必要になる。運用が徹底されていない職場では、当然、混乱が起きることになる。事前に導入の趣旨説明、教育を行い運用を開始することが必要だったのではないだろうか。

