

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話 03(6421)5323

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索

クリック



クリスマスローズ

花言葉：私を忘れないで

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

2017年

株主・「労働生産性向上」重視で はたらく者の処遇改善は停滞の年

OKIの数字印刷電機 情報処理技術遺産に認定 9件目

1952年に航空情報用に開発され、のちにテレタイプライターへと発展した。電信通信の基礎ともいえる商品。



リードスイッチ事業を売却

154億円で米社・スタンデックス社に売却。OKIセンサデバイスは2016年3月売上高68億円。世界シェアは4割程度あり、首位を占めていた。

沖電線を完全子会社化に 子会社94社すべてが連結に

沖電線の技術力を取り込み、EMS（受託製造サービス）事業を拡大する。11月からTOB（株式公開買い付け）を実施。

■沖電気の状況■

- ◇ 沖グループの労組加入率 40% (01年は61%)
- ◇ 沖電気本体の平均年収720万円(平均年齢43.5歳)
- ◇ 沖電気役員報酬 3500万円(社外取締役を除く)
- ◇ 沖電気内部留保金
貸倒引当金を増加させ1024億円
従業員1人あたり526万(13年は198万円)
- ◇ 純利益47億円
株主配当に43億円 ※配当性向は93%
沖電気の経営方針は株主重視が鮮明に。
※配当額÷当期純利益×100

■障がい者解雇撤回闘争■



2015年におきた契約社員の解雇事件は株主総会での質問や支援集会、沖本社前での要請行動など多面的な行動が行われた。

OKIの障がい者雇用率2.15% (2017年)
18年4月から法定雇用率は2.2%になるので、雇用拡大が必要だ。

2019年度に向けて沖電気は3年間の中期経営計画を発表しました。「安定して収益確保のできる会社」「稼ぐ力の強化」に最注力していくとしています。非正規社員の正社員化へ組合も企業も動き出した今年。来年は重要な時期を迎えます。職場では長時間労働やサービスマン、残業の規制、労働時間管理の厳格化など、対策がとられてきましたが、実態はどうでしょうか。

1年を振り返ってみました

長時間労働は改善された？ 時間外労働60時間/月超えは

| | | |
|-------|--------|--------|
| 北関東支部 | 2016年度 | 2014年度 |
| | 125人 | 361人 |
| 沖本体 | 2.5% | 6.1% |

(年間累計) 年々減ってきているが沖労組の定期大会では幹部社員の時間外労働に対しても職場から労働組合に対して要望が出されている。

高度道路交通システム (ITS) 本庄地区 (埼玉) に テストコース開設

全長約300メートル。高速道路と同様にF型柱を設置し各種通信機器を搭載。ETCの無線通信を使い逆走車の検知や自動車と歩行者の位置を検出する技術を初公開。

電機労働者懇談会の生活要求アンケートへのご協力をありがとうございます。



「OKI愛の100円募金」 1996年4月スタート

献血運搬車を熊本県赤十字血液センターへ寄贈。通算で27台日。

「えるぼし」認定2017・5月

女性の活躍推進に関する取り組みが優良な企業との評価を受ける。企業のイメージアップと公共事業の入札に際し優遇されることから受注機会が増える見込み。

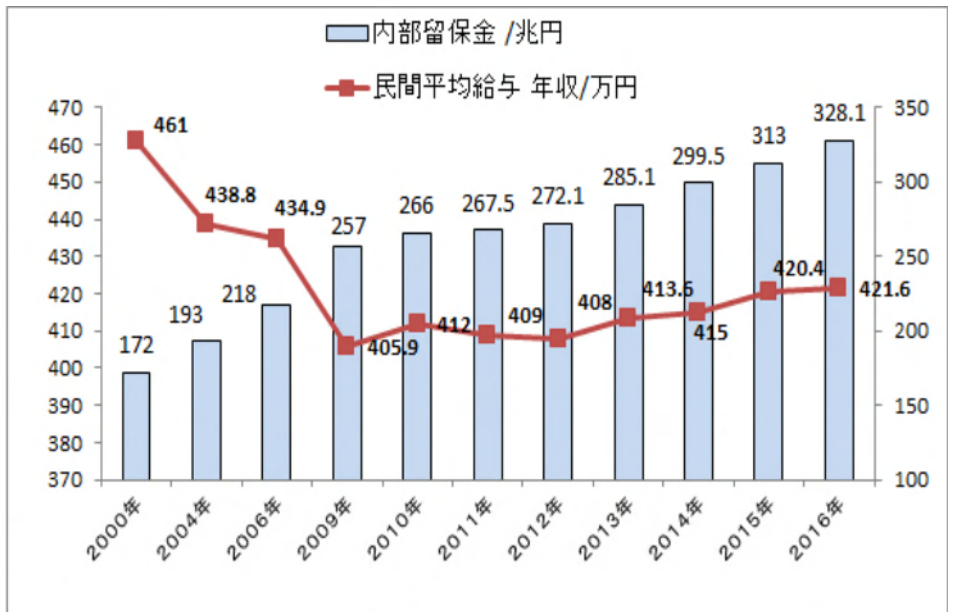
| | | |
|----------|-------|-------|
| 2017年 | 沖本体 | 沖グループ |
| 女性役員 | 2名 | 6名 |
| 女性幹部社員比率 | 3.10% | 2.50% |

早いもので今年も師走を迎えた。この1年を振り返ると日本の企業の信頼が著しく失墜した年だった。日本は長い間、誠実さ、確実な品質、製品の信頼性において世界の見本となっていた。しかし、最近の報道では経団連の榊原会長の出身会社の東レの品質ゲーターの改ざん、10年前から組織的にアルミや銅などの強度などの性能ゲーターの改ざんをしていた神戸製鋼所、新車の完成検査を無資格の労働者にさせていた日産自動車とスバル自動車▼ここ数年では東芝の海外投資の失敗による長期にわたる不正会計報告、富士ゼロックスの不正会計隠ぺい、三菱自動車の燃費不正計測、再計測でも詐称。タカタのエアバッグ事件、三井住友建設の杭打ち工事ゲーター改ざん、東洋ゴム免振ゴムゲーター偽装などがある▼また、労働者の働かせ方も大きな問題になった。若い労働者が長時間労働で過労死・自殺した。電通、新国立競技場建設、NHKの記者。政府は長時間労働の上限を決めようとしているが、過労死ラインの80時間まで残業を許可し、さらに運輸・建設労働者や医師については5年間の猶予期間を設けるとしている▼いま日本の企業に求められているのは口だけのコンプライアンス厳守ではなく非正規労働者をなくし、働く者の格差をなくし、必要な人材を配置することに努めることではないか。



早いもので今年も師走を迎えた。この1年を振り返ると日本の企業の信頼が著しく失墜した年だった。日本は長い間、誠実さ、確実な品質、製品の信頼性において世界の見本となっていた。しかし、最近の報道では経団連の榊原会長の出身会社の東レの品質ゲーターの改ざん、10年前から組織的にアルミや銅などの強度などの性能ゲーターの改ざんをしてい

内部留保金（溜め込み利益）は史上最高 賃金は停滞で、生活苦しい 安倍内閣の「働き方改革」は「働かせ方改悪」策



働く者の立場のポーズを見せながら
実は財界が求める施策つきつき

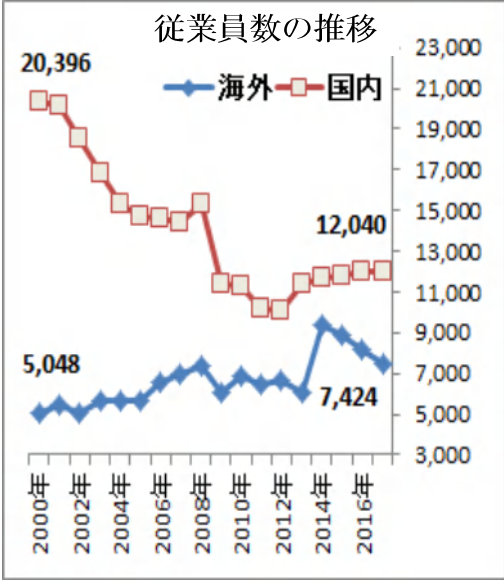
「企業が利益あげれば働く者にも分配がくる」としたアベノミクスの実態は、大企業が最高益で内部留保が溜まるばかりで、労働者には低い分配がつづき、消費は低迷しています。故に、最近では安倍内閣の声高なアベノミクスは少なくなりました。

歴史的な改悪

今年、安倍内閣は「人づくり革命」「働き方改革」などで目先を変えました。労働基準法、労働者派遣法、労働契約法など8種類の労働法規の一括改正で雇用や労働時間などの労働法制を変質させ

る歴史的な改悪内容です。一例は

- 脱時間給・高度プロフェシヨナル制度（残業代ゼロ法案）
- 労働時間の上限規制を緩和（繁忙期は月100時間）
- 裁量労働制を営業まで拡大（過労死も自己責任）
- 格差を温存した同一労働同一賃金
- 地域格差を拡大させる最低賃金
- 解雇の金銭解決などこれらの施策に対して同志社大学の 浜矩子教授は「人間を人権のないマシンに改造する安倍内閣の恐ろしい思想」と指摘。

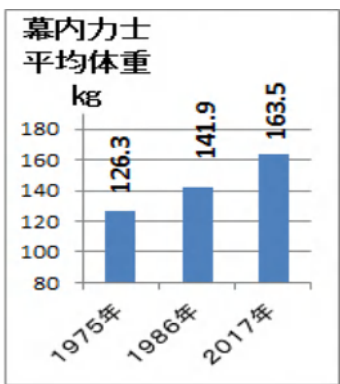


海外移転が進み 国内従業員4割減

《沖電気を考える》 第115回

OKIは2020年3月期の海外売上高比率4割を計画している。グループ全体での国内従業員数は過去16年間で8,356人減少（非正規は含まない）した。同期間に海外従業員は約5割増加し、空洞化が顕著になっている。

力士の休場の原因は 体の大型化と過密巡業



今年の秋、九州場所、幕内力士42人のうち8人が休場という緊急事態となった。14年には37日だった巡業が77日と倍化。力士の大型化などで相撲も激しくなり、けがが急増。公傷制度も必要だ。

百代橋に

レアポケモン出現？

【東京・芝浦】

会社の帰宅時間帯に、照明がLED化されて明るくなった沖ビジネスセンター1号館そばの百代橋でたくさんの方がスマホを一生懸命のぞき込んでいて異様な雰囲気でした。何かの待ち合わせかと思いましたが、場所的に変なので、スマホをのぞき込んでいる若者に「何しているんですか？」と質問したら「レアポケモンを探している」との返事でした。

昨年、散策で行った飛鳥山公園でもレアポケモン探してスマホをのぞき込んでいた人たちがたくさんいました。まだ人気が続いているのかと一人納得しました。ネットで調べたら昨年レア度7「ストライク」が出現したそうです。

ひとりでも入れる

労働組合あります

【富岡・群馬】

電機・情報ユニオン群馬支部の定期大会が、十一月に開かれました。県内の電機の職場における様々な問題解決に、正面から取り組んできた様子

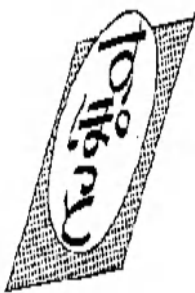
がうかがえます。県内の電機の工場前で宣伝も続けています。群馬県労働組合会議（県内の労働組合の連合体）にも加盟し、地域と結びついた課題や平和・憲法改正問題・労働法制の改悪などにも積極的に運動を進めています。

今年発足の組合ですが、正規・非正規問わず一人でも入れる労働組合として更に発展することを願っています。労働組合があれば、労働条件やパワハラ・セクハラなどの人権侵害などを解決するため会社と交渉出来るのが強みです。

低下する

労働分配率

国民所得のうち労働者に分配された割合を示す指標（労働分配率）の低下が、しばしば国会でも議題になっている。内閣府の発表では、08年は72.2%、15年は67.8%に低下。政府、経団連は分配率は正を視野に2018年賃上げ3%を掲げている。



交通テストコース優先

【埼玉・本庄】

3億円以上を投じて全長300メートル（直線・周回路）となる高度道路交通システムテストコースが開設された。次世代交通事業で2017年度から2019年度の2年間の売上目標を250億円としている。

このテストコースの完成で通勤車両は、直線テ

労働分配率の推移

