

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話 03(6421)5323

ホームページ 沖電気の職場を明るくする会 検索 [クリック](#)



花言葉：明日への希望

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

やめさせられる心配なく、仕事に集中して働きたい

職場の戦力 契約社員 (OKI有価証券報告書から)



2700人超契約社員の無期転換・正社員化を実現しよう

生協労連では希望する4万5千人以上の無期雇用転換を実現。三越伊勢丹は1年有期の契約社員を無期雇用にして育児短時間

まだ無期転換ができることを知らない人がいます。OKIにおいても、事前説明も始まっています。OKIに徹底すべきです。又、無期転換を逃れるために、

労働組合も電機連合の方針に基づき、格差改善と正社員化を会社と協議し改善することが求められます。

先行して無期転換と労働条件の改善

無期転換権の周知徹底と脱法行為は許さない

正社員化と格差改善は急務

今や契約雇用で働く労働者は、約1537万人。その内同じ会社で5年を超えて働いている人は450万人に達しています。4月からこの方々が、無期雇用の対象者になります。これを実現させることは契約更新時の雇止め不安がなくなり、安定雇用を実現する上で大きな一歩となります。

勤務制の利用条件を正社員並み、賞与の引き上げ、退職金の導入も実現。メルシャンワインは勤務5年より早い3年経過後無期転換できる制度を導入。全国労働金庫労組は法を上回る無期転換ルールの実現と最低賃金引上げ協議を開始している。

日本郵便の契約社員が、同じ仕事内容の正社員と手当などに格差があるのは違法と訴えた裁判で、扶養手当など一部の格差を「不合理」と判断し、計約300万円の支払いを命じた。(大阪地裁)

無期転換の申し込みは口頭でも文書でもOK

労働組合(電機連合)も応援

(無期転換に対応する基本的考え方)

- ①無期転換者は正社員とする。(組合規約上の組合員かつ労働協約上の組合員とする)
- ②やむを得ず「多様な正社員」を設定する場合は、下記対応とする。
 - (1)合理的理由なき格差は認めない。不合理な労働条件がないことを確認。
 - (2)正社員への転換推進の処置(正社員登用制度など)を講ずる。
 - (3)組合規約上の組合員とする。労働協約上の組合員として取り扱う→(労働協約の変更)。ユニオンショップ協定組合は、その協定の対象とする。

労働者にとって雇止めによる生活の不安にとられなく安心して働くことができることは、当然前の権利です。5年前の4月に労働契約法の改正は有期労働契約の通算期間が5年を超えるなど要件を満たせば無期雇用転換の権利が得られるという画期的な内容でした。今年の4月に一部の労働者にその条件がそろい、いよいよ適用開始となります。ただし途中に6ヶ月以上の休みがあると、それまでの通算期間が取り消されてしまいゼロからやり直さなければならず、雇用側は故意に有期労働者に対しそうした状況に追い込もうとしているケースもあります。労働契約法の理念を踏みにじるだけでなく重大な人権侵害です。雇止めを持ち掛けられても何とか踏みとどまっていきたいところですが、また無期雇用転換の条件が満たされているかは通告されない。労働者自身がそれを調べたいので、職場の上長など使用者側に自分で申し込む必要があります。労働者側は忘れずにそれを行い、人間として当たり前の権利を勝ち取ってほしいです。▼今年の4月以降、一人でも多くの有期雇用労働者が晴れて無期雇用で働けることを、そしてこれを機に長く続いた労働環境の悪化の流れを止め、多くの労働現場が働きやすい場所になることを心より祈ります。労働者が元気で働くことができ、安心して暮らすことができることこそ、わが国を発展させることにつながります。

普通の暮らし（最低生計費）に月23万円前後が必要

全労連（全国労働組合総連合）調査

全国一律の最低賃金の引き上げが必要

調査は2015～16年に実施。人並みの暮らしをするために何が必要かを調べ、食費や持ち物、住居、旅行、外食などの項目を一つ一つ精査して費用を積み上げた。

その結果、生計費は25歳・単身者男性で月額税込で、22～24万円。時給換算では1300～1400円（月・173・8時間の場合）に相当する。現在の全国平均の最低賃金848円では、とても暮らせないことが、明らかになっている。

地方と都市部では住居費が異なるが、交通手段が都市部は発達しているが、地方は公共交通機関が少ないが、地方

は必要、地方は暖房費もかさむ、などの諸条件を加味すると、地方も都市も最低生計費に大差がないことも判明している。

8時間働けば普通に暮らせる賃金を

竹信三恵子・和光大学教授は「非正規労働者の賃上げには最賃引上げが必要。デフレ脱却のためにも必要」政府が進める長時間労働は正などの働き方改革についても「残業が減ったら暮らせないと

いう状況を改善すること。8時間労働で暮らせるよう賃金を上げるべき」と訴えている。非正規を含む沖電気で働く全ての労働者の賃上げが必要だ。

25歳単身者の最低生計費（全労連調査）と最低賃金

調査地域	月額・最低正計費(税込)	月150時間労働で換算した時給	月173.8時間で換算した時給	2017年最低賃金
釧路市	24万5459円	1636円	1412円	810円
青森市	21万6083円	1441円	1243円	738円
秋田市	21万6944円	1446円	1248円	738円
山形市	22万284円	1469円	1267円	739円
福島市	22万1972円	1480円	1277円	748円
さいたま市	24万1879円	1613円	1392円	871円
静岡市	24万6659円	1644円	1419円	832円
新潟市	24万3525円	1624円	1401円	778円
名古屋市	22万6945円	1513円	1306円	871円
高知市	23万2204円	1548円	1336円	737円
平均	22～25万円			(848円)

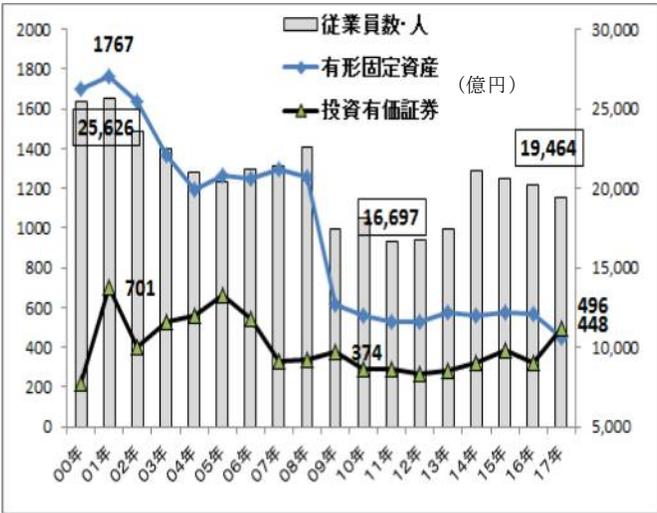
参考：沖電気労組員の25歳の最低賃金は月額17万9000円

投資有価証券が有形固定資産を逆転

《沖電気を考える》 第118回

08年の八王子事業所（半導体）などの有形固定資産の売却などを続けている沖電気。資産構成が大きく変化。相対的に株式などの金融資産の割合が増加している。（有価証券報告書から作成）

◆投資有価証券＝無形固定資産のうち1年以内処分する目的以外の有価証券。
◆有形固定資産＝建物及び建築物、機械装置及び運搬具、工具、土地などの資産。



話題

第3の軍事革命 AI技術の軍事利用 ロボットの兵器

国連でもヒトの判断を待たずに敵の兵士を殺傷する兵器の開発にハドメを掛けるべきという声も出ている。

キラードロボットの開発国は、イスラエル、アメリカなど数十か国超だ。火薬、核兵器に続く革命と言われ、無人戦争が危惧されている。

モラルある労働環境を

【埼玉・蕨】

先日様々な電機企業の労働現場での問題や取り組みを聞く機会がありました。ある企業では悪質なパワハラにより休職に追い込んだうえに、産業界と共謀し復職願いを却下し続け、本人は収入が途絶えている状態とのことでした。

同様な事例が他にもあり、わが国の企業モラルの劣化を強く感じています。わが国に根付いている「被害者にも問題があった」などと言いがかりをつけるような風潮もこれに拍車をかけています。こうした現状を打破するために継続的な労働運動は重要です。たまたかっていいる当事者の勝利を心より祈ります。

頑張り

【群馬・富岡】

二月、三月は、例年以上に繁忙な状況が続いています。リタイヤして、しばらく職場から離れていたOBも、急遽アルバイトで三月いっぱいということ職場

にきています。繁忙期にベテランの力が発揮されています。

現役も大変です。金曜日の一斉定時日に残業している社員を多く見かけるだけでなく、「今月は、もう五十時間以上残業している。毎日三時間・四時間残業でくたくた」「代休が三日も溜まっているよ」「今度の土曜日仕事だ」正社員も非正規社員も売上げ確保・納期を守るために頑張りています。この頑張り

に込める、実のある春闘が期待されています。社員のやる気を引き出す労使交渉に注目しましょう。



待っていた

【埼玉・本庄】

「無期契約」の話
契約社員として働く労働者に2月末から「労働契約法による契約の変更について」説明が行われています。ニュースで取り上げられている「無期雇用逃れ」を画策する企業に比べればまじめな対応

です。説明は複数、または一人ひとり集められて行われている。配布される文書はなくプロジェクトを使った説明のみ。労働組合に「説明した文書の配布を会社に要求をしてほしい」と要請をしました。

職場では「無期契約になるのはうれしい、でもそのほかの労働条件も考えてほしい」「ボーナスは生活を維持していくのには、正社員並みに欲しい」「退職金だってほしい」の声。

常日頃から、正社員同様に働く契約社員の願いです。

賃金上昇率の国際比較・日本だけ減少

OECD(経済協力機構)によると、2012年から16年までの賃金上昇率が日本だけ減少。2万円の賃上げで12年並みになる。

