

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20

ホームページ 沖電気の職場を明るくする会 検索 [クリック](#)

フリージア



花言葉：ラブソング

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

ベースアップ70.5% (1500円)では生活改善と景気回復はしない



電機各社との格差が埋まらないOKI

18春闘、電機連合中闘組合の回答

組合名	賃金改善額		2018年一時金回答	
	2017年実績	2018年回答	金額	月数
日立	水準改善1000円	水準改善1500円	1,876,800	6.00
パナソニック	水準改善1000円	水準改善1500円	業績連動算定方式	
東芝	—	水準改善1500円	業績連動算定方式	
富士通	水準改善1000円	水準改善1500円	業績連動算定方式	
三菱電機	水準改善1000円	水準改善1500円	1,756,000	6.13
NEC	水準改善1000円	水準改善1500円	業績連動算定方式	
シャープ	—	水準改善1500円	1,490,690	4.30
富士電機	水準改善1000円	水準改善1500円	1,815,500	5.55
村田製作所	水準改善1000円	水準改善1500円	業績連動算定方式	
沖電気	水準改善1000円	水準改善1500円	1,419,000	4.30
安川電機	水準改善1000円	水準改善1500円	業績連動算定方式	
明電舎	水準改善1000円	水準改善1500円	業績連動算定方式	
パイオニア	水準改善1000円	水準改善1500円	1,417,796	4.00

実質賃金は安倍内閣

実質賃金、5年前より15万円減

「働き方改革」は引き続き課題

3%の賃金引き上げ とうなつた?

私が欲しいのは、毎月の給料アップです

18生活改善春季闘争は、5年連続で賃金引き上げはされたものの、ベースアップ(ベア)は月1500円(0.5%)の低額回答に終わりました。定期昇給を入れても3%に達していません。

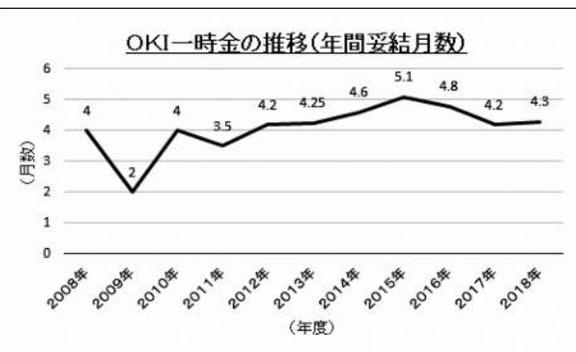
発足時から5年間で15万円も下がっています。一時金(賞与)や手当は経営状況で変動したり特定の人にはしか支給されないものです。毎月もらう給料のアップがたつたの0.5%では、働く者にとって安定的な収入を将来にわたって見込むことができないことは明らかです。

安倍内閣が国会の目玉とした「働き方改革一括法案」は、裁量労働制データのねつ造で世論の批判を浴び先送りに。しかし、残業代ゼロともいえる高度プロフェッショナル制度はあきらめていません。過労死・過労自殺ライン(100h/月)を容認するような時間外・休日労働の上限規制や賃金差別を容認する非正規雇用労働者の格差是正を許さない運動が求められています。

進まない賃金引上げ



2003年までは、資本金20億円以上で従業員数1,000人以上。2004年以降は資本金10億円以上かつ従業員数が1,000人以上で労働組合がある企業。2014年、15年は314社の統計2017年312社



労働契約法の改正によりこの4月から「無期転換ルール」が施行されました。OKIは対象者に「無期転換」を進めています。

OKI・有期契約社員を「無期契約社員」に



数か月続いた寒い時期が終わり、ようやく暖かさが定着してきた。特に今年は寒暖の差が激しく、また暖かくなったと思ったら、冬のような寒さに逆戻りとな不安定な日々が続いた。やっとな春が来たことを実感されている方も多いのではないのでしょうか。お花見を楽しむのに絶好の時期となり「春のうららの隅田川」の歌が思い浮かぶ▼この時期は多くの方にとって新しい生活のスタートの時でもある。学校では新入生が入学し、会社では多くの新入社員が入社し、これから始まる新しいステージに将来の希望や夢を描いている方々が多いことと思う。少しでも多くの方が、こうした夢を長く持ち続けられることを願いたいものだ▼働くことや将来に對し夢を持ち続けられるためには、働きやすい良い職場の環境が必要不可欠だ。残念ながら新自由主義が導入されて以降、年々働きにくい状況になり、生活にまで影響を及ぼしている。政府が進める「働き方改革」も労働者のことを十分考慮しているとは言えません▼労働者としての会社、社員が元気に希望を持って働き続けられることこそが経営者が多いように思える。競争を煽ることより、もっと重要なそのことに気づいてほしいところだ。働きやすい社会に変わり、今の若い世代が数十年後も希望を持ち続けられる世の中になることを、心より願っている。

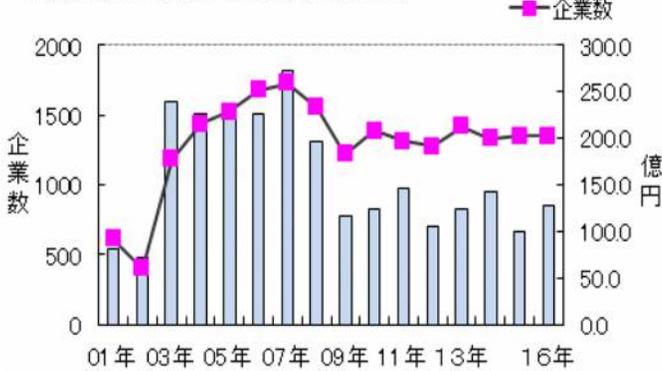
数か月続いた寒い時期が終わり、ようやく暖かさが定着してきた。特に今年は寒暖の差が激しく、また暖かくなったと思ったら、冬のような寒さに逆戻りとな不安定な日々が続いた。やっとな春が来たことを実感されている方も多いのではないのでしょうか。お花見を楽しむのに絶好の時期となり「春のうららの隅田川」の歌が思い浮かぶ▼この時期は多くの方にとって新しい生活のスタートの時でもある。学校では新入生が入学し、会社では多くの新入社員が入社し、これから始まる新しいステージに将来の希望や夢を描いている方々が多いことと思う。少しでも多くの方が、こうした夢を長く持ち続けられることを願いたいものだ▼働くことや将来に對し夢を持ち続けられるためには、働きやすい良い職場の環境が必要不可欠だ。残念ながら新自由主義が導入されて以降、年々働きにくい状況になり、生活にまで影響を及ぼしている。政府が進める「働き方改革」も労働者のことを十分考慮しているとは言えません▼労働者としての会社、社員が元気に希望を持って働き続けられることこそが経営者が多いように思える。競争を煽ることより、もっと重要なそのことに気づいてほしいところだ。働きやすい社会に変わり、今の若い世代が数十年後も希望を持ち続けられる世の中になることを、心より願っている。



タダ働き止まず 2016年度の労基署 是正指導

1,349企業に対して 合計127億2327万円の支払い指導

不払い残業代の是正指導(厚生労働省)



01年～16年のサービス残業是正	
是正労働者数	216万5329人
企業総数	2万760社
是正総額	2529.5億円

2017年 残業代未払い是正の例

	支払い対象者数	合計金額
ヤマト運輸	5万9000人	230億円
関西電力	1万2900人	17億円
電通	未発表	25億6700円

時間外労働、深夜労働、休日労働などをやらせておきながら、その分の賃金を支払わない企業に対して、労働基準監督署から是正指導を受け、一企業で100万円以上を支払った企業数と不払い残業代を厚生労働省は、毎年公表している。

16年度は、9万7978人に対して、一人あたり13万円が支払われた。賃金不払い残業は解消していない。01年から16年間の是正の累計は、沖電気も含み2万760社、2530億円に達し違法労働根絶にはほど遠い。

ブラック企業名 334件公表

共産党などの運動により、厚生労働省は、長時間労働など労働基準関係法令違反で書類送検・局長指導された企業リストをウェブ上に公開するようになった。

16年10月から17年3月まで全都道府県が対象で、リストにあがった企業・事業場は計334件。主な内容は

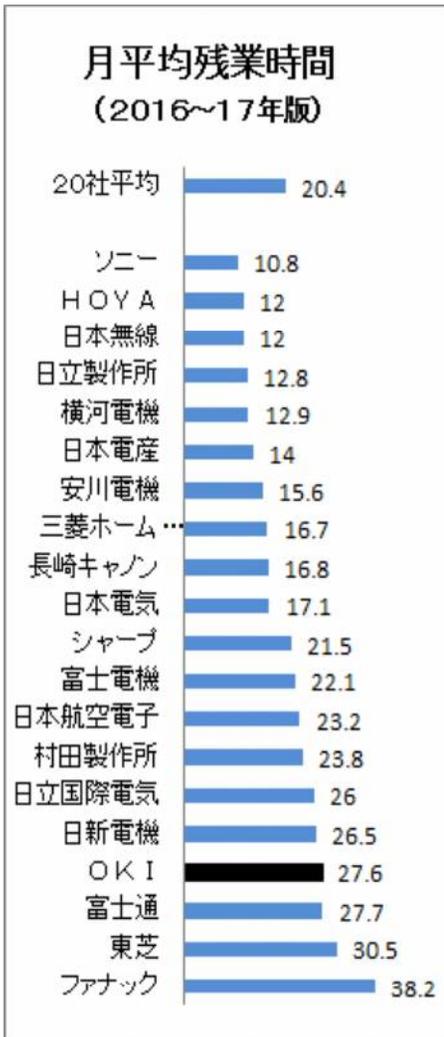
- 事故防止措置不備 209件
- 違法な長時間労働 63件
- 賃金の未払い 62件
- 死傷事故など虚偽 36件

3月以降も公表が続いている。

2017年ブラック企業 大賞は「引越社」

12年開始の「ブラック企業大賞企画委員会」が選ぶブラック企業。16年の大賞は「電通」

侵害を続ける「引越社」。



《沖電気を考える》第119回
電機機器平均より多い残業時間

厚生労働省の女性活躍企業データベースによると、沖電気は2016年が27・6時間(左グラフ参照)で前年比で30分減だが、依然として長時間労働状態です。

話題

フィンテック

フィンテックを活用したモバイル決済ではスマホ端末で決済が出来るので、最小限の器具のみでクレジットカード決済が出来るようになった。

富岡工場でも無期契約の説明会が開かれる

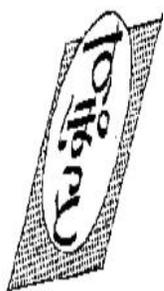
【群馬・富岡】

本庄工場に続いて、富岡工場でも契約社員が無期契約の説明会が行われました。3月12日を皮切りに、交代勤務の方もいるので時間を合わせて何回かに分けて、同じ説明が行われたようです。

富岡工場では、三カ月毎の契約になっていて、4月20日がその期日になっています。3月20日ごろ「契約書」と一緒に「無期転換申込書」が、契約を始めて五年経過する該当者に配られました。

6月20日までに、提出して7月21日から無期雇用に転換されます。

「無期契約社員」という名称になるようですが、労働条件はほとんど変わらず「長年会社のために頑張つて働いても、退職金もでないのでは報われない」などの声も聴かれます。「無期契約」後は、「組合員化」と正社員と同じ労働条件にする事が労使に求められる緊急な課題です。



障害者が安心して働ける社会を願う

【埼玉・蕨地区】

障害者雇用は一昔前と比べれば前進しているものの、まだまだ問題を多く抱えていることを、ここ最近何回か集会に出席して感じました。職場で差別や罵倒を受けた結果、入社50日で自ら命を断つてしまった知的障害者や、健康者の半分かそれ以下の賃金で働きダブルワークを余儀なくされている方々など、わが国の労働現場での障害者に対する

止まることになりました。その間の賃金は、保障されることになりました。当初は、土曜日への振り替え出勤との連絡に「がつかりした」という声が上がっていた。他職場では、休業手当の保障がされたという事例もある。「企業の責任により休業した場合、休業手当(休業中の賃金)が補償される」ので「これはおかしい」の声に是正がされました。「保障がされて、よかったです」と喜びの声が寄せられています。

2010年に労使協定をすれば年休の時間単位の取得が可能になりました。厚生労働省の、2017年の調査では、導入されている企業は18・7%に止まっています。

沖電気労組も18春闘で要求したが、獲得できていないが、パナソニックは獲得できた。沖電気でも一時間単位の取得が待たれている。

18春闘・非正規の時給引上げ22・1円
【国民春闘共闘会議】
春闘の中間発表(3月26日)によると、賃上げ平均は6084円でした。非正規雇用では時給引き上げ額は22・1円。沖電気の非正規雇用の賃上げ額は未公表ですが、だれもが、時給1500円を実現したいですね。

休業手当の保障がされる!

【埼玉・本庄地区】

生産部の職場で、部材が揃わなく2日間生産が