

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索

クリック



たにうつぎ

花言葉：豊かで美しい

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

長時間労働・過労死NO、格差解消こそ私たちの願い

OKIの時間外労働（36協定）

	一般業務		例外業務	
職種	営業・製造・総務・経理など		技術・SE・開発・研究など	
時間外労働の限度	1カ月	1年	3カ月	1年
	40時間	360時間	240時間	800時間
	特別な事情がある場合 (6回まで)			
	80時間	720時間		

*深夜勤務（22時以降）の場合、勤務間インターバル（帰宅後翌朝までの在宅時間）は7時間程度

36協定とは：時間外労働などについて労使間で取り結ぶ協定のこと。労働基準法36条により、会社は法定労働時間（1日8時間、週40時間）を超える時間外労働及び休日勤務などを命じる場合、労組などと書面による協定（36協定）を結び労働基準監督署に届け出る義務を負う。違反した場合、6カ月以下の懲役または30万円以下の罰金となる。労働時間の延長限度は、原則として1カ月45時間・1年間360時間。

企業の不合理なやり方にNO！

■**東京大学、無期雇用勝ち取る**
非常勤職員を契約5年で雇い止めする規定を廃止。無期雇用に変換。

■**日本郵便に一部格差是正の判決**
期間雇用社員が正社員との手当や休暇の格差是正を求めた裁判は、東京地裁が「まったく支給されないのは不合理」と判決。

■**日本航空、妊娠中の勤務に道**
妊娠した客室乗務員に一方的な無給休職を命令した日本航空。希望者全員が地上勤務に。

■**ヤマト運輸、残業代の支払いへ**
残業代未払いで労働基準監督署からの是正勧告を受け、合計230億円を支払う。

■**日本IBM**
突然の解雇通告で労働者を会社から閉め出す「ロックアウト解雇」事件で、画期的な職場復帰が実現しました。

OKIの「働き方改革」

鎌上社長は「生産性とは投入したリソース当たりのリターン、すなわち収益です。儲けにつながらなければリターンとは言えません。今後リソースがどんどん

今、安倍政権は「働き方改革」と称して、過労死を是認する長時間労働や残業代ゼロを狙う「高度プロフェッショナル制度」、企業の恣意的な判断で、正規・非正規社員の格差を固定化する法案等を今国会で遮二無二押し通そうとしています。

切実な職場の実態と声にこたえて

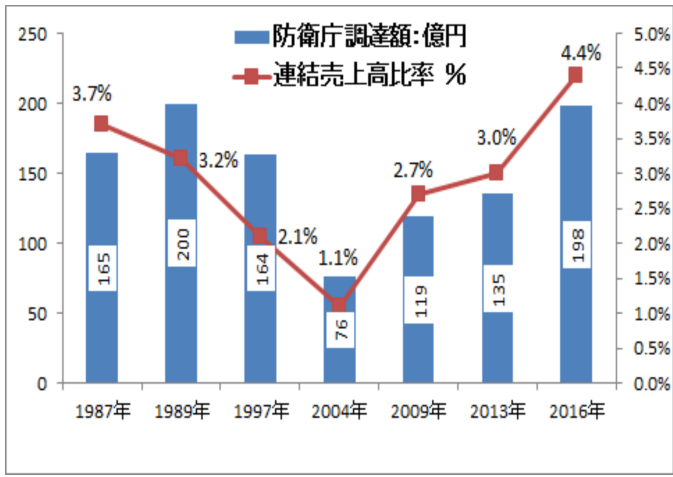
残業規制（36協定）にしても特別な事情がある場合、過労死ラインを超える80時間/月、勤務間インターバル（健康管理

ん供給されるという事もないですし、新しいことをやるためにどんどん人が増えるという事では儲けが付いてこないことになります。」と説明します。

のための休息時間の確保として、帰宅後翌朝までの在宅時間（7時間程度、年休取得日（昨年比1・63日の減少、平均切捨て日数8・43日）も改善されていません。



今年3月いっぱい、山陰地方を走っていたJR三江線が廃止されました。本州で百キロメートルを超える路線が廃止されたのは初めてとなります。部分開通から45年かけて全通にこぎつけ、また幾度の災害による運休から何度も復旧してきた路線だけに廃止は非常に惜しまれます。▼その名前の通り、広島県の三次（みよし）と島根県の江津（こうづ）を結ぶ路線であり、路線の大部分は江の川（こうのかわ）沿いに走っていました。そのためもあり、列車から見る風景は全線を通してきれいであり、飽きることなく楽しめました。山々など緑の風景と江の川の輝きが延々と続いていた。▼江の川に沿う形なので、最後に開通した部分を除いてかなり遅く、さらに迂回する形であったので、自動車のスピードには勝てず、乗客が減っていったことが今回の廃止につながっています。ここ十数年、全国でこうしたローカル線が次々廃止され、そうなる前に何か対策ができていればと思われま



《沖電気を考える》 第120回
防衛関係売上比率 過去最高

沖電気の2016年度 防衛省中央調達契約高は198億円。契約高順位は、11位でした。連結売上高に占める防衛比率は電機機器の中でも上位に位置し防衛企業です。尚、16年度の防衛省の年間調達額は1兆8397億円。沖電気の占める割合は1.1%です。

《沖電気の主な調達品》
潜水艦ソーナー・システム、水中聴音装置、艦艇水中音響計測装置、ソノブイなど

駐留米兵数 日本が最多

国	駐留米兵数
日本	38,818
ドイツ	3,460
韓国	2,418
イタリア	1,208
アフガニスタン	9,023

米軍の国別在外兵力(米・リサーチセンター 16年9月)

武器購入より社会保障を オスプレイ(垂直離着陸機)3機で保育園285か所増設可能

で14年末以降の米国からの購入額は1兆622億円に上る。北朝鮮の核兵器・ミサイルの脅威を理由に陸上配備型の弾道ミサイル迎撃システム「イージス・アショア」など導入が加速されている。



国内課題をないがしろにして、米国製の武器購入が増加している。第2次安倍政権は顕著

1機
114億円
3機=
342億円



認可保育所(定員90人)
285か所
待機児
2万6千人分

定員90人の認可保育園の費用1か所あたりは、約1.2億円で342億円

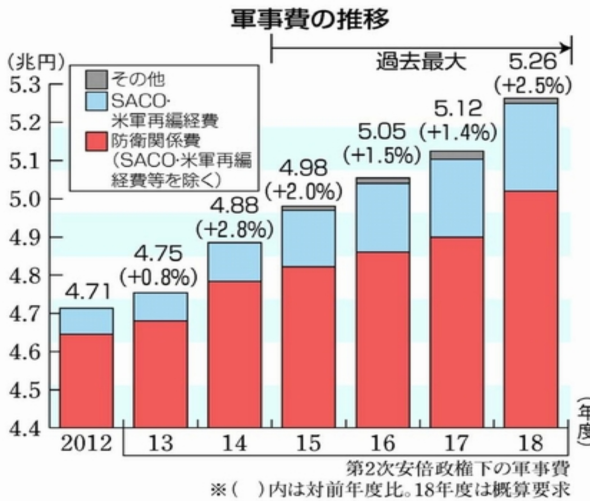
1基
800億円
2基=
1600億円



給付型奨学金(年額36万円)
44万人分

月額3万円(年額)36万円
1600億円

軍事費 連続増 過去最大の5兆2551億円



ミサイル防衛など際限なく
専守防衛からの転換

これまで政府は敵基地攻撃可能な装備に慎重でしたが、17年末に射程900キロ超の長距離巡航ミサイルの導入について検討に入った。性能上は敵のミサイル発射基地などを攻撃することも可能な装備で、敵基地攻撃能力の保有となり、軍拡競争の拡大も懸念される。

席替え

【埼玉・蔵地区】

今回は大きな組織変更があったこともあり、4月に入って席替えした方も多かったと思います。

現在働いている職場でも、久々に席替えをしました。一見無意味なように見えますが、引き出しの中に入っている、不要な紙類や引き出しの下にたまっていたゴミを片付けるなど、机周辺をきれいにしたり、新しい席に座って部屋の見え方が変わったりと、かなりリフレッシュした気分になりました。

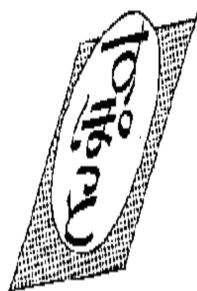
これを機に業務も順調な方向に進んでほしいですね。

何とか六十五歳まで働きたいが

【群馬・富岡】

数年前に、沖電気から関連会社に出向し、その後転籍した方に話を聞く機会がありました。六十三歳で辞めなければならぬという理由が「景気が悪くて予算が取れない」ということらしい。「何とか働き続けられないか」と頼み込んだら「もうだめです」の一点張りだった様です。

沖電気から出向する時、「本人が希望すれば七十歳位まで働けるからいい



QCサークル

活動が復活

【埼玉・本庄地区】

JIT生産方式が導入されてから活動が行われなくなった「QCサークル活動」が20年ぶりに復活することになった(現工場長出身の沼津工場では、活動が行われていた)生産現場で直接雇用されている正社員と契約社員を対象にサークルが発足することになった。学習会は時間外に行われQC七つ道具(データを分析する道具)の一つ「魚の骨」と呼ばれている特性要因図など懐かしい名称も出てくる。下火となっていた改善提案制度は予算も付きレベルアップを図っている。忙しい業務をこなしながら「サークルの会議はいつでもできる」「改善活動はいつでも行える」など悩みはつきない。

80年ごろは、昼休みを使った会議も行われたと聞くが他の業務と同じように時間管理と活動の趣旨が生かされる運営が求められる。

休業補償ではなく

カレンダーの変更 無給から6割支給へ

【埼玉・本庄地区】

4月号掲載の「休業手当の補償がされる」のその後。

生産部の職場で、3月7・8日は部材が揃わなく生産が止まることになり、突然2日間の勤務日の変更(土曜日への変更)が行われました。賃金の補償が問われ「企業の責任により休業した場合、休業手当が補償されるはず」と抗議をし「保障する」という上司の回答を受けました。その後、100%の賃金補償ではなかったが「一日の所定内労働時間の6割を支払う」ということになった。

「会社はカレンダー変更をすることがあり、休業補償の扱いはしない」という会社回答は誠実さに欠けている。