

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話 03(6421)5323

ホームページ 沖電気の職場を明るくする会 検索 [クリック](#)

ダリア



花言葉：気まぐれ

2018年「生活改善要求アンケート」
にご協力をお願いします。

職場の実態と皆さんの要求をつかんで、
少しでも 労働条件の改善に役立てていき
たいと思います。

沖電気の職場を明るくする会ホーム ペー
ジからでもできます。

ストップ！過労死

あなたは大丈夫・・・

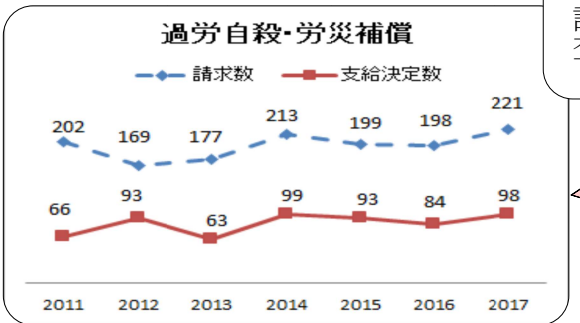
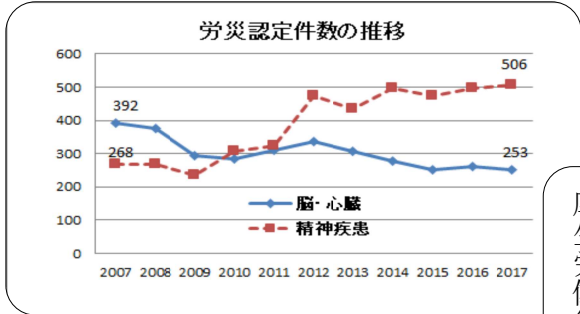
いのちより家族より大切な仕事って何ですか？

食べ物にだけは気をつけていたのですが・・・

・・・在職死亡で亡くなったMさん・・・

在職中亡くなった方の新盆に、お線香を上げさせてもら
いに行った。「朝は早く出て、毎日遅く帰ってくる生活で
会社のことは一切分からない。食べ物にだけは気をつけて
いたのですが・・・」と心を痛めておられたお母さんの姿
が忘れられない。「立派な技術を持って、みんなから信頼
され、いつも最後まで残って頑張っておられた」と話すと
涙ぐまれていた。在職中に亡くなるということは会社にとっ
ても大きな損失。 職場が繁忙のせい、心療内科を受診
して休職している後輩もいる。最近元気だった人が大腸が
んで亡くなった。忙しくても自分の健康、そして仲間の健
康にも気遣いあえる職場にしたい。

(北関東のOAK会員談)



精神疾患での労災認定増加

厚生労働省調査

過労自殺も労災保障を申請・支給決定増加

いつ体を壊しても
おかしくない

しかし職場の実態はどうで
しょうか。今年の株主総会で
会社は次の回答をしています。
■ストレスチェック受診結果、
高ストレス11% ■傷病休暇
所得人数26人。内、精神疾
患で休業中22人 ■在職死亡
は国内従業員13000人中
16人。その内70%が45

今、社会的に過労死が問題
になっていきます。過労死に至
る芽を事前に摘み取ることが
求められています。

歳以上(いずれも2017年)
又、O K Iユニオンの意識
調査でも ■「仕事や職業生活
に関する事柄で強い不安、悩
み、ストレスを感じている」
57・4% ■時間外労働月6
0時間超過者2・2% ■年休
平均取得実績14日、年休取
得6日未満者0・4% ■リフ
レッシュ取得者1・9% ■
「仕事量に比べ要員の絶対数
が少ない」38・6% ■ワー
クライフバランスに満足して
いない・あまり満足していな
い約40% ■働き過ぎの状態
にある・やや当てはまる約
30%。(2017年)

あなたも過労死予備軍に



悲しみを二度と
起こさない

2011年O K Iネット
で過労自殺がありました。1カ
月当たり100時間以上の時
間外労働の結果、うつ病を発
症。自殺に至る間に会社は、
再発防止策をとらなかつたと
して労災と認定しました。二
度と再び悲しい事態を引き起
こさないためにも、労使とも
に対策を取ることが待ったな
しの課題です。

先日、総裁選を見て、
戦争法・働き方改革・
社会保障の改悪等悪法を次々と
数の力で強行可決させた安倍首
相を勝たせるために、脅迫に近
い圧力をかけるなど自民党の劣
化を感じる。今の自民党は自由
も民主主義もない。一昔前なら
派閥が正常に機能して、いさ
める重鎮が存在していて、一派
の暴走は防げていた▼T P P 断
固反対とか社会保障のために消
費税を8%増税にすると選挙前
にアピールしておきながら、政
権を取ったら真逆の事を言い、
庶民の暮らしはますます悪化す
る一方だ。貴重な税金は身内の
ために私物化されたり、多国籍
企業や海外にばらまくなど、湯
水のごとく使われている。来年
消費税10%に増税すると宣言
しているが、とんでもないこと
だ▼大手新聞は、水道民営化な
ど国民にとって百害あって一利
なしの悪政や税金の異常な使わ
れ方など、現政権の批判は圧力
がかかけられているためかほとん
ど報道されていない。確実に苦
しむ国民が現政権になって急増
しているのが現状だ。選挙権や
憲法の国民民主権を行使し、何と
か食い止めることが絶対に必要
だ▼その点、立憲野党は国民の
苦しい暮らしの現状や、労働現
場で起きている問題に真剣に向
き合い、改善のための手助けを
している。現政権の暴走を食い
止めるためには「野党と市民の
共闘」が必要不可欠となってい
る。将来のより良い暮らしや労
働環境の改善のためにもスクラ
ムを組んで頑張っていきたい。

《沖電気を考える》第125回

OKI健康保険組合 2018年予算

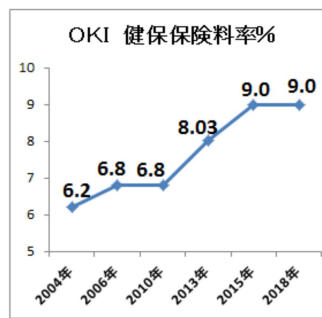
収支11.3億円の赤字

収入合計	一般保険料	8,054
	比率	(100万円)
保険給付費	44.6%	4,142
納付金	47.4%	4,406
保険事業	4.1%	377
事務所費用	1.4%	134
その他	2.5%	232
支出合計		9,291
収入-支出		-1,133

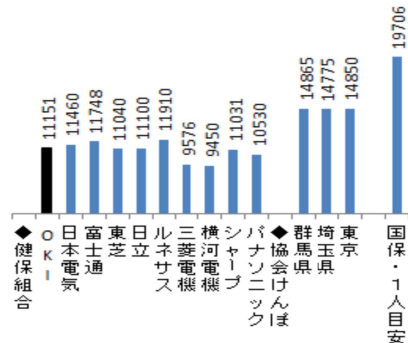
◆OKI健康保険料9%の内訳

	(%)	事業主	被保険者
基本保険料	3.950	2.315	1.635
特定保険料	4.920	2.890	2.030
調整保険料	0.130	0.078	0.052
合計	9.000	5.283	3.717

基本保険料：加入者に対する保険給付や保険事業
 特定：前期高齢者給付金、後期高齢者支援金などの保険料



OKI健保
 独自に保険事業を運営している公法人で、1926年に東京都で7番目に設立。現在は30事業所で被保険者数は1万4644人、扶養率1.02人となっています。



標準報酬月額30万円
月額・保険料比較

人材派遣会社の社員と家族約50万加入の派遣健保も保険料9.7%に達し、解散の方針を決めています。

派遣健保も解散を検討

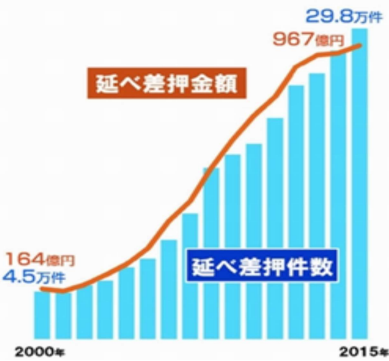
健保組合2割
 解散の危機
 大企業では自前で健保組合を設立しています。1389組合の平均保険料は9.215%と11年連続で上昇しています。

中小企業向けの協会けんぽの保険料率(平均10%)を上回って存在の意義を失い解散の危機になっている。自前の健保組合が解散して、協会けんぽに加入すれば、国の財政負担は増加します。

医療保険の構成比

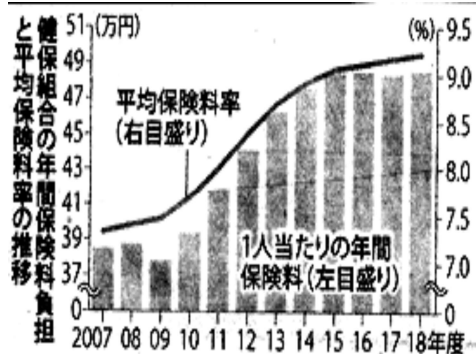
協会けんぽ	29%
国民健康保険	27%
組合健保	23%
後期高齢者	12%
共済組合	7%
その他	2%

国民健康保険の差押件数と差押金額の推移



国保の保険料は健保組合の平均1.7倍
 国保の加入者の8割近くが非正規社員や年金生

活などの低所得者で保険料が払い切れずに滞納せざるを得ない人が、増加しています。生存権を脅かす差し押さえも増加して、困窮が深化しています。東京都では新規に差し押さえの件数を増やせば交付金をだして、奨励する非情さです。



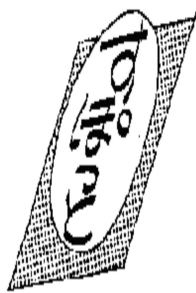
組合員が納める保険料は主に組合員や家族のための給付金と高齢者の医療費の負担に使用されます。高齢者医療への負担増大が財政悪化の要因で18年予算で赤字になるのは約23%の313組合になっています。OKI健保も予算では赤字。

社会保障費削減で国民皆保険制度が危ない
 国保11保険料が払えない人増加
 健保組合11高齢者負担増で解散危機

人気のリンゴ直売

【群馬・富岡】
 9月中旬、今季初めてリンゴの直売がありまして。毎年長野のリンゴ農家の方が、富岡工場に来て、昼休み直売してくれました。鮮度が良く、美味いしと職場では評判です。今回は、「津軽」と諏訪湖のそばで生まれた「すわっこ」の二種類。どちらも酸味が少なく甘さもほど良く、味覚も価格も期待を裏切りません。

食堂前の通路は、リンゴの甘い香りがして爽やかです。「秋だね」「いよいよりんごの季節か」「サンふじはいつ頃でるのかね」と会話を交わす例年の風景が見られます。「一日一個のリンゴで医者いらず」と言われるリンゴです。サンふじ、陽光、シナノゴールド、シナノスイート、紅玉、王林など暫く秋の味覚が楽しめますので、健康のためにも召し上がって頂きたい。



労働者あつての企業

【埼玉・蕨】
 先日、電機産業の職場の問題や不当な扱いに対するたたかいの報告会に参加しました。一部の報告では処遇の改善など前進が見られましたが、多くの方がまだ苦悩している実態が見えてきました。黒字リストの強行、職場復帰を認めないことやパワハラによる労働者への圧力が職場で多く発生しており、そのような

会社の対応に

感謝です

【埼玉・本庄】
 9月4日、日本に上陸した台風21号。25年ぶりの「非常に強い」勢力で関東にも強い風が吹

き荒れ、交通機関などに影響が出ました。高崎線にも影響があり、電車通勤者は2時30分で退社をし、会社のマイクロバスで駅まで送ってもらいました。初めてのことで、早々と電車に乗ることもでき、ほっと一安心。早めの対策を取ってくれたことに感謝です。ほかの人は？車や自転車、徒歩通勤者は定時間までいたとのこと。「何があるかわからないので、同じような対策をとってもらいたかった」との声を聞きました

三菱電機
 「裁量労働」を廃止

三菱電機の男性社員5人が長時間労働が原因で精神障害や脳疾患を発症。2014〜2017年に相次いで労災認定され、そのうち二人が過労自殺していることが判明。三人に裁量労働制が適用されており、過労自殺した社員も含まれていた。裁量労働制は、一定残業時間を働いたとみなして賃金を支払う制度。みなし残業時間を越えて働いてもそれ以上は支払われない。長時間労働を助長する危険性が指摘されてきた。

三菱電機では、社員全体の3分の1に当たるおよそ1万人のエンジニアについて、裁量労働制を導入していましたが、ことし3月に制度を廃止した。

