

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話 03(6421)5323

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索

クリック

アネモネ



花言葉：恋の苦しみ

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

NO!



過労死ラインを大幅に上回る 1カ月120時間の残業協定（例外業務）は撤回を

「働き過ぎ状態にあると感じている」36.9%（18年組合員意識調査）

◆例外業務の時間外労働限度時間（36協定）

	OKI新提案	現行の制度	OKIユニオン提案
1カ月	120時間	60時間を基本	80時間（休日労働を含まない）
3カ月	(360時間)	240時間遵守	
1年	800時間	800時間	720時間

※例外業務：新技術・新製品などの開発業務など

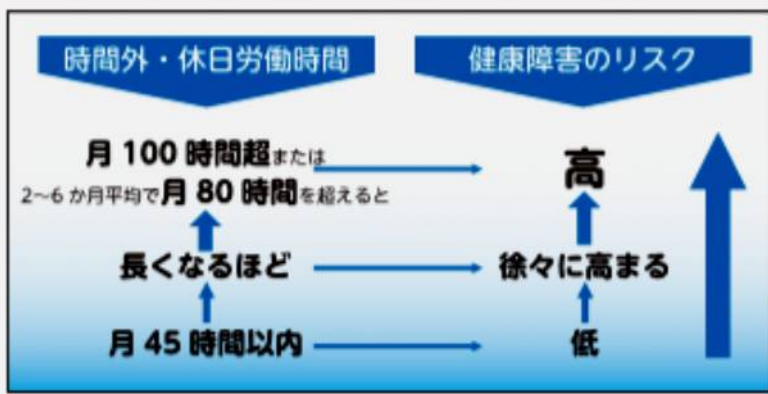
残業時間の上限規制

4月1日より施行される「働き方改革」は長時間労働をなくし、もつと働きやすい職場をつくることを目指します。もともと労働基準法は一日8時間、週40時間を超えて働かせてはいけないとなっています。時間外労働をさせるためには、労働組合（又は労働者代表）と36協定（労働基準法第36条）を結んで初めて、月45時間、年360時間まで可能となります。更に臨時的な特別の事情があつて労使が合意する場合（特別条項）では年間6カ月まで上限はありませんでした。

健康障害リスクが増大

今回の法改正で、36協定でも上限規定が年720時間、月100時間未満、複数月平均80時間までと、初めて上限規制が設けられました。厚労省の「時間外・休日労働時間と健康障害リスクの関係」調査からしても、時間外・休日労働が月45時間を超すと徐々に健康障害リスクが高まり、月100時間超、2ヶ月平均で月80時間を超えると過労死の危険が高まります。2009年に起きた長時間労働と過労による自殺の悲劇を、二度と繰り返してはなりません。従業員の健康より会社の事業を優先することは許されません。

■時間外・休日労働時間と健康障害リスクの関係



厚労省の「過重労働による健康障害防止対策」より

◆一般業務の休日労働を含む時間外労働限度時間

	OKI新提案	OKIユニオン提案
	通常	特別条項(36協定)
1カ月	40時間	1カ月80時間+休日2回
1年	360時間	96時間

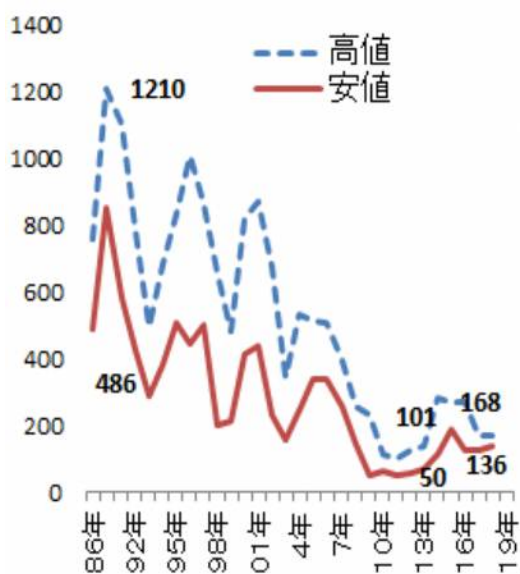
※特別条項：特別な事業がある場合の限度時間

36協定とは：時間外労働などについて労使間で取り結ぶ協定のこと。労働基準法36条により、会社は法定労働時間（1日8時間、週40時間）を超える時間外労働及び休日勤務などを命じる場合、労組などと書面による協定（36協定）を結び労働基準監督署に届け出る義務を負う。

ノーベル平和賞



ノーベル平和賞に安倍総理がトランプ米大統領を推薦の報道が話題になっている。安倍総理は、これに関して守秘義務があるとして何も発言をしていないが、「北朝鮮の核問題で廃棄の方向に向かわせた」と言いたいのか？▼創設者・ノーベルの遺言で平和賞を「国家間の友好関係、軍備の削減・廃止、および平和会議の開催・推進の貢献した人物・団体」に授与すべしとしています。そのため第一次・二次世界大戦の時期等では受賞者がいなかった時もあり政治情勢の影響を受けやすいものとなっています。また平和賞は「現在進行系の事柄にかかわる人物」も対象になるため、受賞後に受賞理由と異なることが明るみに出て失望を招くこともありました▼佐藤栄作元総理もその一人といえます。1974年に受賞した佐藤氏は「非核三原則（核兵器をつくらず、持たず、持ち込ませない）」を提唱したとして受賞しましたが、後に有事の際に、在日アメリカ軍の「核兵器持ち込み」の密約が日米間で結ばれていたことが2010年に明るみに出ました。このことは、今の安倍総理が「うそ、ねつ造、隠蔽」の政治を行っていることと同じで日本国民や世界を欺く行為です▼国内紛争や多国間紛争など様々な紛争がありますが軍事力を背景にした平和などありません。紛争等の問題は平和的な外交で解決するしかありません。



時価総額 1465億円へ
ピーク時から5500億円減(18年3月)

《沖電気を考える》 第130回 株価

◆OKIは2016年10月1日に単元株数を1000株から100株に変更した。上グラフは以前の株価と比較するために1000株に換算した株価で示した。

《時価総額》

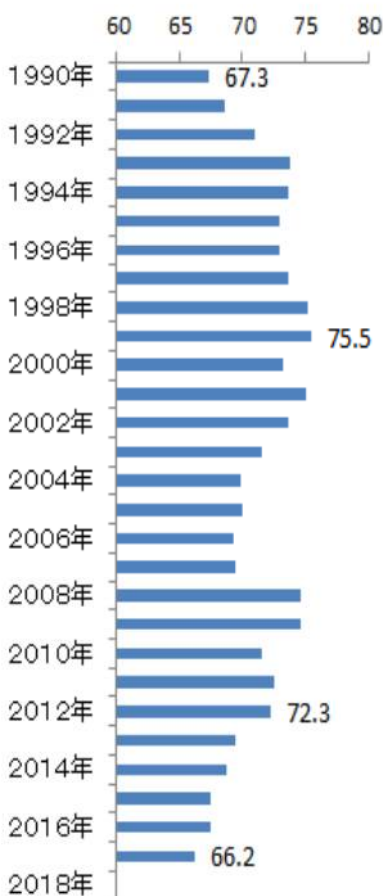
- ◆1989年の時価総額 6926億円
=1210円×株数(5億7247万)
- ◆2018年の時価総額 1465億円
=1680円×株数(8721万)

ト取り組みを始めている。

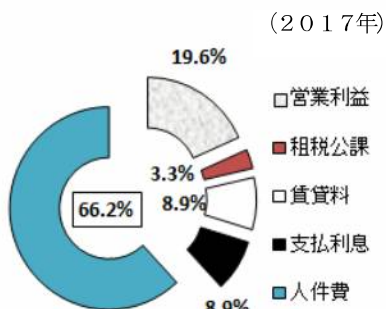
話題 禁止法制定を セクハラ相談も急増 パワハラについては男女 機会均等法でも防止措置の 義務すらない。日本労働 護団などの各団体の法制化 を求めている。

ハラスメント
日本にはハラスメント自
体を禁じる法律の規定がな
い。17年、労働局へのセ
クハラ相談件数は6800
件と深刻な実態がある。被
害者の多くが仕事を辞めて
いる。

労働分配率 %



付加価値の分布%



内部留保446兆円 過去最高

労働分配率 66.2%

過去最低水準(2017年度)

2017年度の財務省の「法人企業統計調査」、企業が得た利益から株主への配当などを差し引いた利益剰余金(金融業、保険業を除く279万社=内部留保金=溜め込み利益)は、16年より40兆2496億円(9.9%)増えて446兆4844億円になり、過去最高を更新した。

同調査では付加価値(企業が生産によって生み出した価値=一定期間の総生産額から原材料費・燃料費などと原価償却費を差し引いたもので、人件費・支払利息・賃貸料・租税公課・営業利益の合計)に占めるの人件費割合(労働分配率)も発表している。公表された1990年以降で最低の66.2%になっている。企業が隠し利益(内部留保金)を国民に還元することが求められている。



企業が利益を溜め込む

蔵所にホームドア

設置へ

【埼玉・蔵地区】

一昨年の1月に全盲の男性が蔵駅のホームから転落し亡くなったという事故があり、それ以来早期のホームドア設置が要望されている。先日の蔵市予算案にてホームドア設置の補助金の盛り込みと今年度中の供用開始予定と発表されました。出社時間、帰宅時間ともに多くの人がホームが埋まる状況で場所によっては狭く危険な場所もあり、頼高市長のこの決断を心より歓迎します。市民の暮らしと安全を優先にすることこそ、政治の大きな役目と言えます。

富岡地区では昨年、契約社員全員に説明会を行いました。また、「無期契約の申し込み」に該当する契約社員については、契約更新時に、「無期転換申込書」を渡していただきます。本庄でも同じようにしてもらいたいです。

ど歩行者が油断すると危険なことになるかもしれません。特に、休憩時間など一斉に通路に出るときは運搬車両に配慮して、事故に注意する意識を持つことが職場の安全につながると思います。

やっと「無期契約」の説明を受けました

【埼玉・本庄】

雇用不安を払しょくするために改正された「労働契約法」。沖電気は株主総会での質問に対し「対象者全員に説明をする」と答えていました。

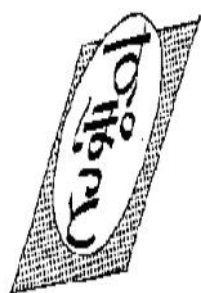
しかし、該当する期間がきても説明がされず不安な日々を送っている契約社員が複数いるとの声を聞きました。今年に入ってようやく説明がされ「私、安心しました」「ホッとした」との声。

工場内を歩く時は

運搬車注意

【群馬・富岡】

先日、ひと休みしている時に、話しに気を取られて運搬車の接近に気付くのが遅く、ヒヤリとした場面を目撃しました。部署や場所にもよりますが、通路を運搬車両と歩行者が共有している所があります。お互いに注意を払って動いていただきます。安全は保たれ、大きな事故は起きていません。しかし、歩行区分以外を歩いたり物陰から出るな



特別賞は日立製作所
プラントサービス
パワハラ、月160時間
の長時間労働で精神疾患。フイリピン技能実習生数百人に違法労働が選定理由。

「誰もが安心して働ける環境をつくること」にそれぞれの立場で活動の強化が必要ですね。

