

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

オダマキ



花言葉：愚か

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

正社員・契約社員の違いだけで差別するのは違法

*印個人契約で差異あり

項目	正社員	無期契約社員*
時間外割増(平日・通常)	30%	25%OR30%
年次有給休暇	初年度20日～ 15年以上22日	6か月後10日～ 20日 法定
家族手当	5人まで 妻1万円 小1万円	支給しない
産業別・年齢別最低賃金	適用	適用なし
退職金制度	制度あり	制度なし
住宅融資・家賃補助制度	制度あり	制度なし
リフレッシュ休暇制度 勤続10年以上、5年刻み	5日間有給休暇 祝い金5万円	制度なし
目的別休暇制度	有給・付与2～5日積み 立て限度50日	制度なし
育児休業時間	2歳まで	原則1歳まで
介護休業期間	1年以内	原則93日以内
障害見舞金	110万～3000万	なし
障害退職金	3000万～3400万	
特別慶弔金	扶養家族なし3200万 扶養家族あり3400万	

デーセントワーク（人間

OKI経営と課題

す。

「国連が提唱する人権・労働・環境及び腐敗防止の4分野における国連グローバル・コンパクトの10原則」を実践し、「持続可能な社会」づくりにより貢献していくことが求められています。

そのためにはまず取り組みなければならぬのは、正社員と非正規社員の賃金や待遇格差です。諸制度や年齢別最低賃金を適用していく努力が求められています。

モチベーションの維持は、労働条件の底上げ

らしい働き方）や貧困をなくす等国連が定めた、持続可能な開発目標（SDGs）の達成に向けて積極的に推進する方針を掲げました。これらをしつかり守っていく企業経営が求められています。

企業の成長は国際労働基準を基盤にこそ

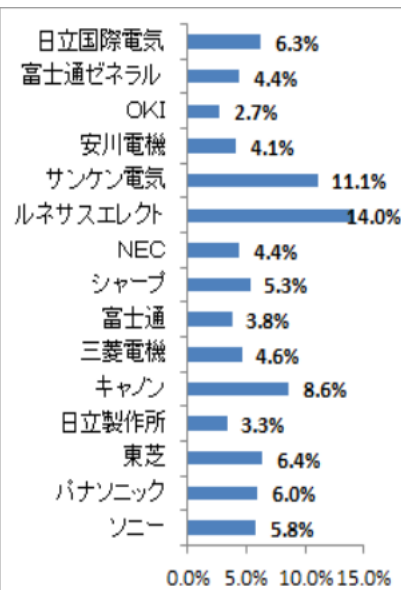
世界の流れは
人権と個人の尊重

非正規に最低賃金の適用を（OKIの年齢別最低賃金）

*月の労働時間を155時間として換算

年齢	時給換算	年齢別最低賃金
18歳	1,052	163,000
20歳	1,085	168,150
22歳	1,118	173,290
24歳	1,151	178,430
26歳	1,188	184,140
28歳	1,228	190,400
30歳	1,269	196,670
32歳	1,309	202,940
34歳	1,350	209,200
36歳	1,390	215,470
38歳	1,431	221,740
40歳	1,471	228,000
42歳	1,484	230,000
44歳	1,497	232,000
46歳	1,503	233,000
48歳	1,517	235,100
50歳以上	1,526	236,500

電機各社の売上高に占める研究開発費の割合（2016年3月期の例）

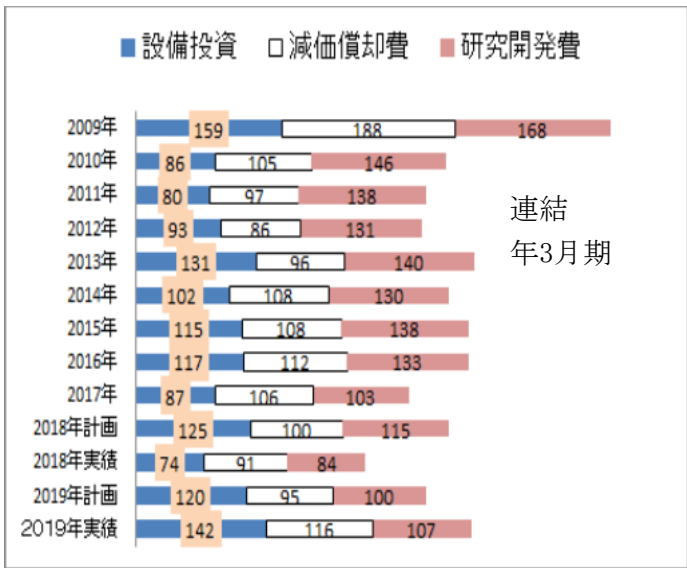


OKIの売上高・営業利益・従業員数



最近、職場におけるパワーハラスメント問題が度々話題になっていいます。厚生労働省が発表したH28年度の実態調査によれば、従業員からの相談の多いテーマはパワーハラスメント（32.4%）で増加傾向にあるようです。しかも、過去3年間でパワーハラを受けた事があると回答した従業員は、32.5%にも達しています。企業側も予防・解決に向けた相談窓口を設置するなどして対応していますが減少していないのが実態のようです。

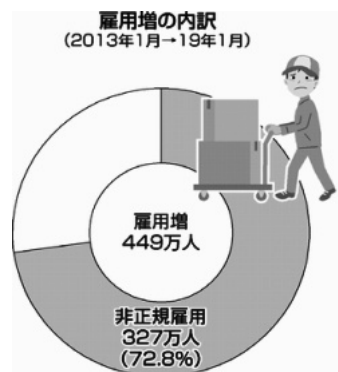
▼「職場の雰囲気が悪くなる」「従業員側の健康を害する」など企業側も問題意識を持つているようですが、パワーハラを受けた従業員回答で、何もしなかった理由の上位が「何をしても解決にならないと思った」「職務上不利になると思った」となり企業と従業員間に隔たりがあると思います。特にパワーハラを受けた経験が一度であっても、怒りや不満、仕事に対する意欲減退などの心身への影響が多く見られ不眠、休職、通院、服薬など深刻な問題を引き起こしている。▼パワーハラとは、「同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為」と定義され典型例として①身体的攻撃②精神的攻撃③人間関係からの切り離し④過大な要求⑤過小な要求⑥個の侵害（私的なことに過度に立ち入る）と6分類されています。パワーハラが早急になくなる職場になることを望みます。



過去10年で売上高に占める割合が8.3% (365億円) で最高額に

2018年3月期には設備投資＋減価償却＋研究開発費の合計は売上比5.7%(249億円)まで減少。特に研究開発費は84億円まで縮小していたが2019年年3月期は107億円に回復しました。2019年3月期の設備投資、減価償却費は有形・無形資産の合計費、18年3月期までは有形資産のみの数値です。

雇用増の7割超が非正規



雇用者数は13年1月の517.9万人から19年1月は562.8万人へと44.9万人増加。そのうち非正規雇用の増加数は32.7万人。割合は38.3%に達し過去最高になりました。

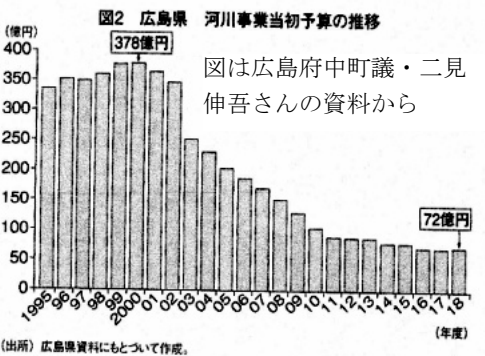
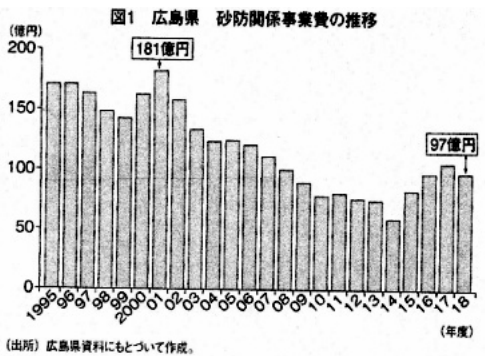
話題

《沖電気を考える》

第133回

設備投資・研究開発費など

広島県でみる日本の防災体制 大丈夫なの？土砂災害の対策



増加傾向の土砂災害(全国)

減り続ける砂防河川予算(広島県の場合)

8年が経つ東日本大震災、福島原発災害の復興が遅れています。温暖化の影響もあり、豪雨災害も頻繁です。18年7月には、危険箇所が多い西日本で土砂災害(土石流、地滑り、がけ崩れ)により甚大な被害が発生。広島県では115人の方が亡くなっています。

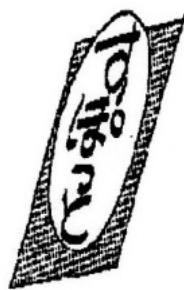
政府の施策
人員も予算も不足
日本には防災を担当する省庁がありません。防災を担当するのは、内閣府の職員で約90人と聞く。これでは、手だてができません。**防災庁**が

全国の土砂災害危険箇所の上位県名 (02年 総数52万、5307か所のうち)			
広島県	31,987	大分県	19,640
島根県	22,296	和歌山県	18,487
山口県	22,248	高知県	18,112
兵庫県	20,748	愛知県	17,783

ホームドア設置で 安全性向上の実感

【埼玉・蕨】

蕨駅の隣の南浦和駅に、島式ホームの片側だけですが、ホームドアが設置されて約3カ月、毎朝ホームを歩くときに安全性の大幅な向上を感じています。朝の通勤時間帯は狭いホームに人が多く、混雑のなかホームの端を歩くことになり、かなり注意して歩いていました。ホームドアが設置されてからホームドアがある側を歩くことで安心して歩くことができています。蕨駅も今年度中にホームドア設置の予定ということであり、少しでも早い設置が望まれます。



ロッカーから工場の 通路に屋根が欲しい

【群馬・富岡】

長期連休で、 家計は大打撃

【埼玉・本庄】

初めての大型連休は、「結局どこへも行かなかった」と話す契約社員。来月の給料の額が気になる「といいます。勤務日数が給与に直結するため、給料が減り「休みの格差」が浮き彫りになります。沖電気に直接雇用されている契約社員は①時給②日給③月給と契約に応じて賃金が違って

事業名	2019年3月期			2018年3月期		
	売上高	営業利益	営業利益率	売上高	営業利益	営業利益率
情報通信	1,843	147	8.0%	1,727	135	7.8%
メカトロシステム	827	1	0.1%	935	△51	—
プリンター	1,026	57	5.6%	1,089	27	2.5%
EMS	652	37	5.7%	555	33	5.9%
その他	67	9	13.4%	74	10	13.5%
共通費用	—	△76	—	—	△77	—
合計	4,415	175	4.0%	4,380	77	1.8%

OKI 事業別の売上高と営業利益
グループ全体(連結)では、前年比増収増益で売上高営業利益率は4%に回復。

皆さん濡れないように7m50cmの全力ダッシュです。
「濡れないで職場にいけるといいのに」の声も。距離も長くないので、屋根が欲しいです。