

# あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会 沖電気の職場を明るくする会  
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

かたばみ



花言葉：母の優しさ

## アンケートにご協力ください

賃金制度「改定」とハラスメントについて皆さんの声をアンケートにお寄せください。ご協力をお願いします。

アンケートQRコード →

これを読み込めば、スマホからも回答できます。



表1:グレードにおける昇給テーブル <グレード3の場合>

ゾーン	グレード3 成果加算給	評価				
		S	A	B	C	D
I	163,001~	500	0	-4,000	-5,000	-6,000
II	148,001~163,000	2,500	500	0	-4,000	-5,000
III ①	133,001~148,000	5,000	2,500	500	-2,500	-4,000
III ②	118,001~133,000	8,000	5,000	2,000	0	-2,500
IV	103,001~118,000	12,000	8,000	5,000	2,000	0
V	~103,000	18,000	12,000	8,000	5,000	0
評価比率		10%	25%	45%	20%	

表2:一時金の改定内容

\*同一のグレード及び成績であれば、基準内賃金にかかわらず賞与水準は同額

\*各グレードにおける評価の比率を以下のとおりとする。

評価	S	A	B	C	D
比率	10%	25%	45%	20%	

従業員・社内取締役の平均年収の推移



## 賃下げ要求してもいいの？ 労働組合の役割って何？

標準査定でも賃金ダウン

今年の4月から賃金制度「改定」が行われました。会社は「改定」の必要性とその狙いについて「社員の持続的な成長のために必要不可欠な事。成績に基づく報酬の納得性・モチベーションを高める仕組み」をあげています。しかしその内容を見ると【表1グレードにおける昇給テーブル（グレード3の場合）を参照）、標準評価（B）でも賃下げ（マイナス4000円）となります。標準以下の評価（B、C、D）は65%の割合で設定され、賃下げの人が確実に発生します。一時金標準評価（表2参照）以下（B、C、D）で

も65%を占めます。今回の賃金体系の改定で、毎年マイナスの賃金引き下げが可能となります。

上司による具体的公正な評価は無理

評価について、賞与は「成果」「行動指針」(①誠実であれ②変革に挑戦する③迅速に行動する④勝ちにこだわる⑤チームOKI)を4段階で評価。給与については「成果」「行動指針」「役割遂行(発揮行動)」を年間評価でするといふものです。具体的やり方としては、目標シートの設定↓上司による中間面談を四半期ごとに実施↓

問われる労働組合の存在価値

評価を決定(絶対評価↓相対評価)するといふものです。各評価の評価基準は客観性に向け、納得性が得られないし、こうした評価のやり方は、上司の恣意的なものにならざるを得ないと批判が上がっています。日立でもNECでも賃金体系が改訂されていますが、さすがに標準評価での賃下げはありません。電機の中でも最悪の制度になっています。会社は労働組合と十分に協議して決めたとして導入しました。組合員の権利と生活、雇用を守るために運動するのが労働組合なのに、企業と一緒に頑張って「賃下げ」にくみしていいの、労働組合の存在が問われています。



## 『言葉づかい』

最近の言葉づかいが気になっているのは私だけだろうか。「真逆」「全然、大丈夫」「超おいしい」などが問題が無いようにテレビなどで使われている。「真逆」は「正反対」ということだろし「全然、大丈夫」は全然を付ける必要があるのだろうか。否定しているのか肯定しているのかよく分からない。「超」も「とても」という意味で使っているのだから、社会に出た時にこれらの言葉づかいは通用しない。「マジ」や「ヤバイ」もよく聞く言葉ですが非常に耳障りと感じます。また、私も、使ってしまうことがある言葉に「ら抜き言葉」があります。「食べられる」が「食べれる」や「朝、起きられる」が「朝、起きれる」などです。ふだん、使用している言葉が本当に正しいのか考えてみるのも必要ではないでしょうか。職場でも、「課長、一応終わりました」は「課長、終わりました」とシンプルに表現する、「こちらが、データになります」と「こちらが、データです」と言わないと何がデータにこれから変化するという意味になっってしまう。「普通においしい」もおいしいのか良く分かりません。言葉は、使い方によっては相手を不快にすることがあります。時代と共に変化することもありますが正確な言葉づかいは大事にすることも必要ではないでしょうか。

# 新入社員歓迎 OKI社長挨拶

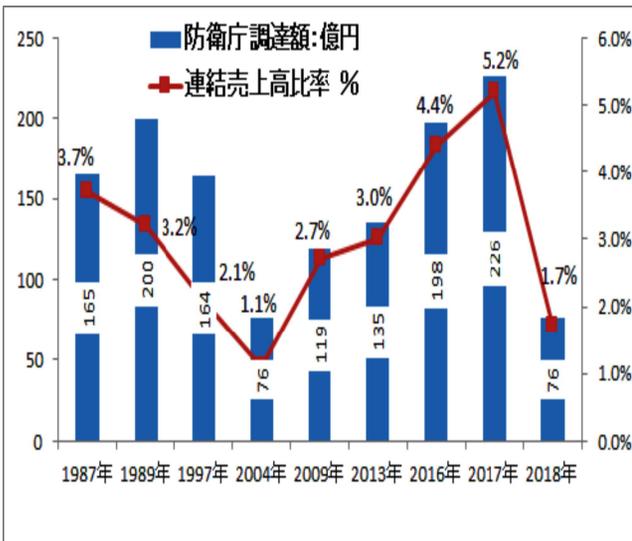
《2013年からの入社式での挨拶の要旨》

年	どんな年	会社目標など	行動指針など	新入社員への期待
2013	日本の技術力の高さの再認識	グローバル市場への展開など3つの成長戦略	営業・技術・生産・保守の一体化でお客様の夢の実現	言う、言える、聞く 自分の意見の発信を
2014	16年中期計画初年度	「再建モード」から「成長モード」にチェンジ	コミュニケーションしながら変えていく変わっていく	仕事の効率を上げる イノベーションを
2015	事業機会拡大をはかる	高付加価値創造グループを目指し、持続的成長	社内の様々な枠を超えて色々「融合」を起こす	先輩や上司と積極的に議論して新しい発想を
2016	川崎社長から鎌上新社長に	安定して確実に利益が出る会社。成長なければ衰退	OKIは創立135周年「進取の精神」「誠実」であれ	チャレンジの結果に結実できる力を磨いて
2017	想像もしていない変化が起こる	社会を支える会社、社会インフラを提供	迅速に行動する、勝ちにこだわるなど5つの指針	これをやらせば、ピカイチに。「共創」の一員
2018	5GネットワークIoT時代へ	新技術も積極的に取り込み存在感を示す	「誠実であれ」「チームOKI」など5つの行動指針	得意技を作り、ピカイチを目指せ
2019	未来を創る年	SDGs（持続可能な開発）に貢献する	お客様やパートナーとも共創	「変革への挑戦」の原動力に

《沖電気を考える》

第135回

防衛関係の売上

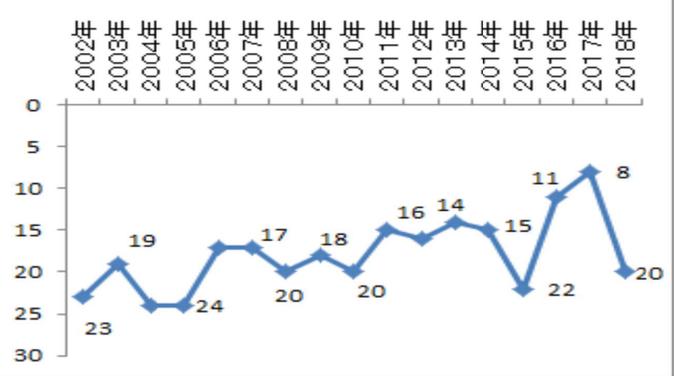


沖電気の2018年 防衛省中央調達契約高は順位20位で76億円。前年より減少した。防衛省の年度契約額は約1兆4千億円で、1位は三菱重工の約2千億で全体の13.5%を占める。電機関連では三菱電機、日本電気、富士通、東芝、日立などが上位20位に入っている。

## 《沖電気の主な調達品》

ソーナー装置、潜水艦ソーナー、潜水艦ソーナー・システムなど35件

防衛省中央調達契約高 沖電気 順位の推移



2019年のOKIグループの新入社員数は273人。単体は105人。1989年には単体だけで1140人（大卒650人）という記録もあり、縮小が顕著です。

## 《メッセージの柱》

- ◆3つの成長戦略  
グローバル市場への展開  
お客様の「持たない経営」の支援  
スマート社会を実現する新事業の創出
- ◆会社風土  
「言う、言える、聞く」でコミュニケーションをオープンにする
- ◆3つ基本姿勢  
マーケティング&イノベーション  
OKIグループは一つの営利企業  
スピード感をもって行動
- ◆海外事業の拡大  
ATM、プリンタの2本柱で売上高の

海外比率を40%まで伸ばす  
◆5つの行動指針を全員が共有  
誠実であれ、変革に挑戦する、迅速に行動する、勝ちにこだわる、チームOKI

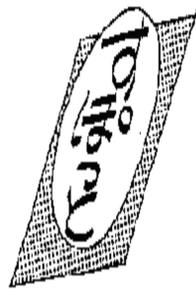
SDGs (エス・ディー・ジーズ)  
国連が2015年に提唱した2030年における持続可能な開発目標17個と169個のターゲット。OKIはSDGsの達成に向けて、パートナーとの共創により新たなイノベーションの創造活動を推進します。(OKIアニュアルレポート2018) 17個の目標(7個までの紹介)  
1、貧困をなくそう 2、飢餓をなくそう 3、全ての人に健康と福祉を 4、質の高い教育をみんなに 5、ジェンダー平等実現しよう 6、安全な水とトイレを世界中に 7、エネルギーをみんなにそしてクリーンに……

## 一票の積み重ねが重要です

【埼玉・蕨】

先日、参議院選挙が行われましたが、気になるのが投票率の低さでした。社内組合でも今回投票に行くことの呼びかけがありました。皆さんは行かれましたでしょうか。政治に対するあきらめがなく、庶民・労働者の味方の候補を見極めて一票を投じることが重要です。政治は暮らしや労働環境と直結していて、一票の積み重ねで暮らしやすい世の中に変えることが可能です。今後10月にも実施されようとしている「消費税10%NO」や「憲法改憲反対！」に向けて頑張りましょう。

けられスムーズに駐車場に止めることができず。遠い正門から入って構内を歩行者や運搬車両に注意して駐車場に向かいます。「事故の危険も伴いとても心配」「違和感がある」「北門から車が入り出来ればもっと安全」などの声が聞かれます。事故が起きてからでは取り返しがつきません。通行ルートを検討してほしいものです。



## 一時金の標準額について

【埼玉・本庄】

通勤時の場内通行ルートの再検討を  
五月の休み明けから、場内駐車場利用の通行ルートが変更になりました。ISMS(情報セキュリティ)の対応のようです。北門が閉じられ、正門(南側)からの出入りのみになりました。出社時間帯はトラックヤードをまわりこみ、時間限定で逆走することになります。以前は、駐車場の近くの北門が開

## 電機産業リストラが止まない

【電機・情報ユニオン】

一人でも入れる当ユニオンは、電機産業で職場改善に取り組んでいる企業(OKAなど)と共に様々な運動を一緒に行っています。特に、電機産業ではリストラが止まらず19年度の一年間で上位36社だけでも6万人以上の人員削減が強行されています。NECでは3件の不当解雇をNEC懇と共に解雇撤回を取り組んでいます。また、厚労省の調査では、パワハラ相談が右肩上がりの相談件数となっています。様々な労働相談がユニオンには来ますが、職場の皆さんと共に今後も雇用、職場環境と生活向上の改善などを取組んでいきますので、問題があれば気軽に連絡を下さい。

電機・情報  
ユニオン  
QRコード

