

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話03(6421)5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

ジャスミン



花言葉：愛らしさ

20年春闘「生活改善要求アンケート」
にご協力をお願いします。
職場の実態と皆さんの要求をつかんで、
労働条件の改善に役立てて
いきたいと思えます。
沖電気の職場を明るくする会
ホームページからでもアンケートができます。



NEC・子会社社員のセクハラ解雇

解雇1年 許すな不当解雇 拡がる支援の輪

忘年会で上司（部長）から セクハラのスエ解雇。

19年1月、解雇の撤回を求めて横浜地裁に提訴してたたかっています。



いくさたかひろ
伊草貴大さん(28)

NECディスプレイソリューションズ（資本金30億円、900人）に2014年4月入社。医療用高品質モニターの生産管理をしていました。

同年12月、お酒が飲めないため気後れしていた望年会で、部長が下品な宴会芸を強要。だれも止めませんでした。法令順守が疑われる仕事の指示を受けた経験と合わせ「おかしい事に見て見ぬふりする職場なのか」と失望しました。苦しい思いを相談できず、就業中はふさぎ込む毎日。

4人がかりで職場から追い出し 休職させた後に、職場復帰を拒否

15年12月、突然4人がかりで両手両足を拘束、うつ伏せの宙づり状態で社外に追い出され、一方的に休職扱いにされました。個人でも入れる労働組合（電機・情報ユニオン）に加入して職場復帰を求めましたが、会社は医師の復職可能の診断書を無視し、18年10月休職期間満了で解雇しました。

伊草さんは「NECは、人権・労働など国際条約を順守して東京五輪のゴールドパートナーに相応しい対応を」と、がんばっています。



NEC本社前で、職場に戻せと取り組まれた、要請行動
(2019年10月23日)

企業文化は他人事ではない、私の職場でも

ハラスメントは
人権侵害

国際労働機関（ILO）

は、6月に職場のハラスメントを禁止する「仕事の世界における暴力とハラスメントの除去に関する条約」と「同勧告」を採択しました。ハラスメントは人権侵害であり、身体的、精神的、性的、経済的の危害を引き起こす容認できない行為として

成果主義と賃金制度
「改定」で職場は荒れている

「パワハラ被害で心の病になり、適応障害と診断。上司もいまだに対応してくれない。」「成果に対するプレッシャーで抑うつ状態になり休職。復職時にグレードを下げられ給与・賞与で年10万円ほど減額させられ、このままじゃやりきれない」など深刻な訴えが届

健康経営優良法人に
恥じない早急な対応を

OKIは労働安全衛生と健康づくりの取り組みが評価され、日本健康会議から、健康経営優良法人「ホワイト500」に認定されました。次期中期計画に向けて挑戦していくために、健全な経営体質は欠かせません。

精神疾患の労災認定の推移



厚生労働省調査

最近のニュースを見ると「当事者不在」の事柄が目につきます。①安倍政権が、国民の声を聞かず「憲法の改悪」「米軍基地の辺野古移設」「消費税の8%から10%への増税」②高校生や学校の意見を聞かずに大学受験での英語の民間委託③IOCが東京都や選手の意見も聞かず東京五輪のマラソンと競歩の札幌開催を強行するなどです▼皆さんの周りでも気がつく事はありませんか。職場では、どうでしょうか。労働者の意見を汲み取って職場環境や仕事のやり方など改善されていますか。電機産業のリストラが10年間続いて止む事がないと、これまで訴えてきましたが、最近では自動車産業などでもリストラが行われていきます▼赤字経営でもないのに、より利益を上げるために、労働者やその家族の生活などを顧みず、リストラや賃金体系を改悪する。病气や休職になるまで追い込むパワハラなどが横行する。職場環境など従業員不在の状況ではないでしょうか▼黙っているのは状況は変わりません。英語の民間委託は、受験場所が大都市に集中している事や、受験料の格差が大きいなど、不公平感が大きいと学校関係者などが声を上げ強行する事ができず、延期となりました。▼「全国一律最賃制度の早期実現」「憲法改悪許すな」「正規と非正規の格差をなくせ」などあきらめず声を上げ続ける事が重要だと思えます。



当事者不在

