

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

わすれな草



花言葉：真実の友情

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

子ども手当支給（1万円/人）、 弔事・慶事特別休暇、年休 の時間単位取得可等・・・ 不合理な格差改善始まる

4月からの法改正（パートタイム・有期雇用労働法）に対応するとして、契約社員就業規則の変更がされます。福利厚生については、すべてが対象となっていない等、不十分な改正となっています。

項目	改定内容(契約社員)
休暇	①年次有給休暇:時間単位取得を可(年5日を上限)
	②目的別休暇:本人傷病・家族介護・子の学校行事に取得可能な目的別休暇(有給休暇)を付与(年5日を付与)
	③特別休暇:弔事に加え慶事の場合の休暇の対象とし有給休暇とする
職務関連手当	①手当の新設:役職手当・交替勤務手当・待機手当・常駐手当・出張手当(国内・海外)・時差夜間勤務手当
	②時間外割増率の改定: 平日130%、平日深夜160% 休日145%、休日175%
福利厚生	①子ども手当(扶養する子一人につき、2020年4～2021年3月:10,000円、2021年4月～:13,000円) 赴任手当・業務用住宅手当(転勤時に支給)

20春闘

社会の動きに逆行 低賃上げと格差拡大容認

軒並み低額回答

内部留保（溜め込み金）抱えながら、自動車、電機、鉄鋼などの大企業は、基本賃金を引き上げるベースアップ（ベア）についてトヨタ自動車などがゼロ回答とし、多くが前年を下回るなど低額回答となりました。

電機各社でも格差

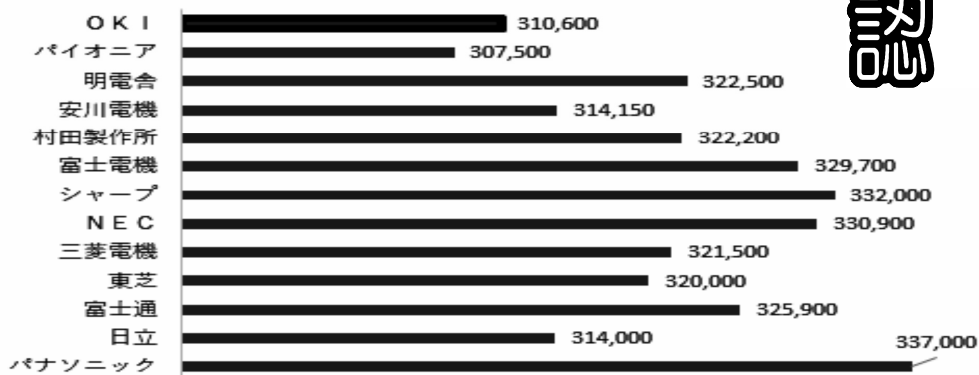
電機では日立製作所がベア月15000円の一方、三菱電機や東芝は昨年並みの10000円、NECやパナソニックは福利厚生などを加えて10000円とシベアを縮小しました。沖電気は賃上げ10

こういう時こそ
企業の社会的責任を

内部留保（溜め込み金）を抱えながら、新型コロナウイルス感染拡大などによる景気減速への懸念などを理由に抑え込みに終始。企業の社会的責任を放棄するものです。

20春闘 基準内賃金妥結額（円）

* 開発・設計基幹労働者の賃金・30歳相当



新型コロナウイルスの感染が止まりません。最近の状況は、東京での感染が一気に広がり小池都

知事が「感染爆発の重大局面」と外出自粛を呼びかけ、更なる制限を警戒してか、食料品などの買い占めが始まってしまいました。世界の主要都市では、外出禁止措置が取られ、TVからは人影のない街並みが映し出され、改めてパンデミックの脅威を感じます▼外出・移動の自粛、出入国の禁止等々、新型コロナウイルスの脅威は、経済活動を止めてしまいい、働く人々の生活基盤を奪っています。台風などの災害と同様に自己責任ではなく、生活基盤を奪われた被害に対する手当をどうするか、政府や自治体の対応が求められています▼今回のウイルス災害を報じる新聞に「国家とは、国民が安心して暮らすために、ベストを尽くす機構だ」という記載がありました。安倍首相も「国民の命とくらしを守るのが私の使命」と語っています。今、国や自治体が行なうことは、自粛要請と同時に被害への具体的な救済措置を示すことです。外出やイベントの自粛によって多くの国民が悲鳴を上げているのは、収入が無くなるからで、生活を直撃している収入の補填を具体的に示さず、自粛だけを求めることは先行き不安を抱かせるだけです▼ウイルス災害が治まった後の経済再生も大きな課題です。今から、冷え込んだ消費を回復させる方策を示す必要があります。消費意欲をどのように立て直すか、まずは消費税の削減が重要です。同時に、税金を戦間機の爆買いに使うのではなく、国民生活を優先して使う様に変えていくことも必要です▼企業も、今まで蓄えてきた内部留保を従業員に還元することが求められます。内部留保は従業員の働いた成果ですので、経営者の社会的責任の観点から従業員のために使うべきです。

40歳～64歳 社員の介護保険料率 (4月)			
	～2011年	～2019年	2020年～
沖電気健保	1.18%	1.34%	1.69%
健保連		1.73%	1.79%
健保連: 健康保険連合会	0.05%アップで年間で約6千円増		

健康保険料に続き介護保険料も値上げへ

消費税を増税して 介護保険料も上げるの？詐欺みたい！

沖電気の健康保険組合も経常収支の赤字で保険料率が10%に迫ってきていますが、介護保険料率も4月から0.35% (労使で折半) アップで年間で約1万円の負担増になる。

消費税率の負担増は一人当たり年間1.4万円と言われているが、火災保険料も増えるなど、国民生活は苦しくなるばかり。

政府は消費税を5%に戻し、福祉重視の施策へ転換を！

地球温暖化進む 遅れる日米の対策

(日本 アメリカ)

気候非常事態
史上最高の世界平均気温

台風の強大化、集中豪雨、干ばつ、山火事の頻発、海面の上昇、熱中症の増加、農作物の収量低下、難民の発生、絶滅動植物の増加、... 世界中で温暖化の影響の甚大化を実感する事態になっている。世界気象機関(WMO)は「15年～2019年の5年間の平均気温が50年～1900年に比べて1.1度上昇

地球温暖化対策 2019年ランキング

- 1～3位 該当なし
4(4) スウェーデン
5(15) デンマーク
6(5) モロッコ
7(8) 英国
8(6) リトアニア
9(11) インド
10(13) フィンランド
30(33) 中国

以下最低グループ

- 51(49) 日本
52(52) ロシア
53(51) マレーシア
54(53) カザフスタン
55(54) カナダ
56(55) オーストラリア
57(58) イラン
58(57) 韓国
59(56) 台湾
60(60) サウジアラビア
61(59) 米国 最下位

()は18年

先進国の石炭火力発電廃止目標年度

国	目標年度
ベルギー	16年 廃止
フランス	21年
英国	25年
イタリア	25年
オランダ	30年
カナダ	30年
デンマーク	30年
ドイツ	38年
日本	未定

海面上昇最大 魚の量も減少



して観測史上最高」と発表。原因の二酸化炭素の濃度も過去最高を記録している。

温暖化対策日本51位 米国が最下位の61位

ドイツのシンクタンク「ジャーナルウォッチ」などの分析によると日本は2030年までの温室効果ガスの目標が不十分として、下位評価。石炭火力発電の廃止政策でも日本は「依存度を可能な限り引き下げる」として具体的な目標を立てず、「脱石炭」見送り。

の量は最大24%減少すると予測している。

話題

25歳・必要な最低生計費は時給1500円 (全労連・調査) 沖電気は300円不足

(単位:円)

2019年	厚生労働省 最低賃金	全労連 最低生計費
札幌市	861	1500
青森市	790	1441
盛岡市	790	1524
秋田市	790	1446
仙台市	824	1474
山形市	790	1469
新潟市	830	1613
福島市	798	1480
さいたま市	926	1613
東京都・北区	1013	1664
東京都・新宿区	1013	1772
東京都・世田谷	1013	1730
静岡市	885	1644
名古屋市	926	1513
京都市	909	1639
山口市	829	1612
福岡市	841	1517
佐賀県	790	1613
長崎市	790	1499
鹿児島市	790	1584
平均	860	1567

※全労連最低生計費は25歳 男性単身者 (月の労働時間を150時間とした)

沖電気労組員 25歳最低賃金 (2019年)
月額 181,000円
時給換算 150時間で除した 1206

ようやく蔵駅のホームドア稼働

【埼玉・蔵】

3年前の1月に全員の男性が蔵駅のホームから転落し亡くなるという事故があり、そのためホームドアの一刻でも早い設置を待望されていました。ようやく先日蔵駅のホームドアが稼働しました。場所によっては人が通れるスペースが狭く同様の事故の心配もあり、ホームドア設置は安全確保のための大きな前進と言えます。蔵市の対応も予算に補助金を盛り込むなどよかったですという印象です。今後も安全で暮らしやすい蔵市であることを祈ります。

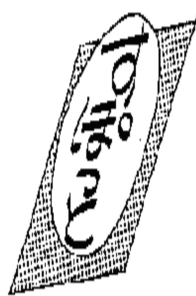


契約社員の労働条件が改善

【群馬・富岡】

4月から「同一労働同一賃金」の法律が施行されます。富岡工場では、

3月23日食堂で契約社員全員に対して説明会が開かれました。時間外割増率が正社員と同じ平日130%休日145%、子供手当1万円、一時間単位の年休取得が40Hまで、目的別休暇、特別有給休暇などが取れるなど、改善が行われました。



今までは親が亡くなったも欠勤扱いでしたが、今から7日間特別有給休暇が取れます。改善を歓迎する声が多く聞かれます。

週間にマスク2枚とガーゼ10枚程度を支給する」との話がありました。「こんな時期なのでホントに助かります」という声が聞こえてきます。食堂の利用時間帯をふたつに分けて混みあわないようにする事や、感染した時の休暇(特別休暇の付与、希望すれば目的別休暇を取得できる等)について指示が出されました。これはぜひ、働いているすべての人(契約社員など)を対象としてほしいです。派遣社員についても、派遣会社の十分な対応をお願いしたいと思います。

今が踏ん張りどき 東京医師会からの訴え

【東京】

コロナ感染者の数が急増しています。何故増えているのか。特に大学生から四〇歳代の人が、感染しても無症状か軽い風邪だと思つて、アクティ

週2枚でも助かる マスクの支給

【埼玉・本庄】

コロナウイルス感染の拡大を受けて工場でも対策が取られています。

「マスク不足」のため職場にマスクが置かれなくなり、薬局などでも買えなくなつて不安がついていました。富岡工場では、

これから三週間、感染しているかもしれない自分、周りに感染させないよう、体調が悪ければ休んで、皆んなで頑張ります。