

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

オダマキ



花言葉：心配して
震えてる

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

子ども手当 OK! 「パートタイム・有期雇用労働法」就業規則改定 目的別休暇など 一部改善も、格差残してスタート!

「パートタイム・有期雇用労働法」沖電気の労働条件改定 (2020/3/21 4/1 改定) ※個人契約で差異あり			
●印は正社員と比較して顕著な差異が生じている箇所	正社員	契約社員 労働条件改定	契約社員 変更前※
雇用期間	無期	無期・有期	無期・有期
賃金	月給	時給・日給・月給※	時給・日給・月給※
時間外割増率(平日・休日)	平日130%/休日145%他	正社員と同等	平日125%0R130%他●
年次有給休暇	初年度20日～ 15年以上22日	6か月後10日～ 20日 法定 ●	6か月後10日～ 20日 法定通り ●
半休取得回数	半休取得回数 24回 (年休12日分)	正社員と同等	半休取得回数 12回 (年休6日分)
時間単位年休	40時間・年休5日分)	正社員と同等	※個人契約で差異あり
子ども手当(旧家族手当)	・妻 1万円(2021年に廃止) ・その他の家族(5人まで) 1万円 ・子ども 2020年4月～2021年3月1万円 2021年4月～1万3千円	・子ども 2020年4月～2021年3月 1万円 2021年4月～1万3千円 (規定なし：その他の家族)●	支給しない ●
慶弔休暇	結婚・子女の出生	5日間有給	正社員と同等
	配偶者、子、父母	7日間 有給	4日間 無給 ●※
	配偶者の父母	5日間 有給	2日間 無給 ●※
	兄弟姉妹、祖父母	3日間 有給	2日間 無給 ●※
目的別休暇制度	・有給休暇 年5日間付与 ・積みたて限度50日 ・年休切り捨て分より 5日間限度に積立可	・有給休暇 年5日間付与 ・積みたて限度50日 (規定なし：年休切り捨て分より 5日間限度に積立可) ●	制度無し ●
産前産後休暇(無給・健保給付)	56日間	正社員と同等	42日間 ●
産後期間休暇(無給・健保給付)	56日間	正社員と同等	56日間

手当の新設：役職手当・待機手当・常駐手当・出張手当(国内/海外)

【取り残された処遇改善】

- 子ども手当に、その他の家族を含む
- 賃金
- リフレッシュ休暇
- 傷病休暇
- 退職金など

株主総会の回答に
沿った待遇の改善を

昨年2019年6月の株主総会で「契約社員の待遇改善につ

期間など法定外の休暇は「ガイ

では、厚生労働省の『同一労働同一賃金ガイドライン』『パートタイム・有期雇用労働法』や判例に沿った内容となるよう検討」と回答をしています。

格差についての
具体的な説明を

労働条件を築き上げていくためには、労働組合に結集して要求をしていきましょう。

契約社員の労働条件の改善については、当会でも沖電気の株主総会などで求めてきたところ

慶弔休暇の有給扱い、時間単位の年休取得、新たに子ども手当、目的別休暇制度が導入されるなど改善は進みました。

派遣労働者の待遇についても「ガイドライン」に沿った改善が派遣会社にも求められています。

2020年4月の法改正に伴って、契約社員の就業規則が改訂されました。22年前「※丸子警報器」の臨時女子社員が均等待遇を求めた裁判で画期的な判断がされました。待遇の格差は正を求め多くの労働者、労働組合に運動が引き継がれて、今回の法改正に至りました。

「その他の家族」が適用から外れるなど格差は残したスタートとなりました。

※丸子警報事件とは、「臨時女子社員が労働組合に結集し、均等待遇を求めた裁判で『同じ勤続年数正社員との賃金格差8割以下は公序良俗違反として違法』」との画期的な判断を下した。

2020年4月の法改正に伴って、契約社員の就業規則が改訂されました。22年前「※丸子警報器」の臨時女子社員が均等待遇を求めた裁判で画期的な判断がされました。待遇の格差は正を求め多くの労働者、労働組合に運動が引き継がれて、今回の法改正に至りました。

派遣労働者の待遇についても「ガイドライン」に沿った改善が派遣会社にも求められています。

労働条件を築き上げていくためには、労働組合に結集して要求をしていきましょう。

2020年4月の法改正に伴って、契約社員の就業規則が改訂されました。22年前「※丸子警報器」の臨時女子社員が均等待遇を求めた裁判で画期的な判断がされました。待遇の格差は正を求め多くの労働者、労働組合に運動が引き継がれて、今回の法改正に至りました。

派遣労働者の待遇についても「ガイドライン」に沿った改善が派遣会社にも求められています。

労働条件を築き上げていくためには、労働組合に結集して要求をしていきましょう。

2020年4月の法改正に伴って、契約社員の就業規則が改訂されました。22年前「※丸子警報器」の臨時女子社員が均等待遇を求めた裁判で画期的な判断がされました。待遇の格差は正を求め多くの労働者、労働組合に運動が引き継がれて、今回の法改正に至りました。

派遣労働者の待遇についても「ガイドライン」に沿った改善が派遣会社にも求められています。

労働条件を築き上げていくためには、労働組合に結集して要求をしていきましょう。

2020年4月の法改正に伴って、契約社員の就業規則が改訂されました。22年前「※丸子警報器」の臨時女子社員が均等待遇を求めた裁判で画期的な判断がされました。待遇の格差は正を求め多くの労働者、労働組合に運動が引き継がれて、今回の法改正に至りました。

派遣労働者の待遇についても「ガイドライン」に沿った改善が派遣会社にも求められています。

労働条件を築き上げていくためには、労働組合に結集して要求をしていきましょう。

法の趣旨に沿った待遇改善を

労働条件を築き上げていくためには、労働組合に結集して要求をしていきましょう。

ドライン(短時間・有期雇用労働者及び派遣労働者に対する不合理な待遇の禁止等に関する指針)に照らしても制度導入することは当然のことと思います。残された、格差についての具体的な説明を行のは会社の責任ではないでしょうか。



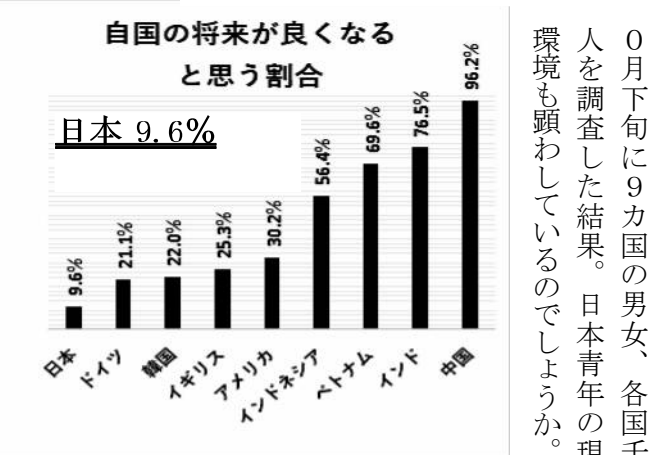
新型コロナウイルスの感染拡大が止まらない。1月、中国武漢での感染拡大や、2月ダイヤモンド・プリンセス号での感染状況がニュースで報じられた時、日本で1万4千人、世界で297万人以上(4・27現在)の感染者が出ることを予想しただろうか▼一部の専門家は「地域の医療現場で早期診断・隔離・治療できる態勢への移行」を当時から訴え、DP号での船内隔離に警鐘を鳴らしていた。しかし、政府は感染拡大から国民の命と暮らしを守る具体策を示すことをせず、水際作戦で何とかならないと思っていた様だ▼感染が広がる中、安倍首相自身が「会食三昧」を続け、全閣僚が出席する「感染症対策本部」を欠席する閣僚が続出し、「自粛」を呼びかけ「特措法」が施行される中で昭恵氏が桜見物や大分旅行へ。極めつけは、星野源氏の楽曲を勝手に使った安倍首相の動画配信。「仕事がない」「自粛で生活ができない」という国民の声にこたえるメッセージを発信するのが首相がやることなのに。救いようのないで、音楽業界に何の補償もしないで音楽を使う無神経さが批判を浴びた▼音楽や芸術は国民の文化として生きていく上で必要なものだが「自粛要請を受けて、いち早く活動を中止したライブ・エンターテインメント界に補償どころかねぎらいの言葉さえない」と抗議するのはホリプロ社長の堀江貴文氏。ライブから歌舞伎まで5600公演が中止し522億円の損害。ドイツでは、文化相が「アーティストは、いま生きるために必要不可欠。誰も置き去りにしない」と、現金の「即時支援」を実施した▼「自粛と補償はセットで」と、野党が共同して要求し、世論の高まりの中で、一律ひとり10万円の支給を決め、閣議決定した予算を組み替えた。政治が国民生活に直結していることを改めて実感。もっと声を上げなければ!

2017年2月2日 公表	公正取引委員会・独占禁止法違反事件	
消防救急デジタル無線	(2009年12月～14年4月)	
独禁法違反(不当な取引制限)	516件の入札(約2700億円分) うち5社で249消防本部で談合	
	課徴金金額	件数
富士通ゼネラル	48億円	――未確認
日本電気	11億5517万円	9件
沖電気	2億4381万円	83件
日本無線	1億4592万円	15件
日立国際電気	免除	――未確認
合計	63億4490万円	249件

消防や救急の無線は情報の秘匿性や機能を高めるため、全国の自治体が16年5月末を目途に消防本部や救急車、消防車などの装置のアナログからデジタルへの切り替えを進めた。

沖電気を含む5社は公取委から「入札で落札企業を話し合い決めていた」談合」として課徴金納付命令を受けた。

18歳 9カ国意識調査 将来に悲観的 良くなる最下位



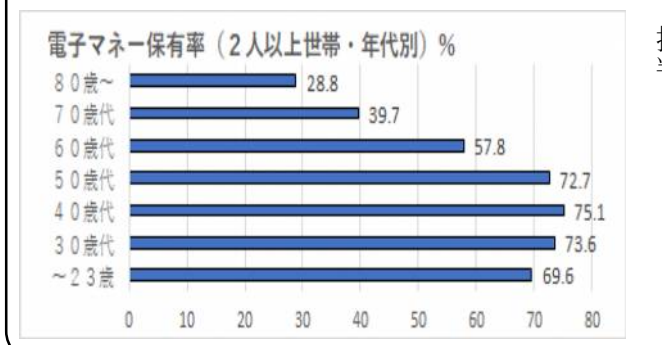
0月下旬に9カ国の男女、各国千人を調査した結果。日本青年の環境も顕わしているのでしょうか。

日本財団が19年9月下旬～10月下旬に9カ国の男女、各国千人を調査した結果。日本青年の環境も顕わしているのでしょうか。

テレワーク移行推進の迅速な対応

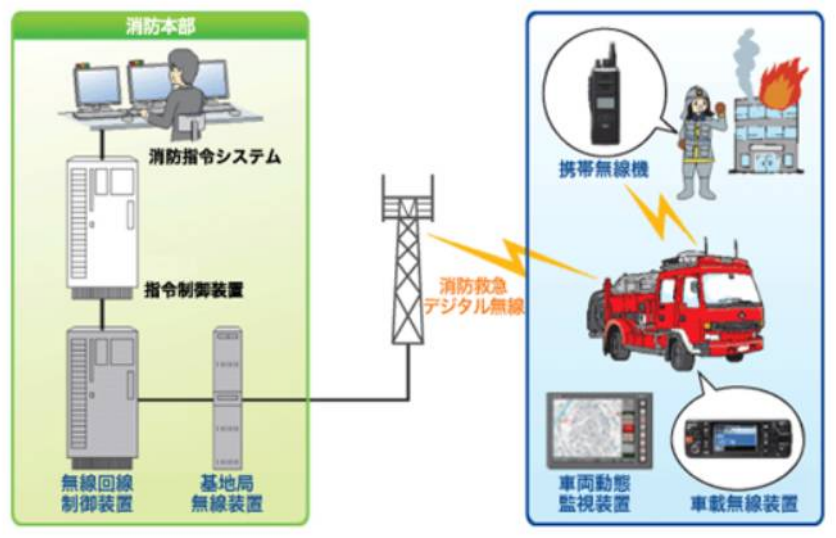
【埼玉・蔵】

3月時点では新型コロナウイルス対策について他社より遅れをとっているように思えましたが、4月に入りスピーディーに推進されたことを実感しています。居室や食堂での三密回避のための配慮、そして一番の効果がテレワークの推進です。以前はテレワークできるか不安を持っていた方も少なくないですが、管理体制やツールの活用を徹底することなどで4月後半になるとほとんどの方がテレワークに移行することができ、万全な対策であったと言えます。



《沖電気を考える》第144回 不当取引

入札談合で賠償請求 続出か？ 消防救急デジタル無線システム



岐阜市も賠償請求

消防無線談合 沖電気工業に

消防救急デジタル無線機器納入の入札談合期限は10月17日まで。を巡り、岐阜市は28日、無線機器を製造する沖電気工業(東京都)に557万7千円を支払うよう損害賠償請求したと、発表した。同日付で同社に書面を郵送した。

公正取引委員会が昨年2月、消防救急無線のデジタル化で沖電気工業など5社の談合を認定したことを受け、請求を決めた。支払いと、談合期間外の全国

岐阜市は直接の契約相手ではなく、市の契約約款に基づき請求できない。そのため、請求金額は、2011年9月から13年7月までに契約した市の無線機器の入札3件の平均落札率と、談合期間外の全国

一方、機器納入の契約業者の中央電子光学(岐阜市)には、公取委が独禁法違反に認定していないことなどから賠償請求しない。柴橋正直市長は「速やかに賠償金を支払ってほしい」と話した。

子育ての特別有給休暇は助かります

【群馬・富岡】

コロナ感染が広がりに続いています。富岡工場でも従業員の家族から感染者が出るなど、いっどこで感染してもおかしくない状況で、外出を控える事の重要性を実感しています。

小学校の休校も続いていて、子供を抱える方々は大変な思いをされています。「緊急事態宣言」が出て、四月から新たなコロナ対応が会社から出され、小学校などが休校の場合は特別有給休暇が取れることになりました。これまで「小学校が休みになり一人で留守番させているけど心配」「休校が長引いて児童保育に預けるのも午後からしかやらなくなつて大変」などの声がありましたが、特別有給休暇が取れるようになり、喜ばれています。自粛要請を受けている保育園の方にも是非広げて欲しい制度です。

コロナ対策で時差通勤おこなわれる

【埼玉・本庄】

電車通勤者は4月13日から時差通勤となりました。本庄駅や神保原駅に会社のマイクロボスが待機しています。電車利用者は「学校休校もあつて電車の中はいつもより乗客は少ないが、更に感染リスクが減ることによって嬉しい」ようです。

消費増税対策 キヤシュレスポイント 還元の恩恵受けにくい 高齢者や低所得者

19年10月に消費税が10%に増税。増税緩和策として、20年6月までの期間に設定された還元予算は6998億円。

総務省「2018年家計消費状況調査」によると60歳以上世帯の電子マネーの保有率は低く(左・グラフ)利用できず、「弱者切り捨ての不公平制度」の批判。

公正取引委員会 沖電気を含む5社 249消防本部契約での談合を認定

火種残り 住民や消防本部が損害賠償の訴え

2017年 課徴金