

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

秋明菊



花言葉：薄れゆく愛

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

退職金は賃金の後払い、功労報奨・老後の生活保障でしよ

沖グループ2400人の契約社員に退職金を

契約社員・嘱託社員に退職金を支給しないのは不当

裁判で判決が出されています

■メトロコマース事件

(高裁判決2019年2月20日)

有期契約社員が正社員との労働条件相違は、改正前労働契約法20条に違反し、公序良俗に違反すると主張した裁判。少なくとも長年の勤務に対する功労報償の性格を有する部分（正社員の1/4に相当する額）すら支給しないことは不合理であると判断。勤続年数は通算とする。

■京都市立浴場運営財団ほか

(京都地裁2017年9.20判決)

嘱託社員らが、財団が嘱託社員の退職金規定を定めていなかったことが法違反であると主張。退職金規定が定められていれば支払われていたであろう退職金相当額の支払いを求めた裁判。合理的な理由は見当たらないとして法違反であると判断。

時代は「同一労働・同一賃金」

正社員と非正規社員の間の不合理な待遇格差をなくし、どのような雇用形態を選択しても、待遇に納得して働き続けられる社会が始まっています。

沖電気においても、厚生労働省の「同一労働・同一賃金ガイドライン」に基づいて、格差是正が進められています。

「契約社員も退職金が欲しい」

功労と老後の生活保障

会社の退職金の考え方は、「功労報奨」と「老後の生活保障」という位置づけを持ち、「功労報奨」部分は、

組合でも取り組みを

電機連合（OKIユニオンの上部団体）も、契約社員の組織化と待遇改善を掲げています。

より公正な処遇の実現をはかる。「老後の生活保障」部分については、将来の生活に関する不安をできる限り軽減させ、安心して業務に取り組んでもらえるようにするとしています。

正社員で安定して働きたい。いつ首になるかわからない。

（派遣社員）

同一労働・同一賃金なんて名ばかり、同一賃金には程遠い。

（派遣社員）

10年も契約社員として働いてきて、今後のことを考えると、やっぱり退職金が欲しい。

（契約社員）

契約社員はよく頑張っで仕事をしている。やっぱり正社員と同じように、退職金制度をつくるべきだ。

（正社員）

交通費全額支給、昇給有り、退職金有りになった。

（派遣社員）

Eメールで（格差是正の協定）「労使協定方式」の説明を受けた。

（派遣社員）

アンケートに寄せられた声



連日報道される新型コロナウイルスの状況から目が離せない日々が続きます。政府や

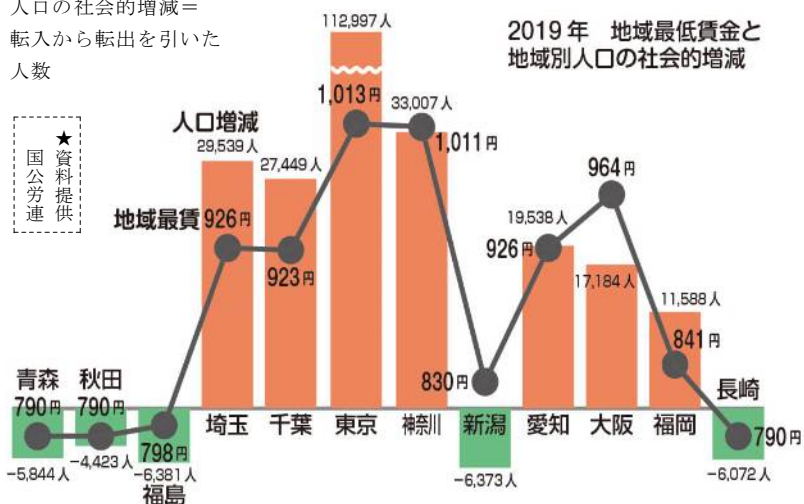
首長から発せられる対策は「……は注意して頂きたい」「……は避けて頂きたい」と、住民への注意喚起のみ。PCR検査を積極的にを行い、感染拡大を封じ込める行政の責任を果たそうとしている所は世田谷区だけではないだろうか▼そんな中、様々な感染対策を講じてスポーツや音楽イベントなどが行われ、閉塞的な日常生活の中に、気持ちのゆとりが感じられるようになりました。スポーツ・文化と私たちの生活との関わり合いの再発見です。このスポーツの世界的なイベント「東京オリンピック」が、一年延期となり来年の開催を巡って最終判断が迫られています。延期は近代五輪124年の歴史で初めて▼改めて、東京オリンピック誘致を巡る問題を再チェックしてみたい。2013年9月7日、ブエノスアイレスで行われた最終選考の日本のプレゼン、安倍首相は、福島第一原発事故の汚染水問題で「状況はコントロールされている」とアピール。「汚染水による影響は港湾内で完全にブロックされている。抜本解決のプログラムを私が決定し、着手している」と胸を張り、ウソで世界を安心させました▼更に、オリンピック誘致の際に作られた「立候補ファイナル」には、東京大会の日程（7月8月）の項目で「この時期の天候は晴れる日が多く、且つ温暖であるため、アスリートが最高の状態でパフォーマンスを発揮できる理想的な気候である」と記されていました。「どっこが！」と叫んでしまう。誘致を巡る贈賄問題で辞任に追い込まれた当時のJOC竹田恒和会長の問題も曖昧のまま▼IOCのコース調整委員は「今年10月頃には開催可否を判断する」と発言。開催可否の判断基準が示されないまま、世界のアスリートたちが注目しています。（O）

コロナ対策には労働者が安心して暮らせることが必要 全国一律・1500円の最賃の実現を

最賃が高い都市部に人口流出

人口の社会的増減＝
転入から転出を引いた
人数

★資料提供
国公労連



**消費税増税十コロナ禍
最低賃金アップなどは、生活守れない**

世界の国々は賃上げによる景気拡大策をとっていますが、日本は賃金抑制で景気回復が遅れています。地域別最賃制度は地域格差拡大と東京一極集中などの弊害を生んでいます。働く人々の生活を守り経済の回復の道は個人消費拡大がカギです。全国一律の最賃の大幅引き上げが肝要です。

今年度の最低賃金改定の中央審議会では使用者側が引き上げの「凍結」に固執。各地10月の改定額が懸念されています。全労連が各地で実施した最低生計費調査（25歳単身男性モデル）では全国どこでも差がなく時給約1500円が必要との結果で、現行最賃との乖離は大きい。

20か国が消費税減税

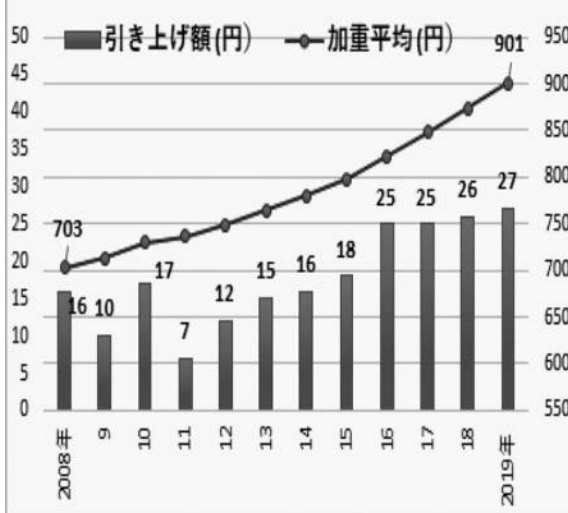
(減税内容の例 各国の報道などから)

イギリス	外食等税率20%→5%
ドイツ	標準税率 19%→16%
ブルガリア	レストラン・書籍など 21%→6%
ベルギー	ホテル・カフェなど 12%→6%
コスタリカ	標準税率 13%→9%
トルコ	ホテル・航空券など 18%→1%
ウクライナ	文化イベント 20%→0%
ケニア	標準税率16%→14%
ポルトガル	マスクなど 23%→6%
オーストラリア	文化関係など 10%→5%

7/26
現在

コロナ禍 収入減対策に
簡素で公平で効率的手法

最低賃金引き上げの推移 (円)



都市名	最低生計費 男・若者単身	現行最賃 ～9月末
札幌市	1500円	861円
仙台市	1474円	824円
新潟市	1613円	830円
長野市	1699円	848円
さいたま市	1613円	926円
東京・北区	1664円	1013円
静岡市	1644円	885円
名古屋市	1513円	926円
京都市	1639円	909円
岡山市	1657円	833円
福岡市	1517円	841円
佐賀市	1613円	790円
鹿児島市	1584円	790円

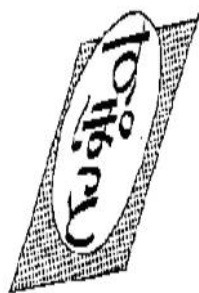
(時間給)

テレワーク中の停電

【埼玉・蕨】

8月の中旬に、埼玉県南部では2日連続雷を伴う一時的な大雨が降りました。一部の蕨地区勤務者の居住地区では2日とも短時間で雨が降りました。停電が発生しました。ノートPCはバッテリー装備で電源が切れることはありませんが、通信機

器の電源が切れネットワークが切断され作業に支障をきたすという問題が浮き彫りになりました。社内サーバと接続しながら、長時間のジョブ実行や入力作業する場合はネットワーク切断により、これまでの作業が無駄になるため特に注意が必要です。



酷暑の炎天下の喫煙は大変

【群馬・富岡】

納得のいく評価を
【埼玉・本庄】
昨年10月の全国最低賃金引き上げ額は、平均27円(時給)だった。全国的に底上げが行われ、今年春の賃金引き上げ額を期待した人は多かったと思う。特に、契約社員は評価の方法が「『契約書で交わした仕事』がどの程度できていたのかを基軸に置き、『職務』

と『職務態度』2つの観点で評価する」と今年から変わり、賃上げに反映されると期待を持った。当会が取り組んだアンケートには「7月の時給アップでは納得がいかない」「頑張っているのに、モチベーションが下がってしまう」という声が届いた。「納得のいく評価をして欲しい」の声が聞こえる。

日本ビジネスオペレーションズ(JBO・資本金4億8千万円・ATMの監視・運用・保守支援など)は今年が創立20周年。20年3月期 累積損益(利益剰余金)が黒字転換しました。

★これで、沖電気の主な国内子会社の累積赤字が解消しました

	純利益	利益剰余金	総資産
2019年	-1億2618万円	-2957万円	14億6511万円
2020年	3億1871万円	2億8914万円	20億8132万円

