

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会

東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

ツワブキ（石路）



花言葉 愛よ甦れ

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

テレワークでも働くルールを

厚労省・ガイドライン

コロナ禍の中で在宅勤務を余儀なくされ、企業は、環境整備などの対策にテレワーク手当の新設などを実施しています。

（作業機がない・モニターが小さくて非効率）②健康面（生活リズムが狂う、運動不足）③自己負担（電気代、通信費）④家族との関係（妻のストレス）があります。

2018年に厚生労働省から「テレワークにおける適切な労務管理のためのガイドライン」が出されています。

「テレワークで働く」環境整備を

テレワークには、安全衛生対策は欠かせません。「過重労働対策やメンタルヘルス対策を含む健康確保のための処置」を講じる必要があります。

改善してほしいことは、①自己負担への補助（電気代・通信費）②サテライトオフィスの確保③モニタやスマホの支給など。

在宅勤務で良かったことは、「通勤時間の削減」「家族との時間が増えた」などの声があります。

困ったこととして①テレワークで働く環境

在宅勤務で良かったことは、「通勤時間の削減」「家族との時間が増えた」などの声があります。困ったこととして①テレワークで働く環境

不安に感じていることとして①テレワークの成果が認められるのか不安などがあげられています。今後の対応が求められています。

企業名	おもな手当の内容	
富士通	5000円/月・7月～	在宅勤務の環境整備費用
沖電気	3000円/月・10月～	テレワーク手当
ルネサス	3000円/月・8月～	水道光熱費の補填
日立	3000円/月・6月～	在宅勤務の備品購入費用
	500～1000円/日	顧客対応危険感染予防手当 (感染リスクが高いと考えられる業務の従業員)

自宅などでテレワークを行う際の作業環境整備の留意（ガイドラインより）

1. 部屋：10㎡以上
2. 照明：机上は、照度300ルクス以上
3. パソコン：キーボードとディスプレイは、分離して位置調整ができる
4. 机：必要なものが配置できる広さ
5. その他：情報機器作業が過度に長時間にならないようにする

労働災害の発生状況を評価する指標の一つに発生度数率があります。沖電気の発生度数率（下表参照）は、2016年度0.00、17年度0.22、18年度0.24、19年度0.11、20年度0.00と年々増加の傾向にあります。また、業務上災害発生件数も10年間で過去最高

沖電気 増加する労働災害

の21件となつていいます。発生する労働災害は、氷山の一角ともいわれ対策が求められています。再発防止のためにも具体的な事例とともに、対策など情報の展開と注視が必要ではないでしょうか。

10年間で最悪の労働災害発生件数

年度	労働災害 度数率	業務上災害発生状況				在職死亡者数
		件数			延べ休業日数	
		休業	不休業	合計		
2019年	—	0件	21件	21件	0日	未発表
2018年	0.24	2件	10件	12件	18日	未発表
2017年	0.22	2件	6件	8件	27日	未発表
2016年	0.00	0件	5件	5件	0日	未発表
2015年	0.11	1件	2件	3件	1日	3名
2014年		1件	3件	4件	1.5日	3名
2013年		0件	8件	8件	0日	3名
2012年		2件	3件	5件	1.5日	9名
2011年		3件	3件	6件	23.5日	未発表
2010年		0件	6件	6件	0日	2名

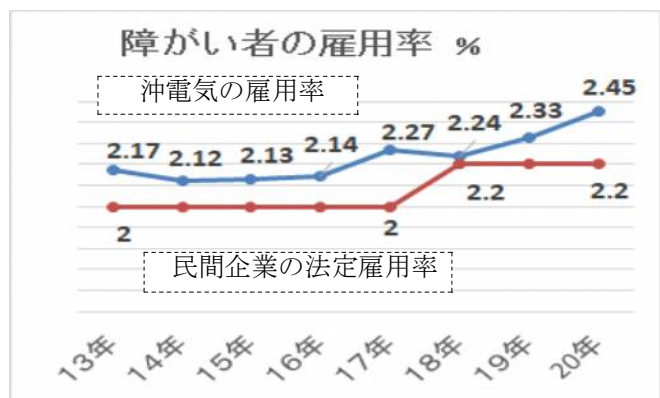
沖電気安全衛生統計・労働災害他（中央安全衛生委員会報告を参考に作成）

労働災害発生度数率＝労働災害による死傷者数÷延べ労働時間数×100万



最近、女性の活躍が気になる。米誌タイムは「世界で最も影響のある100人」を発表（9/22）。権力側に近い記者から受けた性暴力を公表し、世界に広がる「#MeToo」に連動して日本国内での運動を広げた伊藤詩織さんとテニスの全米オープン女子シングルスで優勝した大坂なおみさんを選出、過去最多の54人の女性選ばれた▼スポーツ界では、2019年女子ワールドカップ優勝国アメリカのキャプテンで大会MVPのミーガン・ラビン選手。優勝後のホワイトハウス表敬訪問を、トランプ大統領の差別的発言に抗議して拒否。アメリカ代表の男女間の待遇格差是正を要求して実現させている▼日本でも元日本代表の永里優季選手が男子チームへの移籍を発表。国際サッカー連盟も「彼女は歴史を作る最初の女性になるだろう」と公式ツイッターで発表。

永里選手は「女性や男性、人種差別などの境界を無くしフラットで仲良くしていきける社会にしていければいい」と目標を語り、ラビン選手から影響を受けたと話す▼一方、菅内閣がスタート（9/16）。新閣僚の記念撮影で、首相官邸の階段から降りて来る黒のタキシードに混ざって白の上着が見えた。ふたりの女性閣僚で「エ！ふたりだけ！」「ビックリ。世界と比べても日本の女性閣僚は主要7カ国で最低、全体でも113位だ。政府は「指導的地位に女性が占める割合を30%に引き上げる目標期限」を「20年代の可能な限り早期に」と先延ばし。男女間格差指数も世界で101位（12年）↓121位（19年）と後退。「女性活躍社会」と誰かが声高に言っていたが、コロナ禍の中で多くの非正規労働者が雇止めになり女性の割合が圧倒的に多い。ジェンダー（性別ではなく、文化・社会の中で作られた性）の平等がこれからの政治を動かすパワーになるのではないか！（〇）



《沖電気を考える》第149回 障がい者雇用 法定雇用率クリア

民間企業が障がい者を雇用する必要がある人数は法定雇用率として決められている。現在は常用雇用で働いている労働者の2・2%となっている。

厚生労働省の雇用状況の公表によると2018年度は雇用者数は53万人超、実雇用率は2・05%、雇用率達成企業率は45・9%。いずれも前年より上昇。

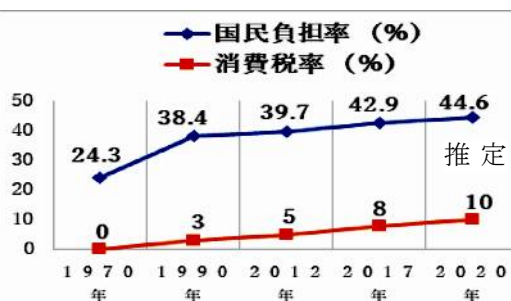
沖電気は障がい者の雇用に配慮した子会社（特例子会社・沖ワークウェル・86人）の取り組みで法定雇用率をクリアしています。

特例子会社の増加状況		
(年度・全国)	企業数	雇用数
2009年	265	13,306
2018年	486	32,518

(厚生労働省 集計)

※沖電気が2004年に設立した「沖ワークウェル」は日本で初めての在宅勤務を中心とした重度障がい者雇用を専門に行う特例子会社。

国民負担率 最高を更新 44.6% 生活は苦しくなるばかり。



2019年10月の消費増税により、国民負担率（国民所得に占める税金と社会保障料などの負担割合）が20年には過去最高値になると推定されている。

コロナ・景気対策 富裕層に恩恵 株高で資産急増 (米国)

A表 超富裕層では資産が増加している人が多い。単位：億ドル

順位	氏名	役職	純資産額	年初からの増減額
1	ジェフ・ベゾス (米)	アマゾン・ドット・コムCEO	1,780	635
2	ビル・ゲイツ (米)	マイクロソフト共同創業者	1,170	35
3	ベルナール・アルノー (仏)	LVMHモエヘネシー・ルイヴィトン会長兼CEO	936	▲117
4	マーク・ザッカーバーグ (米)	フェイスブックCEO	915	131
5	スティーブ・バドラー (米)	マイクロソフト元CEO	735	154
6	ウォーレン・バフェット (米)	著名投資家	723	▲170
7	ラリー・ペイジ (米)	グーグル共同創業者	718	72
8	セルゲイ・ブリン (米)	グーグル共同創業者	696	68
9	ムケシュ・アンバニ (印)	リライアンス・インダストリーズ会長兼社長	689	103
10	イーロン・マスク (米)	テスラCEO	687	412
米国8人の合計			7,424	1,337

出所：ブルームバーグ・ビリオネア指数、米国16日時点

(2020年1月～7月16日 日経新聞調べ)

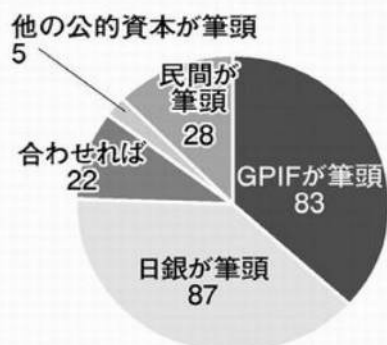
日本では「公的マネー」による株価対策を強め、7月15日時点では（垣内亮・日本共産党調べ）GPIF（年金積立金管理運用独立行政法人）が34・8兆円、日銀によるETF（上場信託投資）が30・5兆円に達し、公的マネーがの85%企業の筆頭株主になり株高を演出。（図1）さらに、日銀は「年12兆円」ベースの購入を計画。大企業優先の「アベノミクス」が「国民の雇用と生活の破壊」★新政権では施策の転換が求められている。

安倍政権の市場介入 公的マネー（日本）
トップ企業の85%で筆頭株主

米国のコロナ対策による大規模な経済対策や金融緩和で多額なマネーが株式相場に流れ込み、企業の実績実態とかけ離れた株高になり、富裕層で

は米国上位8人の資産が年初から14兆円の増加（A表） いっぽう、失業率は戦後最悪の10%以上に達し米国民の不満が高まっている。

図1 「日経平均」225社中の筆頭株主の内訳



2020年3月末現在の推計。GPIFと日銀の保有株数（日銀は推計値）と、各企業の最新の有価証券の大株主データを比較して「筆頭株主」を判定した。20年3月期の有価証券報告書未提出企業については、19年9月末のデータを用いた。「他の公的資本」の企業は、NTT、日本郵政、日本たばこ、東京電力HD、国際石油開発帝石の5社。

雇用形態に関係なく退職金を

【東京・芝浦】

9月中旬の退社時に「契約社員にも、退職金を！」と記載した横断幕を掲げて、OKIビジネスセンター（芝浦）門前で宣伝を行いました。OKIで正社員と同じ仕事をしている労働者が、退職金がない為に老後に不安を抱いている現状を首都圏の事業所で働くみなさんにも知ってほしいという事で「あすなろ」を配りながら宣伝しました。大きな横断幕に通行人も注目していました。雇用形態に関係なく退職金を受け取れるよう、会社も労働組合も実現に向けて早急に取り組むよう要望します。

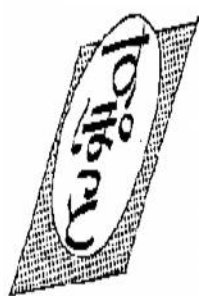
「リンゴの販売をして欲しい」の声

【群馬富岡】

9月末になって、すっかり秋らしくなってきました。この季節になると工場に長野の果樹園から直接売りに来るリンゴがこいしくなります。10年以上工場に売りに来てくれています。鮮度がばっちりです。スーパーで、買うより

はるかにおいしいんですよ。人気もあり、売り切れになることも度々。

職場の中でも「今年はコロナでりんご売り場に来ないのかな」「おいしいリンゴが食べられないのは残念ね」「売店が労組で注文とって予約販売してくれるといいのにね」「家族からも買って来てと言われているんだよね」など期待する声が多々聞かれます。コロナの感染拡大問題があると思いますが、業者の支援もあり、対策をしっかりするか、注文方式にするかして職場の期待に応える方策を考えて欲しいものです。



「動物愛護週間」に考える

【埼玉・本庄地域】

薄暗い夕方、工場の柵を潜り抜けて敷地内に入っていく猫を見ました。地域猫として暮らす猫か、あるいは過酷な条件で暮らす野良猫かもしれません。近所にいた野良猫の

総務省統計局が5年毎に行う国勢調査が実施中です。情報漏洩のリスク管理一機密情報・個人情報保護の不安も影響して、近年は未回収率が実施毎に増加しています。

未回収率の推移	%	2015年未回収率
2000年	1.7	東京 30.7
2005年	4.4	沖縄 18.0
2010年	8.8	大阪 17.7
2015年	13.1	神奈川 14.4

国勢調査 未回収増加
沖電気も2020国勢調査のサポート企業に登録しています。

親子を町役場から捕獲器を借りて捕まえ、母猫は避妊手術をして元の場所へ。子猫は飼猫になりました。

会社に近いこの地域、「猫の糞、おしっこで困っている」という人がいれば「昨年生まれた子猫は、ご飯がもらえず死んだんだ」「今年も生まれてどうしたらいいかと思っていた」捕獲するときは何人もの人に協力してもらいました。

1927年から始まった動物愛護週間は9月20日から26日。不幸な野良猫が増えないように飼う人は責任を持たなければ。