

# あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会 沖電気の職場を明るくする会  
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話03(6421)5323

ホームページ

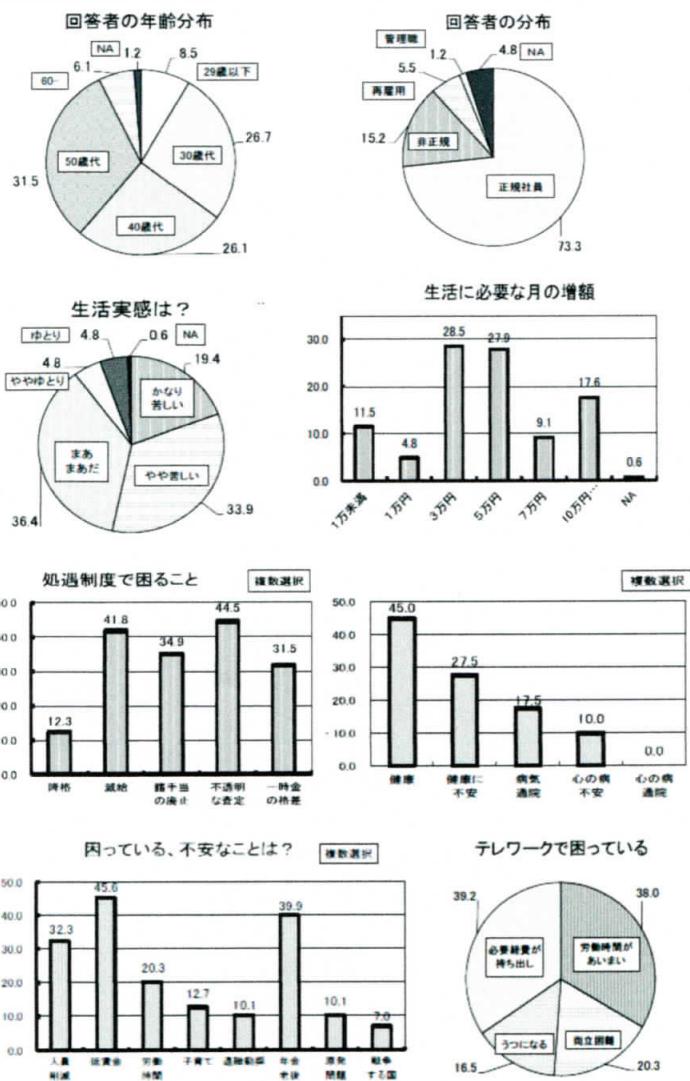
沖電気の職場を明るくする会

検索→



**生産感「嬉しい・やや苦しい」が 55.3%**  
**生活改善がやや頗る「3.5%」が 56.4%**

電機「生活改善要求アンケート」中間結果から



## 8時間働きば、誰でも生活できる職場を

引き続き、アンケートにご協力ください



生活改善要求  
←  
回線番号



リストラ問題  
→

赤べこ：平安時代に蔓延した、疫病を払った赤い牛（諸説あり）



あけまして  
おめでとうございます

人として働けるルールと  
いのちと暮らしが守られる  
新しい政治への転換を！

昨年から続く新型コロナウイルスの感染拡大は、社会のひずみ、矛盾が浮き彫りにされました。国は「効率優先」「規制緩和」をもとめて、医療と保険衛生の施設や人員を削減してきたことが問われています。また、非正規の不安定な雇用形態で働く人たちの解雇が後を絶ちません。テレワークが一気に広がり、通勤負担が軽減される

一方で、長時間労働の懸念など様々な問題が解消されずに進んでいます。

大企業では、コロナ危機を理由に人員削減が行われるなど、社会的責任を果たしているません。コロナ禍でも、内部留保を19兆円も積み増しをしています。いまこそ増加を続ける内部留保（488兆円）の異常な積み上げを是正することが求められています。

沖電気ではグループ一人当たりの内部留保金が7万円となり、初めて従業員の平均年収716万円を上回り逆転をしました。

中期経営計画2022では、プリンター事業の従業員を国内外で約1000人削減が進められている。昨年の春闘では妥結額1000円に対して、ベースアップが組合員全員に届かない分配となり、「成果主義」のもと「分断」が持ち込まれています。経団連は春闘方針で、「基本給を引き上げるベースアップの実施は困難である」と掲げています。

では、ブリントナー事業の従業員の平均年収716万円を下げた。非正規の労働者・労働團体などから非難の声と同時に野党共闘で法改正の提案がされています。

退職金の「均衡待遇」に対する不当な判決が出されました。非正規の労働者・労働團体などから非難の声と同時に野党共闘で法改正の提案がされています。

提唱された。非正規の労働者・労働團体などから非難の声と同時に野党共闘で法改正の提案がされています。誰もが働きやすく、安定した収入を得られる雇用を増やす事が必要です。機としていきましょう。

職場から声を上げ、新しい政治への転換をめざす契機としていきましょう。

沖電気の職場を明るくする会

今年は丑（うし）年で「パートタイム・有期雇用労働法」が昨年4月にスタートし、「同一労働・同一賃金」の流れを後押しをしました。流れに逆らうよう

動物は牛。牛は昔から農作業や物を運ぶ時の労働力として人間の生活に欠かせない動物でした。眞面目によく働く姿が「誠実さ」の象徴、「コロナ」が蔓延する今の社会にぴたりな干支となりました。2020年は友人と会うことでも旅行することもままならず、お酒を飲みながら話をすることもはばかられる日常。突然始まつた一斉休校や簡略化された卒業式、新学期が始まつても顔合わせもない大学生や新入社員、慣れない突然のリモートワーク。「コロナ」で仕事が減り生活が成り立たなくなつた人、お店を廃業した人。知人は年末に派遣契約解除にあい、次の仕事が見つからないなかつたら住むところも失うところでした。本当に自己努力だけでは何ともならない困難の年でした▼政府がやつと「G-O-T-Oトラベル」を一時停止しましたが、日々増えていく感染者数に日本医師会など医療9団体は「医師や看護師は使命感で持ちこたえてきたが、限界だ」と指摘し「医療緊急事態宣言」を発表。政府・政治家へ対しても「早め早めの政策を打ち出す」ようメッセージを出しています▼「コロナ」後の社会をどんな社会にするか、「自助」「自己責任」と政治が国民を突き放すのではなく、「公助」の力を発揮し必要な人に必要なものを届ける必要があります。医療や雇用、住居などあらゆるセーフティネットを強化し支えてく



今年は丑（うし）年で



財務状態は大きく改善  
（有価証券報告書・貸借対照表）

近代日本の資本主義の父とされ

今年度のNHK大河ドラマ「晴天を衝（つ）け」のモデル

# 渋沢栄一さんは労働者の働き方に悩んだの？

2024年に刷新予定の新紙幣、千円札が北里柴三郎、5千円札が津田梅子、1万札に渋沢栄一が図柄に採用



渋沢栄一（1840年～1931年）  
埼玉県深谷市の農家生まれ。市内循環のコミュニティバスにも描かれている。



110年前 工場法成立に係る  
渋沢栄一は生涯に約500の企業の育成に係り近代日本経済の基礎を築いた人間として知られているが、日本における初めての労働者保護法（工場法）の成立に関する反対した事を知っていますが、日本では、労使関係はどのように描かれるのか注目されていますが、

少年と女性の夜業禁止、15歳未満の労働の禁止、労働災害に対する遺族への扶助制度などの工場法は企業利益を損なうと渋沢は厳しく反対していましたが、後に容認し「法」も成立。今、働き方改革は遅れ、の苦しみに後戻りの感が。

経済合理性優先  
夜業禁止に反対

1760年頃からの産業革命期に劣悪な労働条件下で働く工場労働者を保護する立法。特に年少労働者や女性労働者の労働条件の低下が社会問題化し、資本家側も良質の労働力確保という観点から保護立法を是認した。イギリスでは1802年最初の工場法が成立したが、本格的なものは33年の立法。紺以外の全繊維工業に適用され、青少年の労働時間の制限、年少労働者の教育、工場監督官の任命、罰則などの規定。47年の工場法は女性、年少者の労働を1日10時間に限定。1850年代には男子労働者についても労働時間の制限が適用されるにいたった。日本では1911年（明治44年）に成立したが、1916年（大正5年）の施行まで5年も要した。遅れの原因は渋沢栄一など財界が立法化に反対し続けたためとされている。第2次世界大戦後1947年（昭和22年）4月に制定された「労働基準法」がこれに代っている。労働基準法は国家が契約関係に直接介入して「労働者の生存権保障を基本理念として、労働条件の強行的な最低基準を定めた法律」とされている。

## 【工場法】

1760年頃からの産業革命期に劣悪な労働条件下で働く工場労働者を保護する立法。特に年少労働者や女性労働者の労働条件の低下が社会問題化し、資本家側も良質の労働力確保という観点から保護立法を是認した。イギリスでは1802年最初の工場法が成立したが、本格的なものは33年の立法。紺以外の全繊維工業に適用され、青少年の労働時間の制限、年少労働者の教育、工場監督官の任命、罰則などの規定。47年の工場法は女性、年少者の労働を1日10時間に限定。1850年代には男子労働者についても労働時間の制限が適用されるにいたった。日本では1911年（明治44年）に成立したが、1916年（大正5年）の施行まで5年も要した。遅れの原因は渋沢栄一など財界が立法化に反対し続けたためとされている。第2次世界大戦後1947年（昭和22年）4月に制定された「労働基準法」がこれに代っている。労働基準法は国家が契約関係に直接介入して「労働者の生存権保障を基本理念として、労働条件の強行的な最低基準を定めた法律」とされている。

2020年3月期（中期計画）		
	目標	結果
自己資本比率	30%以上	28.5%
D/Eレシオ	1倍以下	0.7倍

自己資本比率：総資産に占める自己資本の割合（2020年3月期）  
総資産 3725億円  
自己資本 1062億円

D/Eレシオ (Debt Equity ratio)  
有利子負債（利息をつけて支払う予定の借金=777億円）  
が自己資本の何倍になっているかの数値

## アルコールが体内から抜けるまでの時間 (内閣府政府広報から)

### 【飲酒運転注意】

アルコール度5%のビール500mlに含まれるアルコールを人体が分解するには、約4時間必要。日本酒の度数15%で180mlの飲酒では同様に約4時間必要。「酔い醒めた」と安易な自動車運転は危険が含まれています。



金について会社は「一時金は一時金で貰う。賃金が低い分思って一時金は出だす。」

員の人の声です。「特に年末は色々と使われていない契約社員の人が年齢別の最低賃金が適切な年分は欲しいよね」

「一時金はせめて2年間は欲しいよね」

正社員と同じように一時金を！

埼玉・本庄

指導担当社員とともに工夫しつつ日々奮闘していることと思います。現在の頑張りが大きな成長につながり、将来を担う人材となれます。よう祈ります。

会で始まり、部やチームのメンバーのサポートを受けた職場に溶け込んでいくという流れですがそれも制限され

一年となり大変なことがあります。例にない最初の一

確実な成長を期待

埼玉・蕨

「特に年末は色々と使われる。賃金が低い分思って一時金は出だす。」

「特に年末は色々と使われる。賃金が低い分思って一時金は出だす。」

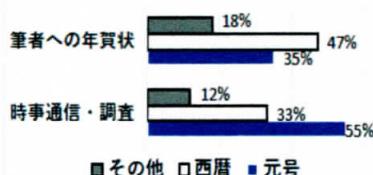
「特に年末は色々と使われる。賃金が低い分思って一時金は出だす。」

年末始の休みは、休みは短すぎるよね

休みは短すぎるよね

休みを少し削つても正月に休みを伸ばしてほしいものです。

### 使うのはどちら西暦か元号か



あなたは元号を使いますか

西暦と元号を併用する書など併記が常態化しています。2019年の時事通信社の世論調査や20年の筆者宛の年賀状の記載では左図の分布になっています。その他の無回答、西暦等の記載なしとした。

あなたのモチベーションの向上が必要であると認識している」として今まで例にない最初の一

年間4-6ヶ月、夏冬での支給になる。「働くモチベーションの向上」が必要なのは契約社員も同様である。正社員の一時金は年間2-3ヶ月分の支給による。休む機会が縮小されましたが、本来なら新人歓迎研修期間中の同期中の交換や情報交換の機会で始まり、部やチームのメンバーのサポートを受けた職場に溶け込んでいる状況です。そのような限られた状況で指導担当社員とともに工夫しつつ日々奮闘していることと思います。現在の頑張りが大きな成長につながり、将来を担う人材となれます。よう祈ります。

長していくためには、社員のモチベーション向上が必要であると認識している」として今まで例にない最初の一

年間4-6ヶ月、夏冬での休みを少し削つても正月に休みを伸ばしてほしいものです。