

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル 2 F 電話 03 (6421) 5323

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→



ガザニア



花言葉：潔白

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

OTMが労基法違反か！

従業員の給料から
社員の会費を勝手に「天引き」

沖電気からOTM（沖富岡マ

今回の「天引き」について労働基準監督署に問い合わせました。以下、労基署の回答です。

に手続きを済ませるべきです。

本人に無断で天引きする
ことは労基法違反です！

こうした手続きは、O J I P も同様ですが、手続きが行われなかったという事は、今までも行われていなかった事になり、O T M、O J I P のコンプライアンスと親会社の沖電気として

「一割カットになるわけではない」と説明していましたが、どの様に実施されたのか気になるところです。交渉にあたった沖労組は、沖電気の説明が本当かどうかしっかりと調査する責任があります。

「賃金の支払いに関しては労働基準法で定められています。税金や社会保険料など以外は、本人の承諾が必要で、社員会の会費はその対象になります」。つまり本人の承諾を得ないで「会

労働基準法は、労働者の生存権を保障し、労働者を保護する

れますが、何の説明がないので
実態が分かりません。

従業員に時間外労働をさせるには
「36協定」がなければなりません
(企業経営の基本の基)

開けてビックリ！
「会費天引き、マジかよ」

今回の初給料では、更に大きな問題がありました。それは、ＯＡＫに「給料明細を見たら、社員会の会費３００円が天引きされていたんですが、社員会の

24条違反になるということです。
 そもそもOTMは、転籍してきた従業員に対して直ちに、「就業規則の周知」や「会」の説明を行い、入会の手続きをする必要があります。これらの説明は最低必要事項で、転籍時

中に、8時間労働制を経営者に
守らせるために、時間外労働を
させるには労働者の過半数を組
織する代表者との間で「書面に
よる協定」を結ばなければなり
ません。OTMの場合は「会」
が労働者の代表に当たると思わ

組織するには、今回転籍した労働者に「会」に入会してもらうことが必要です。「会」が労基法36条に関わるとしたら重要な役割を果たしていると思われる。「会」について十分な説明が求められるところです。

話しは一切聞いていないし、承諾もしていないのに問題では」という相談が寄せられた事です。

「社員会」（以下、会）の問題は、転籍が提案された時から従業員の間から問題点が指摘され、OAKに寄せられた職場の声を「あすなろ」で紹介してきました。

基準法】

の支払)

直接労働者に、その全額を
ない。ただし、法令若しく
の定めがある場合又は厚生労
金について確実な支払の方法
定めるものによる場合におい
もので支払い、また、法令に
場合又は当該事業場の労働者
労働組合があるときはその
の過半数で組織する労働組合
者の過半数を代表する者との
ある場合においては、賃金の
うことができる。

こうした問題点が何ら解決されな
いまま強行した結
果「給料から会費
の天引き」という
法律違反が発生す



【労働基準法】

第二十四条 (賃金の支払)

賃金は、通貨で、直接労働者に、その全額を支払わなければならない。ただし、法令若しくは労働協約に別段の定めがある場合又は厚生労働省令で定める賃金について確実な支払の方法で厚生労働省令で定めるものによる場合においては、通貨以外のもので支払い、また、法令に別段の定めがある場合又は当該事業場の労働者の過半数で組織する労働組合があるときはその労働組合、労働者の過半数で組織する労働組合がないときは労働者の過半数を代表する者との書面による協定がある場合においては、賃金の一部を控除して支払うことができる。

第三十六条 使用者は、当該事業場に、労働

者の過半数で組織する労働組合がある場合においてはその労働組合、労働者の過半数で組織する労働組合がない場合においては労働者の過半数を代表する者との書面による協定をし、厚生労働省令で定めるところによりこれを行政官庁に届け出た場合においては、・・・「労働時間」や「休日」・・・に関する規定にかかわらず、その協定で定めるところによつて労働時間を延長し、又は休日に労働させることができる。

■ 36条に書かれている「協定」のため、この労使協定を「さぶろく協定」と呼んでいます。

第一〇六条 使用者は、・・・就業規則を

常時各作業場の見易い場所に掲示・備え付ける等、労働者に周知させなければならない。



2年目のコロナ禍の中、在宅ワークと自粛生活が続き、ペットとの生活に癒しを求めたり、ペットとともに家族とのコミュニケーションを深めたいと思う人が増えているようです。ネット上ではパソコン上を猫に占領されている動画や写真も良く見かけます▼我が家には4匹の猫が同居中。うち2匹は昨年9月に保護して飼い始めた、まだ子猫。その子猫が今年3月、開いた窓から1匹がポン！と外に出てしまい、追いかけたらパニックになったように走って姿を消してしまいました。きつと帰ってくるはずと思いながら、何をしたらいいか検索すると「使っていたトイレとご飯をいれた食器を外に置く」「ここは安心だよ」と「物」で伝えることだそうです▼そのとおりにしたら確かに翌朝食べていたし、トイレも使っていました。近くにはいるんだと思い、4日目の朝方、外の様子を伺がっているのと短い鳴き声がして、名前を呼ぶと今度は大きく鳴き始めました。少しやせて汚れてもいたけれど、帰ってきてくれて本当に安心しました▼飼っていた猫の中には、交通事故にあって死んでしまった猫や後ろ足をけがして帰ってきた猫もいます。野良の猫はその厳しさから寿命も短く、3年から5年の寿命といわれています。基本は室内飼い、そのほうが長生きにつながります▼迷子の時探し回るよりマイクロチップ装着も役に立つのかな、とも思います。家を留守にするときに有料ですが「ペットシッター」という資格を持った人が自宅まで来てペットの世話をしてくれます。ペットにとってホテルに預けられるよりストレスも少なく、いつもの生活が続けられるので安心だと思えます。

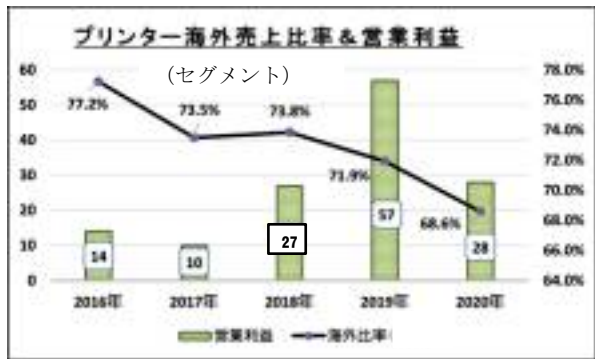


2年目のコロナ禍の中、在宅ワークと自粛生活が続き、ペットとの生活に癒しを求めたり、ペット

★OKIデータはOKIグループの売上高の15%、利益の11%を占めるOKIの特定子会社。

21年4月 OKIデータ（ODC）はOKI本体に吸収合併され解散になる。単位：億円↓△赤字

年度3月期	総資産	資本金	資本剰余金	利益剰余金	売上高	営業損益	経常損益	純損益
2014年	930.6	290	170	△106.2	871	△34	13.4	2.2
2015年	845.8	290	170	△125	904.3	△18.3	△30.4	△23.2
2016年	888.1	290	170	△118	960	15.5	20.5	7.0
2017年	485.7	190	231	△148.4	768.5	△49	△55.5	△147.1
2018年	494.0	190	81	△28	763.9	△40.5	△33.6	△26.8
2019年	457.0	190	51	18.9	812.2	17.5	26.2	17.3
2020年	430.6	190	51	20.1	699.2	13.3	24.7	15.0



話題



子どもの貧困率は13.9%

17歳以下の子ども約7人に一人が経済的に困難な常態にあることを示す数値。（2015年 厚生労働省調査）12年調査よりは改善傾向にある。

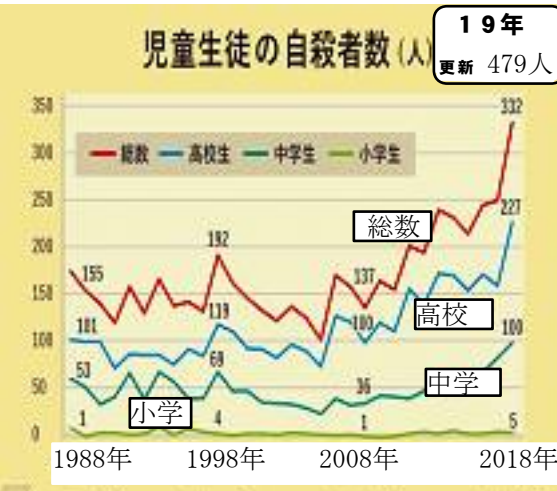


可処分所得の中央値の半分以上の割合。15年は中央値年間245万円の半分122.5万以下の世帯員数。ひとり親世帯の子どもの貧困率は50.8%。OECD 35カ国でワースト1。

貧困率

この国のどこかで 毎日子どもが自殺 増え続ける子どもの自殺

(2018年) 過去最多の332人



文部科学省へ学校からの報告分

自殺した児童生徒（332人）の置かれていた状況		
家庭不和	41	その他 18
父母などの叱責	30	学業不振 17
進路問題	28	友人関係 16
精神障害	24	病弱悲観 9
異性問題	22	いじめ 9
厭世	21	先生との関係 5
不明		58.4 194

すりつぶされる子どもの未来

文科省の「問題行動・不登校調査」（2018年度）によると小、中、高校から報告があつた自殺した児童生徒の数が332人に上り、前年度より82人増加したことが明らかになっている。

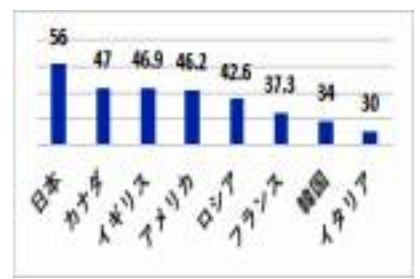
日本全体では減少傾向なのに子どもは増加

自殺に関して政府はいくつかの統計を公表しているが2020年版の「自殺対策白書」によると、1978年の統計開始以来19年の自殺者は2万169人で最少となっている。自殺死亡率（人口10万人あたりの自殺者数）は16.0。過去のピークは04年の3万4427人。

学校・社会が子どもの自殺の実態を把握しきれていない

自殺総数では文科省は332人ですが、警察庁の調査では390人と差があるなど把握が不十分。また、自殺した子どもの置かれていた状況では「不明」が最も多く学校が対応できていない現状が浮き彫りになっている。

OECD（経済協力機構）の2019年の報告によると通常の1週間の中学校教員の労働時間の平均は38.3時間。日本はOECDの平均の38.3時間を大きく上回り最多です。教員の人数を増やし「少人数学級」を実現させるなどの改善が必要。（1週間の平均労働時間・右グラフ図）



日本の中学校教員 世界一の長時間労働

倉庫が完成 通路がすっきり

【群馬・富岡】今年一月から始まった倉庫建設の工事が完了しました。中庭いっぱい、鉄骨のしつかりした倉庫の完成です。工場敷地内の建屋に沿って通路に置かれていた資材が、新しく建てた倉庫に収納されました。雨で濡れる心配もなく、なり通路も片付き奇麗になりました。

職場では、「もっと、

早くに倉庫を作れば良かったのに・・・」通路がかたづけられて良かった」などの声が聞かれます。

新棟建設始まる

【埼玉・本庄】新棟建設の発表が行なわれ、構内のグラウンド敷地に4月中頃から着工が始まっています。グラウンドを囲うようにフェンスが建てられ、重機も入っています。

このグラウンドは、来年4月には、生産施設として日本初となるネット・ゼロ・エネルギービル（ZEB）生まれ変わる。2階建て延べ面積1万9千平方メートルの構内7期棟の建物として、長い間ご苦勞様でした。

ユニオンに加入し、雇用と労働条件の改善を

【電機・情報ユニオン】新型コロナが止まらない中、労働者の雇用不安も拡大しています。事業の閉鎖や合併、売却などでの人員削減や定年後の再雇用でも賃金がダウンしたり、週五日労働が減らされたりして相談に来ます。当ユニオンに加入してもらい憲法で保障された団体交渉権の活用をはじめ、行政機関への働きかけ、株主総会や門前配布宣伝など、重層的な取組みを展開し労働者の雇用と生活を守る運動を展開していきます。再雇用で労働時間を減らされたのを改善させたり、春闘時に個別要求の団体交渉を行い賃金や一時金を改善させています。

自粛や罰則より 補償を最優先に

【埼玉・蕨】ここ数ヶ月、通勤経路内でも飲食店の閉店がいくつか見られます。新型コロナウイルスが一つの要因ですが、政治の無策さがその中でも大きいと言えます。暮らしや店の経営に困っている方々を救済するのが政治の本来の役割であるはずですが、それよりも自粛や営業時間短縮を上から押し付けることを優先してきました。従わない店舗に罰則強化をしようとしていますが論外です。いち早く飲食店側の声に耳を向け、せつかくの税金を補償に回すべきです。

このグラウンドは、

「納涼祭」や昼休みに「野球部」「女子サッカーチーム」の練習が行われたこともありました。従業員の親睦を深めるために「運動会」も行なわれ、地元自治会の「運動会」や夜間には少年サッカーチームの練習などに使われてきました。災害時の避難訓練・消防団の訓練の場所として、従業員の安全を守る役割も果たしていました。災害が完了するまでに災害があつた場合の避難・集合場所はどこになるのでしょうか。対策が必要となります。

このグラウンドは来年4月には、生産施設として日本初となるネット・ゼロ・エネルギービル（ZEB）生まれ変わる。2階建て延べ面積1万9千平方メートルの構内7期棟の建物として、長い間ご苦勞様でした。

ユニオンに加入し、雇用と労働条件の改善を

【電機・情報ユニオン】新型コロナが止まらない中、労働者の雇用不安も拡大しています。事業の閉鎖や合併、売却などでの人員削減や定年後の再雇用でも賃金がダウンしたり、週五日労働が減らされたりして相談に来ます。当ユニオンに加入してもらい憲法で保障された団体交渉権の活用をはじめ、行政機関への働きかけ、株主総会や門前配布宣伝など、重層的な取組みを展開し労働者の雇用と生活を守る運動を展開していきます。再雇用で労働時間を減らされたのを改善させたり、春闘時に個別要求の団体交渉を行い賃金や一時金を改善させています。

このグラウンドは来年4月には、生産施設として日本初となるネット・ゼロ・エネルギービル（ZEB）生まれ変わる。2階建て延べ面積1万9千平方メートルの構内7期棟の建物として、長い間ご苦勞様でした。

電機・情報
ユニオン
QRコード

