

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話03(6421)5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

イヌサフラン



花言葉：悔いなき青春

「OKIの中期経営施策(構造改革)」
リストラアンケートに、ご協力をお願いいたします。

携帯は右のQRコードで。
沖電気の職場を明るくする会ホームページからもアンケートができます。



賃金ダウンもある沖の賃金制度

ゾーン	グレード3 成果加算級	評価 [単位円]				
		S	A	B	C	D
I	163,001 ~	500	0	-4,000	-5,000	-6,000
II	148,001 ~ 163,000	2,500	500	0	-4,000	-5,000
III①	133,001 ~ 148,000	5,000	2,500	500	-2,500	-2,500
III②	118,001 ~ 133,000	8,000	5,000	2,000	0	-4,000
IV	103,001 ~ 118,000	12,000	8,000	5,000	2,000	0
V	~ 103,000	18,000	12,000	8,000	5,000	0
比率		10%	25%	45%	20%	

今、沖電気グループでも、中期経営計画(2020~2022年)の構造

構造改革で
リストラの不安

労働組合は「労働者が主体となって自主的に労働条件の維持・改善や経済的地位の向上を目的として組織する団体」です。労働組合の役割は、雇用主よりも立場の弱い労働者が団結することで、雇う側と対等な立場で交渉し、賃金や労働時間などの労働条件の改善・雇用を守る事です。

労働組合は
頼りになる存在

構造改革(リストラ)の中、労働組合の出番

改革の中で、様々な問題が起きています。

会社は「構造改革は人員削減が目的ではない」と言いながら、20年度だけでも2112の人員削減、生産子会社の統廃合や、賃金一割カットで生産子会社へ715人の転籍(沖富岡マ

労働組合の役目は
企業収益の向上?

2020年10月の組合員意識調査結果から)

OKIユニオンは、「OKI・OKIグループが健全かつ安定して収益を創出するため」とし、企業収益を最優先に掲げています。

職場からは、仕事や職業生活に関する事柄で強い不安、悩み、ストレスを感じている組合員が60%存在

労働組合の真価発揮を

「成果や期待以上の行動を発揮したものに配分する仕組み」社員一人一人が「行動指針」を意識し、高い目標にチャレンジして成果を創出することを求めたり、ましてや雇用の維持を「個人の努力」や「自己責任」にすることは許されません。

しかし、企業がもうかればそのおこぼれが労働者に還元されるとの「トリクルダウン」はすでに破綻しています。企業のもうけは役員報酬と大株主への配当へ



労働組合法

労働組合をつくり、会社と話し合いができることなどを保障した法律

労働三権

労働者を守るため、憲法第28条にて規定されている労働者の3つの権利

団結権

労働者が、雇う側と対等な立場で話し合うために、団結する権利。

団体交渉権

労働組合などの団体が雇う側と労働条件などを交渉できる権利。

団体行動権

労働条件改善のため団体となって仕事をしないなどのストライキ行動を起こし、抗議する権利。

厚生労働省のホームページ「労働組合とは」から

電機・情報ユニオンは

全国単一の産業別労働組合で、誰でも一人でも入れる組合です。退職勧奨・強要やパワハラなどお困りごとがあれば、一人で悩まずに気軽にご相談ください。

電機・情報ユニオン連絡先

〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8

☎ 03-6421-5323

Email: dennkiunion@gmamil.com

URL: <https://www.denki-joho.jp/>



菅首相の大好物。現役政権のトップを題材にしたドキュメンタリー映画「パンケーキを毒見する」は7月末から上映が開始された。ブラックユーモアを交えて、今という時代と社会を考えさせる▼菅首相は、急増する新型コロナウイルス患者の入院対象を重症患者等に限定し、それ以外は自宅療養を基本とする方針転換を発表、野党4党は「命を切り捨てるものだ」と撤回を要求したが「入院させる必要がある患者以外は自宅療養を基本とする」方針の修正はなかった▼コロナ重症者数が、過去最多を更新し、感染しても入院できない自宅療養者が11万人を超している。重症化しても入院できず、亡くなる人が後を絶たない▼状況が悪化しているなか、菅首相は「明かりが見え始めてきている」と現実を直視せず、楽観論を振りまいている▼自宅療養者を放置せず安全な医療につなげるために、医師会や専門家が求める「臨時の医療施設」の増設・確保を急ぐ姿勢も不明確だ。病床の確保、臨時の医療機関の増設という課題が提起されながら、全く進んでこなかった事への責任は大きい▼映画「パンケーキを毒見する」は、問いかける「コロナ対策で国民の命を預けるに値する人物なのか?。もしかしたら我々は、権力を行使したいだけの実態のない男に日本を預けてしまったのではないか・・・」と

利益第一主義の資本の論理では生活や環境は守れない

地球の自然・生態系破壊が
コロナ・パンデミックを生む

1976年以降の新興ウイルスの一覧
(一橋大学名誉教授・岩佐 茂さんの資料から)

年	病気(原因ウイルス)	発生国・地域	宿主
1976	エボラ出血熱	ザイール	コウモリ
1977	リフトバレー熱	アフリカ	ヒツジ、ウシ
1981	エイズ	アフリカ	チンパンジー
1991	ベネズエラ出血熱	ベネズエラ	ネズミ
1993	ハンタウイルス肺症候群	アメリカ	ネズミ
1994	ブラジル出血熱	ブラジル	ネズミ
1994	ヘンドラウイルス病	オーストラリア	コウモリ
1997	高病原性トリインフルエンザ	香港	カモ
1998	ニパウイルス脳炎	マレーシア	コウモリ
1999	ウエストナイル熱	アメリカ	野鳥
2003	サーズ(SARS コロナウイルス)	中国	コウモリ
2003	サル痘	アメリカ	霊長類
2004	高病原性トリインフルエンザ	アジア	カモ
2009	新型インフルエンザ	アメリカ、メキシコ	ブタ?
2012	マーズ(MERS コロナウイルス)	サウジアラビア	コウモリ
2015	ジカ熱	ブラジル	サル
2019	COVID-19(SARS コロナウイルス2型)	中国	コウモリ

労働者の「搾取」と自然の「収奪」
 コロナ禍は経済効率優先の「経済体制」にも問題を投げかけています。利潤第一主義、成果主義、自己責任ではコロナ禍に対応できません。生活するために必要なのは協同と相互扶助が肝要だと教えています。

気候危機がウイルス感染症を増大
 生物の宝庫といわれる熱帯雨林の急減で動物由来の感染症が増加。感染症の7割強を占める(左の一覧)。

化石燃料の消費拡大は地球の二酸化炭素の濃度を1950年代比で40%増加させ気温も1℃上昇させた。

コロナウイルスの世界的流行(パンデミック) 背景に地球規模の環境破壊

哺乳類、鳥類が保有する未知のウイルスのうち人間に感染しうるものは80万を上回るとみられています。「ワンヘルス」とは、人の健康、動物の健康、生態系(環境)の健康を一つの健康と捉える概念です。環境を健全なものにしなければ、動物由来の新たな感染症のパンデミックは予防できないからです(浅川陽子さん W W F・世界自然保護基金ジャパン)

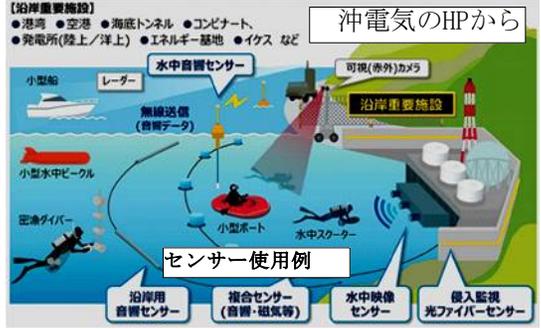
国連防災機関 UNDRR
 UN Office for Disaster Risk Reduction

世界は災害は頻発化・激甚化
 過去20年とその前の20年を比較 気候変動(温暖化)が影響(下表)

報告された災害数	死者数 合計(万人)	被災者 合計(億人)	経済損失合計 (兆・米ドル)	
1980年~1999年(A)	4,212	119	32.5	1.63
2000年~2019年(B)	7,348	123	40.3	2.97
(B)÷(A) 倍数	1.74	1.03	1.24	1.82

《沖電気を考える》第160回
 防衛技術などを活用した監視システム
 センサーによる密漁監視

沖電気は防衛装備庁と水中音響センシング技術を利用した潜水艦ソーナーなど20年度・157億円を契約する軍需企業です。その技術を活用し、密漁船や水中の不審なダイバーを監視し検知する「密漁監視ソリューション」などの販売を開始。近年、アワビなど高級食材が、密漁団などに狙われ被害額は増加。その対策用



沖電気 2020年度防衛省 中央調達契約 連結売上高の4% 水中聴音装置、潜水艦ソーナー等



米軍・普天間飛行場 返還合意から25年
 日米両政府の合意は「5〜7年以内の全面返還」だったが、今も実現していない。代替施設の名護市辺野古沿岸部の埋め立てでの新基地は約9300億円の工費を費やしても「完成の見込みは薄い」。19年の移設の賛否の県民投票でも反対が75%に上る。菅首相は国会で「沖繩の心に寄り添う」と表明した。米国のいなりではなく、民意に基づく姿勢を示してほしい。

真夏のフロア引越
 【埼玉・蕨】芝浦など各地区大規模な職場引越があり、蕨地区でも多くの職場で居室引越しが、6月以降順次行われまじた。ほとんどがテレワークの中、それも暑い時期に交代で出社し、貴重な時間を割いて引越越し作業をされた皆様、本当におつかれさまで

最賃の底上げに 見合った賃上げを
 【埼玉・本庄】今年の地域別最低賃金(時給)改定が10月から実施され、全国平均で28円の底上げが行なわれ平均では、930円となる。全労連が調査した最低生計費調査では、全国どこでも差がなく、「時給約1500円」が必要との結果となり生活を維持するには程遠いモノとなっている。職場は、半導体の不足が生産にも影響を及ぼし残業も減り生活は苦しくなる。「残業のある会社に移りたい」と思うがコロナ禍のなか、そうもいかない。来年は、非正規で働く人の賃上げを、地域

別最低賃金の底上げ分28円以上を実施してもらいたい。
職場からハラスメントを一掃しよう
 【電機・情報ユニオン】当ユニオンにける労働相談には、雇用や賃金等がありますが、パワハラ問題が伴っている事が多々あります。職場におけるパワハラ状況は多様ですが、代表的な言動の類型を厚生労働省が報告しています。
 ①身体的攻撃(殴打など) ②精神的な攻撃(長時間の叱責や威圧的な叱責など) ③人間関係からの切り離し(仕事外しや集団で無視するなど) ④過大な要求 ⑤過少な要求 ⑥個人の侵害などです。
 最近きた相談者は、長年受けたパワハラで精神的に追い込まれ、賃金も減額されていた。このようにハラスメントは、人格を否定し精神的に追い込んでいくものです。しかし、一人ではなかなか対応できないのが実態です。一人で悩まず、私達やこの職場新聞を配布している仲間たちに相談してください。

OTMで定時退社推奨 日が出来ました
 【群馬・富岡】6月のスポットでも触れましたが定時退社の変更がありました。OTM転籍当初は定時退社日の設定がありませんでしたが金曜日定時退社推奨日となりました。転籍前の沖電気の時は、金曜日は定時退社が馴染んでいたのでもっとしんどい思いをいたしました。今回定時退社推奨日が設定され、翌日が休日出勤でも残業することがなくなりそうです。職場の中では、「良かった」「週末は気持ち楽になった」「沖と同じに推奨日にしないで定時日としてほしい」などの声がかれます。

す。普段あまり行かないフロアの掃除や、机周辺の物の整理により、フロアの清潔感が増し働きやすい環境となるメリットも期待できることと思います。新型コロナウイルスが、ここ最近猛威を振るっており、これからの方は十分気を付けて下さい。

職場からハラスメントを一掃しよう
 【電機・情報ユニオン】当ユニオンにける労働相談には、雇用や賃金等がありますが、パワハラ問題が伴っている事が多々あります。職場におけるパワハラ状況は多様ですが、代表的な言動の類型を厚生労働省が報告しています。
 ①身体的攻撃(殴打など) ②精神的な攻撃(長時間の叱責や威圧的な叱責など) ③人間関係からの切り離し(仕事外しや集団で無視するなど) ④過大な要求 ⑤過少な要求 ⑥個人の侵害などです。
 最近きた相談者は、長年受けたパワハラで精神的に追い込まれ、賃金も減額されていた。このようにハラスメントは、人格を否定し精神的に追い込んでいくものです。しかし、一人ではなかなか対応できないのが実態です。一人で悩まず、私達やこの職場新聞を配布している仲間たちに相談してください。